

TABLE DES MATIÈRES

CONTEXTE.....	1
INTRODUCTION.....	1
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES APERÇU.....	2
COMITÉ PROVINCIAL.....	3
COMITÉS LOCAUX.....	4
PARACHUTE (NORD-OUEST).....	4
JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH.....	6
COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR.....	9
COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE	10
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI.....	13
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST.....	18
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES– SAINT JOHN.....	18
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE.....	18
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON	19
COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN.....	19
CONCLUSION.....	21
ANNEXE A	22
ANNEXE B.....	23
ANNEXE C	24

CONTEXTE

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) a été mis sur pied dans le but d'assurer un réseau de collaboration visant à favoriser une prestation efficace et efficiente des programmes et des services destinés aux jeunes à l'échelle provinciale et locale. Grâce à cette collaboration, les organismes gouvernementaux provinciaux et fédéraux sont en mesure d'offrir une diversité de programmes et de services répondant aux besoins spécifiques des jeunes tout en évitant les chevauchements.

Les jeunes ont des besoins divers qui relèvent de la compétence de chaque ministère fédéral ou provincial. Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réseau intégré de ministères fédéraux et provinciaux, d'organismes communautaires offrant des services aux jeunes et de représentants du secteur privé qui s'efforcent d'offrir une gamme complète de programmes et de services. Le partenariat appuie la mise en place d'une culture au sein de la collectivité en vue de déterminer les besoins, les ressources disponibles et les approches novatrices en matière de prestation de services. Son objectif consiste à veiller à ce que les services soient complets, souples et adaptés aux besoins des jeunes.

INTRODUCTION

L'objet du présent rapport annuel est de sensibiliser davantage les nombreux partenaires du réseau du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et de présenter à la haute direction une compilation des activités réalisées au cours de l'exercice financier 2005-2006 grâce à cette collaboration.

PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES

APERÇU

PRINCIPES

- Maximiser le recours aux ressources communautaires, provinciales et fédérales, actuelles en vue de répondre aux besoins des jeunes;
- Consulter les jeunes à la fois pour définir leurs préoccupations et y trouver des solutions;
- Reconnaître que les besoins des jeunes sont multiples, uniques et variés;
- Faire en sorte que la participation des ministères fédéraux et provinciaux soit constante à tous les échelons du partenariat;
- Établir des partenariats solides à l'échelle locale avec les ministères partenaires et les intervenants communautaires;
- S'assurer que l'objectif primaire des programmes et des services offerts aux jeunes est synonyme d'autonomie et d'autogestion à long terme;
- Établir une responsabilité mutuelle entre les dispensateurs et les bénéficiaires de services;
- Utiliser une approche équitable, globale et axée sur le client en matière de prestation de programmes et de services.

OBJECTIFS

- Faciliter la mise en place d'un réseau de collaboration qui permettra d'éliminer tout chevauchement et de présenter une gamme de programmes et de services complémentaires conçus de façon à accroître l'employabilité des jeunes;
- Planifier, financer et mettre en œuvre conjointement des programmes et des services qui répondent aux besoins des jeunes grâce à la mise en commun de l'information, des responsabilités et de la prise de décision.

GROUPE CLIENT

Jeunes âgés de 15 à 30 ans inclusivement.

(REMARQUE: La participation des ministères est en fonction de leurs mandats respectifs et des critères de chacun quant à l'âge.)

PARTENAIRES

Les intervenants du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprennent, dans la mesure du possible, des organismes publics, des organismes sans but lucratif et des organismes privés qui offrent des programmes et des services aux jeunes.

Les partenaires actuels faisant partie du comité provincial et des comités locaux incluent les ministères suivants : Service Canada, Services familiaux et communautaires, Formation et Développement de l'emploi, Santé et Bien-être et Sécurité publique.

STRUCTURE

La structure de gestion du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprend le comité de la haute direction, le comité provincial et dix comités locaux. La coprésidence des comités de tous les échelons est assurée par Service Canada et Services familiaux et communautaires.

COMITÉ PROVINCIAL

MANDAT

La raison d'être du comité provincial est de servir d'intermédiaire entre les comités locaux et le comité de la haute direction dans le cas des questions exigeant une attention à l'échelle provinciale. De plus, le comité favorise la collaboration entre les ministères fédéraux et provinciaux et les organismes provinciaux offrant des services aux jeunes pour essayer de faciliter et d'appuyer le travail des réseaux complémentaires de programmes et de services destinés aux jeunes à l'échelle locale.

STRUCTURE

Des réunions ont lieu deux à quatre fois par année afin de gérer les affaires en cours.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

Vers l'avant!, 3^e édition

Vers l'avant! peut être consulté en ligne à www.ted-fde.gnb.ca/onthemove/ pour la version anglaise, ou à www.ted-fde.gnb.ca/verslavant/ pour la version française. Veuillez noter que ce site est actuellement hors d'usage.

Bien que tous les partenaires fournissent de l'information et des mises à jour concernant *Vers l'avant!*, la responsabilité de cet outil Internet relève du ministère de la Formation et du Développement de l'emploi.

Conférence annuelle 2005 du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes

Cet événement régulier offre l'occasion aux représentants des comités locaux de partager l'information au sujet des activités qui se déroulent dans leurs régions. Les participants ont eu la possibilité d'établir des liens et d'obtenir de l'information valable de la part des intervenants des autres comités locaux. Ils ont d'ailleurs formulé des commentaires favorables. Services familiaux et communautaires et Développement des ressources humaines Canada ont partagé les coûts associés à la tenue de cette conférence.

En 2005, la conférence a eu lieu du 12-13 mai, à Caraquet. Un exposé a aussi été présenté par l'invité, Pat Bernard (Economist Régional, Service Canada). De plus, une performance musicale a été offerte par le groupe Zolis qui ont interprété la chanson : Vois comme c'est beau.

COMITÉS LOCAUX

PARACHUTE (NORD-OUEST)

MANDAT

Appuyer la jeunesse et lui offrir des services de façon à contribuer au développement global de chaque jeune au sein de la collectivité.

STRUCTURE

Le comité englobe cinq groupes de travail :

- le comité directeur, (Co-président fédéral, Co-président(e) provincial & Coordinateur)
- le comité d'éducation,
- le comité d'intégration au marché du travail,
- le comité des jeunes à risque,
- le comité des communications.

En l'absence d'un coordinateur, on se tourne vers une structure plus souple et un mandat à la mesure de nos moyens. Le comité misera d'avantage sur des rencontres d'échange d'information et d'identification de priorités qui pourront ensuite être intégrés au sein de la planification de chacun des partenaires pour sa prestation de services aux jeunes.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

Centres éducatifs alternatifs :

Suite à l'*Étude sur les Difficultés et besoins associés à la formation et à l'intégration au marché du travail chez les jeunes à risque du Nord-ouest du NB (2003)*, les partenaires ont appuyés la mise en place de deux centres éducatifs alternatifs, soit un dans la région d'Edmundston et un dans la région de Grand-Sault. Chacun des centres est en mesure d'accueillir jusqu'à 25 participants. L'apprentissage est axée sur des méthodes pratiques. Les centres ont vu le jour grâce à un partenariat entre Le District Scolaire #3, Service Canada, Services Familiaux et communautaires-NB, Formation et Développement de l'emploi-NB et Sécurité Publique-NB, en plus de l'implication de bénévoles au sein de l'organisme communautaire Parachute Info Jeunes Ltée.

Le Nord-Ouest, mon Patelin, j'y reviens !

Cette activité découle du comité de la main d'œuvre apte au travail du Nord-Ouest et vise à interresser les jeunes originaires du nord-ouest du NB à revenir faire carrière dans la région. L'activité vise les jeunes et plusieurs partenaires du Comité partenariat pour la prestation de services au jeunes -Nord-Ouest ont participé à sa réalisation. Le but ultime de l'activité est d'encourager les jeunes à répondre aux besoins anticipés du marché du travail du Nord-Ouest du NB. L'activité a été qualifiée de succès, ayant permis à 5 jeunes de revenir dans la région au sein d'employeurs qui les ont accueillis à bras ouverts.

Entreprennds ton avenir / Take on your future

En collaboration avec les organismes professionnels, les employeurs majeurs et les institutions d'enseignement, des partenaires du comité de partenariat pour les jeunes ont organisé cette activité, ayants été mandatés par le Comité de la main d'œuvre apte au travail. L'activité, qui incluait un conférencier motivateur a eu lieu les 10 et 11 mai 2005 à la Cité des Jeunes A.M. Sormany d'Edmundston. Le salon sur les carrières « Entreprennds ton avenir » avait la particularité d'être interactif. Le but de l'activité est d'encourager des choix de carrière judicieux chez les jeunes du Nord-Ouest tout en tentant de répondre aux besoins anticipés du marché du travail.

Banque de données des diplômés du Nord-Ouest

L'exode des jeunes est une réalité alarmante à laquelle doivent réagir les communautés du nord-ouest du Nouveau-Brunswick. Un sondage pancanadien à révélé que :

Le Comité de la main-d'œuvre apte au travail du Nord-Ouest, qui comprends bon nombre des partenaires du comité de partenariat local pour les jeunes, a donc décidé de créer une banque de données contenant les coordonnées des diplômés du postsecondaire originaires de la région. Ce répertoire permet de communiquer régulièrement avec eux afin de leur faire part des opportunités d'emplois intéressants retrouvés au Nord-Ouest. La Banque de données des diplômés permet de recruter plus facilement une main-d'œuvre qualifiée et difficile à trouver.

Perspectives 2006 :

Le comité partenariat n'ayant plus de coordonnateur en place, misera d'avantage sur des rencontres d'échange d'information et d'identification de priorités qui pourront ensuite être intégrés au sein de la planification de chacun des partenaires pour sa prestation de services aux jeunes.

L'expérience "Entreprennds ton avenir" sera répétée, cette fois dans la region de Grand-Sault et impliquera les étudiants de 10ième et 11ième année du comté de Victoria et du bas-Madawaska. Le tout se déroule les 4 et 5 avril à la Polyvalente Thomas Albert.

"Le Nord-Ouest, mon Patelin, j'y reviens!" répétera sensiblement la même formule que l'année précédente et aura lieu les 18 et 19 mars 2006 au Centre des congrès d'Edmundston.

Foire de l'emploi inversée /Salon touristique

Le 24 au 26 mars 2006 une foire de l'emploi inversée aura lieu. Cette dernière offre la possibilité aux jeunes qui étudient dans des domaines reliés au tourisme de faire connaître leurs compétences à des employeurs potentiels. Des employeurs des grandes chaînes d'hôtels et autres employeurs du secteur du tourisme du Nouveau-Brunswick seront présent pour faire du recrutement. L'activité est organisée en collaboration avec le comité de la main d'œuvre apte au travail du Nord-Ouest.

JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH

MANDAT

Jeunesse Restigouche Youth (JRY) aidera les jeunes de moins de 30 ans à devenir autonomes et à s'épanouir pleinement au sein des contextes éducatif et social dans le but d'assurer leur intégration au marché du travail, en favorisant des partenariats entre les organismes gouvernementaux, la communauté, les entreprises et les jeunes.

STRUCTURE

Jeunesse Restigouche Youth est constitué d'un important comité qui se réunit tous les trois mois, d'un comité de direction qui se réunit au besoin et de six sous-comités qui tiennent des réunions mensuelles. De plus, un coordonnateur travaille en collaboration avec les membres du comité en vue d'assurer la mise en oeuvre de toutes les activités spécifiées dans le plan d'action.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

Envoi postal aux employeurs de Restigouche (Activité annuelle depuis plus de 9 ans)

Un document décrivant les programmes d'emploi offerts aux entreprises et une liste des personnes-ressources de chaque programme ont été distribués aux employeurs de la région. Il s'agissait d'un moyen de faire connaître les avantages des programmes d'emploi aux employeurs et aux travailleurs syndiqués et de recueillir de l'information sur les façons d'accroître la qualité des expériences de placement professionnel, tant pour les jeunes que pour les employeurs.

La ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth - 759-6699 (Activité continue depuis 1994)

Une campagne visant à faire connaître la ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth a été menée par l'entremise de divers médias. La population entière du comté de Restigouche a été ciblée lors de ce projet. Il en a résulté une meilleure connaissance de Jeunesse Restigouche Youth et une augmentation des demandes directes de renseignements de la part des jeunes.

Liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés (Activité annuelle depuis plus de 9 ans)

Une liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés sur les nouvelles réalités et les tendances du marché du travail et sur l'entrepreneuriat a été distribuée dans les écoles de la région. Elle était destinée à tous les intervenants du comté de Restigouche.

Les centres d'apprentissage (Activité continue depuis 1999)

Un partenariat continu entre plusieurs organismes a permis le maintien, dans le comté de Restigouche, de quatre centres d'apprentissage recevant environ 60 décrocheurs âgés de 15 ans et plus.

Ce projet a donné de nombreux résultats positifs, notamment le maintien des partenariats entre l'école, la communauté et les familles, et la prévention des comportements criminels. Il s'agit d'une activité continue, qui a débuté en septembre 1999.

Promo emploi-d'été (2 ans)

L'initiative avait deux objectifs, soit celui de sensibiliser les employeurs et les membres de la collectivité du Restigouche à l'importance de l'embauche d'étudiants pour l'été et à les sensibiliser aux avantages d'embaucher des étudiants d'été selon des secteurs en demande selon la stratégie de développement économique communautaire du Restigouche. L'initiative comportait deux activités majeures, la première étant de préparer des entretiens avec des étudiants différents chaque semaine pour une entrevue à une émission de radio. Les animateurs ont mis en valeur les compétences liées à l'employabilité de l'étudiant choisi, ainsi que sa formation et ses qualités. La deuxième activité consistait à préparer des entretiens avec les employeurs pour fournir des témoignages face aux bénéficiaires d'embaucher des étudiants au sein de leurs entreprises.

Virage vers la réussite (Activité annuelle depuis 2001)

Un partenariat continu entre organismes a permis le maintien de l'initiative «Virage vers la réussite» pour une cinquième année consécutive. Les efforts réalisés par trente élèves pour changer leur vie ont été soulignés au cours d'une cérémonie tenue au centre civique de Campbellton, le 16 mai 2006. Cette soirée, qui fut couronnée de succès, a suscité un grand nombre de commentaires favorables de la part des personnes qui y ont assisté. Une 6^e soirée de reconnaissance est prévue en mai 2007.

Intervenant en milieu communautaire « Travailleur de Rue » (Activité continue depuis 2000)

Un partenariat continu entre organismes a permis le maintien d'un intervenant en milieu communautaire qui est destiné aux jeunes de 30 ans et moins pour les régions de Campbellton, de Kedgwick et de Saint-Quentin afin d'offrir aux jeunes le soutien et l'information dont ils ont besoin, et ce, au moment et à l'endroit qui leur conviennent. Cette mesure, qui remporte un grand succès, est très bien accueillie par les nombreux jeunes qui sont en communication avec l'intervenant.

Le programme «Destination Monde du Travail» (Activité depuis 2002)

Suite à la planification stratégique de Jeunesse Restigouche Youth les partenaires ont identifié un besoin de développer un programme pour les jeunes finissants qui ne poursuivent pas leurs études postsecondaires et/ou ne sont pas capables de pénétrer le marché du travail. Ce programme "Destination Monde du Travail" de formation et de stages de travail permet à 28 jeunes d'acquérir des compétences liées à l'emploi tout en planifiant leur avenir. Un 1^{er} et 2^{ième} groupe ont débuté en Décembre 2005 et janvier 2006 pour finir en juin / juillet 2006.

Page Web (Activité continue depuis 1998)

Le Comité Jeunesse Restigouche Youth se devait d'informer les jeunes et les représentants de différentes agences aux nombreux services qui sont offerts aux jeunes de la région du Restigouche. Nous venons de lui donner une image plus jeune et plus active. Les membres du comité se sont entendus qu'un tel site aiderait les jeunes en leur permettant de devenir familiers avec le comité, les agences et les ressources dans la région. Non seulement ce site informe les jeunes, mais informe également les agences de tous les services. Étant très actif, le comité s'est associé à plusieurs partenaires qui pourraient bénéficier d'un tel outil. La mise à jour a été axée vers l'information tout en rendant le site interactif et attrayant pour les jeunes. (www.jry.org)

Rallye-Mieux-Être (2004 et 2005)

En partenariat avec plusieurs partenaires de la prestation de services aux jeunes de Restigouche un deuxième Rallye-Mieux-Être a été présenté en novembre 2005. Le Rallye visait à promouvoir les services et les programmes par l'entremise d'activité physique. Cinq cents (500) jeunes y ont assisté.

Campagne radiophonique d'inscription à la formation Destination au Monde du Travail

Une campagne radiophonique de sensibilisation a été lancée afin d'inciter les jeunes à s'inscrire au nouveau programme Destination au Monde du Travail ainsi que la porte d'entrée aux programmes et services. Des messages de quinze et trente secondes ont été produits. On y précisait un besoin, le service connexe et de l'information sur la façon de l'obtenir.

Gestion de cas

Assurer une gestion de cas pour les jeunes de moins de 21 ans afin de réintégrer l'école, la formation et/ou le marché du travail (15 à 20 jeunes appr.)

Programme Bénévolat (mai 2006)

Une nouvelle initiative a été mise en place cette année afin de permettra aux membres de Jeunesse Restigouche Youth de travailler sur un autre de leur l'objectif, celui d'accroître l'appréciation du bénévolat chez les jeunes et à les sensibiliser aux avantages de faire du bénévolat comme expérience de travail.

Objectifs Du Projet

1. Accroître l'appréciation du bénévolat chez les jeunes ;
2. Préparer indirectement les jeunes pour le marché du travail ou le retour aux études par l'entremise du bénévolat ;
3. Acquérir une expérience de travail pertinente et des aptitudes transférables par l'entremise du bénévolat;
4. Favoriser la participation communautaire chez les jeunes;
5. Augmenter la contribution des jeunes à la société par l'entremise du bénévolat;
6. Aider au développement de la relève chez les organismes;
7. Apporter un support accru aux organismes de la région

Le programme de bénévolat incitera les jeunes de moins de 30 ans à donner bénévolement de leur temps au sein d'un organisme (ex : école, hôpital, club sociaux, etc.). Non seulement le jeune bénéficierait de cette expérience en acquérant des aptitudes transférables et en ayant l'occasion de faire du bénévolat dans un milieu positif, mais l'organisme parrain profiterait également de la contribution du nouveau bénévole.

Jeunesse Restigouche Youth récompensera les participants de leur efforts, à la condition qu'ils effectuent le nombre minimum d'heures de bénévolat requis.

1. Tous les jeunes qui réalisent un minimum de 40 heures de bénévolat recevront un certificat, un t-shirt et une invitation à l'événement de tirage de prix;
2. Tous les jeunes qui réalisent 100 heures et plus de bénévolat seront récompensés par un sac à dos, une participation au tirage de prix et une invitation à l'événement de tirage;

Des nouveaux participants pourront se joindre en tout temps à ce programme axé sur les jeunes de moins de 30 ans, ce qui permettra aux jeunes de commencer à faire du bénévolat et d'obtenir des récompenses à une étape appropriée de leurs plans.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR

MANDAT

Le Comité Avenir Jeunesse Chaleur a comme mission de travailler en partenariat afin de favoriser l'épanouissement visant l'intégration sociale et économique des jeunes de 15 à 30 ans de la région Chaleur.

Au niveau du mandat, le Comité veut informer les jeunes, la communauté et les partenaires à propos des programmes et services existants pour les jeunes; identifier les besoins des jeunes, et voir aux nouvelles initiatives selon les besoins identifiés.

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de Chaleur est composé d'un Comité Plénier qui rassemble tout les membres du Comité Avenir Jeunesse avec deux co-présidents provenant de SFC et de RHDCC et était composé de trois sous-comités : emploi et entrepreneuriat, formation, et santé et vie sociale. Chaque sous-comité est chargé d'atteindre des objectifs établis à l'avance à l'occasion d'une réunion annuelle de planification. Le plan d'action est ensuite passé en revue de façon périodique avec les membres. Dans la nouvelle structure il n'y a plus de coordonnateur pour faire le lien entre les membres et les sous-comités qui à l'avenir seront formés sur une base Ad hoc selon les besoins identifiés par les membres pour répondre aux attentes des jeunes.

Le comité plénier va se réunir trois fois par année. Une de ses rencontres sera une rencontre de Planification stratégique et le développement d'un Plan d'action pour la prochaine année d'activités. Les membres des sous-comités se rencontreront selon les besoins identifiés et avec des groupes de travail chargés de projets spécifiques.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

L'assemblée Générale annuelle avec la participation d'une vingtaine de jeunes de la région Chaleur a permis avec les recommandations des jeunes participants d'établir les bases de notre plan stratégique pour l'an prochain. Il a été suggéré de faire une proposition pour l'embauche d'un coordonnateur pour le comité Avenir Jeunesse Chaleur. Les membres s'entendent pour dire qu'il faut décider de l'orientation que le comité va prendre avant de convaincre les directeurs de chaque ministère à investir des fonds. Il a donc été convenu de faire une planification stratégique, en établissant un Plan d'action avec nos objectifs et en précisant le rôle du coordonnateur.

Le Comité suite à ces recommandations travaille présentement à compléter son Plan d'Action avec les objectifs et priorités établis lors de la rencontre l'assemblée générale annuelle.

Une Consultante a été embauché à cet effet sur une base intermittente afin de supporter le comité à compléter son Plan d'Action pour les activités qui seront en priorité pour les jeunes de la région Chaleur.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

MANDAT

Offrir un moyen pratique et efficace d'échanger les renseignements, de discuter des dossiers intéressant les jeunes et d'y donner suite dans un esprit de collaboration afin de fournir un service de qualité sans chevauchement ni dédoublement, tout en offrant un continuum complet de service. »

MISSION

Travailler en partenariat au développement d'actions à long terme visant l'épanouissement des jeunes de la Péninsule acadienne et leur intégration au marché du travail.

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de la Péninsule acadienne est composé de quatre sous-comités : travail, éducation/formation, santé et mieux-être et socioculturelle. Chacun des sous-comités est chargé d'atteindre des objectifs établis à l'avance à l'occasion d'une réunion annuelle de planification. Le plan d'action est ensuite passé en revue de façon périodique avec les membres. Un coordonnateur veille à la mise en œuvre des activités et des projets spécifiés dans le plan d'action.

Le comité de gestion se réunit quatre fois par année et il tient deux autres réunions à laquelle participent les membres de toutes les tables. Les membres des sous-comités se rencontrent de quatre à cinq fois par année, sans compter la collaboration des groupes de travail chargés de projets spécifiques.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

Jusqu'à présent, on peut diviser les actions de l'équipe d'Avenir jeunesse en trois parties distinctes pour l'année 2005-2006. Alors, chacune des quatre tables sectorielles (socioculturel, santé/mieux-être, travail et éducation/formation) donnait suite à ses initiatives, l'organisation de la Conférence annuelle du Partenariat pour la prestation de service aux jeunes (PPSJ) qui se déroulait à Caraquet les 12 et 13 mai 2005, a mobilisé les énergies de l'équipe au début de l'année. Les commentaires des participants sur le déroulement des activités à cette conférence se sont avérés positifs.

La deuxième partie du travail de chacune des tables sectorielles fut consacrée aux diverses implications et initiatives.

Les membres de la table socioculturelle furent engagés :

- Dans le déroulement du **Jour J**, activité qui a rassemblé plus de 160 jeunes de la Péninsule acadienne pour proposer une réflexion sur l'intimidation ;
- Dans le dépôt d'une demande d'aide financière auprès de la Stratégie nationale de prévention du crime pour aller de l'avant avec une **phase II du Jour J** qui permettra l'élaboration d'un outil de sensibilisation (possiblement la réalisation d'une cassette vidéo sur le sujet);
- Dans les démarches auprès du quotidien *L'Acadie Nouvelle*, en collaboration avec La Fédération des jeunes francophone du Nouveau-Brunswick, afin de planifier un espace sous la forme d'une «**opinion des jeunes**» qui permettrait aux jeunes francophones de la province d'exprimer des opinions diverses sur l'emploi et la vie sociocommunautaires.

Les membres de la table éducation/formation ont, pour leur part, travaillé aux activités suivantes:

- Le dossier des **PHARES** (Programme d'habiletés et d'apprentissage pour la réussite des élèves), qui est une alternative à l'école publique pour les jeunes au secondaire fut un dossier actif;
- Les **accompagnateurs scolaires** fut un autre exemple du maintien d'une étroite collaboration entre des partenaires afin d'assurer l'accompagnement d'élèves (\pm 125) afin d'éviter le décrochage scolaire;
- **Entrepreneurship, stage et mentorat** permet des stages pratiques, des ateliers de développement des compétences, des stages co-op et autres;
- Une **journée de sensibilisation à la santé mentale** fut organisée pour les intervenants professionnels œuvrant auprès des jeunes et des jeunes adultes;
- Le **Réseau des Complexes Jeunesse Multifonctionnels Inc.** est un dossier qui fut discuté à maintes reprises afin de trouver des sources de financement menant à l'embauche d'une équipe d'animateurs.

- Le développement du **Comité interministériel** vise à faire des liens entre les différentes agences afin de soulever la question de l'absence de services pour les jeunes âgés de 16 à 18 ans (zone grise).

Toute une série d'activités fut à l'horaire de la table **travail** :

- **Formation aux jeunes entrepreneurs** (± 250 jeunes);
- Atelier sur l'**entrepreneurship** (± 200 participants);
- **J.E.** (jeunes entrepreneurs) avec ± 35 participants ;
- **La Ruée vers les études** (± 225 participants) ;
- Banquet «**Je reviens! Je reste!**»;
- **Connexion compétences** (± 75 participants);
- **5 à 7** (± 50 participants);
- **Profil jeunesse 2006** (mise à jour du travail de l'année 2000 sur la banque de ± 6600 jeunes de 15 à 30 ans) ;
- Une rationnelle sur la capacité de doter la Péninsule acadienne d'un **OIR** (Observatoire d'information et de recherche) fut déposée au mois de décembre 2005 ;
- **L'exode des jeunes** fera l'objet d'une réflexion entre divers partenaires d'Avenir jeunesse. Cette réflexion sera déposée en comité plénier.
- Le développement d'une **table de consultation jeunesse** est entamée ;

Enfin, les membres de la table santé/mieux-être travaillent à :

- La planification d'une journée sur la santé ;
- Le sensibilisation au concept de mieux-etre.

L'alternative mise en place a assuré le suivi des dossiers tout en permettant de répondre aux besoins immédiats d'Avenir jeunesse de la Péninsule acadienne. Le plan stratégique est maintenu et les actions se continuent.

Finalement, il est bon de noter que l'ensemble des implications de la table Avenir jeunesse de la Péninsule acadienne est rendu possible grâce à une volonté partagée par plusieurs partenaires. Le comité des directeurs réunit 18 directions générales alors que la participation au comité plénier, qui rassemble les membres des tables sectorielles, se traduit par l'engagement d'environ 35 intervenants du milieu.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI

MANDAT

Au moyen de partenariats, de discussions et d'échanges d'information efficaces, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met sur pied et coordonne des programmes et services innovateurs et pertinents afin d'aider les jeunes de Miramichi à faire ce qui suit :

- Devenir autonomes et participer à la société;
- Éviter de participer à des activités criminelles;
- Devenir de bons citoyens qui participent pleinement au marché du travail et à la vie de la collectivité.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met l'accent sur ce qui suit :

- Les jeunes à risque de ne pas participer d'une manière productive à la société;
- Les jeunes à risque de décrocher;
- Les jeunes sans emploi qui n'ont pas d'occasions d'acquérir de l'expérience, des compétences professionnelles de base, des aptitudes à la vie quotidienne ou une éducation de base;
- Les jeunes marginaux, y compris les jeunes ayant des antécédents criminels et les jeunes appartenant à des groupes minoritaires.

STRUCTURE DE TRAVAIL

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi se réunit habituellement chaque mois. L'ordre du jour des réunions comprend un examen des projets en cours, des comptes rendus sur les budgets, des mises à jour sur les services et programmes ministériels, ainsi que les initiatives en cours de discussion. Des invités spéciaux sont encouragés à faire des présentations au comité ou à soumettre des propositions.

Activités et projets en 2005-2006

Établissement du budget et gestion financière

Darlene Stewart et Greg Daley, gestionnaires de cas à Services familiaux et communautaires, ont conçu cet atelier, qui s'avère court mais efficace, pour aider les personnes à apprendre à s'occuper de leurs finances. D'une durée de trois demi-journées, cet atelier est habituellement offert sur une période de plusieurs semaines pour permettre aux participants de mettre en pratique certaines des compétences et techniques acquises dans le cadre du programme. L'Armée du Salut a collaboré avec SFC à élaborer l'atelier et a fourni le dîner à l'intention des participants. La gestionnaire de cas, Lisette Durelle, a aidé à offrir une séance spéciale de l'atelier cette année à un groupe de jeunes du Centre pour jeunes du Nouveau-Brunswick, qui y ont assisté dans le cadre de leur préparation en vue de leur réintégration dans la collectivité.

Services additionnels aux jeunes de Miramichi (Y.E.S.)

Ce projet de Connexion compétences offre une formation en aptitudes à la vie quotidienne et des possibilités de travail à 8 jeunes de 15 à 30 ans qui font face à des obstacles pour intégrer le marché du travail. Il est coordonné par l'entremise du Miramichi Fellowship Centre, à Blackville. Au début du projet de 48 semaines, qui ira du mois d'août 2005 jusqu'en juillet 2006, il y avait 8 participants, mais l'un d'eux a quitté et il a été remplacé par un autre participant. Les participants ont commencé par les compétences relatives à l'employabilité par l'entremise du volet du service communautaire (20 semaines). Ils ont d'abord suivi un cours en aptitudes à la vie quotidienne de 7 semaines, après quoi les participants ont fait la transition à partir du volet des aptitudes à la vie quotidienne pour participer à des activités liées au service communautaire comme la rédaction et l'enregistrement de publicités antidrogue, et la rédaction de drames qui englobent bien des enjeux auxquels sont confrontés les jeunes.

Afin de renforcer et d'utiliser leurs compétences, les participants suivent actuellement des stages de 4 jours par semaine et sont en classe 1 jour par semaine pour le reste du projet. Deux des participants ont la possibilité d'avoir un emploi à long terme. Les participants présentent également leurs ateliers sur le théâtre dans les écoles secondaires de l'endroit.

Programme de traitement à la méthadone

Plusieurs agences membres du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi continuent de collaborer étroitement avec le centre de désintoxication de Miramichi. Au cours de la dernière année, les jeunes de Miramichi qui étaient traités à la méthadone auparavant à Fredericton, à Cambridge Narrows ou à Moncton sont retournés à Miramichi. Le centre de désintoxication de Miramichi a ouvert ses portes à Miramichi-Est au milieu de l'automne 2004. Actuellement, le centre a atteint sa pleine capacité, et dessert 151 clients, dont 70 jeunes. La liste d'attente compte 177 noms, dont 84 jeunes. Le centre emploie trois médecins de la région, les D^{rs} Linda Hudson, Camille Haddad et Jeff Hans, ainsi qu'une infirmière immatriculée, deux travailleurs sociaux en toxicomanie et une réceptionniste-secrétaire. Durant le récent agrément de l'Hôpital régional de Miramichi, celui-ci a été cité comme une pratique exemplaire en raison de l'établissement et du fonctionnement de son programme de traitement à la méthadone.

Partenariat pour une collectivité sans drogue

Le Partenariat pour une collectivité sans drogue a été formé en 2003. Ce groupe se consacre à promouvoir le message antidrogue chez les jeunes de la collectivité à l'aide de divers conférenciers et forums publics. Des travaux importants dans le domaine des atouts favorables au développement des jeunes ont été réalisés au cours de la dernière année, y compris de nombreux ateliers à l'intention des professionnels et des membres de la collectivité. De plus, une chronique hebdomadaire dans le journal local permet d'informer le public constamment sur la constitution d'atouts favorables au développement des jeunes.

Projet communautaire de 2005 – Club sportif de Rogersville

Le Club sportif de Rogersville coordonne un projet de Connexion compétences auprès de 8 participants. Ces jeunes ont une excellente occasion d'acquérir des aptitudes à la vie quotidienne, d'assister à des ateliers qui les aideraient à intégrer le marché du travail ou à poursuivre leurs études, à obtenir une perspective sur des champs professionnels qui conviennent à leurs aptitudes et intérêts, et à acquérir une expérience de travail. Lancé en octobre 2005, le projet durera jusqu'en août 2006, et les participants en sont maintenant au volet de l'expérience de travail.

À la fin du projet, tous les participants auront réussi une formation de 10 semaines en aptitudes à la vie quotidienne et une formation de 30 semaines en compétences relatives à l'employabilité au moyen d'une expérience de travail. Dans le cadre du volet des compétences relatives à l'employabilité, les participants passeront 2 jours par semaine en classe et 3 jours dans un cadre de travail. On veut donner à chaque participant la chance de travailler au moins dans 3 cadres de travail différents qui correspondent à ses intérêts. On lui donne ainsi une meilleure possibilité de choisir une carrière qui lui convient. La collectivité de Rogersville appuie beaucoup le projet et y joue un grand rôle.

Stars et Quasars

STARS et QUARS sont deux programmes stimulants et globaux de perfectionnement personnel et professionnel pour les jeunes à risque. Les programmes sont offerts au centre d'apprentissage (Learning Centre), à Miramichi-Ouest, dans les mêmes locaux que les programmes d'éducation alternative de jour du district scolaire 16.

Le centre offre un milieu d'apprentissage à la fine pointe de la technologie où des enseignants hautement qualifiés, des animateurs de l'apprentissage et du personnel de soutien répondent aux besoins en aptitudes à la vie quotidienne et en éducation des jeunes. Tous les programmes du centre d'apprentissage bénéficient de la mise en commun des ressources.

STARS s'adresse aux jeunes de 17 à 24 ans qui font face à différents obstacles et qui ne vont plus à l'école depuis plus d'un an. QUASARS vise les jeunes de 15 à 21 ans ayant eu des démêlés avec la justice. En plus des programmes solides d'aptitudes à la vie quotidienne, les participants ont du soutien pour terminer leurs études secondaires. Les aptitudes en gestion de la vie quotidienne et compétences personnelles, combinées à l'éducation, réduisent grandement les éléments de risque grave et ouvrent la voie à un bel avenir.

Plus de 80 jeunes ont reçu leur diplôme depuis le début des programmes; 20 autres ont reçu leur diplôme en juin 2006.

Jeunesse Active Miramichi 2005

Ce projet de Connexion compétences, conçu pour offrir un programme d'études interactif aux participants afin de les préparer pour la vie, en général, et les études ou l'emploi, en particulier, est coordonné par l'entremise de la Société John Howard de Miramichi. Ce projet de 49 semaines qui a commencé en août 2005 prendra fin en juillet 2006. Dix participants ont commencé le programme, et 9 participants aux prises avec plusieurs obstacles continuent d'y participer.

Le projet vise surtout à offrir à chaque participant une évaluation de base et une formation de base en aptitudes à la vie quotidienne, une amélioration de ses compétences avant l'emploi et de ses aptitudes scolaires, des techniques de recherche d'emploi, des placements individuels et une orientation professionnelle individuelle, tout en renforçant son sentiment de réalisation et son attachement à son équipe de travail et à sa collectivité.

Durant les 16 premières semaines du projet, les participants travaillaient aux compétences relatives à l'employabilité en groupe. Ils font maintenant leur placement et retournent en classe deux jours par semaine pour donner un compte rendu de leur expérience et pour l'évaluer.

Évaluation et reconnaissance des acquis (ERA)

Services familiaux et communautaires et Éducation postsecondaire et Formation (EPF) continuent de s'associer pour offrir des programmes d'ERA de dix semaines. Sharon Campbell – consultante en carrière à SFC, Tara White – gestionnaire de cas à SFC, et Lisa Blackmore – conseillère en emploi à EPF, jouent un rôle actif dans la prestation du programme, lequel attire autant les jeunes que les clients adultes. Ces programmes ont bien préparé les participants aux études et à l'emploi, tout en stimulant considérablement leur estime de soi et leur confiance en soi. Divers professionnels ont également participé à la formation et ont terminé l'établissement de leur propre portfolio. Ils ont pu ainsi acquérir plus de connaissances et devenir plus proactifs en travaillant avec leurs clients respectifs.

French Fort Cove - arts et culture

Ce projet de Connexion compétences, qui est coordonné par le centre d'écotourisme de FrenchFort Cove, a débuté en août 2005 et durera jusqu'en juillet 2006. Il offrira une combinaison d'expérience de travail et d'ateliers sur les compétences relatives à l'employabilité à deux jeunes, de même que le perfectionnement de leurs compétences dans leur domaine de la sculpture et de la peinture. Le projet comprendra également la constitution d'un portfolio par chaque participant de même qu'un projet de mentorat artistique.

À la fin du projet, les participants auront réalisé un ensemble d'oeuvres qui seront présentées au centre d'écotourisme de French Fort Cove, et ce faisant, auront acquis des compétences en marketing et en relations publiques. De plus, on utilisera l'inventaire des oeuvres de chaque participant afin de concevoir des produits pour le centre, ce qui rehaussera le profil de l'artiste et encouragera la viabilité. Ces jeunes obtiendront une expérience de travail et acquerront des compétences relatives à l'employabilité, ce qui favorisera leur entrée sur le marché du travail.

Miramichi Youth House

La Miramichi Youth House (MYH) a ouvert ses portes au printemps 2002. Le besoin en hébergement pour les jeunes sans abri était grand, et des jeunes ont été accueillis avant même que toutes les rénovations de l'immeuble soient terminées.

Un financement important a été octroyé au cours des années par l'Initiative pour les sans-abri de Service Canada, les Services familiaux et communautaires, l'Initiative de mobilisation des collectivités du ministère de la Justice et la Société de développement régional (SDR).

La Miramichi Youth House a fermé ses portes temporairement en août 2004 en raison de difficultés financières. La maison a rouvert en octobre 2004 avec un nouveau conseil d'administration et de nouveaux employés. Le conseil doit faire des efforts constants pour devenir autosuffisant. Au cours de la dernière année, des travaux de rénovation ont été effectués à l'intérieur et à l'extérieur de l'immeuble, dont le plus évident est le remplacement de l'énorme escalier qui descend la rive jusqu'à la maison pour jeunes. La maison est structurée actuellement pour recevoir cinq jeunes et elle compte deux lits d'urgence supplémentaires.

Tous les jeunes qui vivent dans la Miramichi Youth House doivent fréquenter l'école ou suivre des études postsecondaires, recevoir du counseling ou une thérapie, ou avoir un emploi rémunéré. Le personnel dévoué a travaillé dur pour aider les résidents à faire des changements positifs dans leur vie. Il y a eu de nombreux témoignages de succès ... et le travail se poursuit.

Planchodrome de Miramichi

Miramichi s'enorgueillit du plus grand planchodrome extérieur des provinces de l'Atlantique. Ce planchodrome a été aménagé il y a plusieurs années grâce à un partenariat entre Services familiaux et communautaires, Service Canada, Éducation postsecondaire et Formation et la Ville de Miramichi.

Le planchodrome offre un cadre sain et sécuritaire aux rouliplanchistes, aux patineurs à roues alignées et aux bicosseurs. Il accueille plusieurs compétitions chaque année dans chaque discipline. Le planchodrome de Miramichi est adjacent au centre récréatif Golden Hawk et est géré par la Ville de Miramichi. Au cours de la dernière année, un événement important et émouvant a attiré les jeunes et les professionnels de la région au planchodrome qui sont venus rendre hommage à la mémoire d'un jeune planchiste qui s'est suicidé. L'événement a également permis d'amasser des fonds pour aider sa famille.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) de Miramichi offre un appui continu à la Miramichi Skate Park Commission en faisant participer un membre à la Commission et des employés du PPSJ aux compétitions et aux événements spéciaux.

Programmes pour les contrevenants

Dans la prestation de services, Services communautaires et correctionnels de Miramichi utilisent un volet de gestion de cas dans le cadre duquel les agents de probation (gestionnaires de cas) évaluent les dossiers individuels de jeunes contrevenants afin de déterminer le niveau de risque et les besoins de chacun. Dès que les besoins ont été cernés, les jeunes sont aiguillés vers l'organisme de services compétent pour répondre à ces besoins précis. Services communautaires et correctionnels de Miramichi font la liaison avec de nombreux organismes très variés dans la collectivité de Miramichi et des environs. Les services sont offerts par l'entremise des Services de traitement des dépendances, des Services de santé mentale, de Services familiaux communautaires, du centre d'apprentissage (Learning Centre, district scolaire 16), de STARS et QUASARS, et de la Société John Howard.

La Société John Howard de Miramichi offre de nombreux programmes polyvalents aux contrevenants. Les clients participent aux programmes portant sur la maîtrise de la colère, les aptitudes à la vie quotidienne, l'établissement d'objectifs, la prise de décisions, l'estime de soi, la formation à l'affirmation de soi, la planification financière, le counseling des personnes affligées, ainsi que la santé et le mieux-être. Ces programmes très importants aident grandement à répondre aux besoins des contrevenants et les aident à devenir des citoyens productifs, et font la promotion de collectivités sûres.

Connexion compétences – Expérience de travail individuelle

En plus de projets de groupe, plusieurs projets d'expérience de travail individuelle sont en cours par l'entremise du programme Connexion compétences. Ces projets visent surtout à aider un jeune aux prises avec des obstacles à l'emploi à acquérir la gamme de compétences, de connaissances et d'expérience de travail dont il a besoin pour participer au marché du travail. Actuellement, les participants sont placés auprès de la Miramichi Fisheries Management, de la Tabusintac Community Economic Development, du foyer de personnes âgées de Miramichi et du magasin d'économie de l'Armée du Salut de Miramichi.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) de la région sud-est a été inactif en 2005-2006, mais il est en train de se regrouper en vue du prochain exercice financier.

PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES – SAINT JOHN

À l'heure actuelle, Saint John n'a pas de comité officiel de Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ). Cependant, les organismes de la région de Saint John collaborent pour fournir des services aux jeunes.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du comté de Charlotte est présentement inactif.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficace visant à échanger l'information, à discuter des questions touchant les jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement ou double emploi dans un continuum complet de services.

STRUCTURE DE TRAVAIL

Tous les membres se réunissent chaque mois, et la présidence est rotative. Après les réunions, le procès-verbal est envoyé par courriel pour examen. Avant chaque réunion mensuelle, des courriels de rappel sont envoyés, ainsi que le procès-verbal et les mesures de suivi.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

En 2005, nous avons continué à recruter de nouveaux membres et nous avons concentré nos efforts en vue de réussir le Forum jeunesse.

Forum jeunesse

Nous sommes en train de mettre en œuvre notre plan en vue d'organiser un forum jeunesse au printemps 2006 : nous avons rencontré les partenaires communautaires, nous nous divisons en comités et nous rencontrons des jeunes qui donneront une orientation et un but au forum. La mission du forum est la suivante :

Quoi : « Permettre aux jeunes et aux familles de faire des choix positifs. »

Comment : « Maximiser le développement des atouts en fournissant de l'information sur les services de soutien. »

COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN

MANDAT

Offrir une arène pratique et efficace pour échanger de l'information, discuter des questions touchant les jeunes et intervenir dans un esprit de collaboration afin d'offrir un service de qualité qui élimine les chevauchements et les dédoublements, tout en offrant un continuum complet de services.

STRUCTURE

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) de la vallée du fleuve Saint-Jean se réunit toutes les six semaines. Nous comptons des membres des divers organismes dans les régions de Woodstock et de Perth. Nous avons actuellement quatre sous-comités ou groupes de travail qui ont été constitués à partir de notre plan de travail de 2005-2006.

Activités et projets réalisés en 2005-2006

Forum « Building Pathways »

Ce projet a pour but de mettre l'accent sur la collectivité et de tenir un forum ou une réunion publique avec des particuliers, des fournisseurs de services et le conseil du village pour déterminer les besoins des jeunes dans cette région et d'habiliter la collectivité afin qu'elle puisse répondre aux besoins des jeunes. Cette année, nous avons choisi le village de Perth-Andover pour ce projet et nous avons prévu tenir ce forum en avril. Cependant, à cause de certains retards du côté du village, nous espérons être en mesure de réaliser ce projet au début de l'automne et nous reporterons cette activité au plan de travail de l'année prochaine.

Responsabilisation fédérale-provinciale et coordonnateur du PPSJ

Ce groupe de travail a pour but de traiter de la responsabilisation provinciale à l'égard des jeunes en utilisant les commentaires des comités régionaux et en examinant comment le financement est obtenu au niveau provincial. Nous avons prévu traiter de ces questions ou échanger de l'information à ce sujet à la prochaine conférence annuelle du PPSJ au printemps.

Répertoire jeunesse et registre de l'emploi

Ce groupe en est aux étapes initiales de l'établissement d'un cadre de référence pour trouver et inscrire tous les jeunes qui ne sont pas au niveau postsecondaire dans le registre de la formation et de l'emploi des jeunes. Ce groupe collaborera avec les sept écoles secondaires du district et avec les jeunes pour les informer des programmes et des services d'emploi et de formation actuels.

« Ouvrir une porte aux écoles de la région »

Les jeunes dans les écoles secondaires de la région sont le groupe cible de ce sous-comité. Nous aimerions établir des liens plus étroits avec les jeunes pour déterminer quels sont les besoins, selon eux, auxquels il faut répondre dans les régions où ils vivent. Nous avons communiqué avec les conseils étudiants dans quatre des écoles secondaires. Un membre du comité du PPSJ assistera à une réunion du conseil étudiant dans chaque école pour expliquer le mandat du PPSJ et recueillir de l'information des élèves.

Nous nous réunirons en mai afin d'établir notre plan de travail pour l'année 2006-2007.

CONCLUSION

En conclusion, il faut signaler que le développement d'un partenariat efficace est extrêmement complexe, mais qu'il constitue en soi un exercice avantageux. Une vision et des attentes communes, une communication, un engagement et une participation représentent des défis devant faire l'objet d'une attention continue et exigeant une quantité énorme de temps et d'énergie. Toutefois, les résultats sont source de synergie, de collaboration et de coordination en matière de prestation de programmes et de services.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a fait des progrès considérables au cours des dernières années, particulièrement à l'échelon local. Dans un grand nombre d'endroits de la province, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réel témoignage du concept de partenariat.

ANNEXE A

Membres actuels du comité provincial

Dana Sappier	Service Canada (coprésidente) (SC)
Angela Carr	Services familiaux et communautaires (coprésidente) (SFC)
Angela Léger	Formation et Développement de l'emploi
Bob Eckstein	Sécurité publique
Terry Robichaud	Santé et mieux-être
Barry Wishart	Secrétariat à la Culture et au Sport

ANNEXE B

Personnes assurant la coprésidence des comités locaux

Région de Moncton:	Rachel Thériault, SFC Isabelle Leblanc-Gaudet, SC
Région de Saint John:	Heather Hartley-Brown, SFC Gloria Boyd, SC
Région de Charlotte:	Bob Conley, SFC Debbie Scullin, SC
Région de Fredericton:	John Otteson, SFC Lois Williams, SC Bev Noddin, FDE
Région de Woodstock:	Andrea Gallagher, SFC Sarah Touchie, SC
Région du Nord-Ouest:	Mona Bélanger, SFC Luc Levesque, SC
Région Chaleur :	Sandra Cowan-Roy, SFC Roger Robichaud, SC
Région de Restigouche:	Donna Cormier-Pitre, SFC Brigitte Gray-Carroll, SC
Région de Miramichi:	Don Lynch, SCF Kristy Hamilton-Steward, SC
Région de la Péninsule acadienne :	Reno Lebouthillier, SCF Roger Robichaud, SC

ANNEXE C

Composition du comité provincial et des comités locaux

PARTENAIRES	PROVINCIAL	CHARLOTTE	FREDERICTON	WOODSTOCK	NORD-OUEST	RESTIGOUCHE	CHALEUR	PÉNINSULE	MIRAMICHI	SUD-EST	SUD-OUEST
Ressources humaines et Développement des compétences Canada	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Services familiaux et communautaires	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Éducation			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Secrétariat à la Culture et au Sport	✓			✓							
Santé et Mieux-être	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Formation et Développement de l'emploi	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Sécurité publique	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Conseil de la jeunesse du Nouveau-Brunswick			✓		✓						
GRC/services de police				✓	✓	✓					✓
Université					✓		✓	✓			✓
Chambre de commerce				✓		✓					
Fédération des jeunes francophones du N.-B.							✓	✓		✓	
Centre des jeunes/Maison des jeunes/Club des garçons et filles/YMCA							✓				
Premières Nations				✓		✓					
Junior Achievers/Jeunes Entreprises (JAJE)							✓				
Autres organismes communautaires et offrant des services aux jeunes				✓	✓	✓	✓	✓			✓
Représentant des jeunes					✓						✓
Intervenant en milieu communautaire					✓	✓					
Personnel des comités (coordonnateur/webmestre)						✓		✓			

Environ 200 personnes participent au Partenariat pour la prestation de services aux jeunes à l'échelon provincial et régional.