

### En février 2018, les nouveaux emplois affichés dans les médias démontrent que:

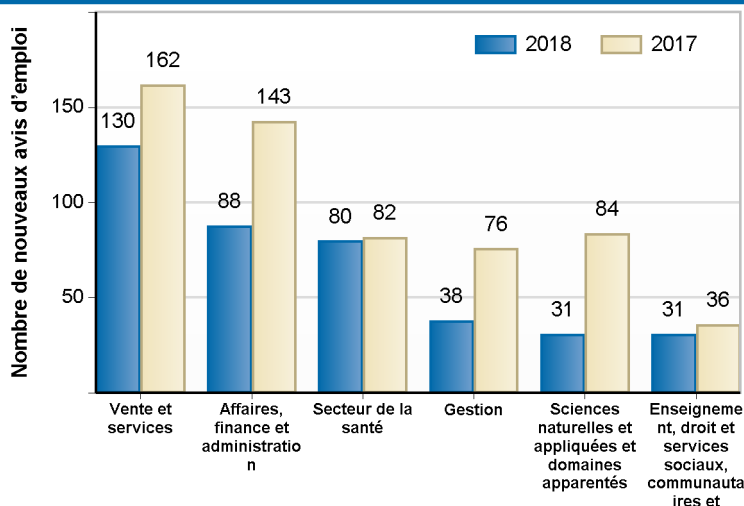
- on comptait 438 nouveaux emplois affichés dans les médias en ligne dans la région du Grand Saint John. Ce nombre est inférieur à celui du même mois l'an dernier (641).
- 70 % des emplois affichés ce mois-ci étaient classés comme des emplois à plein temps, 24 % comme des emplois à temps partiel et 5 % comme des emplois contractuels ou autres.
- 18 % de tous les emplois affichés au Nouveau-Brunswick étaient offerts dans la région du Grand Saint John.



### Groupes professionnels comptant le plus grand nombre de nouveaux avis de postes à pourvoir région du Grand Saint John (février 2018)

- Vente et services (30 %)
- Affaires, finance et administration (20 %)
- Secteur de la santé (18 %)
- Gestion (9 %)
- Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (7 %)

### Groupes professionnels comptant le plus grand nombre de nouveaux avis de postes à pourvoir région du Grand Saint John (février 2018)



### Nombre le plus élevé de postes à pourvoir région du Grand Saint John : toutes catégories (février 2018)

- |  |         |
|--|---------|
| • Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | 34 avis |
| • Vendeurs/vendeuses - commerce de détail  | 30 avis |
| • Représentants/représentantes des ventes et des comptes - commerce de gros (non-technique)                                | 19 avis |
| • Superviseurs/superveuses des ventes - commerce de détail   | 14 avis |
| • Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires   | 13 avis |
| • Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superveuses des soins infirmiers  | 11 avis |
| • Conducteurs/conductrices de camions de transport   | 11 avis |
| • Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs                         | 10 avis |
| • Caissiers/caissières   | 9 avis  |
| • Autres préposés/autres préposées aux services d'information et aux services à la clientèle                               | 8 avis  |

### Nombre le plus élevé de postes à pourvoir région du Grand Saint John : postes exigeant des études postsecondaires (février 2018)

- |  |         |
|--|---------|
| • Infirmiers autorisés/infirmières autorisées et infirmiers psychiatriques autorisés/infirmières psychiatriques autorisées | 34 avis |
| • Superviseurs/superveuses des ventes - commerce de détail   | 14 avis |
| • Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires   | 13 avis |
| • Coordonnateurs/coordonnatrices et superviseurs/superveuses des soins infirmiers  | 11 avis |
| • Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs                         | 10 avis |
| • Techniciens/techniciennes en comptabilité et teneurs/teneuses de livres  | 8 avis  |
| • Travailleurs/travailleuses des services sociaux et communautaires  | 7 avis  |
| • Superviseurs/superveuses de commis de bureau et du personnel de soutien administratif                                    | 7 avis  |
| • Analystes et consultants/consultantes en informatique  | 6 avis  |
| • Professionnels/professionnelles des services-conseils en gestion aux entreprises   | 6 avis  |

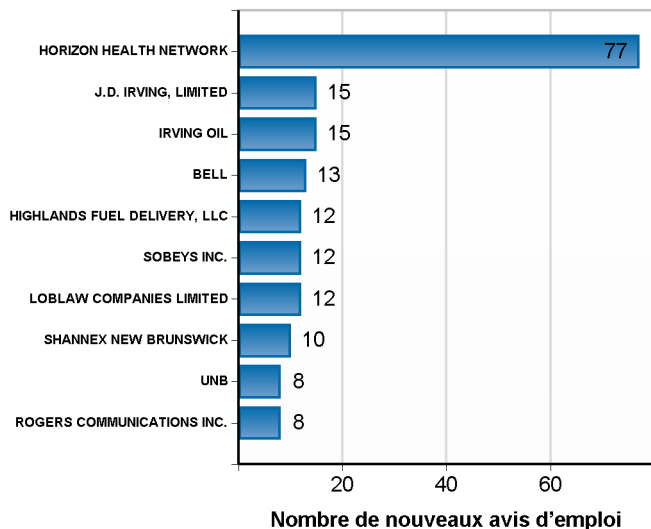
## Nombre le plus élevé de postes à pourvoir région du Grand Saint John : postes exigeant des qualités de gestionnaire (février 2018)

- |   |        |
|---|--------|
| • Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises                        | 7 avis |
| • Directeurs/directrices de la publicité, du marketing et des relations publiques | 6 avis |
| • Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier | 5 avis |
| • Directeurs/directrices des ressources humaines                                  | 5 avis |
| • Gestionnaires des systèmes informatiques  | 3 avis |

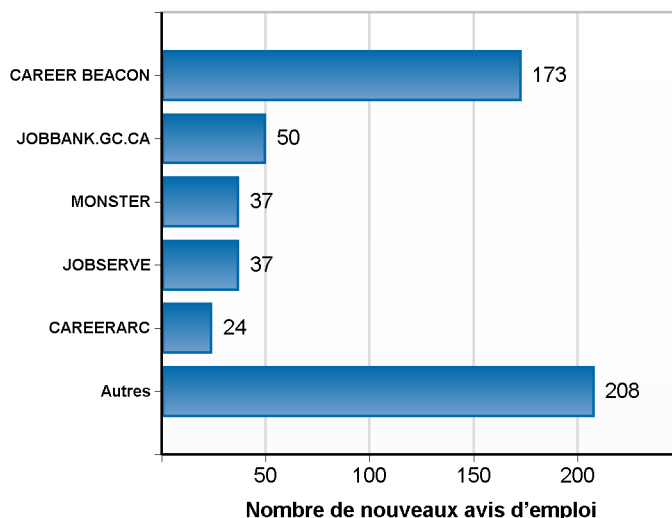
Les cinq sites principaux rattachés aux nouveaux avis de concours ont représenté (61 %) de tous les nouveaux avis de concours affichés dans les médias en ligne dans la région du Grand Saint John en février 2018.

- CAREER BEACON (33 %)
- JOBBANK.GC.CA (9 %)
- MONSTER (7 %)
- JOBSERVE (7 %)
- CAREERARC (5 %)

## Entreprises ayant affiché le plus grand nombre de postes à pourvoir région du Grand Saint John (février 2018)



## Sites ayant affiché le plus grand nombre de postes à pourvoir région du Grand Saint John (février 2018)



Les bulletins sur les emplois en demande sont des analyses sur mesure réalisées par le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail grâce aux données de Wanted Technologies Inc. L'information est fondée sur les nouvelles offres d'emploi actuelles affichées au moyen de médias en ligne. Wanted Technologies Inc. se sert d'un procédé breveté pour classer les catégories d'emploi selon la Classification nationale des professions. Les données sont révisées chaque mois; l'information présentée dans le plus récent bulletin ne correspond donc pas toujours à l'information présentée dans les versions précédentes.

Les versions antérieures du Bulletin sur les emplois en demande et tous les renseignements concernant la méthodologie peuvent être consultés en ligne : [http://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/education\\_postsecondaire\\_formation\\_et\\_travail/Personnes/content/MarcheDuTravail/BulletinSurLesEmploisEnDemande.html](http://www2.gnb.ca/content/gnb/fr/ministeres/education_postsecondaire_formation_et_travail/Personnes/content/MarcheDuTravail/BulletinSurLesEmploisEnDemande.html)

Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à envoyer un courriel à l'adresse suivante : [lmi@gnb.ca](mailto:lmi@gnb.ca)