
TABLE DES MATIÈRES

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX	1
INTRODUCTION	1
PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES	2
COMITÉ PROVINCIAL	4
COMITÉS LOCAUX	6
COMITÉ LOCAL POUR LE SERVICE AUX JEUNES DU NORD-OUEST.....	6
JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH.....	6
COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR.....	9
COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE.....	11
YOUTH SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEE DE MIRAMICHI.....	13
COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST.....	18
YOUTH WORK READINESS COMMITTEE (SAINT JOHN).....	19
YOUTH SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEE DU COMTÉ DE CHARLOTTE.....	20
YOUTH SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEE DE FREDERICTON.....	20
YOUTH PARTNERSHIP COMMITTEE DE WOODSTOCK.....	21
CONCLUSION	24
ANNEXE A	25
ANNEXE B	26
ANNEXE C	27

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a été mis sur pied dans le but d'assurer un réseau de collaboration visant à faciliter une prestation efficace et efficiente des programmes et des services aux jeunes à l'échelle provinciale et locale. Grâce à cette collaboration, les organismes gouvernementaux provinciaux et fédéraux sont en mesure d'offrir une variété de programmes et de services qui traitent des besoins spécifiques et permettent d'éviter tout chevauchement.

Les besoins des services et des programmes sont de nature diverse et couvrent les secteurs de compétence de chaque ministère fédéral ou provincial. Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes reflète un réseau intégré de ministères fédéraux et provinciaux, d'organismes communautaires, d'organismes servant à la jeunesse et de représentants du secteur privé qui s'efforcent d'assurer une prestation continue de programmes et de services. Le partenariat offre un appui au développement de la culture parmi les membres de la communauté en vue de déterminer les besoins, les ressources disponibles et les approches innovatrices en matière de prestation de services. Son objectif vise à assurer des services complets, flexibles et ouverts aux besoins des jeunes.

INTRODUCTION

En février 2000, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes a publié son premier rapport de situation. Ce rapport a été augmenté et amélioré, et a donné pour résultat ce premier rapport annuel du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes.

Le présent rapport annuel a pour but de sensibiliser davantage les nombreux partenaires prenant part au réseau du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et de procurer à la haute direction une compilation des activités réalisées qui ont été rendues possibles grâce à cet effort de collaboration durant l'exercice financier 2000-2001.

PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES

PRINCIPES

- Maximiser l'utilisation des ressources communautaires, provinciales et fédérales actuelles en vue de traiter des besoins des jeunes;
- Inclure la consultation auprès des jeunes pour définir et trouver des solutions concernant les préoccupations des jeunes;
- Reconnaître les aspects multiple, unique et varié des besoins des jeunes;
- Faire en sorte que la participation des ministères fédéraux et provinciaux soit constante à tous les niveaux du partenariat;
- Développer des partenariats solides à l'échelle locale avec les ministères partenaires et les intervenants communautaires;
- S'assurer que l'objectif primaire des programmes et des services offerts aux jeunes soit synonyme d'autosuffisance et d'autogestion à long terme;
- Établir une responsabilité mutuelle entre le fournisseur de services et le bénéficiaire de services;
- Utiliser une approche équitable, holistique et axée sur le client lors de la prestation de programmes et de services.

OBJECTIFS

- Faciliter l'établissement d'un réseau de collaboration qui permettra d'éliminer tout chevauchement et d'introduire une gamme de programmes et de services complémentaires conçus de façon à accroître l'employabilité des jeunes;
- Planifier, financer et mettre en œuvre conjointement des programmes et des services qui répondent aux besoins des jeunes au moyen du partage de l'information, des responsabilités et de la prise de décision.

GROUPE DES CLIENTS

Jeunes âgés de 15 à 30 ans inclusivement.

(REMARQUE : L'implication des ministères dépend de leur mandat respectif et de leurs critères reliés à l'âge.)

PARTENAIRES

Les partenaires du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprennent, dans la mesure du possible, des organismes publics, des organismes sans but lucratif et des organismes privés qui prennent part à la prestation de programmes et de services destinés aux jeunes.

Parmi les partenaires faisant actuellement partie des comités locaux et provinciaux, on retrouve : Développement des ressources humaines Canada (DRHC), les Services familiaux et communautaires (SFC), Éducation, la Formation et Développement de l'emploi (FDE), la Santé et Mieux-être, ainsi que la Sécurité publique.

STRUCTURE

La structure de la gestion du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes comprend le comité de la haute direction, le comité provincial et les comités locaux. La coprésidence des comités, à tous les niveaux, est assurée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC) et la division du développement des ressources humaines du ministère provincial des Services familiaux et communautaires (SFC-DRH).

COMITÉ PROVINCIAL

MANDAT

La raison d'être du comité consiste à servir d'intermédiaire entre les comités locaux et le comité de la haute direction en vue de traiter des questions exigeant une attention à l'échelle provinciale. Le comité permet également de promouvoir la collaboration entre les ministères fédéraux et provinciaux ainsi que les organismes provinciaux servant à la jeunesse pour essayer de simplifier et d'appuyer les réseaux complémentaires de programmes et de services offerts aux jeunes à l'échelle locale.

STRUCTURE

Des réunions ont lieu six fois par année afin de gérer les affaires en cours et des groupes de travail servent à réaliser les projets choisis. Les membres doivent également entretenir des relations, au moins trois fois par année, avec le comité local (ou les comités locaux) du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes qui leur a été assigné.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Bulletin d'information *Forum*

Les deux premières éditions du bulletin d'information *Forum* ont paru cette année pour essayer de partager les réalisations du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes. *Forum* sera publié deux fois par année et des exemplaires seront distribués aux partenaires des trois paliers de l'organisation structurelle du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes. Cette publication a permis de distribuer une variété de renseignements et de recueillir de nombreux commentaires favorables.

La publication de *Forum* est rendue possible grâce au financement et à des contributions en nature provenant des SFC-DRH et du Conseil de la Jeunesse du N.-B. ainsi qu'à des soumissions des comités locaux. La première édition de *Forum* a été publiée en août 2000, suivie d'une deuxième publication en janvier 2001.

***Vers l'avant!*, 3^e édition**

Vers l'avant! fournit de l'information à jour et plus accessible sur les programmes et services d'emploi et de perfectionnement de carrière visant à aider les jeunes à faire la transition entre l'école et le marché du travail. Cet outil Internet est facile à utiliser et est divisé en six catégories – Perspectives professionnelles, Emploi d'été, Programmes de bénévolat, Aide financière aux étudiants, Pointez et cliquez sur le World Wide Web et les Annexes. *Vers l'avant!* peut être visionné en anglais à l'adresse www.ted-fde.gnb.ca/onthemove/ ou en français à www.ted-fde.gnb.ca/verslavant/. Afin d'essayer de faire le suivi du nombre d'occurrences sur ce site, un compteur sera bientôt ajouté au site Web.

Bien que tous les partenaires fournissent de l'information et des mises à jour concernant *Vers l'avant!*, la FDE détient la responsabilité de l'outil Internet. Pour sa part, DRHC s'est chargé de coordonner les

mises à jour de la 3^e édition. Les mises à jour de Vers l'avant! ont débuté à l'hiver 2001 et le lancement du site a eu lieu en juillet 2001.

Réunion semestrielle

Une réunion des membres du comité provincial et des représentants de chaque comité local a eu lieu les 22 et 23 février 2001. Cette réunion avait comme objectif de définir les problèmes, les préoccupations, les obstacles et les réussites à l'échelle locale et d'en discuter dans le but d'attirer l'attention du comité de la haute direction sur les questions de collaboration, sur les questions interministérielles, de même que sur les recommandations ou solutions proposées.

L'information recueillie lors de la réunion a été transcrite dans un rapport et les diverses questions seront soumises, selon le besoin, à la haute direction. Les SFC-DRH a acquitté les dépenses restreintes liées à cette activité.

Conférence annuelle 2000 du PPSJ

Cette activité annuelle de partage d'information a été tenue les 1^{er} et 2 juin 2000 dans la Miramichi; elle a donné la possibilité aux représentants de chaque comité local de partager l'information concernant les activités dans lesquelles ils oeuvrent dans leur secteur. Plusieurs personnalités invitées ont également fait des présentations, notamment Alene Steinbach (Career Circuit) et David McLean (la justice pour les jeunes).

Les participants ont eu l'occasion d'établir des liens et de prendre connaissance de précieuses informations provenant d'autres membres des comités locaux. En outre, les participants à la conférence ont donné une rétroaction positive. Les SFC-DRH et DRHC ont partagé les coûts des dépenses associées à la conférence de cette année.

Document cadre

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes exploite ses activités selon un cadre ou un mandat qui date de 1995. Il était nécessaire d'élaborer un nouveau document cadre qui reflèterait le contenu original tout en traitant des réalités actuelles. Grâce à un processus de consultation, les comités provinciaux et locaux ont préparé un document qui assure l'orientation et la flexibilité requises pour permettre au Partenariat de passer à l'étape suivante.

Les comités provinciaux et locaux ont approuvé le document, mais la haute direction n'a pas encore donné officiellement son approbation à cet effet. Ce processus a débuté en juin 2000 et les comités provinciaux et locaux ont approuvé le document final en février 2001. Cette activité n'a entraîné aucuns frais.

COMITÉS LOCAUX

COMITÉ LOCAL POUR LE SERVICE AUX JEUNES DU NORD-OUEST

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficient visant à partager l'information, à discuter des questions reliées aux jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement lors d'une prestation continue des services.

STRUCTURE

En ce moment, le comité tient des réunions à tous les trois mois. Il n'existe qu'un sous-comité visant à embaucher un coordonnateur de comité.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Ces derniers mois, le comité local semblait reprendre vie ou, du moins, des efforts considérables ont été déployés afin de le faire renaître. Après consultation auprès d'autres comités locaux, on a réalisé qu'il serait avantageux de définir les besoins des jeunes de la région au moyen d'une étude et d'embaucher un coordonnateur. Une fois que ces deux étapes auront été franchies, le comité devra examiner ses membres afin d'assurer la participation des partenaires clés et adopter une approche exhaustive visant à répondre adéquatement aux besoins des jeunes de la région.

JEUNESSE RESTIGOUCHE YOUTH

MANDAT

Inciter les jeunes âgés de moins de 30 ans à devenir autosuffisants et à réaliser leur potentiel complet en fonction d'un contexte éducatif et social dans le but d'assurer leur intégration dans le marché du travail, et ce, en favorisant des partenariats entre les organismes gouvernementaux, la communauté, les employeurs et les jeunes.

Jeunesse Restigouche Youth (JRY) représente:

- Un point d'entrée: en déterminant les besoins des jeunes et en les dirigeant vers les programmes et services appropriés;
- Un coordonnateur des initiatives des jeunes: en appuyant et/ou engageant un dialogue et la coordination des initiatives axées sur l'autonomie des jeunes;
- Un comité consultatif: en évaluant l'expertise disponible, en suggérant et/ou en déterminant l'orientation qui traite très probablement des besoins des jeunes;
- Un promoteur: en accentuant la sensibilisation et en renseignant 1) les jeunes et la communauté

dans son ensemble sur les programmes et services axés sur les jeunes et 2) les agences, le gouvernement, les organismes communautaires et privés sur les besoins des jeunes et les options possibles.

STRUCTURE

Le comité JRY est constitué d'un important comité qui tient des réunions à tous les trois mois et de trois sous-comités – employabilité et formation, employabilité préalable et communications – qui ont des réunions plus régulièrement. JRY possède également un coordonnateur qui travaille en collaboration avec les membres du comité en vue d'assurer la mise en oeuvre des activités décrites dans le plan d'action.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Envois postaux destinés aux employeurs de Restigouche

Des envois postaux décrivant les programmes d'emploi qui sont disponibles pour les entreprises et une liste des personnes-ressources de chaque programme ont été distribués à 800 employeurs du comté de Restigouche. Il s'agissait d'une façon de mettre les employeurs et les travailleurs syndiqués au courant des avantages de ces programmes et de recueillir l'information au sujet des façons d'accroître la qualité reliée à l'expérience de placement professionnel auprès des jeunes et des employeurs.

La FDE, les SFC, DRHC, le CCNB-Campbellton, Optimum et le Centre financier aux entreprises du Restigouche ont tous participé à ce projet. Les envois postaux ont été un succès et ont occasionné plusieurs appels téléphoniques; de plus, un certain nombre d'employeurs ont fait la demande de postes dans le cadre de ces programmes. Cela a également facilité le travail des employeurs concernant le choix des personnes avec lesquelles ils pouvaient communiquer en fonction des demandes de leur programme. Les envois ont été postés durant le mois de mars 2001.

Ligne d'information de Jeunesse Restigouche Youth - 759-6699

La promotion de la ligne d'information de JRY a permis de renseigner les jeunes, la communauté, les divers organismes, le gouvernement et les organismes privés sur les programmes et services offerts aux jeunes. En outre, les journaux ont permis d'informer les individus au sujet des diverses initiatives disponibles relatives aux jeunes en mettant l'accent sur les régions rurales. Cela a également permis d'intensifier la présence de JRY au sein de la communauté.

La population entière du comté de Restigouche a été ciblée lors de ce projet et tous les membres du comité JRY y ont participé. Cela a entraîné une plus forte sensibilisation parmi le public envers les programmes et services offerts aux jeunes, une plus grande compréhension des réalités du marché du travail de Restigouche et de nouveaux partenariats avec plusieurs organismes. Ce projet est continu.

Liste des personnes-ressources disponibles pour faire des présentations

Une liste comportant les noms des personnes-ressources qui sont disponibles pour faire des présentations au sujet des nouvelles réalités et tendances du marché du travail et de l'entrepreneuriat a

été distribuée dans les écoles locales; elle était destinée à tous les enseignants du comté de Restigouche.

Les partenaires qui ont participé à cette initiative comprenaient notamment : la FDE, les SFC-DRH, DRHC, le CCNB – Campbellton, le Centre financier aux entreprises du Restigouche et Optimum. Le projet a entraîné plusieurs appels téléphoniques et une plus forte sensibilisation parmi les enseignants envers les programmes et services disponibles pour les jeunes. L'élaboration et la promotion de cette ressource ont débuté au milieu du mois de mars pour se terminer à la fin du mois d'avril 2001.

Jeunes entreprises

Le comité JRY a servi de défenseur au nom des élèves de la 9^e à la 12^e année du comté de Restigouche pour essayer d'encourager l'expansion du programme Jeunes entreprises dans toute la région.

La FDE, DRHC et le Centre financier aux entreprises du Restigouche ont été impliqués dans cette initiative qui a mené à l'autorisation d'organiser le programme dans le comté de Restigouche et a permis de réduire les coûts reliés à l'incorporation de chaque compagnie. La campagne d'appels téléphoniques et de rédaction de lettres a débuté au milieu du mois de mars pour se terminer à la fin du mois d'avril 2001.

Centre pour les jeunes

Une réunion publique a été organisée auprès de la communauté entière et la population des affaires de la région de Campbellton en vue de favoriser la création d'un centre pour les jeunes. La FDE, DRHC, la Ville de Campbellton, la GRC ainsi que les SFC-DRH ont tous participé à ce projet.

Depuis lors, un comité communautaire a été formé pour diriger le projet et un promoteur a été confirmé, c'est-à-dire Le Club Richelieu. Cette activité a débuté en mars 2001.

Centres d'apprentissage

Un partenariat continu entre plusieurs organismes a permis à 75 décrocheurs âgés de 15 ans et plus de continuer de fréquenter trois centres d'apprentissage du comté de Restigouche.

Sont inclus au nombre des partenaires impliqués auprès des centres d'apprentissage: la FDE, DRHC, la Ville de Dalhousie, les districts scolaires 5 et 14, la GRC, la Sécurité publique, les SFC-DRH, les Services de toxicomanie, le Centre communautaire de santé mentale, les Services à la famille de Restigouche et le CCNB – Campbellton.

Six élèves ont reçu leur diplôme cette année. Ce projet a donné d'autres résultats, notamment des partenariats entre l'école, la communauté, les familles et la prévention de comportement criminel. Ce projet a vu le jour en septembre 1999.

Open for Business Centre

Ce centre vise les jeunes âgés de 30 ans et moins qui manifestent de l'intérêt envers l'entrepreneuriat comme choix de carrière. Le Open for Business Centre vise à munir les entrepreneurs potentiels d'outils, d'attitudes et de possibilités afin de faire des contributions positives et des changements

constructifs en permettant aux jeunes entrepreneurs d'accéder aux pairs et aux personnes-ressources et en leur assurant une orientation et de l'encouragement.

Les partenaires impliqués auprès du Open for Business Centre comprennent: la FDE, DRHC, la Caisse Populaire, les SFC-DRH, le Centre financier aux entreprises du Restigouche, la Commission de développement économique régional de Restigouche et l'APÉCA. Le début de ce projet a été réalisé au printemps 2001.

Qui veut gagner une bourse d'études de Jeunesse Restigouche Youth?

Pour promouvoir l'importance de terminer ses études secondaires et postsecondaires, 600 diplômés des écoles anglophones et francophones du comté de Restigouche ont eu la possibilité de gagner une bourse d'études sur les vingt bourses offertes et s'élevant jusqu'à concurrence de 1000 \$ chacune. Pendant deux soirs, Jeunesse Restigouche Youth a animé un jeu du style jeu télévisé « Who Wants to be a Millionaire? » où des élèves choisis ont eu la chance de répondre à des questions concernant le marché du travail et le comté de Restigouche. Les trousseaux d'information étaient disponibles dans les bibliothèques pour les élèves qui désiraient s'informer avant la tenue de l'événement.

Tous les membres de JRY ont joué un rôle très important lors de cet imposant engagement. Les stations de radio locales ont aussi participé activement à cet événement.

Vingt bourses d'études s'élevant au total à 15 700 \$ ont été remises à des élèves de la région se préparant à entreprendre leurs études postsecondaires. En outre, cela a permis aux programmes et services disponibles pour les jeunes de la région ainsi qu'à la réalité actuelle du marché du travail local de devenir beaucoup plus visibles. Cette initiative constitue un immense succès! La planification du jeu questionnaire a débuté en janvier 2001 pour se terminer en juin 2001.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE CHALEUR

MANDAT

Orienter et stimuler le développement des programmes et des services pour les jeunes de la région Chaleur par une meilleure coordination des programmes et des services, par une mobilisation des jeunes, des intervenants, des organismes, des agences et des employeurs ainsi que par une sensibilisation de toute la population Chaleur aux besoins des jeunes sur les plans sociaux, santé, travail et formation.

STRUCTURE

Le comité Avenir Jeunesse Chaleur tient des réunions à tous les mois et les membres siègent également à un des trois sous-comités suivants: emploi, formation, santé et sociale. Un coordonnateur s'occupe de la direction du comité et s'assure de la mise en oeuvre des activités et des projets décrits dans le plan d'action.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Transition de l'école au travail

Les élèves qui ont de la difficulté à terminer leurs études, les jeunes possédant peu ou aucune expérience de travail et les décrocheurs constituaient des candidats potentiels à ce programme. L'objectif primaire du programme visait à aider les jeunes à faire partie de la main-d'œuvre ou à planifier leur retour à l'école de façon à ce qu'ils deviennent des membres actifs de la communauté. DRHC, les SFC-DRH, le district scolaire 7, les employeurs locaux et les entreprises privées de la région ont participé à ce programme.

La majorité des participants travaillent actuellement (38 %) ou sont retournés faire des études (40 %). La durée du projet a eu lieu du mois de mars 2000 jusqu'en juin 2000 et par après, de novembre 2000 à janvier 2001.

Forum sur les centres pour les jeunes et les maisons de jeunes

Du 2 au 4 juin 2000, les représentants des centres pour les jeunes et les maisons de jeunes de la province se sont rassemblés en vue d'échanger de l'information et de discuter de leurs expériences. Certains groupes de jeunes gens et de travailleurs avaient espoir d'obtenir un centre pour les jeunes ou une maison de jeunes dans leur région qui serait destiné aux jeunes âgés de 12 à 18 ans. Le Conseil de la Jeunesse du N.-B., en collaboration avec le comité Avenir Jeunesse Chaleur, a joué un rôle décisif lors de cette activité.

Un comité provincial a été mis sur pied à la suite du forum en vue de faciliter l'échange d'information et d'offrir du soutien.

Travailleurs communautaires

Les travailleurs communautaires étaient constitués de jeunes diplômés universitaires qui avaient la responsabilité de diriger des jeunes âgés de 12 à 29 ans vers les programmes et services dont ils avaient besoin. Les SFC-DRH, DRHC, la FDE, la Sécurité publique et le district scolaire 7 étaient impliqués dans le projet des travailleurs communautaires qui a débuté en juin 2000 pour se terminer en mars 2001.

Forum Jeunesse Richelieu International (forum sur les jeunes)

Le Forum Jeunesse Richelieu International avait pour mission de préparer les jeunes francophones de partout dans le monde à devenir les dirigeants de demain dans le but d'assurer la continuité du développement de la culture et de la langue françaises. Plus de 200 jeunes ont participé aux activités du forum qui s'est déroulé du 6 au 8 octobre 2000.

Les partenaires de ce projet comprenaient notamment: le Patrimoine Canada, la Fédération des Jeunes Francophones du N.-B., DRHC, les SFC-DRH, la Société des jeux de l'Acadie, le Club Richelieu de Bathurst, les Dames d'Acadie, le district scolaire 7, l'École secondaire Népisiguit, la Fondation Richelieu International et la collaboration intergouvernementale. Le comité Avenir Jeunesse Chaleur a participé sur le plan des ressources humaines.

Ateliers sur le réseautage

Ces ateliers ont assuré une expérience pratique reliée à l'entrepreneuriat aux élèves de la 11^e et 12^e année des écoles secondaires de la région. Les élèves ont reçu de l'information concernant le réseautage et ont pu mettre leurs idées en pratique grâce à la participation des entrepreneurs de la région. Le Centre de développement et d'entrepreneurship de Chaleur et le centre pour les jeunes de Bathurst étaient impliqués dans ce projet.

En tout, 90 élèves francophones, 60 élèves anglophones et 24 entrepreneurs ont participé aux activités de réseautage. Les ateliers ont eu lieu les 24 et 25 octobre 2000.

Repas d'affaires

Le 25 octobre 2000, environ 50 étudiants du collège ont assisté à une présentation portant sur le thème « faire des affaires en ligne » offerte par le conférencier invité, Mario Griffin, coordonnateur de Acadie.net. Le Centre de développement et d'entrepreneurship de Chaleur, le CCNB – Bathurst, les SFC-DRH, DRHC et l'APÉCA ont contribué à la réalisation de ce repas.

Défi du Jeu des affaires

Trois équipes composées d'élèves du secondaire et d'étudiants du niveau postsecondaire ont expérimenté le rôle d'entrepreneur avec le soutien offert par le personnel du Centre de développement et d'entrepreneurship de Chaleur et Les Jeunes entreprises. Le Centre de développement et d'entrepreneurship de Chaleur, DRHC, les SFC-DRH, la Commission du développement régional du Canada, l'APÉCA, le Club Richelieu, la Banque Nationale, la Banque de développement du Canada, la Banque Royale, la Ville de Bathurst et le comité Avenir Jeunesse Chaleur ont tous participé à ce projet.

Il s'agissait d'une expérience enrichissante pour ces jeunes qui ont reçu des prix durant le souper de fermeture de l'activité. Le Défi du Jeu des affaires s'est déroulé de septembre à octobre 2000.

COMITÉ AVENIR JEUNESSE DE LA PÉNINSULE ACADIENNE

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficient visant à partager l'information, à discuter des questions reliées aux jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement lors d'une prestation continue des services.

STRUCTURE

Le comité effectue ses activités à deux niveaux, c'est-à-dire le comité de travail tient des réunions à tous les six semaines et le comité directeur, pour sa part, a des réunions deux à trois fois par année. Le comité de travail nomme des sous-comités, au besoin, en vue d'appliquer les recommandations. Quant au comité directeur, celui-ci voit au bon déroulement des activités du comité de travail.

En janvier 1999, le comité a embauché un coordonnateur afin d'organiser les activités et d'effectuer le suivi nécessaire. Un sous-comité s'occupe de la supervision de cet employé et il est probable qu'un deuxième employé sera embauché sous peu.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Répertoire jeunesse de la Péninsule acadienne

Le Répertoire jeunesse permet aux travailleurs et aux jeunes d'accéder facilement aux ressources par téléphone (336-3155), au moyen d'une brochure ou par le biais d'un site web (www.jeunessepacadienne.org/). Ce projet a vu le jour en 1999 par l'entremise de la publication de la brochure, suivie d'une deuxième édition en 2001. En juin 2000 a eu lieu le lancement officiel du site Internet qui est mis à jour de façon continue.

Un telle activité exige la participation de tous les partenaires. En raison de l'existence du Répertoire jeunesse, les services se font connaître sur une échelle plus grande et leur utilisation à travers la région est plus fréquente.

Forum *Passons à l'action* 2000

Le 8 novembre 2000, la tenue d'un forum de discussion a permis d'explorer les besoins et les recommandations de jeunes âgés de 15 à 24 ans. Les jeunes qui se font rarement demander leur opinion étaient la cible de cette initiative en espérant que les travailleurs seraient mieux munis, selon l'information reçu, pour préparer des plans d'action destinés aux jeunes de la Péninsule.

À la suite du forum, un certain nombre de jeunes ont démontré de l'intérêt envers la formation d'un comité visant à valider le rapport qui serait soumis au comité d'organisation. Le 15 mai 2001, le document a été rendu officiel par le comité directeur. Les SFC-DRH ont acquitté les frais reliés au forum.

Pièce de théâtre au sujet du décrochage scolaire, 2^e édition

Cette pièce avait pour but de dissuader les jeunes de quitter l'école en leur montrant, grâce au théâtre, ce qui leur arriverait très probablement. Des jeunes faisaient partie de cette pièce qui a été présentée devant d'autres jeunes gens, y compris des travailleurs de la région. Plus de 3 500 personnes (élèves, personnel enseignant, parents, etc.) ont assisté à cette présentation, donnant un total d'environ 5 500 personnes présentes aux deux représentations. Les commentaires ont été très positifs et certains jeunes et parents ont demandé de l'aide à la suite des représentations.

Le projet a débuté en mars 1999 et s'est poursuivi au cours de l'année. Il se peut qu'une troisième édition soit présentée sur scène en 2002, et ce, devant les élèves du niveau intermédiaire. Les SFC-DRH ont contribué au financement de cette pièce.

Profil des jeunes

Il s'agit d'une étude/sondage portant sur les jeunes de la Péninsule acadienne, dont la planification est divisée en quatre étapes:

1. Étude socio-économique (répercussion de la crise reliée à la pêche sur la santé des jeunes)
2. Sondage portant sur des jeunes âgés de 15 à 29 ans (sondage effectué de porte-à-porte, accompagné d'un questionnaire)
3. Étude anthropologique et géographique
4. Conférence au sommet

Santé Canada a assuré le financement de l'étude socio-économique qui est maintenant terminée. La deuxième étape – le sondage – est présentement en cours. Des groupes de discussion ont été menés auprès d'environ 50 élèves du secondaire et étudiants du niveau post-secondaire et un rapport renfermant les résultats sera disponible dès que la traduction sera terminée. La première étape du projet a débuté en décembre 1999; le projet devrait se terminer par la conférence au sommet en 2002-2003.

Approche innovatrice concernant les carrières

Cette initiative offre les services d'un centre d'orientation professionnelle et d'intervention aux décrocheurs, aux décrocheurs potentiels et aux jeunes sous tutelle. On s'est servi d'une infrastructure déjà en place et également de la contribution de divers partenaires du comité; il y a eu présentation d'un plan d'action et approbation des directeurs. Le début du projet est prévu en septembre 2001.

YOUTH SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEE DE MIRAMICHI

MANDAT

Par l'entremise de la création et de la coordination de programmes et services innovateurs et pertinents, notamment l'orientation, l'éducation, la planification de carrière, la formation de compétences, le bénévolat, les placements professionnels rémunérés et l'emploi, les jeunes de la Miramichi recevront l'assistance visant à leur permettre de :

- devenir des membres autosuffisants et participant à la société;
- ne pas participer à des activités criminelles;
- devenir de bons citoyens qui participent entièrement au monde du travail et à la communauté.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes de la Miramichi met l'accès sur :

- les jeunes à risque qui ne participent pas d'une manière productive dans la société;
- les jeunes à risque qui quittent l'école;
- les jeunes sans emploi qui n'ont pas suffisamment de possibilités d'acquérir de l'expérience, des compétences professionnelles de base reliées au travail, des aptitudes à la vie quotidienne et/ou une éducation de base;
- les jeunes marginaux, soit les jeunes ayant des antécédents criminels ou les jeunes appartenant à des groupes minoritaires.

STRUCTURE

Le PPSJ de la Miramichi tient des réunions à tous les mois à partir de septembre jusqu'en juin. Le groupe de travail s'occupe d'établir les directives principales concernant les programmes des jeunes régionaux; de définir les priorités; d'élaborer des stratégies et des plans d'action; de poursuivre l'atteinte des objectifs convenus et d'évaluer les résultats.

Le PPSJ de la Miramichi reçoit l'appui d'un groupe consultatif, soit la Northumberland Youth Coalition, un groupe composé de plus de vingt membres, soit des ministères, des organismes et des individus qui se rencontrent une fois par année ou sur demande en vue de fournir des conseils, des observations et un appui au partenariat. Les membres de la Northumberland Youth Coalition participent sur demande aux sous-comités ayant la responsabilité des projets et activités prioritaires.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Projet de recherche sur les besoins des jeunes de la Miramichi

Un sondage portant sur les jeunes a été entrepris à l'automne 1999 et s'est terminé en mai 2000. Deux jeunes ont été embauchés pour réaliser le sondage qui a été effectué auprès de plus de 700 jeunes âgés de 15 à 30 ans dans la région de la Miramichi. IDS Applied Research and Consulting, une division de Horizon College, s'est chargée de finaliser l'analyse du sondage. DRHC, les SFC-DRH, le district scolaire 16, la Sécurité publique et la Miramichi Youth House Inc. ont participé à ce projet. La sortie du rapport final du sondage est prévue pour septembre 2001.

Programme d'installation de planchers

Le Programme d'installation de planchers (Floor Installation Program) a été offert conjointement avec le Horizon College durant les mois de février à mai 2000. Il a été créé par suite d'une demande de la part d'entreprises d'installation de planchers de la région qui ont indiqué l'existence d'une pénurie de poseurs de planchers qualifiés sur le marché du travail. Ce programme comprenait 16 participants, dont des bénéficiaires de l'aide sociale, des contrevenants et des mineurs déplacés par la fermeture de la Heath Steele Mines. À la suite du programme, les participants ont été placés dans le cadre du programme « Aptitudes à l'emploi » en vue d'améliorer davantage leurs compétences. Les SFC-DRH, DRHC et la Sécurité publique se sont associés dans le cadre de ce projet.

Forum 2000 sur les jeunes de la Miramichi

Le Forum 2000 sur les jeunes de la Miramichi a eu lieu en mai 2000 au Miramichi Exhibition Pavilion. Plus de 100 jeunes représentant la jeunesse de la région de la Miramichi ont participé à un atelier d'une journée organisé par IDS Applied Research and Consulting, une division du Horizon College. Les premiers résultats du Projet de recherche sur les besoins des jeunes de la Miramichi ont été dévoilés aux participants à qui l'on a demandé de discuter à ce sujet et de procurer une rétroaction. En s'appuyant sur la rétroaction reçue du sondage et sur les discussions échangées, les participants du forum ont contribué à fournir une liste des priorités devant être abordées par le gouvernement et les organismes servant à la jeunesse de la communauté. DRHC, les SFC-DRH, le district scolaire 16 et la Sécurité publique ont pris part à cette activité.

Forum 2000 sur les professionnels de la Miramichi

Le Forum 2000 sur les professionnels de la Miramichi a eu lieu en juin 2000 au Miramichi Exhibition Pavilion. Un groupe d'environ 60 professionnels de la région de la Miramichi ont pris part à ce forum d'une demi-journée qui offrait l'occasion de réfléchir aux besoins des jeunes. Ces professionnels, qui travaillent à la journée auprès des jeunes, ont obtenu un sommaire des premiers résultats du Projet de recherche sur les besoins des jeunes de la Miramichi ainsi que les recommandations du Forum sur les jeunes de la Miramichi. Par l'entremise d'une série d'activités organisées par IDS Applied Research and Consulting, une division du Horizon College, les participants ont fourni une orientation précieuse au PPSJ de la Miramichi. Ce groupe a soutenu principalement les résultats du sondage et du forum sur les jeunes et a encouragé le PPSJ de la Miramichi à travailler avec assiduité en vue de répondre aux besoins définis par les jeunes. Les partenaires impliqués lors de cette activité comprenaient DRHC, les SFC-DRH, le district scolaire 16 et la Sécurité publique.

Programme STARS

Le programme STARS constitue un programme d'éducation alternative traitant des besoins des jeunes âgés de 17 à 24 ans qui n'ont pas terminé leurs études et qui ont quitté l'école depuis au moins un an. Ce programme qui peut contenir 15 participants, est en activité à partir de septembre jusqu'en juin au centre d'apprentissage situé dans l'ouest de la Miramichi. Les participants sont choisis à la suite d'une entrevue minutieuse. Tous les participants possèdent un plan de gestion du cas. Le programme se déroule quotidiennement de 15 h à 19 h. Un aspect très productif du programme de cette année a été l'inclusion d'un placement professionnel à temps partiel dans le cadre du programme «Aptitudes à l'emploi». Huit étudiants ont reçu leur diplôme en juin 2000 et cinq autres, en juin 2001. Les SFC-DRH, le district scolaire 16 et la Sécurité publique ont joué un rôle clé au cours du programme STARS.

Programme QUASARS

Le programme QUASARS est un programme d'éducation alternative traitant des besoins des jeunes âgés de 15 à 21 ans qui sont en conflit avec la loi. Le programme, qui peut contenir 15 participants, est en activité à partir de septembre jusqu'en juin et est situé au centre d'apprentissage situé dans l'ouest de la Miramichi. Les cours ont lieu quotidiennement de 13 h à 17 h. Plusieurs participants au programme QUASARS ont pris part à des placements professionnels à temps partiel dans le cadre du programme «Aptitudes à l'emploi». En juin 2002, c'est la première fois que les participants au programme recevront un diplôme. Les SFC-DRH, la Sécurité publique et le district scolaire 16 ont été impliqués dans ce programme.

Mentor pour les jeunes de la Miramichi

Le Mentor pour les jeunes de la Miramichi a permis de procurer une orientation individuelle et de groupe sur une base itinérante à des jeunes des écoles James M. Hill High School, Miramichi Valley High School, North and South Esk Regional, Blackville High School et du centre d'apprentissage. Ce service a vu le jour en septembre 1999 pour se poursuivre durant l'année scolaire 2000-2001. Bien que tous les élèves puissent accéder à ce service d'orientation, les groupes visés comprennent les personnes à charge des bénéficiaires de l'aide sociale, les jeunes contrevenants et les autres groupes de jeunes à risque. Ce service a offert un soutien énorme aux écoles et aux clients des SFC-DRH ainsi qu'à la

Sécurité publique. Les SFC-DRH, la Sécurité publique et le district 16 se sont associés en vue de réaliser cette initiative.

Salon de formation 2000 de la Miramichi

Le Salon de formation 2000 de la Miramichi a eu lieu en octobre 2000 au Miramichi Exhibition Pavilion. Plus d'une douzaine d'institutions de formation de la région de la Miramichi ont pris part à ce salon d'une durée de deux jours qui faisait ressortir les possibilités de formation disponibles dans la région. Le salon de formation était ouvert au public en général, mais était surtout axé sur les jeunes. Les élèves de la 11^e et 12^e année de la majorité des neuf écoles secondaires de la région ont été transportés par autobus. Les partenaires impliqués dans cette activité comprenaient DRHC, les SFC-DRH, le district scolaire 16 et la Sécurité publique.

Programme Impact

Le Programme Impact a été offert aux élèves et parents du Centre Scolaire Communautaire La Fontaine de Néguac de janvier à mai 2001. IMPACT représente un programme d'intervention se concentrant sur la famille. Il a comme objectif d'améliorer les habiletés sociales et personnelles des adolescents tout en permettant à leurs parents d'acquérir de nouvelles compétences parentales. Au total, douze famille comprenant des jeunes de la 9^e et de de 10^e année ont été recrutées. Le programme a été considéré comme étant un succès et sera offert de nouveau au cours de l'année scolaire 2001-2002. Les partenaires qui ont pris part à cette activités comprenaient les SFC, la Sécurité publique, et le district scolaire 9.

Projet des journaliers en construction pour les jeunes à risque

Le Projet des journaliers en construction a débuté en janvier 2001 et se terminera en décembre de la même année. À la suite d'entrevues minutieuses, seize jeunes provenant de la région ont été acceptés pour prendre part au programme. Chaque participant possède un plan de gestion du cas. Au nombre des seize jeunes participants, on compte neuf bénéficiaires de l'aide sociale, onze contrevenants, trois femmes, trois parents célibataires et trois personnes handicapées. Les participants ont reçu une combinaison de formation en aptitudes à la vie quotidienne et d'instructions en fonction des notions de base des métiers de construction. Après avoir reçu une formation en classe et en atelier d'une durée de 20 semaines, les participants ont entrepris des placements professionnels d'une durée de 26 semaines dans le cadre du programme « Aptitudes à l'emploi ». La partie construction du programme procurait une composante importante des services communautaires en vertu de laquelle ont été exécutés divers projets, notamment le Village des jeunes de la Miramichi/Club Grands frères-Grandes sœurs/Garçons et filles, Retirement Miramichi, Camp Sheldrake, le Village de Rogersville et la Miramichi Skate Park Commission. Les SFC-DRH, DRHC et la Sécurité publique un joué un rôle important au cours de ce projet.

Site Web du PPSJ de la Miramichi

À la suite du Forum 2000 sur les jeunes de la Miramichi tenu en mai, le PPSJ de la Miramichi a décidé de créer un site Web destiné aux jeunes de la région. L'équipe du développement de ce site Web, composée entièrement de jeunes, travaille de façon assidue à la création de ce site bilingue. Le début

du fonctionnement du site est prévu au début de l'automne 2001. Les SFC-DRH, DRHC, le district scolaire 16 et la Sécurité publique ont tous participé à la création de ce projet.

Répertoire et dépliant sur les services aux jeunes du PPSJ de la Miramichi

Le travail a été continu concernant le répertoire sur les services aux jeunes qui renfermera une liste de tous les services offerts aux jeunes de la région de la Miramichi. Ce répertoire bilingue, dont la publication est prévue au début de l'automne 2001, constituera un outil précieux pour les professionnels travaillant auprès des jeunes. De plus, un dépliant à important tirage est actuellement en préparation pour les jeunes de la région et contiendra une carte en plastique, de la dimension d'un portefeuille, renfermant une liste de services clés destinés aux jeunes. Les SFC-DRH, DRHC, le district scolaire 16 et la Sécurité publique oeuvrent de concert à ce projet.

Programme de perfectionnement personnel et professionnel

Le Programme de perfectionnement personnel et professionnel constitue un programme de dix semaines qui comporte des instructions relatives aux aptitudes à la vie quotidienne, à l'établissement d'objectifs, à la transition vers l'emploi, aux compétences de base en matière d'informatique et aux compétences parentales. Ce programme a été offert sur une base trimestrielle dans la Miramichi et une fois à Néguaac. Les programmes de la Miramichi ciblaient de 20 à 25 participants alors que celui de Néguaac était conçu pour douze participants. Quoique le financement provenait des SFC-DRH, le nombre de places disponibles du programme visait également les clients des services et organismes partenaires dont les besoins se situaient dans les domaines traités par les programmes. Le Programme de perfectionnement personnel et professionnel est considéré comme étant un excellent point de départ pour les clients désireux d'apporter des changements à leur vie. Les districts scolaires locaux rendent témoignage aux personnes qui terminent le programme avec succès en leur accordant des crédits envers l'obtention du diplôme des études secondaires. Les partenaires impliqués dans cette initiative comprennent les SFC-DRH, le district scolaire 16 et la Sécurité publique.

Programme de perfectionnement des compétences envers la clientèle de la Miramichi

Le Programme de perfectionnement des compétences envers la clientèle de la Miramichi (Miramichi Customer Skills Development Program) s'est déroulé de février à juin 2001 dans l'ouest de la Miramichi. Le programme agissait à titre de partenariat en formation reliée aux compétences pour les personnes handicapées. Le programme assurait une formation sur le plan de l'emploi dans les centres d'appel et en service à la clientèle. Norma Ricker de Ricker & Associates Consulting était la conseillère du programme; celle-ci est également la conseillère de CCRW Skills Training Partnership pour le compte du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard. Treize participants ont été choisis à la suite d'une entrevue minutieuse. Neuf de ceux-ci ont terminé le programme avec succès. Au nombre des participants, sept détiennent un emploi à temps plein depuis le 31 juillet 2001. Les SFC-DRH, DRHC, la FDE, le Horizon College et Ricker and Associates Consulting ont pris part à ce programme.

Transition vers les programmes d'emploi dans les centres d'appel et en service à la clientèle

Comme réponse à une pénurie d'employés dans les centres d'appel sur le marché du travail de Blackville, deux programmes ont été offerts dans cette région au printemps 2001. La communauté a

très bien répondu aux deux programmes de douze semaines qui se servaient d'un programme portant sur le service à la clientèle et les centres d'appel. Chaque programme pouvait contenir quinze participants; plus des deux tiers de ceux-ci ont trouvé un emploi après la fin des programmes. Les SFC-DRH, la Sécurité publique et le Horizon College se sont associés en vue de réaliser ces programmes.

Miramichi Youth House

Sous la protection d'une initiative fédérale-provinciale visant les sans-abri, le PPSJ de la Miramichi collabore étroitement avec la Miramichi Youth House Inc. à la création d'un refuge d'urgence destiné aux jeunes sans-abri âgés de 16 à 25 ans. À cet effet, une étude de faisabilité a été réalisée au début de 2001. Le financement fédéral et provincial a appuyé cette étude et la phase de développement actuelle qui comporte une recherche de propriété, un plan d'affaires circonstancié, des activités en matière de relations publiques et la collecte de fonds. La Miramichi Youth House Inc. espère ouvrir les portes du refuge d'urgence au cours de l'automne 2001. Le refuge d'urgence pour les jeunes constitue une autre priorité exprimée par des jeunes qui ont assisté au Forum sur les jeunes de la Miramichi en mai 2000. Les partenaires qui ont participé à cette initiative comprennent : DRHC, les SFC-DRH, la Sécurité publique, le district scolaire 16, la FDE et la Miramichi Youth House Inc.

COMITÉ DU PARTENARIAT POUR LA PRESTATION DE SERVICES AUX JEUNES DU SUD-EST

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficient visant à partager l'information, à discuter des questions reliées aux jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement lors d'une prestation continue des services.

STRUCTURE

Le comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Sud-est est dirigé par le Comité omnibus de la région – un comité composé de directeurs régionaux de divers ministères provinciaux et fédéraux. Ce groupe tient des réunions environ quatre fois par année en vue de définir les besoins des services offerts aux jeunes et de mettre sur pied des partenariats visant à contribuer au financement de projets communs destinés aux jeunes de la région du Sud-est.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Sondage sur les jeunes

L'Université de Moncton a effectué un sondage sur les besoins des jeunes par rapport à l'emploi dans la région du Sud-est. Selon les résultats de ce sondage, les représentants de plusieurs ministères ont été sollicités de former un comité actif du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du Sud-est.

Bien qu'il en soit encore au stade de développement, le comité est représenté à l'heure actuelle par sept ministères.

Planification de l'avenir

Il est actuellement question d'un Jour de partenariat en tant que première activité potentielle du comité. Tous les intervenants auprès des jeunes de la région du Sud-est pourraient se réunir en vue d'en apprendre davantage au sujet des programmes et services disponibles pour les jeunes de la région. Cette activité permettrait de rassembler environ 250 participants et représenterait, par conséquent, une excellente occasion de promouvoir le PPSJ, d'établir des liens et de communiquer les résultats du sondage sur les jeunes ainsi que de repérer le chevauchement et les lacunes des services.

En outre, une réunion spéciale est actuellement prévue pour le mois de septembre afin d'explorer la possibilité de créer un site Web destiné aux jeunes de la région.

YOUTH WORK READINESS COMMITTEE (SAINT JOHN)

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficient visant à partager l'information, à discuter des questions reliées aux jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement lors d'une prestation continue des services.

STRUCTURE

Le Youth Work Readiness Committee (YWRC) a été formé dans le but de discuter d'une initiative locale et d'en faire la planification, soit le Centre de ressources pour les adolescents, parrainé par le Centre de santé communautaire. Le mandat du YWRC a été élargi afin d'inclure la discussion concernant la prestation de services aux jeunes intégrés dans la région de Saint John et ses environs. Au cours de l'année qui vient de s'écouler, le comité s'est réuni une fois par mois, dirigé par une présidente et un président, soit Monica Chaperlain du Centre de santé communautaire et Jacques Thériault des districts scolaires 6 et 8 du Nouveau-Brunswick.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Site Web YouthCity

Un site Web a été conçu en vue d'accroître l'accessibilité à l'information concernant les possibilités des jeunes dans la région de Saint John et ses environs, par l'entremise d'une base de données en ligne, conviviale, qui procure de l'information exhaustive, précise et mise à jour au sujet des programmes, des ressources et des services offerts aux jeunes. Le site Web YouthCity cible les jeunes dont l'âge peut varier jusqu'à 29 ans inclusivement. Tara Crossman s'est chargée de diriger le projet; celle-ci a été embauchée par le Youth Work Readiness Committee afin d'agir à titre de coordonnatrice du projet.

Des jeunes ont donné le nom de YouthCity au site et ce sont les jeunes qui, par leurs critiques, ont contribué à la conception du site Web.

Il est possible de visionner le site au www.youthcity.net. Les coûts reliés au projet ont été partagés entre les SFC-DRH, DRHC et le Centre de santé communautaire. D'autres partenaires ont apporté leur contribution en offrant des services en nature.

Le projet a vu le jour en mars 2000 et son lancement officiel a eu lieu en mai 2001. Le lancement comprenait une couverture médiatique par l'entremise de journaux locaux, d'entrevues à la radio et d'une partie de nouvelles à la télévision. Jusqu'à présent, plusieurs centaines d'organismes ont affiché leur information sur le site Web. Le projet a fait l'objet de nombreux compliments de la part d'officiels de la Ville de Saint John; d'ailleurs, le site est considéré comme étant un succès foudroyant.

YOUTH SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEE DU COMTÉ DE CHARLOTTE

En raison d'une restructuration du gouvernement, le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes du comté de Charlotte a été inactif au cours de l'année financière qui vient de s'écouler. Cette défaillance temporaire devrait prendre fin sous peu et le comité du comté de Charlotte espère entreprendre des activités passionnantes qui seront mentionnées dans le rapport annuel de l'année prochaine.

YOUTH SERVICES PARTNERSHIP COMMITTEE DE FREDERICTON

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficace visant à partager l'information, à discuter des questions reliées aux jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement lors d'une prestation continue des services, axés principalement sur les domaines de l'éducation, de la formation et de l'emploi.

STRUCTURE

La fréquence des réunions du comité dépend des affaires qui sont sur le point de se produire. De temps à autre, les réunions ont lieu deux fois par semaine dans le but de travailler à un projet commun. À d'autres occasions, il se passe quelques mois avant que le comité tienne une réunion.

Certains projets comportent l'implication de tous les membres du comité, tandis que d'autres projets impliquent seulement quelques partenaires qui s'entretiennent avec le comité.

Il y a eu des fluctuations par rapport aux membres et à l'engagement du comité par le passé (nonobstant les nombreuses démarches qui ont connu du succès). Actuellement, il y a une période de restructuration et de croissance; les membres sont engagés et il existe une incitation à trouver un personnel dévoué pour siéger au comité.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

FYI Services (Fredericton Youth Information Services)

Cette initiative découle d'un engagement consistant à assurer de l'information et des ressources aux jeunes de Fredericton et des régions environnantes. Une ligne d'information consacrée aux jeunes offre des services téléphoniques à partir de 9 h jusqu'à 21 h, du lundi au vendredi; l'adresse www.youthinfo.ca représente une page Web en cours, affichant un important répertoire des programmes et services offerts aux jeunes dans la région et comprenant une extension pour des fonctions interactives. Tous les partenaires ont contribué d'une façon quelconque à la réalisation de ces services. Ce projet est continu.

Projet sur la quête des carrières 2001 et salon de l'emploi

La quête des carrières (Career Quest) représentait un partenariat en vue de relier l'information sur la carrière et les employeurs ayant des emplois disponibles pour les jeunes de Fredericton et des régions environnantes. Une variété d'ateliers ont eu lieu au cours du salon de l'emploi concernant des sujets tels que : rédaction de curriculum vitae; destination carrière; entrepreneuriat; création de portfolio; recherches dans Internet et service à la clientèle. Environ 65 employeurs étaient présents à ce salon de l'emploi de deux jours et 6 000 jeunes ont assisté à l'événement. Des statistiques précoces indiquent qu'environ 140 jeunes ont bénéficié d'un placement professionnel. Le nombre des statistiques devrait augmenter à mesure que l'information devient disponible.

YOUTH PARTNERSHIP COMMITTEE DE WOODSTOCK

MANDAT

Servir de véhicule pratique et efficient visant à partager l'information, à discuter des questions reliées aux jeunes et à répondre à ces questions dans un esprit de collaboration en vue d'assurer un service de qualité qui permet d'éliminer tout chevauchement lors d'une prestation continue des services. Le Comité du partenariat des jeunes de Woodstock est d'avis que le mandat peut être réalisé en :

- créant des possibilités pour les jeunes de perfectionner leurs compétences et d'acquérir les connaissances requises par le travail;
- augmentant les possibilités d'emploi chez les jeunes;
- aidant les jeunes à réagir envers la nature changeante du travail;
- traitant des barrières culturelles, rurales et sociales pouvant empêcher les jeunes de travailler.

STRUCTURE

Le comité possède sept sous-comités dont la présidence est assumée par divers membres. Il est fréquent que ces sous-comités accueillent les membres d'autres organismes en vue de contribuer à des questions ou projets spécifiques; d'ailleurs, les sous-comités ont été déterminés en fonction de l'orientation stratégique de la prochaine année.

Le Comité du partenariat des jeunes se réunit à toutes les six semaines environ et le procès-verbal est distribué deux semaines après la tenue de chaque réunion. Chaque président des sous-comités rédige un rapport écrit aux fins de discussion lors des réunions. La région couverte est tellement vaste que le Comité du partenariat des jeunes de Woodstock a mis sur pied un sous-comité dans la région en amont de la rivière en vue d'alléger le temps consacré au transport que doivent effectuer les membres du comité travaillant dans cette région.

ACTIVITÉS ET PROJETS RÉALISÉS EN 2000-2001

Journée d'information pour les jeunes : Jeunesse 2000 et au-delà

Un salon d'information pour les jeunes d'une journée a eu lieu au CCNB de Woodstock le 12 août 2000. Environ 300 étudiants du district scolaire 12 ont assisté à l'événement en vue d'en apprendre davantage au sujet des carrières, des possibilités d'éducation et d'entendre des conférenciers à l'heure du midi. Un mois environ avant l'événement, l'APÉCA a financé un séminaire d'une journée destiné aux employeurs concernant la manière d'attirer les jeunes à leur stand et de retenir leur attention. Un coordonnateur du projet a été embauché vers la fin août pour une période de neuf semaines.

Les partenaires de la Journée d'information pour les jeunes comprenaient DRHC, le district scolaire 12, les Premières Nations de Woodstock, le CCNB, les SFC-DRH et la Sécurité publique. Un suivi a été effectué auprès des exposants et du district scolaire relativement aux domaines devant être améliorés; un rapport a été publié à cet effet. Il s'agissait du troisième projet d'un engagement de trois ans. Une décision sera prise plus tard à savoir si cet événement se poursuivra ou non dans les années à venir.

Y2K = Youth to Knowledge, WORLD LINK 2000

La représentante du district scolaire local, Joanne Kraftcheck, a présidé le projet avec l'intention de relier 2000 jeunes du système scolaire intermédiaire du Nouveau-Brunswick à 2000 jeunes à l'échelle mondiale par courrier électronique dans le but d'échanger de l'information sur la culture, la température, les traditions, les matières scolaires, la famille, etc. Un suivi se poursuivra afin de déterminer le succès du projet. Au nombre des difficultés qui sont survenues, il faut noter les fuseaux horaires à l'échelle mondiale et les lacunes reliées à la technologie dans d'autres pays.

Le district scolaire 12 possède des ordinateurs dans les écoles pour les jeunes et des frais extrêmement minimes ont été encourus en raison de cette initiative. Y2K a débuté à l'automne 2000 pour se poursuivre en 2001.

Dépliant sur l'information concernant les services aux jeunes

Le comité a publié un dépliant sur l'information destiné aux jeunes et comportant la liste des ressources pouvant leur être utiles. L'information se trouvant dans la publication s'applique aux jeunes de Plaster

Rock jusqu'à Nackawic. Ce projet a commencé au début de l'an 2000 par la collecte de l'information et s'est terminé au cours de l'été 2001.

Production d'une vidéo

Une vidéo a été réalisée en vue de traiter des besoins des jeunes, de promouvoir les objectifs du Comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes et de rallier les partenaires communautaires au projet. La vidéo comprend également les commentaires des coprésidents du comité par rapport au Comité du Partenariat pour la prestation de services aux jeunes ainsi que des vidéoclips d'information concernant les forums sur les jeunes.

Les sports, les loisirs et une vie active font partie de ce projet. La durée de préparation de la vidéo a été assez longue et s'est terminée à la fin juin 2001.

CONCLUSION

En conclusion, il faut signaler que le développement d'un partenariat efficace est extrêmement complexe, mais constitue en soi un exercice avantageux. Une vision et des attentes communes, la communication, un engagement et une implication représentent tous des défis devant faire l'objet d'une attention continue et exigeant une quantité énorme de temps et d'énergie. Pourtant, les résultats constituent la source d'une synergie, d'une coopération et d'une approche coordonnée relativement à la prestation de programmes et de services.

Le Partenariat pour la prestation de services aux jeunes, plus spécifiquement sur le plan local, a fait des progrès significatifs au cours des dernières années. Dans un grand nombre d'endroits de la province, le PPSJ représente le véritable témoignage du concept de partenariat.

ANNEXE A

Membres des comités actuels des activités provinciales

Rod Clark	Développement des ressources humaines Canada (coprésident)
Heidi-Ann Smith	Services familiaux et communautaires - DRH (coprésidente)
Joe Brennan	Éducation (anglophone)
Claude Daigle	Services familiaux et communautaires - FSSC
Pierre Dumas	Éducation (francophone)
Kelli Greene	Formation et Développement de l'emploi
Anthony Knight	Conseil de la Jeunesse du N.-B.
David McLean	Sécurité publique
Linda O'Brien	Formation et Développement de l'emploi - CCNB
Barry Wishart	Sécretariat à la Culture et au sport

ANNEXE B

Coprésidents et coprésidentes des comités locaux actuels

Région de Moncton :	Marthe Gautreau, SFC-DRH Robert Cormier, DRHC
Région de Saint John :	Dan Cameron, SFC-DRH Gloria Boyd, DRHC
Région de Charlotte :	Peter Hopkins, FDE Debbie Scullin, DRHC
Région de Fredericton :	Joyce Trites, SFC-DRH Lois Williams, DRHC
Région de Woodstock :	Melanie Dingee, SFC-DRH Ruth Giberson, DRHC
Région du Nord-Ouest :	Mona Bélanger, SFC-DRH Luc Levesque, DRHC
Région Chaleur :	Carole Desrosier-Godin, SFC-DRH Paul Bélanger, DRHC
Région du Restigouche :	Yolande Savoie, SFC-DRH Rino Maltais, DRHC
Région de Miramichi :	Don Lynch, SFC-DRH Vince Nash, DRHC
Région de la Péninsule acadienne :	Ghislain Cormier, SFC-DRH Paul Bélanger, DRHC

ANNEXE C

Composition des comités provinciaux et locaux

PARTENAIRES	P R O V I N C I A L	C H A R L O T T E	F R E D E R I C T O N	W O O D S T O C K	N O R D - O U E S T	R E S T I G O U C H E	C H A L E U R	P É N I N S U L E	M I R A M I C H I	S U D - E S T	S U D - O U E S T
Développement des ressources humaines Canada (coprésident)	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Services familiaux et communautaires – DRH (coprésident)	×		×	×	×	×	×	×	×	×	×
Autres ministères provinciaux:											
Services familiaux et communautaires – SSFC	×		×	×	×			×			
Services familiaux et communautaires – Logement								×			
Éducation – District(s)	×		×	×	×	×	×	×	×	×	×
Sécretariat à la Culture et au sport	×			×							
Santé et Mieux-être – Santé mentale				×		×	×	×			
Santé et Mieux-être – Toxicomanie						×	×	×			
Santé et Mieux-être - Santé publique				×				×		×	
Formation et Développement de l'emploi	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×
Formation et Développement de l'emploi – CCNB	×		×		×	×	×	×			×
Sécurité publique	×			×	×	×	×	×	×	×	×
Entreprises Nouveau-Brunswick											×
Centre des jeunes / Maison des jeunes /Club des garçons et filles/YMCA							×				×
Représentant du YSP-POC			×	×	×	×	×	×			
Premières Nations				×							
Jeunesse-Conseil du N-B	×		×								
Fédération des jeunes francophones du N-B							×	×		×	
Carleton Victoria Community Vocational Board				×							
Centre d'entrepreneurship Chaleur							×				
École locale				×				×			
GRC				×		×		×			
Centre financier des entreprises de Restigouche						×					
Centre de développement économique de Restigouche						×					
Regroupement des intervenants de Restigouche						×					
Optimum						×					
Saint John Human Development Council											×
Conseil économique du N-B – RDEE								×			
Centre de santé communautaire											×
VON-LEAP						×					
Université							×	×			×
Junior Achievers/Jeunes entreprises (JAJE)							×				
Fondation Emmanuel							×				
Ministère de la Défense nationale								×			
SADC-PA Inc.								×			
Concentration Rurale Centre Péninsule								×			
Centre de bénévolat de la Péninsule acadienne								×			

