

***RAPPORT D'ÉTAPE SUR LE
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION
DE SERVICES AUX JEUNES***

***Rédigé par :
Le Partenariat pour la prestation
de services aux jeunes –
Comité provincial des opérations***

Mars 2004

TABLE DES MATIÈRES

CONTEXTE	1
INTRODUCTION	1
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES -APERÇU	2
COMITÉ PROVINCIAL	3
COMITÉS LOCAUX	4
PARACHUTE (NORD-OUEST).....	4
JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH.....	7
COMITÉ A VENIR JEUNESSE CHALEUR.....	11
COMITÉ A VENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE.....	17
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI.....	20
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST.	25
COMITÉ DE PRÉPARATION DES JEUNES À L'EMPLOI (SAINT JOHN).....	27
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE....	27
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON.....	27
COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN.....	31
CONCLUSION	35
ANNEXE A	36
ANNEXE B	37
ANNEXE C	38

CONTEXTE

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a été mis sur pied dans le but d'assurer un réseau de collaboration visant à favoriser une prestation efficace et efficiente des programmes et des services destinés aux jeunes à l'échelle provinciale et locale. Grâce à cette collaboration, les organismes gouvernementaux provinciaux et fédéraux sont en mesure d'offrir une diversité de programmes et de services répondant aux besoins spécifiques des jeunes tout en évitant les chevauchements.

Les jeunes ont des besoins divers qui relèvent de la compétence de chaque ministère fédéral ou provincial. Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réseau intégré de ministères fédéraux et provinciaux, d'organismes communautaires offrant des services aux jeunes et de représentants du secteur privé qui s'efforcent d'offrir une gamme complète de programmes et de services. Le partenariat appuie la mise en place d'une culture au sein de la collectivité en vue de déterminer les besoins, les ressources disponibles et les approches novatrices en matière de prestation de services. Son objectif consiste à veiller à ce que les services soient complets, souples et adaptés aux besoins des jeunes.

INTRODUCTION

L'objet du présent rapport annuel est de sensibiliser davantage les nombreux partenaires du réseau du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et de présenter à la haute direction une compilation des activités réalisées au cours de l'exercice financier 2001 à ce jour grâce à cette collaboration.

PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES APERÇU

PRINCIPES

- Maximiser le recours aux ressources communautaires, provinciales et fédérales, actuelles en vue de répondre aux besoins des jeunes;
- Consulter les jeunes à la fois pour définir leurs préoccupations et y trouver des solutions;
- Reconnaître que les besoins des jeunes sont multiples, uniques et variés;
- Faire en sorte que la participation des ministères fédéraux et provinciaux soit constante à tous les échelons du partenariat;
- Établir des partenariats solides à l'échelle locale avec les ministères partenaires et les intervenants communautaires;
- S'assurer que l'objectif primaire des programmes et des services offerts aux jeunes est synonyme d'autonomie et d'autogestion à long terme;
- Établir une responsabilité mutuelle entre les dispensateurs et les bénéficiaires de services;
- Utiliser une approche équitable, globale et axée sur le client en matière de prestation de programmes et de services.

OBJECTIFS

- Faciliter la mise en place d'un réseau de collaboration qui permettra d'éliminer tout chevauchement et de présenter une gamme de programmes et de services complémentaires conçus de façon à accroître l'employabilité des jeunes;
- Planifier, financer et mettre en œuvre conjointement des programmes et des services qui répondent aux besoins des jeunes grâce à la mise en commun de l'information, des responsabilités et de la prise de décision.

GROUPE CLIENT

Jeunes âgés de 15 à 30 ans inclusivement.

(REMARQUE : La participation des ministères est en fonction de leurs mandats respectifs et des critères de chacun quant à l'âge.)

PARTENAIRES

Les intervenants du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprennent, dans la mesure du possible, des organismes publics, des organismes sans but lucratif et des organismes privés qui offrent des programmes et des services aux jeunes.

Les partenaires actuels faisant partie du comité provincial et des comités locaux incluent les ministères suivants : Développement des ressources humaines Canada, Services familiaux et communautaires, Éducation, Formation et Développement de l'emploi, Santé et Mieux-être et Sécurité publique.

STRUCTURE

La structure de gestion du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprend le comité de la haute direction, le comité provincial et dix comités locaux. La coprésidence des comités de tous les échelons est assurée par Développement des ressources humaines Canada et Services familiaux et communautaires.

<h2>COMITÉ PROVINCIAL</h2>

MANDAT

La raison d'être du comité provincial est de servir d'intermédiaire entre les comités locaux et le comité de la haute direction dans le cas des questions exigeant une attention à l'échelle provinciale. De plus, le comité favorise la collaboration entre les ministères fédéraux et provinciaux et les organismes provinciaux offrant des services aux jeunes pour essayer de faciliter et d'appuyer le travail des réseaux complémentaires de programmes et de services destinés aux jeunes à l'échelle locale.

STRUCTURE

Des réunions ont lieu deux fois par mois afin de gérer les affaires en cours. De plus, certains projets sont assignés à des groupes de travail. Les membres doivent également entretenir des relations avec le ou les comités locaux du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes qui leur ont été assignés et assister, chaque année, à trois réunions de ces groupes au moins.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Bulletin d'information *Forum*

Les numéros de l'automne 2001 et du printemps 2002 du bulletin d'information *Forum* ont paru dans le but de faire connaître les réalisations du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes. Ce bulletin est publié deux fois par année et il est distribué aux partenaires des trois paliers de l'organisation structurelle du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes. Il permet de communiquer une diversité de renseignements et de nombreux commentaires favorables ont été reçus à son sujet.

La publication du bulletin *Forum* est possible grâce aux fonds et aux contributions en nature provenant de Services familiaux et communautaires et du Conseil de la jeunesse du Nouveau-Brunswick ainsi qu'à la présentation de textes par les comités locaux.

***Vers l'avant!*, 3^e édition**

Vers l'avant! fournit de l'information à jour et facile à consulter sur les programmes et les services d'emploi et de perfectionnement de carrière, qui visent à favoriser la transition des jeunes de l'école au monde du travail. Cet outil Internet facile à utiliser est divisé en six catégories : Perspectives professionnelles, Emploi d'été, Programmes de bénévolat, Aide financière aux étudiants, Liens, et Pour plus de renseignements.

Vers l'avant! peut être consulté en anglais, à l'adresse www.ted-fde.gnb.ca/onthemove, ou en français, à l'adresse www.ted-fde.gnb.ca/verslavant. Bien que tous les partenaires fournissent de l'information et des mises à jour pour cet outil, la responsabilité en incombe au ministère de la Formation et du Développement de l'emploi.

Conférences annuelles 2001 et 2003 du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes

Cet événement régulier offre l'occasion aux représentants des comités locaux de partager l'information au sujet des activités qui se déroulent dans leurs régions. Les participants ont eu la possibilité d'établir des liens et d'obtenir de l'information valable de la part des intervenants des autres comités locaux. Ils ont d'ailleurs formulé des commentaires favorables. Services familiaux et communautaires, Développement des ressources humaines Canada et Formation et Développement de l'emploi ont partagé les coûts associés à la tenue de cette conférence.

En 2001, la conférence a eu lieu du 7 au 8 juin, à Bouctouche. Des exposés ont aussi été présentés par des conférenciers invités, notamment Isabelle LeBlanc-Gaudet (Développement des ressources humaines Canada – Initiative nationale pour les sans-abri) et Anthony Knight (Conseil de la jeunesse du Nouveau-Brunswick).

En 2003, la conférence s'est tenue du 1^{er} au 2 mai, à Campbellton. Des exposés ont aussi été présentés par des conférenciers invités, notamment Ray Gallant (APECA), Betty-Anne Levesque (ADEC – Entreprise Restigouche) et Yvon Leblanc (Secrétariat rural).

COMITÉS LOCAUX

PARACHUTE (NORD-OUEST)

MANDAT

Appuyer la jeunesse et lui offrir des services de façon à contribuer au développement global de chaque jeune au sein de la collectivité.

STRUCTURE

Le comité englobe cinq groupes de travail :

- le comité directeur,
- le comité d'éducation,
- le comité d'intégration au marché du travail,
- le comité des jeunes à risque,
- le comité des communications.

Le comité Parachute a tenu six réunions au cours de la dernière année. Les membres des groupes de travail se sont rencontrés plus ou moins fréquemment selon les activités en cours.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Concours visant à nommer le comité et à trouver un logo

Un concours a été lancé dans la région du Nord-Ouest en vue de renommer le comité. À grand renfort de publicité, les jeunes étaient invités à soumettre des noms et des logos représentant la mission d'ensemble du comité du Nord-Ouest. En plus de permettre de trouver un nouveau nom, cette activité a sensibilisé davantage les jeunes à l'existence du groupe.

Le résultat obtenu est «Parachute». La voilure du parachute, composée de plusieurs sections, symbolise la nécessité pour les divers organismes de travailler en collaboration afin de veiller à la réussite des nombreuses expériences que vivent les jeunes au cours de leur développement. Le slogan, *Vois loin, vois grand/Expand Your Vision*, les incite à ne pas se limiter et à viser haut. Il leur accorde la permission de rêver tout en respectant leurs forces individuelles.

Étude sur les besoins des jeunes

Une étude portant sur les besoins des jeunes de la région du Nord-Ouest en matière d'éducation et d'intégration au marché du travail a été menée par le campus d'Edmundston de l'Université de Moncton. Les recommandations ont été présentées au cours de l'été 2002. Les résultats de cette étude aideront le comité à concentrer ses efforts au cours des mois à venir.

Les principaux intervenants ayant participé à cette étude étaient Services familiaux et communautaires et Développement des ressources humaines Canada.

Conférencier invité

En février 2002, M. Charles E. Caouette, de l'Université de Montréal, a présenté une conférence intitulée *For the Love of Children /Pour l'amour des jeunes*, à l'occasion d'un dîner auquel ont assisté plus de 60 intervenants de la région du Nord-Ouest oeuvrant auprès des jeunes. Un atelier destiné aux membres du groupe de travail sur l'éducation et un exposé à l'intention du public, présentés par M. Caouette, ont aussi attiré un grand nombre de participants.

Écoles parallèles

Les membres du groupe de travail sur l'éducation ont visité plusieurs écoles parallèles afin de déterminer quel modèle conviendrait le mieux à la région du Nord-Ouest. Les endroits visités et évalués sont les suivants : Learning Centre (Campbellton, N.-B.), Centre d'apprentissage (Campbellton, N.-B.), l'école Le Grand Défi (Rimouski, Qc), Le Vitrail (Montréal, Qc), Le Virage (Montréal, Qc) et Liberté-Jeunesse (Oka, Qc). Dès que les recommandations découlant de cette étude seront disponibles, un centre éducatif destiné aux jeunes qui éprouvent de la difficulté à fonctionner au sein du système scolaire traditionnel sera mis en place.

2002 À CE JOUR

STRUCTURE

Le comité englobe six groupes de travail :

- le comité directeur,
- le comité d'éducation,
- le comité d'intégration au marché du travail,
- le comité des jeunes à risque,
- le comité des communications,
- le comité PARACHUTE

Le comité Parachute a tenu six réunions au cours de la dernière année. Les membres des groupes de travail se sont rencontrés plus ou moins fréquemment selon les activités en cours.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002 ET À CE JOUR

Conférence de presse

Conférence de presse sur l'étude «Difficultés et besoins associés à la formation et à l'intégration au marché du travail chez les jeunes à risque du Nord-Ouest du Nouveau-Brunswick» et recommandations.

Salon de la Jeunesse

Nous avons eu un kiosque au Salon de la Jeunesse. Nous en avons profité pour faire de la sensibilisation et des prix ont été remis aux jeunes pour avoir participé. (T-shirt, sac à dos et bandeaux et le tout avec notre logo).

Incorporation

Incorporation de notre organisme sous le nom de «Parachute Info Jeunes Ltée» depuis mars 2003.

Répertoires

Des répertoires de programmes et services offerts dans la région pour les jeunes du Nord-Ouest (français et anglais) ont été produits et distribués.

Site web

Un site web www.infoparachute.com comportant des informations utiles pour les jeunes. Prêt en mars 2004. Concept J Multimédia a été embauché pour rendre le site plus facile à utiliser et à entretenir.

Projet

La firme de Consultation Girard St-Pier a été embauchée à travers une entente avec F.D.E et le Comité Parachute Info-Jeunes Ltée. Celle-ci fut mandatée pour analyser les données qui ont été recueillies jusqu'à présent (visites d'écoles alternatives, étude sur les besoins des jeunes du Nord-Ouest, parcours de différents comités, écoles alternatives du N.-B.), développer un document qui servira à vendre le projet à différents partenaires et faire un document Power Point.

Coordonnatrice et intervenante

La coordonnatrice a obtenu un prolongement avec S.F.C. jusqu'au 31 mars 2003. L'intervenante auprès des jeunes a obtenu un prolongement par le biais du programme Initiatives Jeunesse jusqu'au 31 mars 2004.

JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH

MANDAT

Jeunesse Restigouche Youth aidera les jeunes de moins de 30 ans à devenir autonomes et à s'épanouir pleinement au sein des contextes éducatifs et sociaux dans le but d'assurer leur intégration au marché du travail, en favorisant des partenariats entre les organismes gouvernementaux, la communauté, les entreprises et les jeunes.

STRUCTURE

Jeunesse Restigouche Youth est constitué d'un important comité qui se réunit tous les trois mois, d'un comité de direction qui se réunit au besoin et de trois sous-comités : employabilité et formation, pré-employabilité et communications. Ces comités tiennent des réunions mensuelles. De plus, un coordonnateur travaille en collaboration avec les membres du comité en vue d'assurer la mise en oeuvre de toutes les activités spécifiées dans le plan d'action.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Envoi postal aux employeurs de Restigouche

Un document décrivant les programmes d'emploi offerts aux entreprises et une liste des personnes-ressources de chaque programme ont été distribués aux employeurs de la région. Il s'agissait d'un moyen de faire connaître les avantages des programmes d'emploi aux employeurs et aux travailleurs syndiqués et de recueillir de l'information sur les façons d'accroître la qualité des expériences de placement professionnel tant pour les jeunes que pour les employeurs.

Ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth - 759-6699

Une importante campagne visant à faire connaître la ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth a été menée par l'entremise de divers médias. La population entière du comté de Restigouche a été ciblée lors de ce projet. Il en a résulté une meilleure connaissance de Jeunesse Restigouche Youth et une augmentation des demandes directes de renseignements de la part des jeunes.

Liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés

Une liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés sur les nouvelles réalités et les tendances du marché du travail et sur l'entrepreneuriat a été distribuée dans les écoles de la région. Elle était destinée à tous les enseignants du comté de Restigouche.

Centres d'apprentissage

Un partenariat continu entre plusieurs organismes a permis le maintien, dans le comté de Restigouche, de trois centres d'apprentissage recevant environ 75 décrocheurs âgés de 15 ans et plus.

Ce projet a occasionné de nombreux résultats positifs notamment, le maintien des partenariats entre l'école, la communauté et les familles, et la prévention des comportements criminels. Il s'agit d'une activité continue qui a débuté en septembre 1999.

Open for Business Centre

Ce centre est destiné aux jeunes de 30 ans et moins qui manifestent de l'intérêt envers l'entrepreneuriat comme choix de carrière. Il vise à permettre aux entrepreneurs éventuels d'acquérir les outils et les attitudes nécessaires et à leur donner l'occasion d'apporter une contribution et de réaliser des changements constructifs en leur permettant de rencontrer des pairs et des personnes-ressources et en leur offrant une orientation et de l'encouragement. Ce projet continu a été mis sur pied au printemps 2001.

Qui veut gagner une bourse d'études de Jeunesse Restigouche Youth?

Pour inciter les jeunes à terminer leurs études secondaires et postsecondaires, on a offert à 600 diplômés des écoles anglophones et francophones du comté de Restigouche la chance de gagner l'une des vingt bourses d'études pouvant atteindre 1000 \$ chacune. Pendant deux soirs, Jeunesse Restigouche Youth a animé un jeu-questionnaire à l'image de l'émission «Who Wants to be a Millionaire?», au cours duquel les élèves sélectionnés devaient répondre à des questions concernant le marché du travail et le comté de Restigouche. Des trousseaux d'information étaient disponibles dans les bibliothèques à l'intention des élèves qui désiraient s'informer avant la tenue de l'événement.

Tous les membres de Jeunesse Restigouche Youth ont joué un rôle très important lors de cette manifestation d'envergure. Les stations de radio locales y ont aussi participé activement.

Vingt bourses d'études d'une valeur totale de 15 700 \$ ont été remises à des élèves de la région se préparant à entreprendre des études postsecondaires. En outre, cela a permis de faire connaître davantage les programmes et les services destinés aux jeunes de la région ainsi que la situation actuelle du marché du travail local. Cette initiative a remporté un grand succès! La planification du jeu-questionnaire s'est échelonnée de janvier à juin 2001.

Virage vers la réussite

Les efforts réalisés par vingt-trois élèves pour changer leur vie ont été soulignés au cours d'une cérémonie tenue au centre civique de Campbellton, le 16 avril 2002. Cette soirée fut couronnée de succès et a suscité un grand nombre de commentaires favorables de la part des personnes qui y ont assisté.

Intervenants en milieu communautaire

Des intervenants en milieu communautaire ont été engagés dans les régions de Campbellton, de Kedgwick et de Saint-Quentin afin d'offrir aux jeunes le soutien et l'information dont ils ont besoin, et ce, au moment et à l'endroit qui leur conviennent. Cette mesure, qui remporte un grand succès, est très bien accueillie par les nombreux jeunes qui sont en communication avec les intervenants.

Jeux du Canada

Les Jeux d'hiver du Canada de 2003 reçoivent un appui de Jeunesse Restigouche Youth, particulièrement en matière de coordination entre les jeux et les programmes gouvernementaux d'emploi. Il s'agit d'une activité continue.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS DE 2002 ET À CE JOUR

Les activités suivantes sont une continuité de l'année précédente :

- Envoi postal aux employeurs du Restigouche;
- Ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth - 759-6699;
- Liste des personnes-ressources disponibles pour présenter des exposés;
- Open for Business Centre;
- Intervenants en milieu communautaire (Travailleurs de rue);

Centres d'apprentissage

Un partenariat continu entre plusieurs organismes a permis le maintien, dans le comté de Restigouche, de trois centres d'apprentissage recevant environ 45 décrocheurs âgés de 15 ans et plus. Ce projet a engendré de nombreux résultats positifs notamment, le maintien des partenariats entre l'école, la communauté et les familles, et la prévention des comportements criminels. Il s'agit d'une activité continue qui a débuté en septembre 1999.

Promo postsecondaire «Employeurs-Employés»

L'objectif est de promouvoir l'importance de compléter des études postsecondaires en plus de donner une image positive de l'employabilité au Restigouche. Résultats : promotion auprès du grand public des programmes et services pour jeunes, promotion des réalités du marché du travail du Restigouche et partenariat avec plusieurs agences.

Virage vers la réussite

Cette activité permet de reconnaître et récompenser un étudiant du Restigouche qui a démontré de l'effort, de l'engagement et de la persévérance dans le but de donner un sens positif à sa vie. Elle comprend l'organisation d'un gala pour 250 personnes afin de reconnaître 29 personnes de la région du Restigouche. De plus, elle souligne l'apport des responsables, le personnel et/ou conseiller, qui donnent de leur temps et efforts afin d'aider les jeunes à barrières multiples.

Jeux du Canada

L'objectif est de coordonner avec la société hôte des Jeux du Canada toute activité reliée au dossier des ressources humaines. Un aspect de ce travail consiste à assurer l'implication de tous les autres partenaires pertinents comme membres ad hoc au comité. Il faut aussi planifier la livraison de service en évitant toute duplication et en maximisant les ressources des partenaires.

Transition Études – Travail

Destiné aux jeunes qui ont terminé une 12^{ième} année mais qui n'ont pas poursuivi leurs études postsecondaires et/ou ne parviennent pas à entrer sur le marché du travail. Ce programme de formation et de stages «Transition Étude-Travail» permet à des jeunes d'acquérir des compétences liées à l'emploi tout en planifiant leur avenir. Résultats : 13 jeunes ont participé à ce projet en 2003 et 15 autres sont présentement en classe.

Page web

Il s'agit de mettre à jour la Page web de Jeunesse Restigouche Youth et ses partenaires en lui donnant une image plus jeune et plus active. Il existe un besoin d'informer davantage les jeunes du Restigouche des services d'appui et ressources communautaires disponibles. Il faut également informer davantage les écoles des services d'appui et ressources communautaires disponibles, ainsi que les intervenants communautaires des services d'appui et ressources communautaires disponibles. De l'information à jour doit être fournie pour l'intégration au marché du travail.

Expo-Carrière

L'objectif principal de cette exposition est d'encourager les élèves à s'informer sur les possibilités de carrières en plus de développer un plan de carrière afin de mieux se préparer à intégrer le marché du travail. Des représentants de l'industrie, du gouvernement, d'organisations syndicales et d'établissements secondaires et postsecondaires ont participé. Résultats : 1 200 – 1 500 participants, plus de 50 exposants. Octobre 2003

Salon de l'emploi 2002 – Dalhousie

Cette activité a pour objectif de dynamiser le marché de l'emploi du Restigouche en favorisant la rencontre en personne des employeurs, chercheurs d'emploi et leurs conseillers en ressources humaines. Résultats : 1 100 chercheurs y ont assisté, 61 exposants (30 employeurs et 31 autres exposants), 91 employeurs ont annoncé des offres d'emploi, 508 offres d'emploi ont été annoncées, 1 060 CV ont été soumis à ces offres et 124 emplois ont été comblés selon les employeurs qui ont complété le questionnaire administré 6 mois après l'événement.

Pièce de théâtre

Cette activité, mesure de prévention, permet de sensibiliser les adolescents et les adolescentes à certaines problématiques telles que la pauvreté, les sans-abri, les familles dysfonctionnelles, la grossesse, les dépendances, la dépression des pairs, etc. et leur offre la possibilité de s'en sortir en leur offrant des choix qui apporteront des changements positifs dans leur vie et en leur présentant les ressources disponibles dans leur communauté.

Campagne radiophonique de sensibilisation

L'objectif est de sensibiliser le public et les jeunes aux questions liées à l'employabilité des jeunes au Restigouche. Préparer des annonces radiophoniques de 15 et 30 secondes afin d'informer la population des services et programmes disponibles aux jeunes du Restigouche. Résultats : Augmenter la sensibilisation chez les 19 à 30 ans au sujet de l'importance d'une bonne préparation au marché du travail et des habiletés nécessaires afin de maintenir un emploi.

Portfolio

Ce projet permet à des jeunes de préparer leur portfolio dans le but de poursuivre leurs études secondaires, postsecondaires ou entrer sur le marché du travail. Il est destiné aux jeunes ayant besoin de s'outiller pour mieux se connaître et préparer leur portfolio afin de les aider à entrer sur le marché du travail ou les études secondaires ou postsecondaires.

<h2>COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR</h2>
--

MANDAT

Orienter et favoriser l'élaboration de programmes et de services destinés aux jeunes de la région Chaleur (âgés de 12 à 29 ans).

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de Chaleur est composé de trois sous-comités : emploi et entrepreneuriat, formation et santé et vie sociale. Chaque sous-comité est chargé d'atteindre des objectifs établis à l'avance à l'occasion d'une réunion annuelle de planification. Le plan d'action est ensuite passé en revue de façon périodique avec les membres. Un coordonnateur veille à la mise en œuvre des activités et des projets spécifiés dans le plan d'action.

Le comité se réunit quatre fois par année et il tient une autre réunion à laquelle participent les membres et leurs directeurs. Les membres des sous-comités se rencontrent de quatre à cinq fois par année, sans compter la collaboration des groupes de travail chargés de projets spécifiques.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Enquête auprès des diplômés

Un questionnaire a été élaboré en vue d'obtenir de l'information de la part des élèves de la douzième année des secteurs francophone et anglophone quant à leurs plans de carrière et à leurs besoins. Cette enquête avait pour but de recenser les diplômés des écoles secondaires à la recherche d'un emploi ainsi que les jeunes à risque. Le questionnaire a été rempli par 46 % des élèves anglophones et 92 % des élèves francophones.

Cette enquête fut réalisée en partenariat avec les écoles secondaires francophones et anglophones de la région Chaleur au cours des mois de mai et de juin 2001.

Intervenants en milieu communautaire

Deux intervenants en milieu communautaire offrent des services de première ligne aux jeunes de la région Chaleur âgés de 12 à 29 ans en les orientant vers les services appropriés ou en les y accompagnant.

Cinquante jeunes de la région ont profité de ce service qui était offert du mois d'août 2001 au mois de mars 2002 puis, qui a été prolongé jusqu'en mars 2003.

Services familiaux et communautaires, Développement des ressources humaines Canada et les Services communautaires et correctionnels du ministère de la Sécurité publique sont les organismes participants.

Quatrième semaine annuelle de la petite entreprise

Chaque année, quatre activités sont proposées aux jeunes pendant la Semaine de la petite entreprise : des ateliers sur la participation à un réseau d'entraide à l'intention des élèves de la onzième et de la douzième année, un déjeuner d'affaires avec un conférencier invité à l'intention des étudiants des collèges communautaires du Nouveau-Brunswick et des gens d'affaires, la cérémonie de remise du prix du Jeune entrepreneur de l'année pour les jeunes gens d'affaires, et le Jeu défi affaires à l'intention des élèves et des gens d'affaires. Ces activités ont pour objectif de favoriser l'entrepreneuriat chez les jeunes.

Plus de cent jeunes et gens d'affaires ont participé aux ateliers. Soixante-dix invités ont assisté au déjeuner d'affaires. Le gala a réuni 205 personnes. Le Jeu défi affaires a été remporté par l'équipe de la Banque de développement du Canada. La Semaine de la petite entreprise s'est déroulée du 22 au 26 octobre 2001. Ces activités ont eu lieu grâce aux partenariats établis avec Formation et Développement de l'emploi, le Centre de développement et d'entrepreneuriat Chaleur, le CCNB – Bathurst et plusieurs entreprises de la région Chaleur.

Programme Expérience alternative

Ce programme d'une durée de 20 semaines permet aux jeunes de 16 à 29 ans devant faire face à de multiples obstacles d'acquérir de l'expérience et des compétences personnelles. À la suite d'une séance de groupe de quatre semaines portant sur les principes de la gestion personnelle, les participants occupent pendant seize semaines un emploi choisi selon leurs domaines d'intérêt. Le programme comporte aussi une évaluation des objectifs personnels et la réalisation d'un plan d'action ainsi qu'une rencontre individuelle et une séance de groupe aux deux semaines au cours desquelles sont réalisés un suivi et une évaluation des participants. Chaque programme regroupe 10 participants. Au total, 60 jeunes en ont profité depuis avril 2000. Deux groupes ont été formés au cours du présent exercice. Développement des ressources humaines Canada, Services familiaux et communautaires et Formation et Développement de l'emploi sont des partenaires de ce programme.

Cours de préparation aux métiers

Les jeunes adultes qui n'ont pas terminé leurs études secondaires ont la chance d'obtenir un certificat d'équivalence d'études secondaires (GED) afin d'être admissibles aux emplois qui exigent un diplôme ou de poursuivre une formation dans un métier traditionnel. De novembre 2001 à mars 2002, onze participants ont eu la chance de suivre des cours de rattrapage et de se préparer à l'examen de connaissances générales. Formation et Développement de l'emploi était le principal intervenant lors de cette activité.

Pièce de théâtre – *Aller savoir pourquoi*

Une pièce de théâtre a été présentée afin de sensibiliser les gens de la région Chaleur aux différentes étapes de la consommation de drogues et d'alcool et comme mesure de prévention. Cette intervention ciblait les jeunes de 12 à 29 ans, le personnel scolaire, les intervenants auprès des jeunes et le public en général. La pièce a été jouée à sept reprises dans les écoles francophones de la région. Elle a été présentée devant 2 300 personnes, dont 1 900 élèves et 400 parents, intervenants auprès des jeunes et autres personnes de la collectivité. Une trousse a aussi été préparée et distribuée dans les écoles. Les préparatifs ont commencé en décembre 2000 et les représentations ont eu lieu du 20 au 22 novembre 2001.

Les Services communautaires et correctionnels du ministère de la Sécurité publique, les écoles de la région Chaleur, les services de toxicomanie du Réseau de santé Nord-Est et le centre pour les jeunes de Bathurst ont participé à cette activité.

Répertoire de services

Un guide de référence bilingue de cent pages a été préparé à l'intention des jeunes et des personnes qui oeuvrent auprès de ces derniers. Il comprend une liste des programmes et des services offerts par les organismes membres du comité. Ces derniers ont tous fourni de l'information pour produire ce document. La compilation des renseignements et la production du guide se sont échelonnées de juillet à décembre 2001.

Campagne radiophonique de sensibilisation

Une campagne radiophonique de sensibilisation a été lancée afin de mieux faire connaître les services destinés aux jeunes. Des messages de 30 secondes ont été produits. On y précisait un besoin, le service connexe et de l'information sur la façon de l'obtenir. Il s'agit d'un projet annuel qui a débuté en décembre 2001, en collaboration avec le comité de prévention du suicide et les stations radiophoniques de la région Chaleur qui y ont participé bénévolement.

Programme Transition études-travail

Ce programme de formation et de stages permet à des jeunes d'acquérir des compétences liées à l'emploi tout en planifiant leur avenir. Il est destiné aux élèves qui ont eu du mal à obtenir leur diplôme ou qui n'ont pas terminé leurs études secondaires. De décembre 2001 à juin 2002, quinze jeunes ont participé à ce programme offert en collaboration par Développement des ressources humaines Canada, Services familiaux et communautaires, et Formation et Développement de l'emploi.

Suivi des diplômés de l'école secondaire Népisiguit

Une enquête a été menée avec le concours des stagiaires participant au programme Transition études-travail. Les élèves de l'école secondaire Népisiguit qui ont obtenu leur diplôme en juin 2001 ont été interrogés afin de tenter de recenser ceux qui étaient à la recherche d'un emploi et les jeunes à risque. Ainsi, 85 % d'entre eux ont été joints par téléphone en janvier et en février 2002.

Site web

Un site web interactif et informatif portant sur les ressources destinées aux jeunes de la région Chaleur a été lancé en février 2002 afin de faire connaître les programmes et les services offerts aux jeunes de 12 à 29 ans. Environ 200 personnes ont assisté au lancement du site, dont l'adresse est la suivante : www.jeunessechaleur.com. Depuis, environ 120 personnes le consultent chaque jour. Un coordonnateur a été engagé afin de veiller à ce qu'il soit gardé à jour. Services familiaux et communautaires a dirigé ce projet.

Conférence de la région atlantique des Jeunes Entreprises

Dix-sept jeunes de la région Chaleur ont participé à cette conférence qui a eu lieu à Charlottetown, à l'Île-du-Prince-Édouard, du 15 au 17 mars 2002. Cette activité a permis de sensibiliser davantage les jeunes de la neuvième à la douzième année au monde des affaires. Formation et Développement de l'emploi était le principal partenaire de cette mesure.

Écoles parallèles

Au cours de l'année scolaire 2001-2002, 70 jeunes ont fréquenté le centre de transition du district (district scolaire 15) et plus de 30 jeunes ont assisté à des cours offerts au Centre d'apprentissage (district scolaire 5). Ces écoles parallèles permettent aux jeunes d'obtenir leur diplôme d'études secondaires en veillant à ce qu'ils reçoivent le soutien nécessaire.

Jeunes en affaires

Entre avril 2001 et mars 2002, 59 entrepreneurs âgés de 18 à 29 ans ont reçu une aide pour élaborer leurs plans d'affaires. Formation et Développement de l'emploi et le Centre d'entrepreneurship de la région Chaleur ont offert ce service en collaboration.

Programme Transit

Au cours de l'exercice 2001-2002, des emplois ont été offerts à des jeunes contrevenants adultes âgés de 18 ans et plus qui ont aussi reçu une aide en matière de recherche d'emploi. Un certain nombre de partenaires ont appuyé cette mesure notamment, les Services communautaires et correctionnels du ministère de la Sécurité publique, Développement des ressources humaines Canada, Formation et Développement de l'emploi et Services familiaux et communautaires.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002-2004

Répertoire de services

Un guide de référence bilingue de cent pages a été préparé à l'intention des jeunes et des personnes qui oeuvrent auprès de ces derniers. Il comprend une liste des programmes et des services offerts par les organismes membres du comité. Ces derniers ont tous fourni de l'information pour produire ce document. La compilation des renseignements et la production du guide se sont échelonnées de janvier à février 2004.

Site web

Un site web interactif et informatif portant sur les ressources destinées aux jeunes de la région Chaleur a été lancé en février 2002, afin de faire connaître les programmes et les services offerts aux jeunes de 12 à 29 ans. Environ 200 personnes ont assisté au lancement du site, dont l'adresse est la suivante : www.jeunessechaleur.com. Depuis, environ 120 personnes le consultent chaque jour. Un coordonnateur a été engagé afin de veiller à ce qu'il soit gardé à jour. Services familiaux et communautaires a dirigé ce projet.

Pièce de théâtre – ADDICT

Une pièce de théâtre a été présentée afin de sensibiliser les gens de la région Chaleur aux différentes étapes de la consommation de drogues et d'alcool et comme mesure de prévention. Cette intervention ciblait les jeunes de 12 à 29 ans, le personnel scolaire, les intervenants auprès des jeunes et le public en général. Alors que la pièce «Aller savoir pourquoi» a été présentée dans les écoles francophones, une présentation d'une pièce similaire a été faite à l'école secondaire anglophone de la région, Bathurst High School. Plus de 800 élèves ont assisté à la pièce. La pièce de théâtre a eu lieu les 20 et 21 novembre 2003. Les Services communautaires et correctionnels du ministère de la Sécurité publique, les écoles de la région Chaleur, les services de toxicomanie du Réseau de santé Nord-Est et le centre pour les jeunes de Bathurst ont participé à cette activité.

Semaine Avenir Jeunesse

Plusieurs activités visant les jeunes de notre région ont été organisées dans le cadre de la Semaine Avenir Jeunesse du 11 au 17 mai 2003. Lors de cette semaine, les jeunes ont eu accès entre autres à de l'information au niveau des services disponibles à l'intérieur de notre région ainsi que par le biais de conférenciers. En particulier, il y a eu le Banquet Virage vers la réussite et une activité quiz. Il y a aussi eu une soirée hawaïenne, une journée familiale et une «pause-café» ayant le thème la gestion du stress.

Activité Quiz

Les jeunes des 6^e, 7^e et 8^e années de l'école de Robertville ont participé à un activité quiz qui avait comme objectif d'accroître la sensibilisation des jeunes aux effets des drogues et de l'alcool, ainsi que les aider à atteindre et à maintenir une bonne santé mentale. 136 élèves ont participé à cette activité qui a eu lieu lors de la semaine Avenir Jeunesse.

Banquet Virage vers la réussite

Le Banquet Virage vers la réussite a comme objectif d'aider les jeunes à surmonter de multiples barrières à devenir autonomes et à réaliser leur plein potentiel et ce, sur les plans éducatif et social, afin d'intégrer le marché du travail. Pour se faire, ce banquet souligne les efforts, l'engagement et la persévérance de jeunes «à risque» qui ont apporté des changements importants dans leur vie lors d'une cérémonie de remise de prix tout en soulignant l'apport des intervenants. Il y a eu 23 récipiendaires dans la région Chaleur. Le banquet a eu lieu le 13 mai.

Sixième semaine annuelle de la petite entreprise

Quatre activités ont eu lieu pour les jeunes pendant la Semaine de la petite entreprise : Une visite d'une entreprise de la région à l'intention des élèves des onzièmes et douzièmes années, un dîner-causerie avec un conférencier invité à l'intention des étudiants des collèges communautaires du Nouveau-Brunswick et des gens d'affaires (qui a été remis au 11 février), la cérémonie de remise du prix du Jeune entrepreneur de l'année pour les jeunes gens d'affaires, et le Jeu défi affaires à l'intention des élèves et des gens d'affaires. Ces activités ont pour objet de favoriser l'entrepreneuriat chez les jeunes.

Programme Expérience alternative

Ce programme, d'une durée de 41 semaines permet aux jeunes de 16 à 29 ans devant faire face à de multiples obstacles d'acquérir de l'expérience et des compétences personnelles. À la suite de 5 semaines de recrutement et planification, il a 36 semaines d'expérience de travail appuyées par des activités de surveillance, de mentor, d'ateliers et de suivi. Le programme comporte aussi une évaluation des objectifs personnels et la réalisation d'un plan d'action ainsi qu'une rencontre individuelle et une séance de groupe aux deux semaines, au cours desquelles sont réalisés un suivi et une évaluation des participants. Chaque programme regroupe 10 participants. Développement des ressources humaines Canada, Services familiaux et communautaires et Formation et Développement de l'emploi sont des partenaires de ce programme.

Chemin de carrière, sentier de vie

Ce programme de formation et de stages permet à des jeunes d'acquérir des compétences liées à l'emploi tout en planifiant leur avenir. Il est destiné aux élèves qui ont eu du mal à obtenir leur diplôme ou qui n'ont pas terminé leurs études secondaires. Du 24 juin 2003 au 21 mai 2004, 10 jeunes participent à ce programme offert en collaboration par Développement des ressources humaines Canada, Services familiaux et communautaires, et Formation et Développement de l'emploi.

Programme Transit

Au cours de l'exercice 2003-2004, des emplois ont été offerts à de jeunes contrevenants adultes âgés de 18 ans et plus, qui ont aussi reçu une aide en matière de recherche d'emploi. 31 clients furent desservis en 2003. Un certain nombre de partenaires ont appuyé cette mesure, notamment les Services communautaires et correctionnels du ministère de la Sécurité publique, Développement des ressources humaines Canada, Formation et Développement de l'emploi, et Services familiaux et communautaires.

Ateliers

Des ateliers ont été préparés pour permettre aux jeunes de découvrir leur potentiel, leurs possibilités de carrières, de recevoir de l'information pertinente sur le marché du travail pour ainsi se préparer à s'intégrer au marché du travail ou encore, un retour aux études. 5 ateliers sont offerts pendant l'année 2003-2004, ayant les thèmes suivants : Identifier tes habiletés, Entrepreneuriat, Exploration carrière, Planification, Garder son emploi. Le premier atelier ne comptait que 3 participants, mais ce chiffre augmente à chaque atelier. Il y a maintenant une dizaine de jeunes par atelier.

Rencontre des conseillers en orientation

Les conseillers en orientation dans les différentes écoles se sont rencontrés avec les gens du Centre info - carrière et formation et développement de l'emploi pour créer une meilleure information scolaire et professionnelle, dans le but de mieux informer les conseillers et de ce fait offrir une meilleure direction aux jeunes tout en évitant les fissures. Aucune fissure n'a été identifiée, mais le dialogue a tout de même été utile.

Écoles alternatives

Au cours de l'année scolaire 2003-2004, les écoles alternatives demeurent toujours actives. Entre autres, il y avait 20 jeunes au Centre K.C. Irving et il existe une liste d'attente pour ces écoles pour les deux districts scolaires. Ces écoles parallèles permettent aux jeunes d'obtenir leur diplôme d'études secondaires, en veillant à ce qu'ils reçoivent le soutien nécessaire.

Enquête auprès des diplômés

Un questionnaire a été élaboré en vue d'obtenir de l'information de la part des élèves de la douzième année des secteurs francophone et anglophone quant à leurs plans de carrière et à leurs besoins. Cette enquête avait pour but de recenser les diplômés des écoles secondaires à la recherche d'un emploi ainsi que les jeunes à risque. Le questionnaire a été rempli par les élèves francophones. Cette enquête fut réalisée en partenariat avec les écoles secondaires francophones et anglophones de la région Chaleur, au cours des mois de mai et de juin 2001. De 254 répondants, 193 veulent poursuivre des études postsecondaires, soit 75 %. Par contre, dans un suivi téléphonique auprès de 196 étudiants, seulement 64 % étaient aux études postsecondaires. Le comité développe un plan d'action pour en connaître plus à propos de ce sujet.

Alpha Jeunesse Chaleur

Le centre des Jeunes, en collaboration avec alphabétisation NB, offre la classe Alpha Jeunesse Chaleur pour permettre aux jeunes qui n'ont pas accès aux écoles alternatives d'y accéder. Cette classe vise les jeunes n'ayant pas complété leur 9e et par conséquent n'ont pas accès à l'école alternative du Centre K.C. Irving ou du CCNB. 19 jeunes sont inscrits.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

MANDAT

Le Comité de travail Avenir Jeunesse se donne comme mandat de favoriser le partage d'information, les partenariats et la mise en œuvre d'actions concertées visant l'épanouissement social, éducatif et économique des jeunes de la Péninsule acadienne.

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse de la Péninsule acadienne consiste en un comité directeur et un comité de travail. Le comité directeur regroupe environ dix directeurs régionaux au sein d'organismes gouvernementaux et dix directeurs d'organismes communautaires et d'établissements. Le comité de travail est composé de plus de vingt représentants d'organismes gouvernementaux, d'organismes communautaires et d'établissements. Il est coprésidé par des représentants de Développement des ressources humaines Canada et de Services familiaux et communautaires.

En vertu de sa nouvelle structure de fonctionnement, le comité de travail qui se réunit à intervalles de six semaines entend mettre sur pied quatre groupes sectoriels : santé et mieux-être, vie sociale, emploi et éducation et formation. On s'attend à ce que la nouvelle structure soit approuvée au cours de l'automne 2002. On est à examiner diverses possibilités qui permettraient au comité de travail de répondre à ses besoins en dotation à long terme grâce à un partenariat financier avec Formation et Développement de l'emploi, Services familiaux et communautaires et Développement des ressources humaines Canada.

L'année 2001 a été marquée par l'absence d'un coordonnateur de l'automne jusqu'au mois d'août 2002 ce qui a occasionné un ralentissement des activités et des projets au cours de la période considérée. Toutefois, des réalisations très positives ont été observées y compris l'élaboration de plusieurs contrats ponctuels.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Site web – Répertoire jeunesse

Le répertoire jeunesse englobe tous les services offerts par l'entremise des programmes sociaux et éducatifs et des programmes de bénévolat de la région, en plus d'offrir une foule d'autres renseignements, ce qui aide le groupe à s'acquitter de son mandat qui consiste à favoriser le développement social, éducatif et économique des jeunes. Au cours de l'exercice 2001-2002, les données ont été mises à jour et les utilisateurs ont eu l'occasion de produire leurs propres profils.

Pièce de théâtre

Une pièce de théâtre traitant de l'intimidation a été présentée dans le cadre d'une série de spectacles au sujet du décrochage scolaire présentée au cours des deux dernières années. Cette pièce, qui a remporté un grand succès, incitait les jeunes à se renseigner davantage et à prendre leur vie en main. Un rapport traitant de cette mesure est disponible.

Profil des jeunes

Deux volets d'une enquête portant sur les jeunes de la Péninsule acadienne sont terminés. Dans le premier cas, il s'agit d'une étude socioéconomique des répercussions de la pauvreté et de la crise dans le domaine des pêches sur la santé des jeunes. Ce rapport est maintenant disponible. Le deuxième volet est un profil sociodémographique des jeunes de la Péninsule acadienne qui évalue la situation actuelle des jeunes de 15 à 29 ans dans les domaines de l'éducation, de la formation et de l'expérience de travail. Ce document peut aussi être consulté à l'adresse suivante : www.jeunessepacadienne.org.

Expo-carrières 2002

L'Expo-carrières fut une initiative du représentant de l'organisme de relance économique de la Péninsule acadienne (volet éducatif) siégeant au comité de travail. Le principal objectif de ce salon est d'informer les jeunes sur la situation actuelle du marché du travail, les tendances futures et les pénuries dans certains domaines, par exemple, dans les secteurs industriels et professionnels. Ce projet doit faire l'objet d'une discussion plus approfondie de la part du comité de travail.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002-2004

Projet Collectif

Le Comité de travail s'est donc donné comme objectif principal de développer un plan d'action suite aux recommandations des jeunes dans divers rapports (Référence - Forum Jeunesse - passons à l'action 2000. et/ou consultations des six dernières années.)

Ce Projet collectif a été réalisé dans le cadre de notre nouveau modèle de fonctionnement de la table de travail qui regroupe 4 comités sectoriels dans le but de favoriser le partage d'information, le partenariat et la mise en œuvre d'actions concertées visant l'épanouissement social, éducatif et économique des jeunes de 15 à 30 ans.

Ce projet regroupe la cueillette des recommandations exprimées par les jeunes lors du Forum 2000- Passons à l'action, le listing des recommandations par les agences, forums, consultations, la validation des actions par le bureau des directeurs, l'actualisation d'un plan de travail et répartition des recommandations vers les tables sectorielles, et la production du cheminement critique pour chacune des recommandations de toutes les tables de travail ainsi que le dépôt du cheminement du Plan Stratégique pour 2004/2005.

Afin d'assurer la continuité et d'en tracer la voie pour 2004 et 2005, un plan stratégique fut développé au courant de la dernière année en concertation avec tous les membres des tables. Basé sur un projet collectif, il faut, bien entendu, que nous débutions par la cueillette des recommandations exprimées par les jeunes dans les dernières années. Un total de 110 recommandations furent listées dans un document commun.

De là est venue se greffer chacune des tables qui ont adapté des thèmes afin d'assurer un suivi aux dites recommandations. À partir de ces thèmes, des actions en ordre de priorité sont ciblées par chacune des tables et deviendront le moteur des activités en cours et celles qui doivent être mises en place en 2004 et 2005.

Profil Jeunesse

Suite à des démarches faites auprès du groupe de travail impliqué dans l'élaboration et mise «en ligne» de ce projet, une rencontre eut lieu le mardi 14 janvier 2003 afin de faire le bilan des activités qui ont suivi la mise en place du profil sur le site du comité Avenir Jeunesse pour la mise à jour dans le but de faciliter la recherche d'informations spécifiques afin de le rendre plus accessible et plus visible au public.

L'équipe de travail, avec le support de Benoît Ferron du CUS et de Samuel Lebreton de DRHC, a procédé à l'organisation du site au complet avec l'ajout des documents utilisés dans la recherche soit : questionnaire, le profil type, lecture des données et autres documents pertinents.

Questionnaire

Une entente de service fut établie entre un professeur chercheur de l'université de Moncton pour la création d'un questionnaire spécifique qui fut circulé aux élèves de 12^e année dans les polyvalentes du district 9 au mois de mai 2003. Cela permettra par la suite de faire un suivi efficace des étudiants dans leur démarche de formation et d'emploi pour la continuité du profil existant sur le site web d'Avenir Jeunesse.

Expo-carrières 2003

L'Expo-carrières sous le thème «Entreprends ton Avenir» fut une activité réalisée grâce au nouveau fonctionnement stratégique du comité. Initié par la Relance volet éducation, le projet vit le jour avec la participation des ressources humaines et financières des membres du comité Avenir Jeunesse. La journée s'est déroulée le 27 novembre 2003 au pavillon sportif de l'université de Moncton, Campus de Shippagan. Près de 1 500 étudiants ont circulé durant cette journée où 35 exposants de différentes carrières ont su informer les jeunes des possibilités d'avenir s'offrant à eux. Un membre de la table du secteur travail agissait en tant que motivateur pour cette journée qui s'est avérée un succès sans précédent.

Construction de Complexe Jeunesse Multifonctionnel

Les tables furent aussi grandement impliquées dans la construction des CJMF par le biais de l'embauche des jeunes pour les travaux de construction. Le but était de donner aux jeunes une expérience de travail. La majorité d'entre eux n'avaient aucune expérience de travail dans le domaine de la construction. Les charpentiers et un accompagnateur leur étaient assignés afin de favoriser l'apprentissage. Les aides-charpentiers bénéficiaient d'une session de formation par semaine afin d'assurer une croissance globale et un cheminement personnel et professionnel. Ils ont participé à la construction totale des centres, à partir de la fondation jusqu'à la finition.

Dialogue Nouveau-Brunswick

Des jeunes de la région de la Péninsule acadienne ont eu l'opportunité d'aller rencontrer leur pair dans le but de partager lors d'un forum jeunesse à St. Andrews qui avait pour thème «Vive la diversité : milieu rural vs milieu urbain» La fin de semaine fut une source d'enrichissement et de conciliation avec des jeunes d'autres milieux.

Forum Entreprise Péninsule

Le Comité Avenir Jeunesse fut invité à se joindre au forum d'entreprise Péninsule afin de participer au plan d'action visant à énoncer les attentes des jeunes. Plusieurs jeunes représentants des tables A.J. étaient présents et l'on fit la rétrospective des activités du Comité Avenir Jeunesse. Enfin, des tables de travail ont eu lieu et les personnes furent invitées à se prononcer sur la priorité des actions d'Entreprise péninsule.

Les phares (classes alternatives)

Grâce à l'étroite collaboration du District scolaire 9 et Services familiaux communautaires, des classes alternatives furent mises sur pied en 2003. Quatre classes sont actives dans la Péninsule acadienne : à Tracadie-Sheila, Shippagan, Caraquet et Néguaac. Ces classes ont un programme basé sur la responsabilisation et la socialisation menant à l'autonomie des participants. Grâce à cette initiative, plusieurs jeunes ont repris la route des études et vont compléter leur secondaire.

Accompagnateurs scolaires

Voilà une autre activité qui naquit au sein du Comité Avenir Jeunesse. Afin de pallier au décrochage, des accompagnateurs scolaires sont embauchés dans le milieu scolaire avec les jeunes qui sont le plus à risque de décrocher. Ces personnes suivent de près des élèves, les aidant dans leurs travaux scolaires et leur assurant un appui dans tous les aspects de leur scolarité afin de garder l'intérêt pour les études.

Prévention du crime

Un groupe de jeunes étudiants des diverses régions de la Péninsule acadienne se réunissent une fois par semaine afin de mettre sur pied une activité visant à rejoindre tous les jeunes de 14 à 25 ans de la Péninsule acadienne. L'activité qui aura lieu en 2004 aura pour but d'éradiquer le cycle des préjugés et étiquettes que certains jeunes ont hérité de génération en génération. Les jeunes en étant bien soutenus ont la ferme volonté de faire quelque chose pour éliminer l'intimidation et la taxation.

<h2 style="text-align: center;">COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE MIRAMICHI</h2>
--

MANDAT

Par l'entremise de la création et de la coordination de programmes et de services novateurs et pertinents, notamment en matière d'orientation, d'éducation, de planification de carrière, d'acquisition de compétences, de placement professionnel rémunéré ou non et d'emploi, les jeunes de la région de Miramichi recevront une aide leur permettant :

- de devenir autonomes et de contribuer à la société;
- d'éviter de participer à des activités criminelles;
- de devenir de bons citoyens participant pleinement au monde du travail et à la vie de la communauté.

-
- Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi met l'accent sur : les jeunes qui risquent de ne pas participer d'une manière productive à la société;
 - les jeunes qui risquent de quitter l'école;
 - les jeunes sans emploi qui n'ont pas suffisamment d'occasions d'acquérir de l'expérience, des compétences professionnelles de base liées au travail, des aptitudes à la vie quotidienne ou une éducation de base;
 - les jeunes marginaux, soit les jeunes ayant des antécédents criminels ou appartenant à des groupes minoritaires.

STRUCTURE

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi se réunit tous les mois, de septembre à juin. Le groupe de travail veille à établir les principales orientations en matière de programmes régionaux destinés aux jeunes, à établir les priorités, à élaborer des stratégies et des plans d'action, à poursuivre l'atteinte des objectifs convenus et à évaluer les résultats.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi est appuyé par un groupe consultatif, la Northumberland Youth Coalition, qui compte plus de vingt membres, soit des représentants de ministères et d'organismes et des particuliers qui se rencontrent une fois par année ou sur demande en vue de fournir des conseils, des observations et un soutien au partenariat. Sur demande, les membres de la Northumberland Youth Coalition participent aux travaux des sous-comités mis en place par le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi afin de se pencher sur des projets et des activités prioritaires.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Miramichi Youth House

Le plus important projet du comité jusqu'à ce jour, la Miramichi Youth House, avance bien. Des fonds ont été approuvés grâce à l'Initiative pour les sans-abri de Développement des ressources humaines Canada, à la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick, au Programme de mobilisation des collectivités sous la responsabilité du ministère de la Justice et Services familiaux et communautaires. Ces fonds sont destinés à l'achat et à la rénovation de l'ancien O'Neils Pub, situé sur les berges de la rivière Miramichi.

Des employés chargés des jeunes ont été recrutés et douze jeunes demeurent présentement dans la maison. La Miramichi Youth House a reçu une excellente publicité; la radio et la télévision du réseau anglais de Radio-Canada, le *Times-Transcript*, le *Telegraph-Journal* et le *Miramichi Leader* ont tous consacré des reportages complets sur ce projet pour les jeunes.

Le groupe a aussi organisé deux activités de financement fructueuses : une activité de «12 heures sans-abri» et une gigantesque vente de débarras en partenariat avec l'organisme Moncton HeadStart. En plus de recueillir des fonds, le comité a coordonné des activités de mobilisation communautaire de grande envergure et a sensibilisé la collectivité de Miramichi au problème de l'itinérance qui est bien présent dans la région.

Centre de ressources communautaires de Rogersville

Le centre de ressources communautaires de Rogersville s'inscrivait dans la stratégie unissant les efforts de Développement des ressources humaines Canada, de Formation et Développement de l'emploi, de Services familiaux et communautaires et du village de Rogersville. Un centre a été ouvert pour toute la population de Rogersville et des environs, en particulier pour les jeunes. Les résidents ont maintenant accès à des ordinateurs avec connexion Internet, à des renseignements axés sur la carrière et la recherche d'emploi et à des renseignements sur des programmes fédéraux et provinciaux. *L'Acadie NOUVELLE* a consacré un article d'une page à ce projet.

2002 À CE JOUR

STRUCTURE

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Miramichi se réunit tous les mois, de septembre à juin. C'est le groupe de travail qui établit les principales orientations en matière de programmes régionaux destinés aux jeunes, fixe les priorités, élabore des stratégies et des plans d'action, poursuit l'atteinte des objectifs convenus et évalue les résultats.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002 ET À CE JOUR

Projet de communications de Miramichi

Le Miramichi Fellowship Centre, dans le village rural de Blackville, est le site de la toute dernière station de radio dans la région, soit LIFE 107.5 FM. Dans le cadre de ce projet exaltant, dix jeunes à risque ont bénéficié d'une formation en aptitudes à la vie quotidienne et d'une expérience de travail.

Les phases initiales du programme ont compris des cours en classe, mais les aspects les plus stimulants et satisfaisants étaient la mise sur pied à partir de zéro d'une station de radio. Les participants se sont familiarisés avec le fonctionnement d'une station de radio, ont acquis des connaissances en informatique, ont érigé une antenne de radiodiffusion, ont monté le studio et ont appris à réaliser les actualités, les nouvelles de la météo, les nouvelles du sport et la publicité. Des programmes sont maintenant offerts durant 24 heures, et tous les jeunes ont été annonceurs et DJ.

Grâce au projet, les jeunes ont pu profiter de possibilités particulièrement productives de croissance personnelle, d'observation en milieu de travail, d'acquisition d'aptitudes à l'emploi et de responsabilité en participant à un service communautaire. À la fin du projet initial, cinq jeunes ont poursuivi différents projets, tandis que les cinq participants qui restaient ont commencé des placements dans le cadre du programme Aptitudes à l'emploi. Durant ces placements et leur prolongement jusqu'en mars 2004, les participants ont acquis une expérience de travail additionnelle, et ont développé des compétences liées à la présentation en ondes, à l'animation et à l'emploi du temps. Le CRTC a approuvé la station de radio en décembre 2003. À la fin du projet, tous les participants auront repris leurs études ou auront trouvé un emploi à temps plein.

Programme de traitement à la méthadone

Plusieurs membres du Partenariat pour la prestation de services de Miramichi ont joué un rôle actif dans l'établissement d'un programme de traitement et de maintien à la méthadone dans la Miramichi. Actuellement, beaucoup de jeunes de la Miramichi qui ont une dépendance aux opiacés se rendent chaque semaine à Fredericton, à Cambridge-Narrows ou à Moncton afin d'y recevoir un traitement. La régie régionale de Miramichi a approuvé un programme de traitement dans Miramichi dans le cadre de son plan de la santé et d'activités, et nous espérons que le programme sera en place au début de l'année financière 2004–2005.

Partenariat pour une communauté sans drogue

Le Partenariat pour une communauté sans drogue a été formé en 2003. Ce groupe a pour mission de faire passer le message antidrogue aux jeunes dans la communauté par une foule de conférenciers et de forums publics. L'activité qui a connu le plus de succès jusqu'à présent a été la visite de George Chuvalo, un ex-champion canadien de la boxe, catégorie poids lourd, qui a transmis un message très efficace sur les effets de la drogue sur sa famille. Quelque 4 800 jeunes de la communauté ont assisté à ses présentations qu'ils ont d'ailleurs bien aimées.

STARS et QUASARS

STARS et QUASARS sont deux programmes stimulants et complets de développement de vie-carrière pour les jeunes à risque. Ils sont établis dans le centre d'apprentissage à Miramichi Ouest, et ils partagent les locaux avec les programmes d'enseignement parallèle du district scolaire 16 qui sont offerts le jour. Le centre d'apprentissage offre un environnement d'apprentissage de haute technologie où des enseignants très qualifiés, des facilitateurs de l'apprentissage et du personnel de soutien voient aux besoins des jeunes en matière d'aptitudes à la vie quotidienne et d'éducation. Tous les programmes du centre d'apprentissage profitent du partage des ressources.

Le programme STARS s'adresse aux jeunes de 17 à 24 ans qui sont aux prises avec plusieurs obstacles et qui ont abandonné l'école depuis plus d'un an. Le programme QUASARS cible les jeunes de 15 à 21 ans qui ont des démêlés avec la loi. En plus d'un programme solide de formation en aptitudes à la vie quotidienne, les participants reçoivent une aide pour terminer leurs études secondaires. Cet agencement d'aptitudes à la vie quotidienne et à l'organisation personnelle et de possibilités d'éducation réduit considérablement les facteurs de risque élevés, et aide à paver la voie du succès dans l'avenir.

Depuis son établissement, le programme a produit plus de 65 finissants. Il y a eu plus de 40 finissants au cours des trois dernières années. En juin 2004, 14 jeunes devraient terminer le programme.

Centre d'apprentissage en ligne

Le centre d'apprentissage en ligne qui se trouve dans le centre d'apprentissage à Miramichi Ouest est une installation avant-gardiste d'éducation et de vidéoconférences. SMARTBoard, Polycom, et la technologie informatique se sont combinés pour permettre aux animateurs d'offrir et de recevoir de l'éducation sur une foule de questions concernant les jeunes. Par la magie de cette technologie et de ses liens dans les écoles de la région de Miramichi, les jeunes ont pu parler directement à des astronautes, des politiciens et des jeunes à l'autre bout de la planète.

Afin d'améliorer la qualité des services offerts aux jeunes ayant des démêlés avec la loi, les membres du personnel du Centre pour jeunes du Nouveau-Brunswick ont tenu une vidéoconférence avec leurs homologues en Écosse.

Jeunesse Active de Miramichi 2003

Dans le cadre de ce projet, dix jeunes participants à risque ont acquis des aptitudes à la vie quotidienne et des aptitudes à l'emploi, tout en réalisant des projets de service communautaire valables. Le projet s'est échelonné de mai à octobre 2003.

Le programme a commencé par un volet d'aptitudes à la vie quotidienne, d'une durée de 2 semaines, et s'est poursuivi avec une série de projets de service communautaire sous la direction d'un coordonnateur de projets. Les jeunes ont participé à une foule de projets, à savoir : le parc du quai Ritchie, le réseau de sentiers de la ville de Miramichi, le musée d'histoire naturelle de Miramichi, la maison Rankin, le club de ski de randonnée de Miramichi, le parc en plein air du mont Saint-Joseph, les marécages de culture de la fraise, le projet Communities in Bloom, le Festival irlandais de Miramichi et le club de gymnastique de Miramichi. Huit des dix participants initiaux avaient terminé le projet en octobre. De ce groupe, six participants ont reçu un placement dans le cadre du programme Aptitudes à l'emploi dans un effort visant à les orienter dans leur cheminement de carrière. Les projets ont été bien accueillis, et nous avons hâte au projet 2004 de Jeunesse Active de Miramichi.

Centre de ressources communautaires de Rogersville

Un centre dynamique dans le village de Rogersville a été établi pour répondre aux différents besoins des jeunes et de la communauté en général. Le centre offre un accès à des ordinateurs avec connexion Internet, à des renseignements axés sur la carrière et la recherche d'emploi et à des renseignements sur une foule de programmes fédéraux et provinciaux.

Miramichi Youth House

La Miramichi Youth House a ouvert ses portes au printemps 2002. Les besoins d'hébergement pour les jeunes sans-abri étaient élevés; des jeunes sans-abri ont été accueillis à la maison même avant que tous les travaux de rénovation aient été achevés. Ce merveilleux édifice, sis sur les rives de la rivière Miramichi, a été inauguré en janvier 2003.

Le financement a été accordé par l'entremise de l'Initiative pour les sans-abri de Développement des ressources humaines Canada, la Société d'habitation du Nouveau-Brunswick de Services familiaux et communautaires et du Programme de mobilisation des collectivités sous la responsabilité du ministère de la Justice.

Jusqu'à présent, la Miramichi Youth House a hébergé plus de 90 jeunes. Dans un effort en vue de devenir autosuffisante, Miramichi Youth House Inc. a mené des démarches sans relâche afin d'obtenir une aide financière des principales fondations et a tenu plusieurs activités de financement. Tous les jeunes logeant à la maison sont tenus d'aller à l'école ou de suivre une formation postsecondaire, de recevoir du counseling ou une thérapie, ou d'occuper un emploi rémunérateur. Le personnel dévoué a travaillé dur en aidant les résidents à faire des changements positifs dans leur vie. Il y a eu plusieurs témoignages de succès ... et ce n'est pas fini.

Programme de formation de manœuvres en construction intérieure et extérieure

Ces programmes ont commencé avant 2002, mais se sont poursuivis jusqu'en 2003. Plus de trente participants ont acquis différentes habiletés en construction, tout en réalisant une série de projets pour le bénéfice de la communauté.

Le projet le plus notable a été la construction de la piste de patinage de Miramichi, qui se trouve à Miramichi Est, qui est la plus grande piste de patinage en plein air des provinces de l'Atlantique. Dans le cadre d'une approche unique pour ce genre d'aménagement, les adeptes de la planche à roulettes, de patinage à roues alignées et de motocyclettes BMX ont partagé la piste d'une façon coopérative et productive. La piste bien supervisée a accueilli plusieurs compétitions et offre une solution de rechange saine à de nombreux jeunes de la région.

Stages

Par une multitude de placements, Développement des ressources humaines Canada a continué de répondre au besoin essentiel en expérience de travail liée aux études postsecondaires. Ce programme a rapporté aux jeunes, aux employeurs et à la communauté. Il s'agit d'un élément important du continuum de services offerts aux jeunes.

<h2>COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST</h2>
--

MANDAT

Planifier, coordonner et élaborer des stratégies, des programmes et des services afin de favoriser l'intégration des jeunes au marché du travail.

STRUCTURE

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Sud-Est est dirigé par le comité omnibus des jeunes de la région, un comité composé de directeurs provenant de divers ministères provinciaux et fédéraux qui répondent aux besoins des jeunes. Actuellement, le comité se réunit tous les mois et il concentre principalement ses efforts sur des activités de sensibilisation et des mesures favorisant la visibilité des programmes et des services destinés aux jeunes. Il y a également une équipe de gestion des services. Le comité est formé de représentants de Développement des ressources humaines Canada, de Services familiaux et communautaires du Nouveau-Brunswick et de Formation et Développement de l'emploi du Nouveau-Brunswick. Il voit à informer, coordonner et à rechercher des possibilités de partenariats pour répondre aux besoins des clients des membres respectifs. Le comité se réunit chaque mois.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Conférence – «Youth : Assets, Partnerships and You»

En partenariat avec le Youth First Committee de la région du Grand Moncton, le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Sud-Est a organisé une conférence en novembre 2001 à l'intention des intervenants auprès des jeunes.

L'objet de cette conférence était de faire connaître les programmes et les services offerts aux jeunes dans les collectivités du sud-est du Nouveau-Brunswick, d'améliorer leur visibilité et de coordonner leur prestation. Plus de 175 personnes oeuvrant auprès des jeunes de la région ont assisté à cette manifestation animée par Développement des ressources humaines Canada, Services familiaux et communautaires, Formation et Développement de l'emploi, et Sécurité publique. Ce fut un grand succès et un catalyseur pour d'autres activités.

Site web consacré aux services destinés aux jeunes de la région du Sud-Est

Ce projet en cours comporte la création d'une source d'information unique concernant les services offerts aux jeunes de la région, les recherches nécessaires et les activités de promotion. Ce site web sera un outil d'une grande utilité pour les jeunes, leurs parents et les intervenants auprès des jeunes, tout en faisant connaître les programmes et les services destinés aux jeunes, en améliorant leur visibilité et en coordonnant leur prestation. Développement des ressources humaines Canada et Services familiaux et communautaires sont parmi les partenaires de cette mesure.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002 ET À CE JOUR

Réorganisation du comité

Durant l'année 2002-2003, il y a eu réorganisation du Comité omnibus pour l'enfance et la jeunesse et du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes. Cette mesure a éliminé un certain dédoublement entre les comités et a mené une définition claire des rôles et des responsabilités de chaque comité.

www.getanswers.ca / www.desreponses.ca

Le 18 septembre 2003, le site web www.getanswers.ca / www.desreponses.ca a été lancé. Il s'est révélé le point culminant d'un projet de deux ans qui a comporté la création, la recherche et le marketing d'un guichet unique pour offrir de l'information sur les services offerts aux jeunes dans la région. Le site web est un outil important pour les jeunes, les parents et les personnes qui travaillent avec les jeunes. De plus, il fera connaître et donnera plus de visibilité aux programmes et des services jeunesse, et il coordonnera leur prestation. L'initiative a été financée par Développement des ressources humaines Canada et Services familiaux et communautaires du Nouveau-Brunswick.

Services pour les jeunes non bénéficiaires des prestations d'assurance-emploi ou d'aide sociale

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes est en train d'examiner la possibilité de créer un point d'entrée pour l'évaluation et la gestion de cas des jeunes qui ne bénéficient pas de l'assurance-emploi ou de l'aide sociale. Ce projet répondra à un besoin identifié par divers partenaires, de même que par le plan communautaire du Grand Moncton pour les sans-abri.

COMITÉ DE PRÉPARATION DES JEUNES À L'EMPLOI (SAINT JOHN)

MANDAT

Offrir un moyen pratique et efficace d'échanger des renseignements, de discuter des dossiers intéressant les jeunes et d'y donner suite dans un esprit de collaboration afin de fournir un service de qualité sans chevauchement ni dédoublement, tout en offrant un continuum complet de service.

STRUCTURE

Des organismes communautaires, des fournisseurs de services gouvernementaux et des jeunes se réunissent régulièrement pour élaborer, soutenir et appuyer des initiatives locales qui répondent aux besoins des jeunes de la communauté.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001 ET À CE JOUR

Le Resource Centre for Youth

L'objectif principal de ce comité est le Resource Centre for Youth. Il s'agit d'un établissement multiservices où les jeunes ont accès à des services de santé, des programmes de formation personnelle et des ressources pour acquérir des aptitudes à l'emploi, en plus de pouvoir s'adonner à des loisirs et s'engager dans des activités communautaires.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU COMTÉ DE CHARLOTTE

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du comté de Charlotte est inactif depuis plusieurs années, mais on prévoit commencer à évaluer l'intérêt quant au rétablissement de partenariats et à examiner les possibilités en ce sens.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DE FREDERICTON

MANDAT

Offrir une tribune pratique et efficiente pour mettre en commun l'information, discuter des questions concernant les jeunes et répondre à ces questions dans un esprit de collaboration, en vue d'assurer un service de qualité permettant d'éliminer tout chevauchement dans le contexte de la prestation d'une gamme complète de services axés principalement sur l'éducation, la formation et l'emploi.

STRUCTURE

La fréquence des réunions du comité dépend des activités en cours. Dans certains cas, les réunions ont eu lieu deux fois par semaine dans le but de travailler à un projet commun. Par ailleurs, il est arrivé que les membres du comité ne se soient pas réunis pendant quelques mois. Certains projets comportent la participation de tous les membres du comité alors que d'autres ne concernent que quelques partenaires qui consultent alors le comité.

La composition et l'engagement du comité sont demeurés stables au cours de la dernière année et le groupe a participé à un grand nombre d'activités couronnées de succès. À l'heure actuelle, le comité est à analyser son rôle, ses activités et ses plans pour l'avenir. On examine la possibilité d'élargir le comité en y ajoutant un certain nombre d'intervenants en vue d'augmenter les champs d'expertise des participants. Le comité a récemment obtenu une aide sur le plan administratif et il est à espérer que cette mesure favorisera les communications et la mise en commun de l'information au sein du groupe.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Page web réservée aux membres du comité

La section du site web des Services d'information jeunesse de Fredericton réservée aux membres du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton offre un forum en direct ou une «salle du conseil virtuelle» afin de faciliter les activités du comité. Cet outil permet aux membres de tenir des réunions en direct, de consulter l'ordre du jour et le procès-verbal des réunions et de consulter d'autres renseignements et des mises à jour d'une grande utilité pour leur travail. Il s'agit d'une mesure continue.

Détermination des lacunes en matière de services destinés aux jeunes

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton a entrepris une étude visant à relever les lacunes en matière de services destinés aux jeunes de Fredericton et des régions avoisinantes. Cette étude ainsi que le rapport qui a suivi offrent de l'information qui, le comité espère, pourra aider les jeunes à s'épanouir pleinement sur les plans de la scolarité, de la formation, de l'emploi et du développement personnel. Les trois principaux résultats de cette étude, une liste des compétences fondamentales relatives à l'employabilité, une analyse des lacunes en matière de formation axée sur les compétences et la suggestion de créer un modèle pour éliminer ces lacunes sont expliqués plus longuement dans un rapport qui :

- relève les compétences dans les domaines de l'emploi et du développement personnel que les jeunes doivent posséder pour atteindre leur plein potentiel;
- détermine les écarts qui existent entre les compétences jugées importantes par les employeurs et la formation offerte;
- précise la nécessité de créer un modèle qui aidera les jeunes à analyser leurs ensembles de compétences, à établir un plan d'action pour combler les lacunes et à faire des recherches quant à la formation ou aux services de consultation offerts relativement à ces compétences.

Le comité est à examiner les résultats du rapport. Des renseignements supplémentaires concernant cette étude et les constatations qui en ont découlé seront communiqués plus tard.

Services d'information jeunesse de Fredericton

Cette mesure découle d'un engagement à mettre de l'information et des ressources à la disposition des jeunes de Fredericton et des régions avoisinantes. Un site web axé sur les besoins des jeunes que l'on peut consulter à l'adresse www.youthinfo.ca représente un important répertoire des programmes et des services qui leur sont offerts dans la région. On y trouve aussi des fonctions interactives, par exemple, un serveur de liste et un tableau d'affichage électronique. Tous les membres du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton ont participé d'une façon ou d'une autre à la réalisation des Services d'information jeunesse de Fredericton. Il s'agit d'une mesure continue.

Salon de l'emploi 2002 – foire d'emploi

Un certain nombre de membres du comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton ont participé étroitement à la préparation du salon de l'emploi 2002, un partenariat qui visait à mettre en relation les résidents de la région et les établissements d'enseignement et les employeurs ayant des postes à combler à Fredericton et dans les régions avoisinantes. Divers ateliers y ont été présentés, auxquels ont assisté beaucoup de gens. On y a traité de divers sujets dont les suivants : les centres de communication avec la clientèle et la technologie de l'information, comment exceller dans ce milieu, le marché caché de l'emploi et la recherche d'emploi à l'aide d'Internet, l'importance d'une attitude positive, connaître ses forces personnelles et ses autres compétences en matière d'entrevue. Cinquante-neuf employeurs ont participé à cette manifestation d'une durée de deux jours, où plus de mille emplois étaient offerts. Au total, 7 100 personnes y ont assisté. Environ 3 000 visiteurs ont répondu à un sondage et les renseignements ainsi recueillis sont actuellement analysés.

«It's a Big World Out There!», atelier d'information sur les carrières à l'intention des parents et des jeunes

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton a offert gratuitement un atelier d'un soir sur les perspectives de carrière actuelles auquel ont assisté une centaine de personnes : parents, autres adultes et jeunes. Lynne Bezanson, directrice générale de la Fondation canadienne pour l'avancement de la carrière et chef de file de renom dans le domaine du perfectionnement professionnel y a participé. L'atelier a permis aux participants d'obtenir de l'information sur la nature du changement qui touche la population active, l'importance de choisir sa carrière en fonction de ses centres d'intérêt et la façon dont les adultes peuvent devenir des «alliés» des jeunes au cours de leur cheminement en matière de carrière. La presque totalité des participants ayant répondu au sondage mené après la tenue de l'atelier a exprimé un jugement favorable à l'égard de cette manifestation.

STRUCTURE EN 2002-2003

Le nombre de membres et l'engagement du comité se sont accrus en 2002. Le comité a compté sur les services d'un coordonnateur qui est responsable de la logistique pour l'organisation des réunions, l'établissement des procès-verbaux et du suivi, et autres. Cela a vraiment aidé le comité à accomplir plus et à se développer. Malheureusement, comme il n'existe pas de mécanisme de financement continu pour appuyer les comités du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes, nous sommes dépourvus de ce service en 2003.

L'une des réussites de l'année 2002-2003 a été une séance où le groupe a entrepris d'analyser son rôle, ses activités et ses projets pour l'avenir. Durant cette séance, il a été confirmé que le comité servirait de fonction axée sur l'action dans le but suivant : «...Déterminer les initiatives qui voient aux besoins liés à l'emploi des populations de jeunes ciblées et collaborer à cet égard». L'expression «jeunes ciblées» a été convenue pour donner au Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton la souplesse de joindre différents groupes de jeunes possibles à tout moment déterminé par les membres du comité et d'établir des contacts avec ceux-ci. Plusieurs intervenants possibles sont venus augmenter le nombre des membres dans le but d'étendre la portée de l'expertise.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002 ET À CE JOUR

Définir les jeunes à risque

Notre comité a déterminé que l'une des difficultés pour ce qui est de répondre aux besoins des jeunes résidait dans la portée générale de la définition de «jeune à risque». Il a donc formé un sous-comité qui a été chargé de mettre au point la définition pour nos fins. Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a ensuite décidé de cibler un segment précis de la population de jeunes à risque dans le cadre de son orientation principale. Le segment de la population de jeunes à risque qui est ciblée actuellement est constitué des «personnes de 16 à 18 ans qu'il est possible de définir, entre autres, comme étant des personnes vivant à l'extérieur du foyer familial ou qui ont abandonné leurs études secondaires».

Guichet unique pour les jeunes

Le comité a lancé l'idée d'établir un guichet unique pour les jeunes. La première phase mènerait à la création d'un guichet unique pour diriger les jeunes vers les services actuels. La deuxième phase consisterait à élaborer et à offrir des services en fonction des lacunes décelées au niveau des services actuels, afin de répondre aux besoins sociaux et d'emploi des jeunes. Il s'agit d'une entreprise d'envergure qui commencera probablement cette année, sans être entièrement mise en œuvre. Cela prendra probablement deux ans pour terminer la mise en œuvre, initiative qui dépendra de la capacité du comité à trouver des partenaires.

Jeunes en milieu rural

Le comité a entrepris un projet avec la Société John Howard en 2002-2003, qui arrive maintenant à sa fin. Ce projet s'adressait aux jeunes en milieu rural. Sept jeunes des régions rurales ont participé au programme. Plusieurs objectifs avaient été fixés, mais nous voulions surtout aider les jeunes des régions rurales à faire plus de «choix pro-sociaux» en apprenant et en appliquant la technique des choix. Les sept stagiaires sont en train de suivre un placement de travail dans leur communauté auprès d'un organisme à but non lucratif. Ils ont également reçu une formation relative aux compétences générales et à la théorie des choix. Chaque participant co-animera un atelier Living Our Choices avec un nombre de 3 à 9 participants de leur communauté. Ils suivront leur stage avancé en théorie des choix et obtiendront leur certificat en août 2004.

Expo-carrières dans les métiers et la technologie

Une expo-carrières dans les métiers et la technologie est prévue dans notre région au printemps prochain. Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Fredericton appuiera cette initiative. Cette expo-carrières d'une journée est axée sur les jeunes, mais elle s'adresse également au grand public.

Nous voulons que le plus grand nombre possible de métiers et de technologies soient représentés, mais l'accent sera mis aussi sur les pénuries actuelles et prévues qui sont ressorties d'un récent sondage auprès des employeurs. Notre objectif est d'encourager la participation des parents.

COMITÉ DU PARTENARIAT DES JEUNES DE LA VALLÉE DE LA RIVIÈRE SAINT-JEAN

MANDAT

Le comité du Partenariat des jeunes de la vallée de la rivière Saint-Jean est formé d'organismes gouvernementaux et non gouvernementaux qui se penchent ensemble sur des questions concernant les jeunes.

STRUCTURE

Le comité se réunit à intervalles de six semaines environ. Il comprend six sous-comités. Les priorités de l'année à venir sont définies au cours d'une séance de planification du travail du groupe. La plupart des activités sont réalisées à l'échelon des sous-comités. Ces comités sont les suivants : adhésion, questions de logement concernant les jeunes sans-abri, relations publiques, brochure d'information à l'intention des jeunes, prix de mérite pour les jeunes et sous-comité du Partenariat pour les jeunes de Perth.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2001-2002

Sous-comité de Perth

En raison de la grande étendue de la région dont le comité a la charge, il a été décidé de mettre sur pied un sous-comité dans la région de Perth afin d'accorder le même droit de parole aux jeunes des régions de Perth et de Plaster Rock. Le sous-comité s'est réuni deux fois afin de nommer les membres et d'établir le travail incombant à chacun. La prochaine étape consiste à organiser une séance de planification du travail.

Recherche sur les jeunes sans-abri

Des recherches ont été entreprises en 2000-2001 sur la question de l'existence ou de l'absence d'itinérance absolue ou relative parmi les jeunes de la région. Plusieurs recommandations découlant des constatations de cette étude terminée en 2001-2002 ont été formulées à l'intention du comité du Partenariat des jeunes. Ce dernier est actuellement à examiner la contribution éventuelle de tous les membres en vue de se conformer à ces recommandations. Le comité établira quelles ressources, le cas échéant, pourraient être mises en place grâce à un travail de collaboration.

Brochure d'information à l'intention des jeunes

La brochure d'information à l'intention des jeunes est un répertoire téléphonique des services offerts de Nackawick à Plaster Rock. Elle vise à offrir aux jeunes de la vallée de la rivière Saint-Jean un guide de référence facile à consulter. Elle a été traduite et elle est prête à être publiée. Des cartes plastifiées de format portefeuille seront aussi produites pour compléter la brochure.

Cette publication comprend les numéros de téléphone des services et des programmes offerts aux jeunes dans les domaines suivants : quelqu'un à qui parler, orientation scolaire, ligne téléphonique d'urgence, counseling pastoral, hébergement d'urgence, aide médicale, counseling en cas de grossesse, services juridiques, counseling en matière de carrières ou recherche d'emploi, formation à l'entrepreneuriat, aide financière pour les étudiants, bénévolat, aide alimentaire d'urgence et habillement de secours, problèmes de toxicomanie, soutien aux parents adolescents, aide aux personnes victimes de violence ou susceptibles de le devenir, formation, services résidentiels, services récréatifs, services éducatifs destinés aux personnes handicapées, situations d'urgence et crises, planification familiale, loisirs pour les personnes handicapées et une liste de sites web utiles.

Virage vers la réussite («Youth Turn-Around Achievement Awards»)

Le principal objectif était de récompenser les élèves «à risque» qui ont changé leur vie. Les prix visaient à souligner l'amélioration du comportement, de l'attitude et des résultats scolaires. Les élèves de chaque école ayant fait tous les efforts possibles et ayant manifesté le plus grand engagement et la plus grande persévérance dans leur quête de changement ont été récompensés. Les prix visaient aussi à remercier les enseignants qui ont donné de leur temps pour le bien de ces élèves.

Cette année, le programme était commandité par Barrett Corporation. La cérémonie de remise des prix, au cours de laquelle un repas léger fut servi, a eu lieu le 28 mai 2002. Au total, 26 élèves ont été récompensés. Le conférencier invité était M. Tony Currie, ex-joueur de la Ligue nationale de hockey. C'était la première fois que Barrett Corporation s'associait à cette manifestation et l'entreprise a l'intention de continuer à commanditer ce programme.

Forum des jeunes — «Building Pathways to Link Youth and Communities»

Le forum intitulé «Building Pathways to Link Youth and Communities» a eu lieu en février 2002. Il faisait suite au désir du comité du Partenariat de la vallée de la rivière Saint-Jean de déterminer de façon approfondie quelles ressources sont actuellement offertes aux jeunes de 15 à 30 ans avec l'objectif direct d'améliorer les services et leur accessibilité pour tous les jeunes des comtés de Victoria, de Carleton et de York. Un rapport complet sur le sujet est disponible.

2002 À CE JOUR

STRUCTURE

Le comité de Woodstock se réunit à intervalles de six semaines environ. Il comprend quatre comités de travail et un sous-comité à Perth, qui compte deux comités de travail. Les priorités de l'année à venir sont définies au cours d'une séance de planification du travail du groupe. La plupart des activités sont réalisées à l'échelon des comités de travail. Voici les quatre comités de travail : le comité chargé du forum *Building Pathways to Link Youth & Communities*; le comité chargé de la structure des comités; le comité de prévention et de sensibilisation et le comité des relations publiques. Le sous-comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Perth se réunit chaque mois et a deux comités de travail, soit le comité chargé du forum *Building Pathways to Link Youth & Communities* et le comité d'adhésion. En mai 2003, le comité a obtenu l'aide d'un coordonnateur des services administratifs pour assurer un soutien administratif au comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et aux comités de travail.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2002 ET À CE JOUR

Séance de planification de travail – Janvier 2003

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes se concentre actuellement sur 4 grands thèmes :

1. Le financement
2. Le leadership
3. Les programmes
4. L'adhésion

À partir de ces thèmes, le comité a décidé de former quatre groupes de travail : le comité sur la prévention; le comité chargé du forum *Building Pathways to Link Youth & Communities*; le comité sur la structure des comités; et le comité des relations publiques. Comme prochaine étape du comité du Partenariat, chaque comité établira des objectifs puis élaborera des activités.

Building Pathways to Link Youth & Communities – Guide de ressources

Lors du forum intitulé *Building Pathways to Link Youth & Communities* qui s'est déroulé en février 2002, les jeunes avaient fait ressortir des faiblesses dans les liens de communication entre les jeunes, les fournisseurs de services et la communauté dans son ensemble. Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a créé un guide de ressources qui donne une liste des différents fournisseurs de services dans la vallée du fleuve Saint-Jean, qui pourraient avoir de l'information pour les jeunes.

Un sondage téléphonique a été réalisé en novembre 2003 afin de déterminer si le guide de ressources *Building Pathways* était utilisé dans les comtés de Carleton et Victoria. Il a permis de constater que de nombreux professionnels de la région utilisaient le guide, qui a fait l'objet de nombreux commentaires positifs. Ce guide de ressources est un document de travail et il est mis à jour deux fois par année, soit en mai et en novembre. Il se trouve au bureau du Secrétariat à la Culture et au Sport, à Woodstock.

Forum à la suite du forum *Building Pathways* en 2002

Actuellement, les comités de travail chargés du forum *Building Pathways* à Woodstock et à Perth collaborent afin de continuer d'offrir des forums *Building Pathways to Link Youth and Communities*. Ils ont décidé qu'il était temps d'inviter à nouveau les membres de la communauté pour discuter de leurs préoccupations principales et secondaires dans une certaine région. Le projet pilote se concentrera sur la région de Plaster Rock et les environs. Le projet en est toujours aux étapes initiales de la planification.

Brochure sur le Partenariat pour la prestation des services aux jeunes

Cette brochure a été conçue en vue d'une distribution aux divers organismes dans la vallée du fleuve Saint-Jean. Elle fournit de l'information sur ce qui suit : les réalisations du comité du Partenariat; les objectifs en vue d'appuyer notre mission; et le plan de travail et les noms des membres des comités. Cette brochure est en cours d'impression et elle sera distribuée dans diverses communautés de la région.

Aperçu historique

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de Woodstock a décidé de créer une trousse d'orientation à l'intention des nouveaux membres du comité, qui complètera également la présentation en PowerPoint portant sur le comité. La trousse explique la formation du comité, ses activités et ses réalisations.

Elle comprend ce qui suit : les membres actuels; le plan de travail actuel; une liste et une description des réalisations; la brochure; le répertoire jeunesse; le document du cadre du travail; de l'information au sujet de l'atelier sur les partenariats; et le guide sur le mandat et les ressources. La trousse d'orientation est en cours d'impression, et tous les membres en recevront un exemplaire.

CONCLUSION

En conclusion, il faut signaler que le développement d'un partenariat efficace est extrêmement complexe, mais qu'il constitue en soi un exercice avantageux. Une vision et des attentes communes, une communication, un engagement et une participation représentent des défis devant faire l'objet d'une attention continue et exigeant une quantité énorme de temps et d'énergie. Toutefois, les résultats sont source de synergie, de collaboration et de coordination en matière de prestation de programmes et de services.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a fait des progrès considérables au cours des dernières années, particulièrement à l'échelon local. Dans un grand nombre d'endroits de la province, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes représente un réel témoignage du concept de partenariat.

ANNEXE A

Membres actuels du comité provincial

Sarah Touchie	Développement des ressources humaines Canada (coprésident)
Angela Carr	Services familiaux et communautaires (coprésidente)
Joe Brennan	Éducation (secteur anglophone)
Pierre Dumas	Éducation (secteur francophone)
Jean Claude Power	Formation et Développement de l'emploi
Ivan Corbett	Conseil consultatif de la jeunesse du Nouveau-Brunswick
Bob Eckstein	Sécurité publique
Linda O'Brien	Formation et Développement de l'emploi - CCNB
Barry Wishart	Secrétariat à la Culture et au Sport

ANNEXE B

Personnes assurant la coprésidence des comités locaux

Région de Moncton :	Jo-Anne Nadeau, SFC Robert Cormier, RHDCC
Région de Saint John :	David Hayes, SFC Gloria Boyd, RHDCC
Région de Charlotte :	Bob Conley, SFC Debbie Scullin, RHDCC
Région de Fredericton :	John Otteson, SFC Lois Williams, RHDCC Bev Noddin, FDE
Région de Woodstock :	Melanie Dingee, SFC Donna Hanson, RHDCC
Région du Nord-Ouest :	Michel Charette, SFC Luc Levesque, RHDCC
Région Chaleur :	Lynn Richard, SFC Paul Bélanger, RHDCC
Région de Restigouche :	Donna Cormier-Pitre, SFC Rino Maltais, RHDCC
Région de Miramichi :	Don Lynch, SCF Marc Savoie, RHDCC
Région de la Péninsule acadienne :	Ghislain Cormier, SCF Roger Robichaud, RHDCC

ANNEXE C

Composition du comité provincial et des comités locaux

PARTENAIRES	PROVINCIAL	CHARLOTTE	FREDERICTON	WOODSTOCK	NORD-OUEST	RESTIGOUCHE	CHALEUR	PÉNINSULE	MIRAMICHI	SUD-EST	SUD-OUEST
Ressources humaines et Développement des compétences Canada	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Services familiaux et communautaires	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Éducation	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Secrétariat à la Culture et au Sport	✓			✓							
Santé et Mieux-être				✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Formation et Développement de l'emploi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Collèges communautaires du Nouveau-Brunswick	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Sécurité publique	✓			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
Conseil de la jeunesse du Nouveau-Brunswick	✓		✓		✓						
GRC/services de police				✓	✓	✓					✓
Université					✓		✓	✓			✓
Chambre de commerce				✓							
Fédération des jeunes francophones du N.-B.							✓	✓		✓	
Centre des jeunes/Maison des jeunes/Club des garçons et filles/YMCA							✓				
Premières Nations				✓		✓					
Junior Achievers/Jeunes Entreprises (JAJE)							✓				
Autres organismes communautaires et offrant des services aux jeunes				✓	✓	✓	✓	✓			✓
Représentant des jeunes					✓						✓
Intervenant en milieu communautaire					✓	✓					
Personnel des comités (coordonnateur/webmestre)			✓		✓	✓	✓	✓			
Comité provincial				✓		✓	✓				

Environ 200 personnes participent au Partenariat pour la prestation de services aux jeunes à l'échelon provincial et régional.