EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE

GLOSSAIRE B2

caractéristique	Une caractéristique est un aspect ou un élément propre à une personne ou à quelque chose qui la rend unique et sert à la décrire d'une certaine façon. Une caractéristique peut être la couleur des cheveux, la taille ou les passe-temps d'une personne. Dans le contexte des droits de la personne, une caractéristique peut être la race, l'incapacité et l'identité de genre, entre autres.
Commission des droits de la personne	La Commission des droits de la personne est un organisme, ou un bureau qui, au Nouveau-Brunswick, veille au respect et à la protection des droits de la personne. Si tu penses que quelqu'un te traite de manière injuste à cause d'une caractéristique protégée, tu peux le dire à la Commission en déposant une plainte et elle se penchera sur la situation.
Commission du travail et de l'emploi	La Commission du travail et de l'emploi est une équipe de spécialistes juridiques qui peut étudier une plainte de manière plus approfondie et décider si quelqu'un a été traité de manière injuste.
dignité	La dignité correspond à l'estime de soi et au respect que chaque personne mérite dans le monde. Traiter quelqu'un avec dignité veut dire avec gentillesse, respect et compréhension, indépendamment de ses caractéristiques personnelles ou de sa différence par rapport aux autres.
droits	Chaque être humain dispose de droits dès sa naissance. Ce sont des libertés importantes et tu dois donc t'assurer qu'on te traite de manière équitable et avec respect, indépendamment de qui tu es. Il s'agit notamment du droit d'être traité avec gentillesse par les autres, du droit d'exprimer tes opinions et tes convictions, du droit d'aller à l'école et du droit d'être en sécurité.
droits de la personne	Les droits de la personne sont comme les règles du jeu à respecter par les êtres humains pour se traiter les uns les autres avec respect et de manière équitable. Les droits de la personne garantissent à chacun l'accès aux mêmes possibilités indépendamment des caractéristiques personnelles, comme l'identité de genre, l'incapacité, la situation de famille, etc.
discrimination	La discrimination est le traitement injuste ou différent de quelqu'un en raison de caractéristiques comme la couleur de sa peau, son genre, la personne qu'elle aime, son âge ou sa religion. Par exemple, ne pas laisser quelqu'un participer à l'équipe de soccer de l'école parce qu'elle n'a pas la même religion que toi pourrait être considéré comme de la discrimination.

EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE

GLOSSAIRE B2

discrimination (continué)	La discrimination peut aussi se produire quand quelqu'un a besoin d'un soutien supplémentaire, ou de mesures d'adaptation, comme plus de temps pour terminer un test à cause d'une incapacité, mais qu'on ne lui donne pas ce soutien. L'absence de mesures d'adaptation est une forme de discrimination parce que les chances égales de réussir ne sont pas offertes à tout le monde.
égalité	L'égalité signifie s'assurer que chacun est traité de manière équitable et dispose des mêmes possibilités et ressources à l'école, sans tenir compte de caractéristiques comme sa race, son orientation sexuelle ou son incapacité. C'est comme s'assurer que chacun reçoit un morceau du gâteau à une fête d'anniversaire. L'égalité assure le traitement équitable de chacun, sans exclure ou traiter quelqu'un différemment à cause de qui il est.
équitable	Être équitable signifie s'assurer que chacun est traité de la même manière et peut accéder aux mêmes possibilités. Cela signifie aussi ne pas traiter quelqu'un différemment à cause de qui il est. C'est le contraire d'un comportement injuste.
exclusion	L'exclusion se produit quand quelqu'un est laissé de côté ou qu'on fait exprès de l'empêcher de participer à une activité, comme une activité de groupe, un exercice en classe ou une fête d'anniversaire. C'est aussi le sens du verbe exclure. C'est le contraire de l'inclusion.
harcèlement	Le harcèlement a lieu quand quelqu'un ennuie, menace, blesse constamment une autre personne ou la fait se sentir mal à l'aise ou en danger. Le harcèlement est similaire à la taquinerie, mais peut être plus grave et bouleversant, car la personne harcelée peut être vraiment contrariée ou effrayée.
identité	Ton identité (ou tes identités, au pluriel) correspond aux caractéristiques personnelles qui définissent qui tu es. Ce sont notamment ton origine nationale, ta situation de famille, ton orientation sexuelle et ton identité de genre. Selon la Loi sur les droits de la personne, chacun doit être traité de manière équitable, indépendamment des caractéristiques protégées de son identité.
inclusion	L'inclusion signifie s'assurer que chaque personne se sente à sa place et appréciée, indépendamment de qui elle est ou de ce qui la rend unique. C'est comme s'assurer que chacun peut devenir membre du groupe à part entière, que ce soit dans la classe, dans une équipe de sport ou dans la communauté. L'inclusion garantit que personne n'est exclu ni traité différemment à cause de caractéristiques comme la couleur de la peau, la religion ou la condition sociale. C'est aussi le sens du verbe exclure. C'est le contraire de l'exclusion.

EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE

GLOSSAIRE B2

indemnisation	L'indemnisation est l'argent ou d'autres prestations qu'une personne reçoit pour réparer une injustice subie. Par exemple, si quelqu'un perd son emploi en raison de sa race ou de son incapacité, cette personne serait indemnisée. Elle recevrait une somme égale au salaire qu'elle n'a pas perçu pendant qu'elle était sans emploi.
inéquitable	Injuste ou inéquitable signifie que tout n'est pas égal ou juste pour tout le monde. Agir de manière injuste ou inéquitable, c'est traiter quelqu'un différemment ou mal le traiter pour des raisons comme son âge, sa religion ou ses convictions, sa race ou son incapacité. L'injustice peut contrarier les gens qui se sentent exclus ou non traités avec respect. C'est le contraire d'équitable ou juste.
intimidateur	Un intimidateur est une personne qui blesse, menace ou ridiculise les autres. P. ex. dire des choses méchantes à quelqu'un, le taquiner ou même le frapper. Le verbe « intimider » signifie également traiter méchamment, l'insulter ou le menacer.
loi	Une loi est comme une série de règles que chacun doit suivre et qui sert d'instructions sur la manière de nous comporter et d'interagir les uns avec les autres. Les lois sont habituellement créées par les gouvernements pour aider les gens à vivre en paix les uns avec les autres et pour s'assurer que tout est équitable. Les lois traitent habituellement de ce que nous pouvons et ne pouvons pas faire, de la façon de nous traiter les uns les autres et de ce qui arrive à quelqu'un qui ne respecte pas les règles.
Loi sur les droits de la personne	Ici, au Nouveau-Brunswick, une loi particulière, intitulée Loi sur les droits de la personne, te protège du traitement injuste ou de la discrimination dans différents aspects de ta vie, comme le travail, l'école ou le logement. C'est comme la promesse que chaque personne mérite d'être traitée avec respect et dignité, sans tenir compte de qui elle est. La Loi sur les droits de la personne garantit aux gens qu'ils peuvent demander de l'aide si on les traite de manière injuste ou s'ils sont victimes de discrimination.
médiation	La médiation est comme une situation où deux amis qui ne sont pas d'accord demandent à un troisième ami de résoudre leur problème par la discussion pour les aider à se mettre d'accord. Cet ami, un médiateur, ne prend pas parti et aide chacun à comprendre le point de vue de l'autre et à aboutir à une solution équitable sur laquelle ils peuvent se mettre d'accord.

EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE

GLOSSAIRE B2

mesure corrective	Une mesure corrective (ou des mesures correctives au pluriel) est une solution pour résoudre un problème ou pour améliorer les choses quand quelque chose d'injuste se produit. Cela peut notamment comprendre des excuses, une modification à une règle ou à une loi ou une somme d'argent donnée à quelqu'un. Une Commission du travail et de l'emploi peut ordonner une mesure corrective pour arranger les choses pour une personne qui a été traitée de manière inéquitable.
mesure d'adaptation	Certains camarades d'école ont parfois besoin de soutien supplémentaire pour répondre à leurs besoins et avancer dans leurs parcours d'apprentissage. Par exemple, quand on donne à chaque élève de la classe une heure pour finir un test, un camarade qui a un trouble d'apprentissage pourra se voir accorder de plus de temps. Ce temps en plus serait considéré comme une mesure d'adaptation. Les mesures d'adaptation donnent à chacun une chance équitable de participer en classe.
militant	Un militant est une personne qui s'exprime et qui agit pour appuyer les causes en lesquelles elle croit, comme protéger l'environnement ou s'assurer que tout le monde est traité de manière équitable. Les militants s'efforcent souvent d'attirer l'attention sur les questions importantes et promeuvent un changement positif dans leur communauté. Pour ce faire, ils forment des groupes avec des amis, planifient des événements, participent à des manifestations ou diffusent leurs idées pour encourager le changement.
motif de discrimination	On appelle motifs de discrimination les 16 caractéristiques protégées par la Loi sur les droits de la personne. Ces 16 motifs de discrimination décrivent les caractéristiques personnelles qui rendent certaines personnes uniques, comme la couleur de leur peau, leur religion, leur incapacité, leur situation de famille ou leurs obligations familiales. Les 16 motifs de discrimination de la Loi sur les droits de la personne ont été choisis parce qu'ils font partie des raisons données le plus souvent par les gens pour justifier un traitement injuste des autres.
plainte	Une plainte, c'est dire à quelqu'un que quelque chose n'est pas équitable ou n'est pas juste, et lui demander de l'aide pour régler le problème. Par exemple, si tu penses avoir été traité de manière injuste en raison de qui tu es, comme ton identité de genre ou ton incapacité, tu peux déposer une plainte auprès de la Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick. La Commission examinera ta plainte en détail et pourra la transmettre à la Commission du travail et de l'emploi afin qu'elle prenne une décision définitive. La Commission pourra également résoudre ta plainte au moyen d'un processus qui s'appelle la médiation.

EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE

GLOSSAIRE B2

processus de plainte	Le processus de plainte désigne les mesures légales que la Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick prend quand tu déposes une plainte auprès d'elle. Pour déposer une plainte dans le cadre de ce processus, les gens doivent remplir des formulaires pour décrire ce qui leur est arrivé. La Commission examine la situation pour déterminer ce qui s'est passé et s'assurer que chacun est traité de manière équitable.
remue-méninges	Faire un remue-méninges signifie se réunir pour résoudre un problème ou trouver des idées.
représailles	Les représailles se produisent quand on te traite d'une manière injuste parce que tu as déposé une plainte à la Commission ou que tu as aidé la Commission dans le cadre d'une plainte déposée par une autre personne. C'est comme si tu disais à un enseignant que quelqu'un ne respecte pas les règles en classe et que cette personne commençait ensuite à te traiter de manière inéquitable pour te mettre mal à l'aise ou pour se venger de ce que tu as dit.
respect	Le respect consiste à traiter les autres comme tu veux qu'on te traite. Faire preuve de respect, c'est être attentionné, aimable et poli avec tout le monde, indépendamment de nos différences. Le respect consiste également à comprendre les sentiments, les idées et les droits des autres personnes et à leur accorder de l'importance. C'est écouter les autres sans les juger.
responsabilités	Les responsabilités sont les tâches ou les obligations qui accompagnent tes droits. Tout comme tu as le droit à un traitement équitable et respectueux, tu as l'obligation ou la responsabilité de traiter les autres de manière équitable et respectueuse. En respectant les droits de tes camarades de classe, tu contribues à créer une école conviviale et accueillante où chacun se sent apprécié, en sécurité et en mesure de faire de son mieux.