

Seasonal Worker Program - Pilot Project

Program Dates:

Phase one: March 19 – June 30, 2018
Phase two: December 2018 – June 2019

Objective:

To offer training and/or work experience for a period of 7 weeks from March – June 2018, and from December 2018 – June 2019, to seasonal workers affected by the “black hole” in the following industries: fisheries, agriculture, forestry and tourism.

Participant criteria:

- Demonstrate an historical attachment to seasonal employment for a minimum of 2 years in the targeted industries (above).
- Reside in the Employment Insurance region of Restigouche-Albert.
- Be ready, available and able to participate in training an/or a work placement.
- Be ready to return to their job at the start of the work season.
- Must meet an Employment Counsellor from PETL to establish an employment action plan.

Available Options (for a maximum of 7 weeks):

1. General training: Workplace Essential Skills (WES), literacy classes and/or digital literacy (basic digital skills, use of social media, use of iPad, etc.).
 - Full time training (5 days, 30 hrs/week).
 - Participants receive Employment Insurance (EI) replacement for maximum of the last EI claim (no maximum amount).
 - Transportation (20 cents/km) and childcare covered if required.
 - The Department will assume the costs associated with the training (expert advice, trainer, etc.).

Programme des travailleurs saisonniers - Project pilote

Dates du programme :

Première phase : Le 19 mars – 30 juin 2018
Deuxième phase : décembre 2018 – juin 2019

Objectif :

Offrir des options de formation et/ou d'expériences de travail pour une période maximale de 7 semaines, pendant les mois de mars à juin en 2018 et décembre 2018 à juin 2019, aux travailleurs saisonniers affectés par le trou noir provenant des industries de la pêche, l'agriculture, la foresterie et le tourisme.

Critères de participation :

- Toute personne qui peut démontrer un historique d'emploi saisonnier depuis au moins 2 ans dans les industries ciblées (voir en haut).
- Les participants doivent résider dans la région d'Assurance Emploi Restigouche-Albert.
- Être prêts, disposés et capables de participer à la formation et/ou au placement au travail.
- Être prêt à retourner à son emploi dès le début du travail saisonnier.
- Doit rencontrer un conseiller à l'emploi au ministère EPFT pour établir un plan d'action-emploi.

Options disponibles (Période maximale de 7 semaines) :

1. Formation générale : Compétences essentielles au travail (CET), les classes d'alphabétisation et/ou littératie numérique (compétences informatiques de base, utilisation des médias sociaux, iPad, etc.).
 - Le participant s'engage à être présent à temps plein (5 jours, 30 hres/semaine).
 - Remplacement de l'assurance-emploi (AE), au même taux que les dernières prestations d'AE (aucun montant maximal).
 - Frais de transport (20 cents/km) et de gardienne si nécessaire.
 - Le ministère est prêt à assumer les couts associés à la formation (expert conseil, formateur, etc.).

2. Workplace Essential Skills (WES) training contextualized to the workplace for targeted employers.
 - Training is developed in collaboration with targeted employers, in response to workplace, occupation and employee needs.
 - Full time training (5 days, 30 hrs/week).
 - Employers receive a salary wage reimbursement of 75% of hourly wage to a maximum of \$14/hour.
 - The Department will assume the costs associated with the training (expert advice, trainer, etc.).

3. Work experience (wage subsidy)
 - Wage reimbursement according to regular salary paid in business/organization up to a maximum of \$14/hour and 40 hours/week plus mandatory employer contributions.
 - **Qualified** employers include:
 - Private Sector
 - Municipalities
 - Non-profit organizations
 - First Nations
 - **No** financial support for transportation and childcare will be available during the work placement.

Employment offices serving the Restigouche-Albert region can be found in:

Bathurst.....	(506) 548-4084
Caraquet.....	(506) 726-2050
Miramichi.....	(506) 624-2093
Richibucto.....	(506) 523-7140
Shediac.....	(506) 533-3617

2. Formation Compétences essentielles au travail (CET) spécifique au domaine d'emploi avec des employeurs ciblés.
 - Formation développée en collaboration avec l'employeur en fonction des besoins d'amélioration de compétences des employés.
 - Le participant s'engage à être présent à temps plein (5 jours, 30 hres/semaine).
 - Le pourcentage du remboursement salarial à l'employeur est de 75% du salaire horaire jusqu'à un maximum de 14\$/heure.
 - Le ministre est prêt à assumer les couts associés à la formation (expert conseil, formateur, etc.).

3. Expériences de travail (subventions salariales)
 - Subvention salariale selon le salaire régulier payé en entreprise/organisation jusqu'à un maximum de 14\$/hre et 40 hres/semaine plus les avantages sociaux.
 - Employeurs **admissibles** :
 - Secteur privé
 - Municipalités
 - Organismes à but non lucratif
 - Premières Nations
 - **Aucun** incitatif financier au niveau du transport et du gardiennage ne sera octroyé durant le placement au travail.

Les bureaux de l'emploi desservant la région de Restigouche-Albert peuvent être trouvés dans :

Campbellton.....	(506) 759-6666
Fredericton.....	(506) 453-2377
Neguac.....	(506) 776-3996
Shippagan.....	(506) 336-3030
Tracadie-Sheila.....	(506) 394-3809