

人权在新不伦瑞克



你知道新不伦瑞克省有一项法律保护你免受骚扰和歧视吗？

歧视是指有人因为你的身份或个人特征（如种族、国籍或家庭状况）而对你持负面态度。

《新不伦瑞克人权法案》保护你在生活的5个领域或活动中免受歧视。这些包括就业、住房（例如，公寓或任何其他租赁物业）、服务（例如，餐馆、学校、企业、商店、政府服务等）、宣传（标志、广告、出版物等）和一些协会。

该法案列有16项歧视的原因。这些原因有你的身份或个人特征（例如：种族、肤色、宗教），你的这些身份或个人特征可能使你更容易受到歧视。

原因是：

1. 种族
2. 肤色
3. 国籍
4. 祖先
5. 出生地
6. 宗教信仰
7. 年龄
8. 身体残疾
9. 精神残疾
10. 婚姻状况
11. 家庭状况
12. 性别（包括怀孕）
13. 性别取向
14. 性别认同或表达
15. 社会地位（包括收入来源，教育程度和职业类别）
16. 政治信仰或行为

该法案对性骚扰和报复有额外的保护（即，当你因提起人权投诉或帮助处理现有投诉而受到负面对待时）。

例如，法案保护你免于遭受歧视：



当你租公寓（房屋）的时候；



当你购物或在餐馆吃饭的时候（服务）；



当你上学（服务）的时候；



当你申请或面试一个工作（就业）的时候；



当你加入工会（商业或职业协会）的时候。



如果你有与其中一个原因相关的需求，你的雇主、房东或服务提供者必须满足你的合理需求。这被称为应尽责任。这是法律

例如：

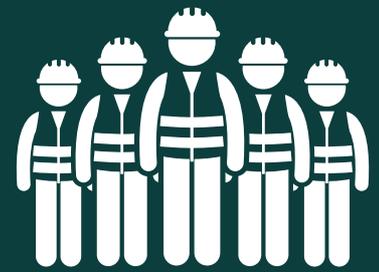
你照顾一个患有慢性病（**家庭状况**）的家庭成员，需要请假带他们去每周一次的看医生。你的雇主有责任调整你的工作时间表，这样你就可以满足你的护理需求。

应尽责任

应尽责任 (继续)

适应义务意味着雇主（或住房/服务提供者）应修改其规则或政策，以防止歧视受该法案保护的个体。

如果雇主很难满足你的需求（例如出于安全原因），那么他们可以拒绝你的应尽责任请求，但这不是自动的！这被称为过度困难。



歧视例子



服务行业的种族和祖先歧视:

陶是一名高中生（**服务**）。他的科学老师不断地挑剔他，并对他的亚洲传统（**种族和祖先**）评头品足。陶觉得很不舒服，认为他的老师是在课堂上宣扬种族成见。

住房中的家庭状况歧视:

娟和他的伴侣住在一个公寓楼里（**住房**），他们就要生一个孩子（**家庭状况**）。当娟告诉房东他家将要发生的变化时，房东要求这对夫妇搬走，因为这幢楼的政策是只供成年人居住。



服务业里的心里残疾歧视:

雅克有**精神残疾**，依靠一只服务动物生活。他去了一家购物中心（**服务**），在其中一家商店，经理告诉他不能带着他的狗进去。雅克告诉他们，这条狗是一种服务性动物，但他仍然被拒绝进入。



职场报复:

伊玛尼是一名临时外籍工人，在食品行业（**就业**）工作。她提出了一项人权投诉，因为她的雇主对女性员工发表了不恰当评论。当雇主得知此投诉时，他解雇了伊玛尼（**报复**），并告诉该地区其他雇主不要雇用她。



如果你碰到歧视时该做什么?

新不伦瑞克人权委员会是一个政府机构，确保所有新不伦瑞克人的人权受到该法案的保护。委员会免费提供有关你的权利的信息，如果你在新不伦瑞克面临歧视，委员会将帮助你。

如果你认为自己受到歧视，你可以向委员会投诉。委员会的遵循机制会启动遵循过程。

要提出投诉，我们的建议是:

1. 您首先联系委员会讨论您的情况并接收有关该法案和遵循流程的信息。在您决定提出投诉之前，您的谈话将保密。
2. 填写投诉表。委员会的正式投诉表可在线获取；我们也可以通过电子邮件或邮件将其发送给您。填写所有部分并尽可能描述事件。家庭成员、朋友、辩护人或和解代理人可以帮助您填写表格。您也可以选择让他们在整个过程中代表您，但您需要让我们知道。
3. 参与遵循流程。一旦您提出投诉，委员会将与您保持联系，并让您知道您的投诉处于流程的哪个阶段。如果您对投诉有任何疑问，可以随时联系委员会。

您可以按下面方式联系我们:

 (506) 453-2301

 hrc.cdp@gnb.ca

 www.gnb.ca/hrc-cdp