

حقوق الإنسان نيو نيو برونزويك



هل تعلم أن هناك قانوناً في نيو برونزويك يحميك من
المضايقات المستمرة والتمييز؟

التمييز هو أن تتم معاملتك من قبل شخص ما بشكل سلبي بسبب هويتك أو سماتك الشخصية، مثل العرق أو الأصول القومية أو الحالة العائلية.

يحميك **قانون حقوق الإنسان في نيو برونزويك (القانون) New Brunswick Human Rights Act** من التمييز في 5 مجالات أو أنشطة في حياتك. وتتضمن المجالات الوظيفي، و مجال السكن (على سبيل المثال، شقة أو أي من العقارات المستأجرة الأخرى)، و مجال الخدمات (مثل المطاعم، والمدارس، والشركات، والمتاجر، والخدمات الحكومية، وما إلى ذلك)، و مجال الدعاية والإعلان (كالإعلانات، والمنشورات، وما إلى ذلك)، و بعض الجمعيات.

يحدد القانون 16 حالة من حالات التمييز. تتعلق بهويتك أو سماتك الشخصية (مثل: العرق، واللون، والدين)، مما قد يجعلك أكثر عرضة للتمييز.

وحالات التمييز هي:

1. العرق
2. اللون
3. الأصول القومية
4. سلالة النسب
5. الموطن الأصلي
6. العقيدة الدينية
7. العمر
8. الإعاقة الجسدية
9. الإعاقة الذهنية
10. الوضع العائلي
11. الحالة العائلية
12. الجنس (بما في ذلك الحمل)
13. الميول الجنسية
14. الهوية الجنسية أو التعبير
15. الحالة الاجتماعية (وتتضمن مصدر دخلك، مستوى تعليمك، ومهنتك)
16. معتقدك أو نشاطك السياسي

يقدم هذا القانون حماية إضافية تتعلق بالتحرش الجنسي والانتقام (أي عندما تتم معاملتك بشكل سلبي لأنك تقدمت بشكوى تتعلق بحقوق الإنسان أو ساهمت في دعم شكوى مقدمة مسبقاً).

على سبيل المثال، يحميك القانون من التمييز:

إذا استأجرت شقة (السكن)



عند تسوقك أو عند تناول وجبتك في مطعم ما (الخدمات)



عند ذهابك إلى المدرسة (الخدمات)



عندما تتقدم بطلب لوظيفة ما أو تتم مقابلتك للحصول على عمل (العمل)



عندما تكون عضواً في نقابة ما (نقابات العمل والمهن)



وجوب ملاءمة الاحتياجات

إن كان لديك حاجة ما تتعلق بإحدى الحالات السابقة، فيجب على صاحب العمل أو المالك أو مقدم الخدمة تلبية طلبك لهذا الاحتياج المنطقي. وهذا ما يسمى بقانون وجوب ملاءمة الاحتياجات.

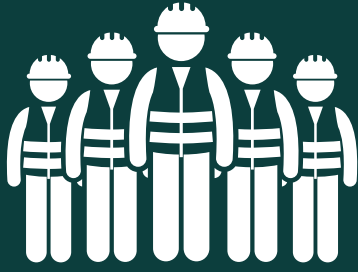
فمثلاً:

يعاني أحد أفراد أسرتك من مرض مزمن وهو بحاجة للعناية (الحالة عائلية) وأنت بحاجة لأخذ إذن من العمل لتستطيع أن تصطحبه إلى المواعيد الطبية الأسبوعية. يتوجب على صاحب العمل أن يلائم جدول عملك وفقاً لاحتياجاتك لكي تتمكن من تقديم الرعاية لأسرتك.



وجوب ملاءمة الاحتياجات (متابعة)

وجوب ملاءمة الاحتياجات تعني أنه يجب على أرباب العمل (أو مسؤولي الإسكان / الخدمات) تعديل قواعدهم أو سياساتهم بما يتلاءم مع منع التمييز ضد الأفراد المحميين بموجب القانون.



إذا أصبح من الصعب جدًا على صاحب العمل تلبية هذه الاحتياجات (على سبيل المثال لأسباب تتعلق بالسلامة)، فيمكنه رفض طلبك ملاءمة احتياجاتك، ولكنه لا يمكنه رفض طلبك بشكل تلقائي! وهذا ما يسمى **ضرر غير مبرر**.

أمثلة عن التمييز

التمييز في تقديم الخدمات بحسب العرق وسلالة النسب:

تاو طالب في المدرسة الثانوية (الخدمات). يقوم مدرس مادة العلوم باستمرار بإلقاء تعليقات مزعجة تتعلق بالثقافة الآسيوية لهذا الطالب (العرق والنسب). يشعر تاو بعدم الارتياح ويعتقد أن معلمه يروج في الصف للمفاهيم النمطية العرقية.



التمييز على أساس الوضع الأسري في السكن:

يعيش خوان في مجمع سكني (المسكن) مع شريكته ولديهما طفل (الحالة العائلية). عندما يخبر خوان المالك بالتغيير المتوقع في عائلته، يطلب المالك من الزوجين المغادرة بسبب سياسة المبنى المخصصة للبالغين فقط.



التمييز في تقديم الخدمات بسبب الإعاقة العقلية:

يعتمد جاك على حيوان مُدَرَّب للخدمة لاحتياجاته العقلية الخاصة ويذهب إلى مركز للتسوق

(الخدمات). أخبره مدير مركز التسوق بأنه لا يمكنه الدخول مع كلبه للمتجر. لقد منع جاك من الدخول للمتجر بالرغم من إخبارهم بأن هذا الحيوان هو للخدمة فقط.



الانتقام بالمعاملة بالمثل في العمل:

إيماني عاملة أجنبية مؤقتة وتعمل في الصناعات الغذائية (العمل). تقدمت بشكوى تتعلق بحقوق الإنسان لأن صاحب عملها يذلي بتعليقات غير لائقة عن الموظفين. عندما علم صاحب العمل بالشكوى، قام بطرد إيماني (كعمل انتقامي) وأخبر أرباب العمل الآخرين في المنطقة بعدم توظيفها.



ماذا تفعل إذا كنت تعاني من التمييز؟

مفوضية حقوق الإنسان في نيو برونزويك هي وكالة حكومية تضمن حماية حقوق الإنسان لجميع الأشخاص في نيو برونزويك بموجب القانون. توفر المفوضية معلومات مجانية حول حقوقك وستساعدك عند مواجهتك لأي نوع من التمييز في نيو برونزويك.

إن كنت تعتقد أنك قد تعرضت للتمييز، فيمكنك تقديم شكوى إلى المفوضية. تسمى آلية تقديم الشكاوى للمفوضية بعملية الالتزام بتطبيق اللوائح.

لتقديم الشكوى نقترح عليك:

1. الاتصال أولاً بالمفوضية لمناقشة وضعك والحصول على معلومات حول القانون وعملية الالتزام بتطبيق اللوائح. ستبقى هذه المحادثة سرية حتى تقرر تقديم الشكوى.

2. قم بملء استمارة الشكوى. تتوفر هذه الاستمارات الرسمية من قبل المفوضية على الانترنت! كما يمكننا أيضًا إرسالها إليك عبر البريد أو البريد الإلكتروني. املأ جميع الأقسام وصف الأحداث بأفضل طريقة ممكنة. يمكنك طلب المساعدة في ملء النموذج من أحد أفراد العائلة، أو صديق، أو محامي، أو موظف التوظيف. كما يمكنك أن تطلب منهم تمثيلك خلال هذه العملية، نحتاج فقط أن نخبرنا بذلك.

3. شارك بعملية الالتزام بتطبيق اللوائح. بمجرد تقديمك للشكوى، ستبقى المفوضية على اتصال بك وتخبرك لأي مرحلة وصلت دراسة الشكوى. يمكنك الاتصال بالمفوضية في أي وقت إن كان لديك أي أسئلة حول هذه الشكوى.

يمكنك التواصل معنا على:

(506) 453-2301

hrc.cdp@gnb.ca

www.gnb.ca/hrc-cdp