

***RAPPORT ANNUEL SUR LE
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION
DE SERVICES AUX JEUNES***

Rédigé par :

*Le Partenariat pour la prestation
de services aux jeunes –
Comité provincial des opérations*

Mars 2005

TABLE DES MATIÈRES

CONTEXTE	2
INTRODUCTION	2
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES APERÇU	2
COMITÉ PROVINCIAL	4
COMITÉS LOCAUX	5
PARACHUTE (NORD-OUEST)	5
JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH.....	5
COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR.....	9
COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE	11
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI	13
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST.....	18
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES – SAINT JOHN.....	19
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE	19
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON.....	20
COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN.....	20
CONCLUSION	22
ANNEXE A	23
ANNEXE B	24
ANNEXE C	25

CONTEXTE

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ) a été mis sur pied dans le but d'assurer un réseau de collaboration visant à favoriser une prestation efficace et efficiente des programmes et des services destinés aux jeunes à l'échelle provinciale et locale. Grâce à cette collaboration, les organismes gouvernementaux provinciaux et fédéraux sont en mesure d'offrir une diversité de programmes et de services répondant aux besoins spécifiques des jeunes tout en évitant les chevauchements.

Les jeunes ont des besoins divers qui relèvent de la compétence de chaque ministère fédéral ou provincial. Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réseau intégré de ministères fédéraux et provinciaux, d'organismes communautaires offrant des services aux jeunes et de représentants du secteur privé qui s'efforcent d'offrir une gamme complète de programmes et de services. Le partenariat appuie la mise en place d'une culture au sein de la collectivité en vue de déterminer les besoins, les ressources disponibles et les approches novatrices en matière de prestation de services. Son objectif consiste à veiller à ce que les services soient complets, souples et adaptés aux besoins des jeunes.

INTRODUCTION

L'objet du présent rapport annuel est de sensibiliser davantage les nombreux partenaires du réseau du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et de présenter à la haute direction une compilation des activités réalisées au cours de l'exercice financier 2004-2005 grâce à cette collaboration.

PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES APERÇU

PRINCIPES

- Maximiser le recours aux ressources communautaires, provinciales et fédérales, actuelles en vue de répondre aux besoins des jeunes;
- Consulter les jeunes à la fois pour définir leurs préoccupations et y trouver des solutions;
- Reconnaître que les besoins des jeunes sont multiples, uniques et variés;
- Faire en sorte que la participation des ministères fédéraux et provinciaux soit constante à tous les échelons du partenariat;
- Établir des partenariats solides à l'échelle locale avec les ministères partenaires et les intervenants communautaires;
- S'assurer que l'objectif primaire des programmes et des services offerts aux jeunes est synonyme d'autonomie et d'autogestion à long terme;
- Établir une responsabilité mutuelle entre les dispensateurs et les bénéficiaires de services;
- Utiliser une approche équitable, globale et axée sur le client en matière de prestation de programmes et de services.

OBJECTIFS

- Faciliter la mise en place d'un réseau de collaboration qui permettra d'éliminer tout chevauchement et de présenter une gamme de programmes et de services complémentaires conçus de façon à accroître l'employabilité des jeunes;
- Planifier, financer et mettre en œuvre conjointement des programmes et des services qui répondent aux besoins des jeunes grâce à la mise en commun de l'information, des responsabilités et de la prise de décision.

GROUPE CLIENT

Jeunes âgés de 15 à 30 ans inclusivement.

(REMARQUE: La participation des ministères est en fonction de leurs mandats respectifs et des critères de chacun quant à l'âge.)

PARTENAIRES

Les intervenants du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprennent, dans la mesure du possible, des organismes publics, des organismes sans but lucratif et des organismes privés qui offrent des programmes et des services aux jeunes.

Les partenaires actuels faisant partie du comité provincial et des comités locaux incluent les ministères suivants : Développement des ressources humaines et compétences Canada, Services familiaux et communautaires, Formation et Développement de l'emploi, Santé et Mieux-être et Sécurité publique.

STRUCTURE

La structure de gestion du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprend le comité de la haute direction, le comité provincial et dix comités locaux. La coprésidence des comités de tous les échelons est assurée par Développement des ressources humaines et compétences Canada et Services familiaux et communautaires.

COMITÉ PROVINCIAL

MANDAT

La raison d'être du comité provincial est de servir d'intermédiaire entre les comités locaux et le comité de la haute direction dans le cas des questions exigeant une attention à l'échelle provinciale. De plus, le comité favorise la collaboration entre les ministères fédéraux et provinciaux et les organismes provinciaux offrant des services aux jeunes pour essayer de faciliter et d'appuyer le travail des réseaux complémentaires de programmes et de services destinés aux jeunes à l'échelle locale.

STRUCTURE

Des réunions ont lieu quatre à six fois par année afin de gérer les affaires en cours. De plus, certains projets sont assignés à des groupes de travail.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Vers l'avant!, 3^e édition

Vers l'avant! fournit de l'information à jour et facile à consulter sur les programmes et les services d'emploi et de perfectionnement de carrière, qui visent à favoriser la transition des jeunes de l'école au monde du travail. Cet outil Internet facile à utiliser est divisé en six catégories : Perspectives professionnelles, Emploi d'été, Programmes de bénévolat, Aide financière aux étudiants, Liens, et Pour plus de renseignements.

Vers l'avant! peut être consulté en anglais, à l'adresse www.ted-fde.gnb.ca/onthemove, ou en français, à l'adresse www.ted-fde.gnb.ca/verslavant. Bien que tous les partenaires fournissent de l'information et des mises à jour pour cet outil, la responsabilité en incombe au ministère de la Formation et du Développement de l'emploi.

Conférence annuelle 2004 du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes

Cet événement régulier offre l'occasion aux représentants des comités locaux de partager l'information au sujet des activités qui se déroulent dans leurs régions. Les participants ont eu la possibilité d'établir des liens et d'obtenir de l'information valable de la part des intervenants des autres comités locaux. Ils ont d'ailleurs formulé des commentaires favorables. Services familiaux et communautaires et Développement des ressources humaines Canada ont partagé les coûts associés à la tenue de cette conférence.

En 2004, la conférence a eu lieu du 4-5 mai, à Fredericton. Des exposés ont aussi été présentés par des conférenciers invités, notamment Bob Eckstein (Sécurité Publique), Louise Branch (Directrice Général, Développement des ressources humaines Canada) et Don Ferguson (Sous-ministre, Services familiaux et communautaires).

COMITÉS LOCAUX

PARACHUTE (NORD-OUEST)

MANDAT

Appuyer la jeunesse et lui offrir des services de façon à contribuer au développement global de chaque jeune au sein de la collectivité.

STRUCTURE

Le comité englobe cinq groupes de travail :

- le comité directeur,
- le comité d'éducation,
- le comité d'intégration au marché du travail,
- le comité des jeunes à risque,
- le comité des communications.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Classes alternatives

La région d'Edmundston & Grand-Sault désire faire la différence dans la vie des jeunes de 15 à 20 ans en leur offrant des classes alternatives qui leur permettra de connaître la réussite dans leur vie actuelle et future. Il s'agit d'un travail de collaboration entre Parachute Info jeunes INC., le District scolaire 3, ainsi que les partenaires PPSJ de la région 4. Notre visée est d'accueillir en 10 et 15 élèves par classes dès l'automne 2005.

JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH

MANDAT

Jeunesse Restigouche Youth (JRY) aidera les jeunes de moins de 30 ans à devenir autonomes et à s'épanouir pleinement au sein des contextes éducatif et social dans le but d'assurer leur intégration au marché du travail, en favorisant des partenariats entre les organismes gouvernementaux, la communauté, les entreprises et les jeunes.

STRUCTURE

Jeunesse Restigouche Youth est constitué d'un important comité qui se réunit tous les trois mois, d'un comité de direction qui se réunit au besoin et de six sous-comités qui tiennent des réunions mensuelles. De plus, un coordonnateur travaille en collaboration avec les membres du comité en vue d'assurer la mise en oeuvre de toutes les activités spécifiées dans le plan d'action.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Envoi postal aux employeurs de Restigouche (Activité annuelle depuis plus de 8 ans)

Un document décrivant les programmes d'emploi offerts aux entreprises et une liste des personnes-ressources de chaque programme ont été distribués aux employeurs de la région. Il s'agissait d'un moyen de faire connaître les avantages des programmes d'emploi aux employeurs et aux travailleurs syndiqués et de recueillir de l'information sur les façons d'accroître la qualité des expériences de placement professionnel, tant pour les jeunes que pour les employeurs.

La ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth - 759-6699 (Activité continue depuis 1994)

Une importante campagne visant à faire connaître la ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth a été menée par l'entremise de divers médias. La population entière du comté de Restigouche a été ciblée lors de ce projet. Il en a résulté une meilleure connaissance de Jeunesse Restigouche Youth et une augmentation des demandes directes de renseignements de la part des jeunes.

Liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés (Activité annuelle depuis plus de 8 ans)

Une liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés sur les nouvelles réalités et les tendances du marché du travail et sur l'entrepreneuriat a été distribuée dans les écoles de la région. Elle était destinée à tous les intervenants du comté de Restigouche.

Les centres d'apprentissage (Activité continue depuis 1999)

Un partenariat continu entre plusieurs organismes a permis le maintien, dans le comté de Restigouche, de quatre centres d'apprentissage recevant environ 60 décrocheurs âgés de 15 ans et plus. Ce projet a donné de nombreux résultats positifs, notamment le maintien des partenariats entre l'école, la communauté et les familles, et la prévention des comportements criminels. Il s'agit d'une activité continue, qui a débuté en septembre 1999.

Promo emploi-d'été (2004)

L'initiative avait deux objectifs, soit celui de sensibiliser les employeurs et les membres de la collectivité du Restigouche à l'importance de l'embauche d'étudiants pour l'été et à les sensibiliser aux avantages d'embaucher des étudiants d'été selon des secteurs en demande selon la stratégie de développement économique communautaire du Restigouche. L'initiative comportait deux activités majeures, la première étant de préparer des entretiens avec des étudiants différents chaque semaine pour une entrevue à une émission de radio. Les animateurs ont mis en valeur les compétences liées à l'employabilité de l'étudiant choisi, ainsi que sa formation et ses qualités. La deuxième activité consistait à préparer des entretiens avec les employeurs pour fournir des témoignages face aux bénéfices d'embaucher des étudiants au sein de leurs entreprises.

Virage vers la réussite (Activité annuelle depuis 2001)

Un partenariat continu entre organismes a permis le maintien de l'initiative « Virage vers la réussite » pour une quatrième année consécutive. Les efforts réalisés par vingt-sept élèves pour changer leur vie ont été soulignés au cours d'une cérémonie tenue au centre civique de Campbellton, le 14 juin 2005. Cette soirée, qui fut couronnée de succès, a suscité un grand nombre de commentaires favorables de la part des personnes qui y ont assisté. Une 5^e soirée de reconnaissance est prévue en mai 2006.

Intervenant en milieu communautaire (Travailleur de Rue) (Activité continue depuis 2000)

Un partenariat continu entre organismes a permis le maintien d'un intervenant en milieu communautaire qui est destiné aux jeunes de 30 ans et moins pour les régions de Campbellton, de Kedgwick et de Saint-Quentin afin d'offrir aux jeunes le soutien et l'information dont ils ont besoin, et ce, au moment et à l'endroit qui leur conviennent. Cette mesure, qui remporte un grand succès, est très bien accueillie par les nombreux jeunes qui sont en communication avec l'intervenant.

Le programme (Transition Études-Travail) (Activité depuis 2002)

Suite à la planification stratégique de Jeunesse Restigouche Youth les partenaires ont identifié un besoin de développer un programme pour les jeunes finissants qui ne poursuivent pas leurs études postsecondaires et/ou ne sont pas capables de pénétrer le marché du travail. Ce programme "Transition Etude-Travail" de formation et de stages permet à des jeunes d'acquérir des compétences liées à l'emploi tout en planifiant leur avenir. Un 2^e et 3^e groupe ont débuté en janvier 2005 pour finir en juin / juillet 2005.

Page Web (Activité continue depuis 1998)

Le Comité Jeunesse Restigouche Youth se devait d'informer les jeunes et les représentants de différentes agences aux nombreux services qui sont offerts aux jeunes de la région du Restigouche. Le Comité Jeunesse Restigouche Youth possédait un site web. Il avait été créé en 1998 par l'entremise d'un projet de 3 mois. Le monde de l'Internet roule à une vitesse folle et si nous voulions suivre le courant nous nous devons de réviser ce site. En 1998 nous avons conçu ce site suite aux demandes des intervenants. Aujourd'hui nous nous proposons de lui donner une image plus jeune et plus active. Les membres du comité se sont entendus qu'un tel site aiderait les jeunes en leur

permettant de devenir familiers avec le comité, les agences et les ressources dans la région. Non seulement ce site informe les jeunes, mais informe également les agences de tous les services. Étant très actif, le comité s'est associé à plusieurs partenaires qui pourraient bénéficier d'un tel outil. La mise à jour a été axée vers l'information tout en rendant le site interactif et attrayant pour les jeunes. (www.jry.org)

Grouille ou Rouille (Activité 2004)

Grouille ou Rouille fut une initiative de plusieurs agences du Restigouche afin d'encourager les élèves des écoles ainsi que la population à s'informer sur les possibilités d'emplois au Restigouche, des différentes carrières possibles ou de développer un plan de carrière afin de mieux se préparer à intégrer le marché du travail. Les employeurs de la région avaient également la possibilité d'afficher les emplois disponibles. Le salon se déroulait dans un environnement interactif favorisant ainsi les échanges entre les visiteurs et les exposants. Le salon était divisé en cinq secteurs distincts : la santé, les services, les bois et métaux, la construction et l'agro-alimentaire. Des établissements de formation et des employeurs étaient donc présents dans ces secteurs représentatifs, en plus des autres établissements de formation et/ou employeurs qui étaient situés ailleurs dans le gymnase.

Rallye-Patin (2004)

En partenariat avec plusieurs partenaires de la prestation de services aux jeunes de Restigouche un premier Rallye-Patin a été présenté en novembre 2004. Le Rallye visait à promouvoir les services et les programmes par l'entremise d'activité physique. Trois cents (300) jeunes y ont assisté.

Forum Jeunesse (2004)

Le Forum jeunesse du Restigouche tenu le 18 mars 2005 au Centre civique de Campbellton visait à donner l'occasion aux jeunes d'identifier les obstacles et les besoins des jeunes relativement à leur intégration au marché du travail au Restigouche. Le Forum s'adressait aux jeunes de 15 à 29 ans provenant de tout le Restigouche. Les jeunes ont été invités à participer à six groupes focus pour discuter de sujets pouvant favoriser une meilleure intégration au marché du travail soit:

- L'éducation
- L'entrepreneurship;
- L'employabilité
- L'implication communautaire (bénévolat)
- L'exode des jeunes; et finalement
- La prévention des crimes

Campagne radiophonique de sensibilisation (Activité continue depuis 1998)

Une campagne radiophonique de sensibilisation a été lancée pour une septième année consécutive afin de faire connaître les services destinés aux jeunes ainsi que la porte d'entrée aux programmes et services. Des messages de quinze et trente secondes ont été produits. On y précisait un besoin, le service connexe et de l'information sur la façon de l'obtenir.

Promo Étude Post-secondaire (Employeurs-Employés) (2003-2004-2005)

Pour donner une image positive d'emploi au Restigouche une initiative de promotion d'études postsecondaires a été mise en place afin de démontrer aux jeunes du Restigouche qu'il existe des possibilités d'emplois pour les personnes qui possèdent une formation postsecondaire.

Selon l'étude *Sondage du marché du travail Restigouche-Chaleur*, effectuée en mai 2003 par Roche Atlantic, 33 % des jeunes du Restigouche n'ont pas complété leurs études secondaires; de plus, l'étude démontrait que 76% des jeunes pensaient quitter la région au cours des cinq prochaines années. Il s'agissait là, d'après nous, d'une situation que nous devons examiner de très près.

Pour contrer cette tendance, une campagne publicitaire est entreprise dans un des journaux locaux et tous les frais ont été assumés par Jeunesse Restigouche Youth. Tous les membres de Jeunesse Restigouche Youth ont joué un rôle très important lors de cette manifestation d'envergure. Deux journaux locaux ont aussi participé activement.

En outre, cela a permis de faire connaître davantage les programmes et les services destinés aux employeurs ainsi que la réalité du marché du travail local. Cette initiative a remporté un grand succès et a été offerte à 700 employeurs de la région.

Mes Racines, Mon Avenir (2005)

Cette initiative consistait à accueillir une trentaine de personne originaires du Restigouche prêtes à revenir travailler dans la région, elle avait pour objectifs de:

- Trouver un emploi pour 50% des participants;
- Identifier une trentaine d'emplois disponibles dans la région du Restigouche afin de faire un jumelage potentiel avec les participants à l'initiative;
- Sensibiliser les participants, les entreprises et la communauté du Restigouche :
 - Au fait qu'il y a des emplois au Restigouche;
 - Qu'il y fait bon vivre et
 - Que la communauté d'affaires est active.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR

MANDAT

Le Comité Avenir Jeunesse Chaleur a comme mission de travailler en partenariat afin de favoriser l'épanouissement visant l'intégration sociale et économique des jeunes de 15 à 30 ans de la région Chaleur.

Au niveau du mandat, le Comité veut informer les jeunes, la communauté et les partenaires à propos des programmes et services existants pour les jeunes; identifier les besoins des jeunes, et voir aux nouvelles initiatives selon les besoins identifiés.

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de Chaleur est composé d'un Comité Plénier qui rassemble tout les membres du Comité Avenir Jeunesse avec deux co-présidents provenant de SFC et de RHDCC et était composé de trois sous-comités : emploi et entrepreneuriat, formation, et santé et vie sociale. Chaque sous-comité est chargé d'atteindre des objectifs établis à l'avance à l'occasion d'une réunion annuelle de planification. Le plan d'action est ensuite passé en revue de façon périodique avec les membres. Dans la nouvelle structure il n'y a plus de coordonnateur pour faire le lien entre les membres et les sous-comités qui à l'avenir seront formés sur une base Ad hoc selon les besoins identifiés par les membres pour répondre aux attentes des jeunes.

Le comité plénier va se réunir trois fois par année. Une de ses rencontres sera une rencontre de Planification stratégique et le développement d'un Plan d'action pour la prochaine année d'activités. Les membres des sous-comités se rencontreront selon les besoins identifiés et avec des groupes de travail chargés de projets spécifiques.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Intersection Jeunesse- Emploi

Ce projet visait à combler deux besoins, soit de motiver les jeunes à risque d'obtenir la formation nécessaire pour avoir un emploi dans le but de combler les postes de professions en pénurie dans la Région Chaleur. Au niveau des références, l'étude « Profession en pénurie et surplus au Nouveau – Brunswick 2002 » a été utilisée ainsi qu'une consultation avec les syndicats de la région. Trois métiers furent identifiés en pénurie dans la région soit les métiers de Plombier, charpentier et de briqueteur. Deux cents fiches d'information ont été créées sur ces métiers en pénurie et remis au Centre D'information carrière. Des présentations ont été effectuées dans les classes ALPHA de la Région Chaleur.

Les Ateliers

Des ateliers dans le but de transmettre des habiletés d'employabilité aux jeunes ont été dispensés à des jeunes de notre région. Plusieurs thèmes ont été abordés dont ; l'estime de soi, la communication, le travail d'équipe et la gestion de conflits ainsi que la gestion du temps. Quatre ateliers furent présentés avec en moyenne de 10 participants par ateliers.

Sensibilisation aux études postsecondaires

Le but de cette l'activité était de faciliter la transition de l'école aux études postsecondaires. Deux présentations ont été organisées, un en français à ESN et un en Anglais à BHS. Différents thèmes furent touchés durant plusieurs ateliers dont le budget, les prêts étudiants, la gestion du temps, les options de carrière. Samuel Lebreton de RHDC C a fait une présentation sur le marché du travail. Plus de 50 jeunes ont participé à ces ateliers. Les Commissions scolaires ont aussi participé au contenu des ateliers.

Conclusion

Le coordonnateur a eut des difficultés à atteindre les jeunes à risque de notre région. L'absence de travailleurs de rue dans la région limite le contact avec cette clientèle et les possibilités de les référer à des interventions et des programmes. Un défi pour le Comité Avenir Jeunesse sera de mettre en place des mécanismes qui nous permettent de mieux identifier les jeunes à risques de notre région.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

MANDAT

Travailler en partenariat au développement d'actions à long terme visant l'épanouissement des jeunes de Péninsule Acadienne et leur intégration au marché du travail.

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de Chaleur est composé de quatre sous-comités : travail, éducation/formation, santé et mieux-être et sociale. Chaque sous-comité est chargé d'atteindre des objectifs établis à l'avance à l'occasion d'une réunion annuelle de planification. Le plan d'action est ensuite passé en revue de façon périodique avec les membres. Un coordonnateur veille à la mise en œuvre des activités et des projets spécifiés dans le plan d'action.

Le comité se réunit quatre fois par année et il tient une autre réunion à laquelle participent les membres et leurs directeurs. Les membres des sous-comités se rencontrent de quatre à cinq fois par année, sans compter la collaboration des groupes de travail chargés de projets spécifiques.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Les Phares

On continue d'enrichir le contenu des activités dans les phares. C'est un dossier de grande actualité beaucoup d'ententes foisonnent pour ces jeunes dans les classes alternatives. Plusieurs cours ont été mis en place avec la collaboration du collège communautaire de la Péninsule acadienne. Des activités ont eu lieu grâce à la collaboration de la Fondation communautaire lors de la graduation des étudiants.

Je reviens je reste

Fut aussi un dossier autour duquel la collaboration du comité a permis de fournir des données démographiques pour la tenue de l'événement en mai 2004. Nancy Roussel de la RDÉE a travaillé avec une équipe afin d'organiser des conférences avec Michel Legault pour les jeunes qui demeurent dans la région, c'est une nouveauté cette année.

Ma qualité de vie Carrière 2005

Un projet initié par les complexes jeunesse Multifonctionnel Carrière sur mesure et « Ma qualité de vie Carrière 2005 » ont été réalisés en collaboration RHDC-C, FDE et SFC. Des mères célibataires reçoivent des expériences de stage et des formations dans le but de retourner aux études ou d'accéder au marché du travail.

Je me prends en main

Une autre initiative a vu le jour grâce aux différentes collaborations soit le programme « Je me prends en main » permettant à des jeunes de vivre eux aussi des expériences positives de travail et de vie en équipe.

L'Acadie Nouvelle

Une entente a été conclue avec l'Acadie Nouvelle pour que nos jeunes puissent bénéficier d'une tribune et donner leur opinion sur les sujets d'actualité au même titre que tous les citoyens de la Péninsule acadienne.

Un comité a travaillé à l'élaboration de la PHASE A soit l'étude de faisabilité de l'*Observatoire d'Information et de Recherche de la Péninsule acadienne* (O.I.R.) un projet devrait se concrétiser en 2006.

Alimentation santé

Autour de la table santé nous avons fait une rencontre dîner causerie avec les jeunes de la polyvalente de Shippagan pour discuter alimentation santé et avoir des idées sur notre rôle dans les écoles pour aider les jeunes à faire des meilleurs choix du côté de leur santé globale.

La Ruée vers les études

Nous avons fait beaucoup de travail autour du comité stratégique qui visait à favoriser le retour aux études des personnes qui désirent réorienter leur carrière ou suivre une formation pour leur donner une chance d'améliorer leur capacité d'accéder à des emplois plus rémunérateurs. La journée avait pour but de d'outiller les participants qui ne connaissent pas toujours les programmes qui peuvent favoriser leur retour aux études. Plus de 200 personnes se sont présentées pour de l'information.

Vois comme c'est beau

Un projet d'envergure qui avait pour but de sensibiliser les jeunes et les adultes de la Péninsule des richesses dont nous sommes entourées souvent prise pour acquises.

30 jeunes ont mis la main à la pâte pour prendre des photos, composer une chanson thème, faire une exposition de leur œuvre. Ce fut pour eux une occasion de démontrer leur potentiel et de faire réaliser que l'Acadie est unique. Les talents de notre jeunesse, nos couchers de soleil, le pouvoir de faire équipe, tout cela dans le but d'impliquer les plus de jeunes possibles dans une activité qui les rejoint.

Le jour J

Le jour J est un projet réalisé grâce à la participation financière de la prévention du crime. Des petits groupes de jeunes réunis dans la communauté pour parler d'un sujet qui les préoccupe et la préparation d'une journée de mobilisation dans le but de trouver des pistes de solution concrètes avec leur pair pour éliminer ce fléau. Enfin une vingtaine d'intervenants qui collaborent pour créer des ateliers de sensibilisation et donner une opportunité aux jeunes de discuter de cette problématique et de leur vécu.

Le jour J devient les jours J en cours de route, on a besoin de temps, le sujet est fastidieux, les jeunes désirent s'exprimer. Deux activités ou plus d'une centaine de jeunes se sont concertés et se donnent rendez-vous en 2006 pour travailler à la l'élaboration d'un outil de sensibilisation.....possiblement un court métrage. Ils ont déjà élaboré le scénario...il nous faudra y revenir, seule la pointe de l'iceberg a émergé. Des jeunes se découvrent des talents de leader et développent des nouvelles avenues qu'ils n'avaient pas imaginées possible. Valoriser notre jeunesse par des activités tel que l'intimidation.... un objectif qui n'était pas prévu.

Réalité 2005-2006

Une activité d'information pour les jeunes. Pour que l'emploi ait un avenir, voilà un sujet bien d'actualité. Plus de 300 jeunes ont reçu de l'information sur les métiers en émergence et en pénurie grâce à la collaboration du programme sensibilisation jeunesse du RHDC-C.

Nous avons eu l'opportunité de collaborer à plusieurs autres activités pas des lettres d'appui ou ma présence à des réunions. L'été dernier nous avons été impliqué dans le comité de la maison des jeunes de Shippagan et sommes allé à plusieurs reprises au courant de l'été. Avons fait plusieurs vox pop sur la rue avec les jeunes de Tracadie, Caraquet et Shippagan durant l'été afin de mieux connaître leurs préoccupations et leurs intérêts. Nous avons fait la radio les jeudis afin de promouvoir le Comité Avenir jeunesse.

Nous avons aussi participé à des colloques et des ateliers sur différents sujets dont le leadership, l'inclusion sociale, les enjeux du bénévolat, et d'autres sujets comme « Nouer de liens. » Ce fut très enrichissant. Plusieurs rencontres intéressantes avec les employés de la CIPA pour discuter d'un coin jeunesse sur le grand portail de la Péninsule ont eu lieu dans la dernière année.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI

MANDAT

Au moyen de partenariats, de discussions et d'échanges d'information efficaces, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met sur pied et coordonne des programmes et services innovateurs et pertinents afin d'aider les jeunes de Miramichi à faire ce qui suit:

- Devenir autonomes et participer à la société;
- Éviter de participer à des activités criminelles;
- Devenir de bons citoyens qui participent pleinement au marché du travail et à la vie de la collectivité.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met l'accent sur ce qui suit :

- Les jeunes à risque de ne pas participer d'une manière productive à la société;
- Les jeunes à risque de décrocher;
- Les jeunes sans emploi qui n'ont pas d'occasions d'acquérir de l'expérience, des compétences professionnelles de base, des aptitudes à la vie quotidienne ou une éducation de base;
- Les jeunes marginaux, y compris les jeunes ayant des antécédents criminels et les jeunes appartenant à des groupes minoritaires.

STRUCTURE DE TRAVAIL

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi se réunit habituellement chaque mois. L'ordre du jour des réunions comprend un examen des projets en cours, des comptes rendus sur les budgets, des mises à jour sur les services et programmes ministériels, ainsi que les initiatives en cours de discussion. Des invités spéciaux sont encouragés à faire des présentations au comité ou à soumettre des propositions.

Activités et projets en 2004-2005

Projet de Communication

Le Miramichi Fellowship Centre, situé dans le village de Blackville, abrite la dernière station de radio de la région : LIFE 107,5 FM. Ce projet stimulant a fourni une formation sur les aptitudes à la vie quotidienne et une expérience de travail à huit jeunes à risque. Les premières étapes du programme comprenaient l'enseignement en classe. L'expérience de travail pratique à la station de radio a été la partie du programme la plus stimulante et la plus gratifiante. Les participants ont acquis des connaissances sur le fonctionnement d'une station de radio et des compétences en informatique, et ils ont appris à présenter les nouvelles, la météo, les sports et la publicité. La programmation de 24 heures est maintenant en place et chacun a pu jouer le rôle d'animateur et de disc-jockey.

Le projet a donné aux jeunes des occasions particulièrement réussies de croissance personnelle, d'observation au poste de travail, d'acquisition d'aptitudes à l'emploi et de responsabilité tout en participant à un service à la collectivité.

Cinq jeunes ont terminé le projet avec succès. L'expérience a été prolongée de plusieurs mois pour trois des cinq jeunes. Les participants ont ainsi acquis une expérience de travail supplémentaire et des aptitudes dans les domaines suivants : présentation à l'antenne, animation et gestion du temps. Un jeune a par la suite lancé son entreprise : un dépanneur.

La station de radio a reçu l'approbation du CRTC en décembre 2003, puis elle a demandé au CRTC l'autorisation de diffuser sur un plus grand territoire du comté de Northumberland.

Disposé à Travailler

Ce programme de stage fédéral à vocation sectorielle de quatre semaines aide les personnes de 18 ans et plus sans emploi ou qui ont un emploi à temps partiel à se préparer au travail à temps plein. Les participants ont reçu une formation sur le SIMDUT et le service à la clientèle, ainsi qu'un certificat en premiers soins et en RCR. L'accent a été mis sur les sujets suivants : professionnalisme, aptitudes à la communication, travail d'équipe, sécurité et hygiène, administration de bureau, services d'aliments et de boissons, techniques de recherche d'emploi. Il y a eu au moins deux entrevues d'emploi par participant à la fin du programme. Les employeurs qui ont accepté d'engager un participant ont reçu des incitations financières de l'Association de l'industrie touristique du Nouveau-Brunswick.

Grâce au partenariat entre le ministère des Services familiaux et communautaires (SFC) et l'Association de l'industrie touristique du Nouveau-Brunswick, un programme très réussi a été offert en juillet 2004 au Miramichi Fellowship Centre de Blackville.

Programme de Traitement à la Méthadone

Plusieurs membres du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi participent activement à la mise sur pied du Programme de traitement et d'entretien à la méthadone à Miramichi. Au cours des dernières années, beaucoup de jeunes se sont rendus chaque semaine à Fredericton, Cambridge-Narrows ou Moncton pour recevoir un traitement à la méthadone. Un programme de traitement a été approuvé à Miramichi par la Régie régionale de la santé de Miramichi, conformément au plan de la santé et d'activités pour 2004-2005. La clinique de rétablissement de cette région a ouvert ses portes à Miramichi-Est au milieu de l'automne 2004.

À la fin de l'année financière 2004-2005, la clinique desservait 109 clients, dont 52 jeunes. La liste d'attente comptait 142 noms, dont 78 jeunes. La clinique emploie trois médecins de la région, les D^{rs} Linda Hudson, Camille Haddad et Jeff Hans, ainsi qu'une infirmière immatriculée, une travailleuse sociale en toxicomanie et une réceptionniste-secrétaire. Par l'intermédiaire du programme d'aptitudes à l'emploi, un client de SFC et un client de Formation et Développement de l'emploi (FDE) ont été placés à la clinique pendant six mois, respectivement comme agent des relations publiques et travailleur de soutien en toxicomanie.

Partenariat Pour Une Collectivité Sans Drogue

Le Partenariat pour une collectivité sans drogue a été formé en 2003. Ce groupe se consacre à promouvoir le message anti-drogue chez les jeunes de la collectivité à l'aide de divers conférenciers et forums publics. Cette année, le groupe a travaillé dans le domaine des atouts favorables au développement des jeunes. Un sondage visant 3 200 jeunes des écoles intermédiaires et secondaires de la région a été effectué en 2005. Mary Lynn Jardine, coordonnatrice des services aux jeunes pour le service des loisirs de la Cité de Miramichi, participera à un programme de formation des formateurs, à Toronto, sur les atouts favorables au développement et offrira une formation aux représentants des ministères provinciaux et fédéral, des municipalités et des communautés de Premières nations. Un plan d'action complet sera élaboré cet automne.

Village de Rogersville – Connexion Compétences

Le Village de Rogersville a commandité trois jeunes clients de SFC – DRH pour des expériences de travail aux travaux publics, au bureau du village et au Centre de ressources communautaires de Rogersville, de juillet 2004 à mars 2005.

Stars et Quasars

STARS et QUARS sont deux programmes stimulants et globaux de perfectionnement personnel et professionnel pour les jeunes à risque. Les programmes sont offerts au centre d'apprentissage (Learning Centre), à Miramichi-Ouest, dans les mêmes locaux que les programmes d'éducation alternative de jour du district scolaire 16.

Le centre offre un milieu d'apprentissage à la fine pointe de la technologie où des enseignants hautement qualifiés, des animateurs de l'apprentissage et du personnel de soutien répondent aux besoins en aptitudes à la vie quotidienne et en éducation des jeunes. Tous les programmes du centre d'apprentissage bénéficient de la mise en commun des ressources.

STARS s'adresse aux jeunes de 17 à 24 ans qui font face à différents obstacles et qui ne vont plus à l'école depuis plus d'un an. QUASARS vise les jeunes de 15 à 21 ans ayant eu des démêlés avec la justice. En plus des programmes solides d'aptitudes à la vie quotidienne, les participants ont du soutien pour terminer leurs études secondaires. Les aptitudes en gestion de la vie quotidienne et compétences personnelles, combinées à l'éducation, réduisent grandement les éléments de risque grave et ouvrent la voie à un bel avenir.

Plus de 65 jeunes ont reçu leur diplôme depuis le début des programmes; 15 autres ont reçu leur diplôme en juin 2005.

Cadeaux Durables

Sharon Campbell, conseillère en carrières, et Lisette Durelle, gestionnaire de cas à SFC, ont offert les programmes Cadeaux durables à Blackville et à Miramichi cette année. Les programmes ont été très réussis. Sharon et Lisette ont offert aux parents de l'information et des activités à utiliser avec leurs adolescents afin de les aider à comprendre le marché du travail et à faire des choix de carrière éclairés. Les formations étaient offertes aux clients recommandés par les ministères partenaires de l'Éducation, de la Formation et du Développement de l'emploi, de la Sécurité publique, ainsi que Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC). D'autres programmes sont prévus l'an prochain.

Jeunesse Active Miramichi 2004

Le projet a aidé 10 jeunes participants à risque. Ils ont acquis des aptitudes à la vie quotidienne et à l'emploi tout en réalisant des projets de services communautaires valables. Le projet s'est déroulé de mai à décembre 2004.

Les deux premières semaines du programme ont porté sur les aptitudes à la vie quotidienne et ont été suivies de différents projets de services communautaires sous la direction d'un coordonnateur de

projet. Le travail été effectuée à différents endroits: parc du quai Ritchie, Réseau de sentiers de Miramichi, Musée d'histoire naturelle de Miramichi, Maison Rankin, Parc du mont Saint-Joseph, Marais Strawberry et Collectivités en fleurs.

Six des dix premiers participants ont terminé le projet en décembre. La plupart des premiers participants ont été placés par l'entremise du Programme d'aptitudes à l'emploi en vue de faire avancer leur carrière. Les projets ont été bien accueillis, et nous attendons avec impatience Jeunesse active Miramichi 2005.

Un problème de taille est survenu, plusieurs participants ayant fait des allégations de harcèlement et de harcèlement sexuel contre le coordonnateur et le coordonnateur adjoint. Le service de police de Miramichi a été saisi de l'affaire, et l'enquête était toujours en cours à la fin du mois de mars dernier. Un nouveau coordonnateur a été engagé, et un spécialiste des ressources humaines a mené l'enquête interne. Par suite des recommandations découlant de l'enquête, d'autres formations sur la constitution de groupe, notamment les aptitudes à la vie quotidienne et à l'emploi, ont été données aux participants restants. SFC – DRH ont offert des services de consultation psychologique à plusieurs participants. Chez tous les participants qui ont terminé le programme, l'estime de soi et la capacité à faire face aux conflits au travail ont été accrues.

Évaluation et Reconnaissance Des Acquis (éra)

Tara White, jeune gestionnaire de cas de SFC, et sa collègue, Lisa Blackmore, conseillère en emploi de FDE, ont terminé la constitution de leur portfolio et ont obtenu la certification pour le programme. Elles sont en voie de devenir intervenantes ÉRA. Elles animeront ensemble les programmes PLAR et aideront les clients, jeunes et adultes.

Miramichi Youth House

La *Miramichi Youth House* a ouvert ses portes au printemps 2005. Le besoin en hébergement pour les jeunes sans abri était grand, et des jeunes ont été accueillis avant même que toutes les rénovations de l'immeuble soient terminées. L'inauguration de ce bel établissement situé sur la rive de la rivière Miramichi a eu lieu en janvier 2003.

Le financement provient de l'Initiative sur les sans-abri de Ressources humaines et Développement des compétences Canada, de SFC (Habitation et DRH) et du programme de mobilisation des collectivités du ministère de la Justice.

Plus de 90 jeunes ont été hébergés à la *Miramichi Youth House* avant sa fermeture temporaire en août 004 en raison de difficultés financières. La maison a rouvert ses portes en octobre 2004 avec un nouveau conseil d'administration. Les gouvernements fédéral (RHDC) et provincial (SDR) ont fourni une aide financière de 50 000 \$ chacun pour terminer l'année financière. Le conseil doit faire des efforts constants pour devenir autosuffisant.

Tous les jeunes résidant à cet endroit doivent fréquenter l'école ou suivre une formation postsecondaire, recevoir des services de counseling ou suivre une thérapie, ou avoir un emploi

rémunéré. Le personnel dévoué a travaillé dur pour aider les résidents à apporter des changements positifs dans leur vie. Il y a des témoignages de réussite, mais le travail continue.

Miramichi Skate Park (planchodrome)

Miramichi prétend avoir le plus grand planchodrome extérieur dans les provinces de l'Atlantique. Ce planchodrome a été construit il y a plusieurs années grâce à un partenariat entre SFC – DRH, Ressources humaines et Développement des compétences Canada, FDE et la Cité de Miramichi.

Le planchodrome offre un milieu sain et sécuritaire aux rouliplanchistes, aux patineurs à roues alignées et aux bicosseurs. Plusieurs compétitions y ont lieu chaque année dans chacune de ces disciplines.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi fournit un appui soutenu à la *Miramichi Skate Park Commission* en faisant participer un membre à la commission et des employés du PPSJ aux compétitions et aux activités spéciales.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST

MANDAT / OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Faciliter l'établissement d'un réseau collaboratif ayant buts de partager l'information, de renforcer les partenariats et d'identifier les points précis reliés aux programmes et services d'employabilité des jeunes.

CHAMP D'ACTIVITÉ, PRIORITÉS, AUTORITÉS

- Les jeunes de 15 à 30 inclusivement. (*NOTE: la participation des ministères et agences dépend de leur mandat et critères d'âge respectifs.*)
- Promouvoir le partage d'information parmi les fournisseurs des services aux jeunes;
- En collaboration avec les jeunes et les fournisseurs des services aux jeunes, créer et maintenir un processus pour identifier les besoins, les barrières et les lacunes des programmes/services précisément reliés à l'employabilité des jeunes;
- Communiquer les besoins, les barrières et les lacunes des programmes/services précisément reliés à l'employabilité des jeunes au comité Omnibus et fournir des recommandations
- Maintenir un inventaire local des programmes, services et ressources (site Web);

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Sud-Est a été inactif au cours de la dernière année. Toutefois, les membres du comité ont collaboré à l'implantation du système de gestion Quest.

Le programme vise à rejoindre les jeunes de 15 à 30 ans qui sont à risque, sans emploi ou décrocheurs. Le système de gestion Quest fournit des services de gestion de cas et de counselling d'emploi. Après une évaluation des besoins, difficultés et forces des clients, les mesures à prendre sont déterminées pour aider les jeunes à obtenir et conserver un emploi. Si les services sont déjà offerts dans leur communauté, les jeunes sont dirigés vers ces ressources tout en étant suivis par les gestionnaires de cas Quest. Le programme permet aussi de faire des demandes pour le programme Connexion compétences de RHDCC.

Les membres du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes sont également engagés dans bon nombre de projets conjoints visant à aider les jeunes à faire la transition de l'école au marché du travail.

PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES – SAINT JOHN

STRUCTURE

À l'heure actuelle, Saint John n'a pas de comité officiel de Partenariat pour la prestation de services aux jeunes (PPSJ). Cependant, les organismes de la région de Saint John collaborent pour fournir des services aux jeunes.

PROGRAMME STEP

Le programme STEP (Skills Training Employment Preparation) est un exemple de cette collaboration. Le partenariat pour ce programme inclut Services familiaux et communautaires, RHDCC et le YMCA. Ce programme, qui fournit des services aux jeunes de 16 à 30 ans pour les aider à surmonter les obstacles à l'emploi, se termine par un placement de 52 semaines grâce à Connexions compétences.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du comté de Charlotte est présentement inactif.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON

MANDAT

Offrir un mécanisme pratique et efficace pour échanger de l'information, discuter de questions concernant les jeunes et répondre à ces questions dans un esprit de collaboration, en vue d'assurer un service de qualité permettant d'éliminer tout chevauchement ou double emploi et de fournir une gamme complète de services.

STRUCTURE

Tous les membres se réunissent chaque mois, et la présidence est rotative. Après les réunions, le procès-verbal est envoyé par courriel pour examen. Avant chaque réunion mensuelle, des courriels de rappel sont envoyés, ainsi que le procès-verbal et les mesures de suivi.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Restructuration du comité

Au début de 2005, le Comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a été restructuré, et de nouveaux membres s'y sont ajoutés. Les efforts ont été concentrés là où des lacunes ont été repérées dans les services. La diffusion de renseignements aux personnes qui pourraient ou devraient utiliser les services constitue la plus grande lacune.

Forum jeunesse

La planification du Forum jeunesse qui aura lieu au printemps 2006 est commencée. Le Forum jeunesse vise à fournir les réponses et les ressources aux personnes dans le besoin, et s'adresse autant aux jeunes qu'à leurs parents.

Mission du forum:

Quoi - Permettre aux jeunes et aux familles de faire des choix positifs.

Comment - Maximiser le développement des atouts en fournissant de l'information sur les services de soutien.

COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN

MANDAT

Le Saint John River Valley Youth Partnership Committee regroupe des organisations gouvernementales et non gouvernementales qui se penchent ensemble sur des questions concernant les jeunes.

STRUCTURE

Le comité se réunit toutes les six semaines environ. Les priorités de l'année à venir sont définies au cours d'une séance de planification du travail du groupe. Nous nous rencontrons habituellement au début du printemps pour planifier le travail et nous formons des sous-comités pour travailler aux projets pendant l'année. La plupart des activités sont réalisées par les sous-comités.

En raison de la grande étendue de la région dont le comité a la charge, il a été décidé de mettre sur pied un sous-comité dans la région de Perth afin d'accorder le même droit de parole aux jeunes de Perth et de Plaster Rock. Ce sous-comité se rencontre régulièrement et est constitué de représentants des mêmes organisations et ministères qui siègent au comité de Woodstock. Le sous-comité de Perth fait rapport de ses résultats au comité de Woodstock.

Activités et projets réalisés en 2004-2005

Le forum Building Pathways

Ce projet de Plaster Rock a été facilité et organisé par le sous-comité de Perth; c'était leur objectif principal de l'année. L'objectif de Building Pathways était de tenir une rencontre ou un forum public à Plaster Rock avec la population, les fournisseurs de services et le conseil du village pour déterminer les besoins des jeunes de cette région et permettre à la communauté d'y répondre. Résultat : le village a déplacé un babillard communautaire dans un endroit central pour promouvoir des renseignements, des services et des activités qui s'adressent aux jeunes. Un comité sur le mode de vie et les services a aussi été mis sur pied pour réaliser les objectifs du processus Building Pathways. Ils attendent présentement l'approbation du conseil du village pour obtenir un centre de jeunes.

Un projet Building Pathways est prévu pour la région de Perth et sera l'objectif principal du sous-comité de Perth en 2005-2006.

Conférence pour les jeunes - Salon des carrières

La conférence pour les jeunes et le salon des carrières, tenus en avril 2005, sont deux autres activités menées à bien par le comité de Woodstock. Le salon des carrières était parrainé par Formation et Développement de l'emploi (FDE) pour permettre aux élèves du secondaire de la région d'assister et de participer à des présentations d'emplois interactives. Nous avons aussi organisé des activités de relations publiques, notamment une brochure sur les comités pour la prestation de services aux jeunes (continuellement mise à jour), un répertoire téléphonique pour les jeunes et des cartes plastifiées pour portefeuilles donnant aux jeunes un accès rapide aux numéros de téléphone importants.

Plan de travail 2005-2006

Le groupe s'est réuni en mai pour la planification du travail 2005-2006. Nous prévoyons organiser un projet Building Pathways pour la région de Perth ainsi qu'un autre salon des carrières pour les écoles secondaires des régions de Perth et de Plaster Rock. Nous souhaitons également promouvoir le bénévolat auprès des jeunes. Le forum, le salon des carrières et la promotion du bénévolat seront nos activités principales pour la nouvelle année.

CONCLUSION

En conclusion, il faut signaler que le développement d'un partenariat efficace est extrêmement complexe, mais qu'il constitue en soi un exercice avantageux. Une vision et des attentes communes, une communication, un engagement et une participation représentent des défis devant faire l'objet d'une attention continue et exigeant une quantité énorme de temps et d'énergie. Toutefois, les résultats sont source de synergie, de collaboration et de coordination en matière de prestation de programmes et de services.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a fait des progrès considérables au cours des dernières années, particulièrement à l'échelon local. Dans un grand nombre d'endroits de la province, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réel témoignage du concept de partenariat.

ANNEXE A

Membres actuels du comité provincial

Rose Bossé	Ressources humaines et du Développement des compétences Canada (coprésidente) (RHDCC)
Angela Carr	Services familiaux et communautaires (coprésidente) (SFC)
Louis Godin	Formation et Développement de l'emploi
Ivan Corbett	Conseil consultatif de la jeunesse du Nouveau-Brunswick
Bob Eckstein	Sécurité publique
Terry Robichaud	Santé et mieux-être
Barry Wishart	Secrétariat à la Culture et au Sport

ANNEXE B

Personnes assurant la coprésidence des comités locaux

Région de Moncton:	Deborah McPherson (intérim), SFC Gerry Belliveau, RHDCC
Région de Saint John:	Heather Hartley-Brown, SFC Gloria Boyd, RHDCC
Région de Charlotte:	Bob Conley, SFC Debbie Scullin, RHDCC
Région de Fredericton:	John Otteson, SFC Lois Williams, RHDCC Bev Noddin, FDE
Région de Woodstock:	Andrea Gallagher, SFC Donna Hanson, RHDCC
Région du Nord-Ouest:	Michel Charette, SFC Luc Levesque, RHDCC
Région Chaleur:	Sandra Cowan-Roy, SFC Roger Robichaud, RHDCC
Région de Restigouche:	Donna Cormier-Pitre, SFC Samia Awad, RHDCC
Région de Miramichi:	Don Lynch, SCF Denise Hathaway, RHDCC
Région de la Péninsule acadienne:	Ghislain Cormier, SCF Roger Robichaud, RHDCC

ANNEXE C

Composition du comité provincial et des comités locaux

PARTENAIRES	PROVINCIAL	CHARLOTTE	FREDERICTON	WOODSTOCK	NORD-OUEST	RESTIGOUCHE	CHALEUR	PÉNINSULE	MIRAMICHI	SUD-EST	SUD-OUEST
Ressources humaines et Développement des compétences Canada	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Services familiaux et communautaires	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Éducation			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Secrétariat à la Culture et au Sport	✓			✓							
Santé et Mieux-être	✓			✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Formation et Développement de l'emploi	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Sécurité publique	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Conseil de la jeunesse du Nouveau-Brunswick	✓		✓		✓						
GRC/services de police				✓	✓	✓					✓
Université					✓		✓	✓			✓
Chambre de commerce				✓		✓					
Fédération des jeunes francophones du N.-B.							✓	✓		✓	
Centre des jeunes/Maison des jeunes/Club des garçons et filles/YMCA							✓				
Premières Nations				✓		✓					
Junior Achievers/Jeunes Entreprises (JAJE)							✓				
Autres organismes communautaires et offrant des services aux jeunes				✓	✓	✓	✓	✓			✓
Représentant des jeunes					✓						✓
Intervenant en milieu communautaire					✓	✓					
Personnel des comités (coordonnateur/webmestre)						✓		✓			

Environ 200 personnes participent au Partenariat pour la prestation de services aux jeunes à l'échelon provincial et régional.