

# TABLE DES MATIÈRES

<b>CONTEXTE</b> .....	<b>2</b>
<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>2</b>
<b>PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES APERÇU</b> .....	<b>3</b>
<b>COMITÉ PROVINCIAL</b> .....	<b>4</b>
<b>COMITÉS LOCAUX</b> .....	<b>5</b>
PARACHUTE (NORD-OUEST) .....	5
JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH.....	8
COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR.....	11
COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE .....	12
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI	12
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST .....	
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES– SAINT JOHN .....	19
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE.....	19
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON .....	19
COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN .....	
<b>CONCLUSION</b> .....	<b>21</b>
<b>ANNEXE A</b> .....	<b>21</b>
<b>ANNEXE B</b> .....	<b>22</b>
<b>ANNEXE C</b> .....	<b>23</b>

## CONTEXTE

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) a été mis sur pied dans le but d'assurer un réseau de collaboration visant à favoriser une prestation efficace et efficiente des programmes et des services destinés aux jeunes à l'échelle provinciale et locale. Grâce à cette collaboration, les organismes gouvernementaux provinciaux et fédéraux sont en mesure d'offrir une diversité de programmes et de services répondant aux besoins spécifiques des jeunes tout en évitant les chevauchements.

Les jeunes ont des besoins divers qui relèvent de la compétence de chaque ministère fédéral ou provincial. Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réseau intégré de ministères fédéraux et provinciaux, d'organismes communautaires offrant des services aux jeunes et de représentants du secteur privé qui s'efforcent d'offrir une gamme complète de programmes et de services. Le partenariat appuie la mise en place d'une culture au sein de la collectivité en vue de déterminer les besoins, les ressources disponibles et les approches novatrices en matière de prestation de services. Son objectif consiste à veiller à ce que les services soient complets, souples et adaptés aux besoins des jeunes.

## INTRODUCTION

L'objet du présent rapport annuel est de sensibiliser davantage les nombreux partenaires du réseau du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et de présenter à la haute direction une compilation des activités réalisées au cours de l'exercice financier 2006-2007 grâce à cette collaboration.

# **PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES**

## **APERÇU**

### **PRINCIPES**

- Maximiser le recours aux ressources communautaires, provinciales et fédérales, actuelles en vue de répondre aux besoins des jeunes;
- Consulter les jeunes à la fois pour définir leurs préoccupations et y trouver des solutions;
- Reconnaître que les besoins des jeunes sont multiples, uniques et variés;
- Faire en sorte que la participation des ministères fédéraux et provinciaux soit constante à tous les échelons du partenariat;
- Établir des partenariats solides à l'échelle locale avec les ministères partenaires et les intervenants communautaires;
- S'assurer que l'objectif primaire des programmes et des services offerts aux jeunes est synonyme d'autonomie et d'autogestion à long terme;
- Établir une responsabilité mutuelle entre les dispensateurs et les bénéficiaires de services;
- Utiliser une approche équitable, globale et axée sur le client en matière de prestation de programmes et de services.

### **OBJECTIFS**

- Faciliter la mise en place d'un réseau de collaboration qui permettra d'éliminer tout chevauchement et de présenter une gamme de programmes et de services complémentaires conçus de façon à accroître l'employabilité des jeunes;
- Planifier, financer et mettre en œuvre conjointement des programmes et des services qui répondent aux besoins des jeunes grâce à la mise en commun de l'information, des responsabilités et de la prise de décision.

### **GROUPE CLIENT**

Jeunes âgés de 15 à 30 ans inclusivement.

(REMARQUE: La participation des ministères est en fonction de leurs mandats respectifs et des critères de chacun quant à l'âge.)

### **PARTENAIRES**

Les intervenants du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprennent, dans la mesure du possible, des organismes publics, des organismes sans but lucratif et des organismes privés qui offrent des programmes et des services aux jeunes.

Les partenaires actuels faisant partie du comité provincial et des comités locaux incluent les ministères suivants : Service Canada, Services familiaux et communautaires, Éducation postsecondaire Formation et Travail, Santé et Sécurité publique.

### **STRUCTURE**

La structure de gestion du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprend, le comité provincial et dix comités locaux. La coprésidence des comités de tous les échelons est assurée par Service Canada et Services familiaux et communautaires.

## COMITÉ PROVINCIAL

### MANDAT

La raison d'être du comité provincial est de servir d'intermédiaire entre les comités locaux et la haute direction dans le cas des questions exigeant une attention à l'échelle provinciale. De plus, le comité favorise la collaboration entre les ministères fédéraux et provinciaux et les organismes provinciaux offrant des services aux jeunes pour essayer de faciliter et d'appuyer le travail des réseaux complémentaires de programmes et de services destinés aux jeunes à l'échelle locale.

### STRUCTURE

Des réunions ont lieu au besoin.

### Activités et projets réalisés en 2006-2007

#### Conférence annuelle 2006 du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes

Cet événement régulier offre l'occasion aux représentants des comités locaux de partager l'information au sujet des activités qui se déroulent dans leurs régions. Les participants ont eu la possibilité d'établir des liens et d'obtenir de l'information valable de la part des intervenants des autres comités locaux. Ils ont d'ailleurs formulé des commentaires favorables. Services familiaux et communautaires et Développement des ressources humaines Canada ont partagé les coûts associés à la tenue de cette conférence.

En 2006, la conférence a eu lieu les 18 et 19 mai, à Miramichi. Points à l'ordre du jour :

- Pièce de théâtre sur les jeunes présentée par les Services additionnels aux jeunes de Miramichi;
- Présentation sur les atouts du développement par l'invitée Mary Lynn Jardine;
- Visite du studio Stone Palette (jeune artisan local);
- Présentations du comité provincial du PPSJ;
- Démonstration de tour de tasses.

#### Questionnaire – Conférence annuelle du PPSJ

Un questionnaire a été distribué à tous les coprésidents du PPSJ et il a été suggéré de le transmettre aux membres du comité concernant la conférence annuelle. Les répondants ont eu la possibilité de fournir leurs commentaires sur la fréquence des réunions, l'endroit et le programme. Par suite du sondage, les recommandations suivantes ont été recueillies :

- La conférence aura lieu chaque année au printemps à une date permettant d'éviter les conflits avec d'autres activités ou conférences provinciales pour la jeunesse.
- Tous les comités locaux aient l'occasion de faire des suggestions sur la formule à adopter pour la conférence, notamment en ce qui concerne les points à inscrire à l'ordre du jour et la possibilité d'inviter un conférencier d'honneur.
- Les coprésidents provinciaux veillent à ce que la conférence fasse l'objet d'un suivi approprié chaque année, notamment en s'assurant que les documents d'information et les exposés sont distribués.

# COMITÉS LOCAUX

## NORD-OUEST

### MANDAT

Appuyer la jeunesse et lui offrir des services de façon à contribuer au développement global de chaque jeune au sein de la collectivité.

### STRUCTURE

En l'absence d'un coordonnateur, nous avons adopté une structure plus souple et un mandat qui correspond mieux à nos moyens. Le comité mettra davantage l'accent sur les réunions destinées à échanger des renseignements et à définir les priorités à incorporer dans le plan de services aux jeunes de chaque partenaire.

Le comité est constitué de représentants de SFC, de Service Canada, du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, du CCNB, du ministère de la Sécurité publique, du district scolaire 3, du service de police d'Edmundston, des Services de santé mentale et autres. Il est coprésidé par les représentants de Services familiaux et communautaires et de Service Canada.

Le comité est affilié à Parachute Info-Jeunes Ltée, un organisme communautaire créé pour appuyer certaines activités du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Nord-Ouest et la jeunesse en général.

### Activités et projets réalisés en 2006-2007

#### Centres d'éducation alternative

Par suite d'une étude sur les difficultés et les besoins associés à la formation des jeunes et à leur intégration au marché du travail dans le nord-ouest du Nouveau-Brunswick (2003), les partenaires avaient appuyé l'établissement de deux centres d'éducation alternative, soit un dans la région d'Edmundston et l'autre dans la région de Grand-Sault. Ces centres en sont à leur deuxième année d'exploitation. Chacun peut recevoir jusqu'à 25 participants, et l'apprentissage est fondé sur des méthodes pratiques. Les centres ont été créés grâce à un partenariat entre le district scolaire 3, Service Canada et des ministères du gouvernement du Nouveau-Brunswick, notamment le ministère des Services familiaux et communautaires, le ministère de l'Éducation postsecondaire, Éducation postsecondaire Formation et Travail et le ministère de la Sécurité publique, et grâce également à la participation des bénévoles de l'organisme Parachute Info-Jeunes Ltée.

Plusieurs membres du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Nord-Ouest siègent également au comité consultatif des centres d'éducation alternative.

### Centre d'éducation alternative pour les jeunes plus âgés

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Nord-Ouest, de concert avec le comité consultatif des centres d'éducation alternative, travaille à la mise en place d'un centre similaire destiné aux jeunes plus âgés qui ne relèvent pas du mandat du district scolaire. Le CCNB-Edmundston, désigné en tant que partenaire logique, a été chargé de diriger le projet.

### Dynamique de la vie

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Nord-Ouest et le comité consultatif des centres d'éducation alternative ont déterminé qu'il faut offrir régulièrement un cours de dynamique de la vie que certains jeunes pourraient suivre avant de fréquenter un centre d'éducation alternative ou, dans certains cas, au lieu de fréquenter un tel centre. Service Canada, SFC et le CCNB-Edmundston cherchent activement des solutions qui permettront de répondre à ce besoin.

### Le Nord-Ouest! Mon patelin, j'y reviens!

Cette activité, lancée par le Comité de main-d'œuvre apte au travail du nord-ouest du Nouveau-Brunswick, cible les jeunes nés dans le Nord-Ouest dans le but de les ramener dans la région pour travailler. Plusieurs partenaires du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Nord-Ouest ont contribué au succès de l'activité. L'activité s'est déroulée à Edmundston en 2005 et en 2006. L'activité se tiendra pour une troisième année de suite, à Grand-Sault cette fois, en mars 2007. Elle a pour objectif fondamental de répondre aux besoins prévus du marché du travail dans le nord-ouest du Nouveau-Brunswick en encourageant les jeunes à revenir dans la région. Les activités de 2005 et de 2006 ont été couronnées de succès, se soldant par le retour de nombreux jeunes qui depuis ont été accueillis à bras ouverts par les employeurs de la région.

### Entreprends ton avenir!

En collaboration avec les organismes professionnels, les principaux employeurs et les établissements d'enseignement, plusieurs membres du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes ont organisé ce salon des carrières interactif en application du mandat du Comité de main-d'œuvre apte au travail. Cette activité inclut un conférencier spécialiste de la motivation et les élèves de 10<sup>e</sup> et de 11<sup>e</sup> année dans les comtés de Victoria et du Bas-Madawaska. Elle s'est déroulée les 4 et 5 avril 2006, à la polyvalente Thomas-Albert, à Grand-Sault.

L'activité avait pour but d'encourager des choix de carrière avisés parmi les jeunes du nord-ouest du Nouveau-Brunswick, tout en cherchant à répondre aux besoins prévus du marché du travail.

## Foire de l'emploi inversée et exposition touristique

Une foire de l'emploi inversée a eu lieu du 24 au 26 mars 2006. Grâce à cette activité, les jeunes qui font des études se rapportant au secteur touristique ont pu montrer leurs habiletés aux employeurs éventuels. Les employeurs de chaîne d'hôtels et d'autres entreprises du secteur touristique du Nouveau-Brunswick étaient présents pour faire du recrutement. L'activité a été organisée en collaboration avec le Comité de main-d'œuvre apte au travail du nord-ouest du Nouveau-Brunswick.

## Banque de données sur les diplômés du nord-ouest du Nouveau-Brunswick

L'exode des jeunes est une réalité alarmante à laquelle les communautés du nord-ouest du Nouveau-Brunswick doivent réagir. Le Comité de main-d'œuvre apte au travail, qui inclut un grand nombre de membres du comité local du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes, a donc décidé de créer une banque de données contenant les coordonnées des diplômés de niveau postsecondaire qui sont nés dans la région. Ce répertoire permet de communiquer régulièrement avec les diplômés afin de les mettre au courant des possibilités d'emploi attrayantes qui sont offertes dans la région. La banque de données facilite le recrutement de travailleurs qualifiés difficiles à trouver. Entreprise Région Grand-Sault et Entreprise Madawaska gèrent conjointement la banque de données sur les diplômés.

## Perspectives pour 2007

Étant donné que le comité n'a pas de coordonnateur pour le moment, il continuera à mettre l'accent sur l'échange de renseignements et d'établir les priorités à incorporer dans le plan de services aux jeunes de chaque partenaire.

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Nord-Ouest envisage également d'accueillir la conférence provinciale annuelle du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes afin de présenter les réussites enregistrées dans le nord-ouest du Nouveau-Brunswick.

Le Nord-Ouest! Mon patelin, j'y reviens!

La formule de l'activité sera la même. Elle se déroulera du 16 au 18 mars 2007, à l'auberge Près du Lac, à Grand-Sault.

Les membres du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes travaillent au projet visant un cours de dynamique de la vie, tel qu'il a été mentionné plus haut.

L'activité « Entreprenons ton avenir! », prévue pour l'automne 2007, aura lieu à Edmundston.

## JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH

### **MANDAT**

Jeunesse Restigouche Youth (JRY) aidera les jeunes de moins de 30 ans à devenir autonomes et à s'épanouir pleinement au sein des contextes éducatif et social dans le but d'assurer leur intégration au marché du travail, en favorisant des partenariats entre les organismes gouvernementaux, la communauté, les entreprises et les jeunes.

### **STRUCTURE**

Jeunesse Restigouche Youth est constitué d'un important comité qui se réunit tous les trois mois, d'un comité de direction qui se réunit au besoin et de quatre sous-comités qui tiennent des réunions mensuelles. De plus, un coordonnateur travaille en collaboration avec les membres du comité en vue d'assurer la mise en oeuvre de toutes les activités spécifiées dans le plan d'action.

### **Activités et projets réalisés en 2006-2007**

#### **Envoi postal aux employeurs de Restigouche (Activité annuelle depuis plus de 10 ans)**

Un document décrivant les programmes d'emploi offerts aux entreprises et une liste des personnes ressources de chaque programme ont été distribués aux employeurs de la région. Il s'agissait d'un moyen de faire connaître les avantages des programmes d'emploi aux employeurs et aux travailleurs syndiqués et de recueillir de l'information sur les façons d'accroître la qualité des expériences de placement professionnel, tant pour les jeunes que pour les employeurs.

#### **La ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth - 759-6699 (Activité continue depuis 1994)**

Une campagne visant à faire connaître la ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth a été menée par l'entremise de divers médias. La population entière du comté de Restigouche a été ciblée lors de ce projet. Il en a résulté une meilleure connaissance de Jeunesse Restigouche Youth et une augmentation des demandes directes de renseignements de la part des jeunes.

#### **Liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés (Activité annuelle depuis plus de 10 ans)**

Une liste des personnes ressources disponibles pour présenter des exposés sur les nouvelles réalités et les tendances du marché du travail et sur l'entrepreneuriat a été distribuée dans les écoles de la région. Elle était destinée à tous les intervenants du comté de Restigouche.

#### **Les centres d'apprentissage (Activité continue depuis 1999)**

Un partenariat continu entre plusieurs organismes a permis le maintien, dans le comté de Restigouche, de quatre centres d'apprentissage recevant environ 60 décrocheurs âgés de 15 ans et plus.

Ce projet a donné de nombreux résultats positifs, notamment le maintien des partenariats entre l'école, la communauté et les familles, et la prévention des comportements criminels. Il s'agit d'une activité continue, qui a débuté en septembre 1999.



### Promo emploi-d'été (3 ans)

L'initiative avait deux objectifs, soit celui de sensibiliser les employeurs et les membres de la collectivité du Restigouche à l'importance de l'embauche d'étudiants pour l'été et à les sensibiliser aux avantages d'embaucher des étudiants d'été selon des secteurs en demande selon la stratégie de développement économique communautaire du Restigouche. L'initiative comportait deux activités majeures, la première étant de préparer des entretiens avec des étudiants différents chaque semaine pour une entrevue à une émission de radio. Les animateurs ont mis en valeur les compétences liées à l'employabilité de l'étudiant choisi, ainsi que sa formation et ses qualités. La deuxième activité consistait à préparer des entretiens avec les employeurs pour fournir des témoignages face aux bénéficiaires d'embaucher des étudiants au sein de leurs entreprises.

### Virage vers la réussite (Activité annuelle depuis 2001)

Un partenariat continu entre organismes a permis le maintien de l'initiative « Virage vers la réussite » pour une sixième année consécutive. Les efforts réalisés par trente élèves pour changer leur vie ont été soulignés au cours d'une cérémonie tenue au centre civique de Campbellton, le 15 mai 2007. Cette soirée, qui fut couronnée de succès, a suscité un grand nombre de commentaires favorables de la part des personnes qui y ont assisté.

### Intervenant en milieu communautaire « Travailleur de Rue » (Activité continue depuis 2000)

Un partenariat continu entre organismes a permis le maintien d'un intervenant en milieu communautaire qui est destiné aux jeunes de 30 ans et moins pour les régions de Campbellton, de Kedgwick et de Saint-Quentin afin d'offrir aux jeunes le soutien et l'information dont ils ont besoin, et ce, au moment et à l'endroit qui leur conviennent. Cette mesure, qui remporte un grand succès, est très bien accueillie par les nombreux jeunes qui sont en communication avec l'intervenant.

### Le programme « Destination Monde du Travail » (Activité depuis 2002)

Suite à la planification stratégique de Jeunesse Restigouche Youth les partenaires ont identifié un besoin de développer un programme pour les jeunes finissants qui ne poursuivent pas leurs études postsecondaires et/ou ne sont pas capables de pénétrer le marché du travail. Ce programme "Destination Monde du Travail" de formation et de stages de travail permet à 30 jeunes d'acquérir des compétences liées à l'emploi tout en planifiant leur avenir.

### Page Web (Activité continue depuis 1998)

Le Comité Jeunesse Restigouche Youth se devait d'informer les jeunes et les représentants de différentes agences aux nombreux services qui sont offerts aux jeunes de la région du Restigouche. Nous venons de lui donner une image plus jeune et plus active. Les membres du comité se sont entendus qu'un tel site aiderait les jeunes en leur permettant de devenir familiers avec le comité, les agences et les ressources dans la région. Non seulement ce site informe les jeunes, mais informe également les agences de tous les services. Étant très actif, le comité s'est associé à plusieurs partenaires qui pourraient bénéficier d'un tel outil. La mise à jour a été axée vers l'information tout en rendant le site interactif et attrayant pour les jeunes. ([www.jry.org](http://www.jry.org))

### Rallye-Mieux-Être (depuis 2004)

En partenariat avec plusieurs partenaires de la prestation de services aux jeunes de Restigouche un deuxième Rallye-Mieux-Être a été présenté en octobre 2006. Le Rallye visait à promouvoir les services et les programmes par l'entremise d'activité physique. Mille (1000) jeunes y ont assisté.

### Campagne radiophonique d'inscription à la formation Destination au Monde du Travail

Une campagne radiophonique de sensibilisation a été lancée afin d'inciter les jeunes à s'inscrire au nouveau programme Destination au Monde du Travail ainsi que la porte d'entrée aux programmes et services. Des messages de quinze et trente secondes ont été produits. On y précisait un besoin, le service connexe et de l'information sur la façon de l'obtenir.

### Gestion de cas

Assurer une gestion de cas pour les jeunes de moins de 21 ans afin de réintégrer l'école, la formation et/ou le marché du travail (15 à 20 jeunes approximatif)

### Programme Bénévolat (mai 2006)

Une nouvelle initiative a été mise en place cette année afin de permettre aux membres de Jeunesse Restigouche Youth de travailler sur un autre de leur objectif, celui d'accroître l'appréciation du bénévolat chez les jeunes et à les sensibiliser aux avantages de faire du bénévolat comme expérience de travail.

### **Objectifs Du Projet**

1. Accroître l'appréciation du bénévolat chez les jeunes ;
2. Préparer indirectement les jeunes pour le marché du travail ou le retour aux études par l'entremise du bénévolat ;
3. Acquérir une expérience de travail pertinente et des aptitudes transférables par l'entremise du bénévolat;
4. Favoriser la participation communautaire chez les jeunes;
5. Augmenter la contribution des jeunes à la société par l'entremise du bénévolat;
6. Aider au développement de la relève chez les organismes;
7. Apporter un support accru aux organismes de la région

Le programme de bénévolat incitera les jeunes de moins de 30 ans à donner bénévolement de leur temps au sein d'un organisme (ex : école, hôpital, club sociaux, etc.). Non seulement le jeune bénéficierait de cette expérience en acquérant des aptitudes transférables et en ayant l'occasion de faire du bénévolat dans un milieu positif, mais l'organisme parrain profiterait également de la contribution du nouveau bénévole.

Jeunesse Restigouche Youth récompensera les participants de leur efforts, à la condition qu'ils effectuent le nombre minimum d'heures de bénévolat requis.

1. Tous les jeunes qui réalisent un minimum de 40 heures de bénévolat recevront un certificat, un t-shirt et une invitation à l'événement de tirage de prix;
2. Tous les jeunes qui réalisent 100 heures et plus de bénévolat seront récompensés par un sac à dos, une participation au tirage de prix et une invitation à l'événement de tirage;

Des nouveaux participants pourront se joindre en tout temps à ce programme axé sur les jeunes de moins de 30 ans, ce qui permettra aux jeunes de commencer à faire du bénévolat et d'obtenir des récompenses à une étape appropriée de leurs plans.

## COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR

### MANDAT

Le comité Avenir Jeunesse Chaleur a pour mission de travailler avec les partenaires afin de promouvoir le développement et l'intégration sociale et économique des jeunes âgés de 15 à 30 ans dans la région Chaleur.

Conformément à son mandat, le comité cherche à informer les jeunes, la collectivité et ses partenaires des programmes et services offerts aux jeunes, à cerner les besoins des jeunes et à créer de nouveaux projets en vue de répondre aux besoins établis.

### STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse Chaleur est un comité plénier qui inclut tous les membres du comité Avenir Jeunesse Chaleur et deux coprésidents, dont un qui représente le ministère des Services familiaux et communautaires, et l'autre, Service Canada. Il comptait auparavant des sous-comités, mais l'an dernier, le comité a décidé d'abolir les sous-comités et de créer plutôt des comités spéciaux selon les activités prévues.

### Activités et projets réalisés en 2006-2007

Les réunions avec le comité plénier ont abouti à un plan stratégique comportant des objectifs et des priorités.

Le banquet du prix Virage vers la réussite a eu lieu en mai 2006. Ce banquet est l'occasion de reconnaître le travail et les efforts des jeunes qui ont surmonté des obstacles dans leur vie personnelle pour réaliser des progrès positifs.

Un coordonnateur de Stratégie Jeunesse a été engagé récemment pour établir un comité consultatif sur la jeunesse. Des représentants de tous les établissements d'enseignement ainsi que des jeunes seront

invités à siéger au comité et à fournir des recommandations sur les programmes existants, de même que des idées pour les nouveaux services nécessaires.

Le comité Avenir Jeunesse se réunira au mois d'avril. La réunion servira à présenter le nouveau coordonnateur, de même qu'à réviser le plan d'action et à établir l'ordre de priorité des éléments du plan.

## COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

### MANDAT

Offrir un moyen pratique et efficace d'échanger les renseignements, de discuter des dossiers intéressant les jeunes et d'y donner suite dans un esprit de collaboration afin de fournir un service de qualité sans chevauchement ni dédoublement, tout en offrant un continuum complet de service.

### MISSION

Travailler en partenariat au développement d'actions à long terme visant l'épanouissement des jeunes de la Péninsule acadienne et leur intégration au marché du travail.

### STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de la Péninsule acadienne est composé de quatre sous-comités: travail, éducation/formation, santé et mieux-être et socioculturelle. Chacun des sous-comités est chargé d'atteindre des objectifs établis à l'avance à l'occasion d'une réunion annuelle de planification. Le plan d'action est ensuite passé en revue de façon périodique avec les membres. Un coordonnateur veille à la mise en œuvre des activités et des projets spécifiés dans le plan d'action.

Le comité de gestion se réunit quatre fois par année et il tient deux autres réunions à laquelle participent les membres de toutes les tables. Les membres des sous-comités se rencontrent de quatre à cinq fois par année, sans compter la collaboration des groupes de travail chargés de projets spécifiques.

### Activités et projets réalisés en 2006-2007

#### Les membres de la table socioculturelle ont :

1. Développé un mécanisme qui permettrait de sensibiliser le plus de personnes possibles aux effets néfastes de l'intimidation. Ensemble nous nous sommes donné le mandat de créer un outil qui aurait pour but d'amorcer les débats autour de cette problématique.
2. En collaboration avec la Stratégie nationale pour la prévention du crime, les productions Cojak, inc. et 15 jeunes du programme « Je me prends en main », et de nombreux partenaires les organismes communautaires, les agences ministérielles et l'entreprise privée,
3. Plus de 300 personnes ont assisté au lancement du film au cinéma de la Péninsule.
4. Durant les prochains mois, le film sera présenté dans les différentes communautés par des jeunes.

### Les membres de la **table santé/mieux-être** ont :

1. Organisé une journée avec des intervenants œuvrant dans le domaine de la santé **physique** et **mentale**, des accompagnateurs scolaires et des bénévoles. Les organisateurs étaient de la Péninsule acadienne en grande majorité, mais nous avons eu l'opportunité d'avoir un partenariat avec Mme Louise Colette-Bois de Bathurst et Mme Diane Fraser de Moncton
2. Plus de 80 participants ont eu l'opportunité de passer la journée avec nous.
3. 15 thèmes furent abordés :
  1. Désordre du comportement alimentaire
  2. Adosanté.org
  3. Nos besoins en gras
  4. Les céréales à déjeuner
  5. Activité physique cardio-vasculaire
  6. L'estime de soi
  7. Prévention suicide
  8. Le Tabagisme
  9. La santé mentale
  10. La musculation
  11. C'est toi qui décides (les dépendances)
  12. Les maladies contagieuses
  13. CyberVillageSanté.com
  14. La violence dans les relations

### Les membres de la **table travail** ont :

1. Fait tout un travail sur le Profil jeunesse, accompagné des chercheurs de l'université de Moncton, campus de Shippagan. Les analyses des données seront disponibles dans les prochaines semaines
2. Un comité ad hoc (composé de jeunes adultes) est sur pied afin d'organiser le rendez-vous 2007 Le but est de mobiliser près de 200 jeunes âgés entre 18 et 35 ans durant trois jours. À cet égard, les générations X et Y auront l'opportunité de mettre à profit leurs expériences de vie en ruralité, en plus de discuter des nombreux défis qu'elles auront à gérer. Ce projet, ambitieux et innovateur, par et pour les jeunes, donnera un coup de pouce au développement de la Péninsule acadienne et se veut le prélude d'une rencontre jeunesse pour le Congrès Mondial acadien en 2009.

### Les membres de la **table éducation et formation** ont :

1. Mobilisé des intervenants de différents ministères pour faire une réflexion sur nos jeunes étudiants qui sont programmes d'adaptation scolaire.
2. Suite à cela un groupe d'étude sera formé et fera des recommandations qui seront apportés à un

plus haut niveau afin de trouver des pistes de solutions pour ces jeunes qui semblent n'avoir aucun issu suite à la fin de leurs études post-secondaire.

L'alternative mise en place a assuré le suivi des dossiers tout en permettant de répondre aux besoins immédiats d'Avenir jeunesse de la Péninsule acadienne. Le plan stratégique est maintenu et les actions se continuent.

Finalement, il est bon de noter que l'ensemble des implications de la table Avenir jeunesse de la Péninsule acadienne est rendu possible grâce à une volonté partagée par plusieurs partenaires. Le comité des directeurs réunit 18 directions générales alors que la participation au comité plénier, qui rassemble les membres des tables sectorielles, se traduit par l'engagement d'environ 45 intervenants du milieu.

Les activités courantes se poursuivent en voici des exemples

- Carrière sur mesure 2006
- Je me prends en main III
- Banque de données des jeunes qui terminent leur 12<sup>e</sup> année
- Sensibilisation aux maladies transmises sexuellement
- Initiative canadienne sur le bénévolat des jeunes
- Je reviens.. J'y reste
- Stage coop
- Festival jeunesse de l'Acadie
- Stage de travail pour jeunes
- Entrepreneurship
- Ateliers sur les dépendances (choix)
- Les PHARE, les classes alternatives
- Accompagnateurs à l'apprentissage
- Le Réseau des Complexes Jeunesse Multifonctionnels
- Fondation communautaire de la PA (Philanthropie)
- Camp de leadership
- Alimentation et estime de soi (dans les écoles)
- Table de concertation pour contrer la violence
- Prévention du tabagisme
- Promotion du CyberVillageSanté en partenariat avec Collectivité ingénieuse Péninsule acadienne (CIPA)
- Collaboration avec la GRC pour le programme DARE et enrayer l'intimidation

Le Comité avenir jeunesse est plus que jamais présent dans nos communautés et est le moteur d'une nouvelle génération qui désire prendre sa place, celle qui lui revient.

## **COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI**

## **MANDAT**

Au moyen de partenariats, de discussions et d'échanges d'information efficaces, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met sur pied et coordonne des programmes et services innovateurs et pertinents afin d'aider les jeunes de Miramichi à faire ce qui suit:

- Devenir autonomes et participer à la société;
- Éviter de participer à des activités criminelles;
- Devenir de bons citoyens qui participent pleinement au marché du travail et à la vie de la collectivité.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met l'accent sur ce qui suit :

- Les jeunes à risque de ne pas participer d'une manière productive à la société;
- Les jeunes à risque de décrocher;
- Les jeunes sans emploi qui n'ont pas d'occasions d'acquérir de l'expérience, des compétences professionnelles de base, des aptitudes à la vie quotidienne ou une éducation de base;
- Les jeunes marginaux, y compris les jeunes ayant des antécédents criminels et les jeunes appartenant à des groupes minoritaires.

## **STRUCTURE DE TRAVAIL**

## **PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST**

### **MANDAT**

Offrir un mécanisme pratique et efficace pour échanger de l'information, discuter de questions concernant les jeunes et répondre à ces questions dans un esprit de collaboration, en vue d'assurer un service de qualité permettant d'éliminer tout chevauchement ou double emploi et de fournir une gamme complète de services. Le PPSJ de la région du Sud-est vise en particulier :

- les jeunes sans emploi qui n'ont pas d'occasions d'acquérir de l'expérience, des compétences professionnelles de base, des aptitudes à la vie quotidienne ou une éducation de base;
- les jeunes personnes handicapées qui font face à des obstacles encore plus importants dans leur accès au marché du travail;
- Les jeunes marginaux, y compris les jeunes ayant des antécédents criminels et les jeunes appartenant à des groupes minoritaires.

### **STRUCTURE**

Après une période de dormance en 2005-2006, le comité Omnibus local a décidé tard en 2006 qu'on devait réorganiser le *Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Sud-est*. Le comité Omnibus a nommé deux nouvelles coprésidentes, qui ont été chargées de communiquer avec les organismes qui avaient déjà eu des représentants au comité du PPSJ ainsi qu'avec les nouveaux organismes dont le mandat est d'aider les jeunes, pour voir s'ils étaient intéressés à se joindre à notre PPSJ local. Les coprésidentes devaient aussi organiser des réunions mensuelles et établir les priorités en matière d'aide aux jeunes de la région en vue de la prochaine réunion du comité Omnibus, prévue pour mai 2007. La réponse des divers organismes a été excellente, et 14 organismes étaient représentés à notre première réunion, qui a eu lieu le 17 janvier 2007. Les membres du comité Omnibus ont nommé deux coprésidentes pour le PPSJ du Sud-est : Mireille Roy, de Service Canada, et Rachel Thériault, de SFC.

Le comité du PPSJ du Sud-est tient actuellement une réunion par mois. Cette fréquence sera discutée à notre prochaine réunion afin de voir si elle convient ou si nous devrions explorer d'autres possibilités. Avec le temps, nous espérons établir pour les réunions un ordre du jour qui comprend un examen des projets en cours, et peut-être des comptes rendus sur les budgets, des mises à jour sur les services et programmes ministériels et les initiatives en cours de discussion. Nous pourrions demander à des invités spéciaux de faire des présentations au comité. La question sera discutée à notre prochaine réunion, prévue pour le 28 mars 2007.

- Le 17 janvier 2007 (première réunion)

La première réunion, tenue en janvier, a servi principalement à présenter les anciens et nouveaux participants et à examiner le mandat du comité du PPSJ et les activités antérieures du comité du PPSJ.



- Le 28 février 2007

À la réunion de février, nous avons reçu des invités spéciaux durant la première heure, soit Cathy Manuel (directrice associée) et Tania Pitre (gestionnaire de cas), pour fournir de l'information sur le *système de gestion Quest pour les jeunes* en réponse à une demande des membres à la première réunion; en effet, plusieurs membres ne connaissaient pas les genres de services qui sont offerts aux jeunes de la région par ce fournisseur de services relativement nouveau.

### **Activités et projets réalisés en 2006-2007**

Comme il est demeuré inactif, le comité du PPSJ n'a organisé aucune activité officielle durant l'année. Cependant, les divers organismes locaux ont continué de collaborer à la mise au point et à la mise en œuvre de plusieurs projets locaux pour les jeunes dans la région du Grand Moncton et dans quelques régions rurales.

Plusieurs projets individuels et de groupe ont été entrepris avec la collaboration de promoteurs locaux et en partenariat avec d'autres organismes fédéraux et provinciaux afin de répondre aux besoins des jeunes à risque de la région. Voici quelques exemples de ces projets.

- 1) **Projet d'art communautaire** : Connexion compétences – projet communautaire visant à aider six jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi tout en élaborant un projet artistique pour la communauté du 31 mars 2006 au 11 août 2006. Participation d'un promoteur local et de SFC surtout, et application du système de gestion Quest pour les jeunes.
- 2) **Projet MYR WORKS I (MYR)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider 10 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi du 31 mars 2006 au 1<sup>er</sup> octobre 2006. Participation d'un promoteur local, de SC et de SFC surtout, et application du système de gestion Quest pour les jeunes.
- 3) **Projet Employment Transition (METS)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider 10 jeunes à risque ayant des déficiences intellectuelles légères à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi du 31 mars 2006 au 29 septembre 2006. Participation d'un promoteur local, avec capacités de gestion de cas de SC et de SFC.
- 4) **Projet Career Designing (CNVC)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider 12 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi du 31 mars 2006 au 28 juillet 2006. Participation d'un promoteur local et gestion de cas de SC et de SFC.
- 5) **Projet d'Habitat pour l'humanité (JHS)** : Connexion compétences – expérience de travail visant à aider six jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi du 3 avril 2006 au 29 septembre 2006. Participation d'un promoteur local et de SC ainsi que le système de gestion Quest pour les jeunes, les services de probation et Habitat pour l'humanité.
- 6) **Trades Skills (AHS)** : Connexion compétences – expérience de travail visant à aider 10 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi du 3 avril 2006 au 29 septembre 2006. Participation d'un promoteur local, de SC et de SFC surtout.
- 7) **Career Quest (CNVC)** : Connexion compétences – expérience de travail pour aider 10 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l'emploi du 3 avril 2006 au 30 juin 2006. Participation d'un promoteur local, de SC et de SFC surtout, et application du système de gestion Quest pour les jeunes.

- 8) **Projet Food Depot I (JHS)** : Connexion compétences – expérience de travail visant à aider six jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 3 avril 2006 au 30 juin 2006.
- 9) **Projet Dare to Dream (AHS)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider 10 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 3 avril 2006 au 22 avril 2006. Participation d’un promoteur local, de SC et de SFC surtout.
- 10) **Projet MYR WORKS II (MYR)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider 10 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 27 novembre 2006 au 25 mai 2007. Participation d’un promoteur local, de SC et de SFC surtout, et application du système de gestion Quest pour les jeunes.
- 11) **Making a Living II (JHS)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider six jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 14 août 2006 au 9 février 2007. Participation d’un promoteur local, de SC et des services de probation et application du système de gestion Quest pour les jeunes.
- 12) **Projet Dare to Dream II (CNVC)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider help 10 jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 8 janvier 2007 au 25 mai 2007. Participation d’un promoteur local, de SC et de SFC surtout.
- 13) **Projet Food Depot II (JHS)** : Connexion compétences – expérience de travail visant à aider six jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 30 juin 2006 au 29 décembre 2006.
- 14) **Projet Employment Transition II (METS)** : Connexion compétences – projet de groupe visant à aider 10 jeunes à risque ayant des déficiences intellectuelles légères à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 7 novembre 2006 au printemps 2007. Participation d’un promoteur local et capacités de gestion de cas de SC et de SFC.
- 15) **Projet Food Depot III (JHS)** : Connexion compétences – expérience de travail visant à aider six jeunes à risque à acquérir des aptitudes à la vie quotidienne et des compétences liées à l’emploi du 2 janvier 2007 au 29 juin 2007.
- 16) **Projet de sentiers Irishtown (JHS)** : *En cours d’élaboration.* Connexion compétences – expérience de travail; les partenaires sont SC, SFC, un promoteur, la ville de Moncton et les services de probation.
- 17) **Forum Jeunesse (Entreprise Kent)** : Initiative sensibilisation jeunesse. Forum d’une journée pour les jeunes et la communauté afin d’examiner les possibilités du marché local, les besoins des employeurs et des moyens de retenir les jeunes dans la région. Les partenaires sont SC, le MEPF, SFC et un promoteur.
- 18) **Services de gestion de cas Quest** – Il s’agit d’un service continu, financé par le MEPF et SFC, qui fournit des services de gestion de cas aux jeunes à risque qui ne recevraient pas de services de gestion de cas d'autres organismes. Au cours de la dernière année, grâce au financement supplémentaire de SFC, le service a été élargi et comporte maintenant les jeunes à la charge de prestataires de l'aide sociale.
- 19) **Programme pour parents adolescents** – SFC finance actuellement un programme, qui se déroule les après-midi, à Turning Points. Les sujets suivants sont abordés dans les cours en après-midi : compétences parentales, aptitudes à la vie quotidienne et compétences améliorant l’employabilité. Les dates de services vont du 3 octobre 2006 au 15 juin 2007.

## **PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES– SAINT JOHN**

À l'heure actuelle, Saint John n'a pas de comité officiel de Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ). Cependant, les organismes de la région de Saint John collaborent pour fournir des services aux jeunes.

## **COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE**

Le comté de Charlotte n'a pas de comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) pour le moment. Les organismes de la région travaillent toutefois en collaboration afin de fournir des services aux jeunes.

## **COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON**

### **MANDAT**

Offrir un mécanisme pratique et efficace pour échanger de l'information, discuter de questions concernant les jeunes et répondre à ces questions dans un esprit de collaboration, en vue d'assurer un service de qualité permettant d'éliminer tout chevauchement ou double emploi et de fournir une gamme complète de services.

### **STRUCTURE**

Tous les membres se réunissent chaque mois, et la présidence est rotative. Après les réunions, le procès-verbal est envoyé par courriel pour examen. Avant chaque réunion mensuelle, des courriels de rappel sont envoyés, ainsi que le procès-verbal et les mesures de suivi.

### **Activités et projets réalisés en 2006-2007**

En 2006, deux coprésidents nous ont quittés et John Lutes de Service Canada est maintenant un des coprésidents du Comité. Cela était inattendu, mais M. Lutes donne une nouvelle orientation et apporte un nouvel élan d'énergie au comité de Fredericton.

Nos activités visent l'atteinte de deux objectifs. Le premier consiste à mettre sur pied un répertoire à jour des services offerts à tous les fournisseurs de services, ainsi qu'aux organismes gouvernementaux et civils. Ce répertoire pourrait prendre la forme d'un livret ou d'un CD. Un de nos sous-comités travaille actuellement à ce projet. Le deuxième objectif consiste à faire appel à un conférencier afin d'encourager les différents organismes qui œuvrent auprès des jeunes dans la région. Le travail se poursuit dans le but d'atteindre ces objectifs.

**COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES  
AUX JEUNES DE LA VALLÉE DU FLEUVE SAINT-JEAN**

**MANDAT**

Offrir une arène pratique et efficace pour échanger de l'information, discuter des questions touchant les jeunes et intervenir dans un esprit de collaboration afin d'offrir un service de qualité qui élimine les chevauchements et les dédoublements, tout en offrant un continuum complet de services.

**Structure**

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) de la vallée du fleuve Saint-Jean se réunissait auparavant toutes les six semaines. Par contre, depuis juin 2006, nous n'avons pas tenu de réunion de façon régulière. Nous avons eu de la difficulté à maintenir l'effectif du comité et à avoir une présence régulière aux réunions. Nous avons déployé des efforts pour recruter de nouveaux membres et restructurer le comité afin de stimuler l'intérêt pour notre plan de travail. En janvier 2007, nous avons tenu une réunion et accueilli plusieurs nouveaux membres. Il a été suggéré de tenir des réunions tous les trois mois et de travailler en sous-comités, au besoin. Nous avons reçu des conférenciers de Katimavik et nous avons eu droit à des présentations sur le programme de développement des compétences destiné aux jeunes et le Programme de sensibilisation aux dangers de la drogue (D.A.R.E.) de la GRC. Cela nous a permis de nous renseigner sur les ressources et programmes destinés aux jeunes qui sont offerts dans la collectivité.

**Activités et projets réalisés en 2006-2007**

Forum Building Pathways

Ce projet a pour but de mettre l'accent sur la collectivité et de tenir un forum ou une réunion publique avec des particuliers, des fournisseurs de services et le conseil municipal pour déterminer les besoins des jeunes dans cette région, en plus d'habiliter la collectivité afin qu'elle puisse répondre aux besoins des jeunes. En 2006-2007, nous avons pensé à diverses collectivités pour tenir ce forum et, en 2007, notre objectif est de mettre l'accent sur une collectivité en particulier.

Projet exode

Ce groupe travaille à la mise sur pied d'un registre des jeunes qui n'étudient pas au niveau postsecondaire. Il collabore avec les sept écoles secondaires du district et les jeunes afin de renseigner ces derniers sur les programmes et les services d'emploi et de formation offerts actuellement. Le financement a été approuvé et une analyse du marché du travail sera effectuée. Les conseillers en orientation au secondaire aident les diplômés à remplir un formulaire pour recueillir des renseignements. De plus, des trousseaux expliquant les grandes lignes du programme ont été envoyés aux parents. On communiquera d'abord avec les diplômés qui ne poursuivront pas leurs études au niveau postsecondaire et on leur offrira de participer à des ateliers sur les compétences liées à l'emploi (curriculum vitae, lettres de présentation, entrevues, recherche d'emploi et maintien d'emploi). Il s'agit d'un programme d'une durée de trois ans. Les Services d'aide à l'emploi et le MEPFT offriront des séances sur les techniques de recherche d'emploi.

## CONCLUSION

En conclusion, il faut signaler que le développement d'un partenariat efficace est extrêmement complexe, mais qu'il constitue en soi un exercice avantageux. Une vision et des attentes communes, une communication, un engagement et une participation représentent des défis devant faire l'objet d'une attention continue et exigeant une quantité énorme de temps et d'énergie. Toutefois, les résultats sont source de synergie, de collaboration et de coordination en matière de prestation de programmes et de services.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a fait des progrès considérables au cours des dernières années, particulièrement à l'échelon local. Dans un grand nombre d'endroits de la province, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réel témoignage du concept de partenariat.

## ANNEXE A

### Membres actuels du comité provincial

Dana Sappier	Service Canada (coprésidente) (SC)
Angela Carr	Services familiaux et communautaires (coprésidente) (SFC)
Kelli Greene	Éducation postsecondaire, Formation et Travail
Bob Eckstein	Sécurité publique
Terry Robichaud	Santé
Barry Wishart	Mieux-être, Culture et Sport

## ANNEXE B

### Personnes assurant la coprésidence des comités locaux

Région de Moncton:	Rachel Thériault, SFC Mireille Roy, SC
Région de Saint John:	Heather Hartley-Brown, SFC Gloria Boyd, SC
Région de Charlotte:	Bob Conley, SFC Debbie Scullin, SC
Région de Fredericton:	John Otteson, SFC John Lutes, SC
Région de Woodstock:	Andrea Gallagher, SFC Sarah Touchie, SC
Région du Nord-Ouest:	Mona Bélanger, SFC Luc Levesque, SC
Région Chaleur:	Sandra Cowan-Roy, SFC Roger Robichaud, SC
Région de Restigouche:	Donna Cormier-Pitre, SFC Samia Awad, SC
Région de Miramichi:	Don Lynch, SCF Kristy Hamilton-Steward, SC
Région de la Péninsule acadienne:	Reno Lebouthillier, SCF Roger Robichaud, SC

## ANNEXE C

### Composition du comité provincial et des comités locaux

PARTENAIRES	PROVINCIAL	CHARLOTTE	FREDERICT	WOODSTOC	NORD-OUEST	RESTIGOUC	CHALEUR	PÉNINSULE	MIRAMICHI	SUD-EST	SUD-OUEST
Ressources humaines et Développement des compétences Canada	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Services familiaux et communautaires	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Éducation			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mieux-être Culture et au Sport	✓			✓							
Santé	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Éducation Post secondaire Formation et Travail	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick			✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Sécurité publique	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
GRC/services de police				✓	✓	✓					✓
Université					✓		✓	✓			✓
Chambre de commerce				✓		✓					
Fédération des jeunes francophones du N.-B.							✓	✓		✓	
Centre des jeunes/Maison des jeunes/Club des garçons et filles/YMCA							✓				
Premières Nations						✓					
Autres organismes communautaires et offrant des services aux jeunes				✓	✓	✓	✓	✓			✓
Représentant des jeunes					✓						✓
Intervenant en milieu communautaire					✓	✓					
Personnel des comités (coordonnateur/webmestre)						✓	✓	✓			

Environ 200 personnes participent au Partenariat pour la prestation de services aux jeunes à l'échelon provincial et régional.