



# EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE



## GLOSSAIRE A2



caractéristique

Une caractéristique est propre à une personne ou à quelque chose et sert à la décrire d'une certaine façon. Une caractéristique peut être la couleur de la peau d'une personne, sa taille ou le son de sa voix.



Commission des droits de la personne

La Commission des droits de la personne est un organisme, ou un bureau qui, au Nouveau-Brunswick, veille au respect et à la protection des droits de la personne. Si tu penses que quelqu'un te traite de manière injuste, tu peux le dire à la Commission qui examinera la situation.



Commission du travail et de l'emploi

La Commission du travail et de l'emploi est une équipe de spécialistes qui peut étudier une plainte de plus près et décider si quelqu'un a été traité de manière injuste.



dignité

La dignité est le droit d'une personne d'être traitée comme une personne importante, indépendamment de qui elle est, d'où elle vient et de ce qu'elle pense. C'est comme cela que chaque personne mérite d'être traitée dans le monde.



droits

Les droits, sont acquis dès la naissance - ce sont comme des pouvoirs spéciaux qui te garantissent qu'on te traitera de manière équitable et avec respect, indépendamment de qui tu es. Tes droits te garantissent de pouvoir dire ce que tu penses, aller à l'école, mais aussi que les autres élèves et les adultes te traiteront avec gentillesse.



droits de la personne

Les droits de la personne sont comme les règles du jeu, mais pour la vie. Les droits de la personne garantissent à chacun d'être traité avec gentillesse et de manière équitable, indépendamment d'où on vient, des vêtements qu'on porte ou de son apparence, de ce qu'on pense ou croit, de sa famille ou de ses amis, de sa bonne santé ou de sa maladie, etc.



discrimination

La discrimination est le traitement injuste ou différent de quelqu'un, par exemple en raison de la couleur de sa peau, parce qu'elle est un garçon ou une fille, à cause de son âge, de ce qu'elle croit ou de la personne qu'elle aime.



# EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE



## GLOSSAIRE A2



égalité

L'égalité, c'est comme s'assurer que chacun reçoit un morceau du gâteau à une fête d'anniversaire. Qui on est ou d'où on vient ne compte pas, chacun en reçoit un morceau. Cela veut dire être équitable, s'assurer de n'exclure personne ou de ne pas donner moins à quelqu'un en raison de sa différence.



équitable

Être équitable signifie faire en sorte que chacun suit les mêmes règles et a la même chance de réussir. C'est le contraire d'un comportement injuste.



exclusion

L'exclusion signifie, par exemple, mettre volontairement quelqu'un à l'écart d'un jeu ou d'un groupe d'amis. C'est aussi le sens du verbe exclure. C'est le contraire de l'inclusion.



harcèlement

Le harcèlement, c'est quand quelqu'un n'a de cesse de t'ennuyer, te dit des choses blessantes, te fait peur ou te met mal à l'aise. C'est comme la taquinerie, mais cela peut être bien plus grave et te faire vraiment peur ou te contrarier profondément.



identité

Ton identité (ou tes identités, au pluriel), c'est qui tu es. Ce sont notamment tes caractéristiques personnelles qui te rendent unique, comme d'où tu viens, la religion en laquelle tu crois, la personne que tu aimes et ta famille. Selon la Loi sur les droits de la personne, toutes les personnes doivent être traitées de manière équitable, quelles que soient leurs identités.



inclusion

L'inclusion signifie s'assurer que personne n'est mis de côté à cause de son apparence, de ce en quoi il croit ou de toute autre chose qui le rend unique. On peut aussi employer le verbe inclure. C'est le contraire de l'exclusion.



indemnisation

L'indemnisation est l'argent ou d'autres prestations qu'une personne reçoit pour réparer une injustice qu'elle a subie. Par exemple, si quelqu'un perd son emploi en raison de sa race ou de son incapacité, on pourrait lui donner une somme égale au salaire qu'elle n'a pas perçu après avoir perdu son emploi.



inéquitable

Injuste ou inéquitable signifie que tout n'est pas égal ni juste pour tout le monde. C'est quand les gens sont traités différemment, par exemple, à cause de leur apparence ou de leur famille. C'est le contraire d'équitable.



# EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE



## GLOSSAIRE A2



intimidateur

Un intimidateur est une personne méchante qui insulte, menace ou ridiculise les autres. Le verbe « intimider » signifie également traiter méchamment, l'insulter ou le menacer.



loi

Une loi est comme une règle que chacun doit suivre. Les lois sont habituellement créées pour aider les gens à vivre en paix tous ensemble et pour s'assurer que tout est équitable. La Loi sur les droits de la personne du Nouveau-Brunswick est la loi qui protège tes droits de la personne.



Loi sur les droits de la personne

Ici, au Nouveau-Brunswick, une série de règles particulières est appelée la Loi sur les droits de la personne. La Loi sur les droits de la personne est comme la promesse qu'on te traitera comme tout le monde quand tu chercheras un emploi, un logement, quand tu iras au restaurant et quand tu t'inscriras à des clubs, entre autres.



médiation

La médiation, c'est quand deux amis qui ne sont pas d'accord demandent à un troisième ami de les aider à régler leur problème. Cet ami, qu'on appellerait un médiateur, ne prend pas parti et aide chacun à discuter pour trouver ensemble une solution au problème.



mesure corrective

Une mesure corrective (ou des mesures correctives au pluriel) peut être des excuses, une modification d'une loi ou une somme d'argent donnée à quelqu'un. Une Commission du travail et de l'emploi peut ordonner cela pour arranger les choses pour une personne qui a été traitée de manière inéquitable.



mesure d'adaptation

Parfois, un camarade peut avoir besoin d'un peu d'aide pour faire les mêmes choses que toi. Par exemple, quand on donne à chaque élève de la classe une heure pour finir un test, un camarade qui a un trouble d'apprentissage pourra se voir accorder de plus de temps. Ce temps en plus est une aide particulière, qu'on appelle une mesure d'adaptation, qui donne à chacun une chance équitable de participer en classe.



militant

Un militant est une personne qui défend les idées qui lui sont chères, comme protéger les animaux ou s'assurer que tout le monde est traité de manière équitable. Pour rendre le monde meilleur, ces personnes peuvent former des groupes avec des amis, planifier des événements ou discuter avec les gens pour diffuser leurs idées.



# EXPLORONS LE MONDE DES DROITS DE LA PERSONNE



## GLOSSAIRE A2



### motif de discrimination

On appelle motifs de discrimination les 16 caractéristiques protégées par la Loi sur les droits de la personne. Ces 16 motifs de discrimination décrivent ce qui rend certaines personnes uniques, comme la couleur de leur peau ou ce en quoi elles croient. Les motifs de discrimination de la Loi sur les droits de la personne ont été choisis parce qu'ils font partie des raisons données le plus souvent par les gens pour justifier un manque de gentillesse à l'égard des autres.



### plainte

Tu portes plainte quand tu remarques quelque chose qui n'est pas juste ou normal, et que tu décides d'en parler à quelqu'un qui peut arranger la situation. La Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick examine ces plaintes. Si quelqu'un qui a été traité de manière injuste s'adresse à la Commission, on lui demandera d'écrire dans sa plainte ce qui s'est passé.



### processus de plainte

Le processus de plainte correspond aux mesures que la Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick prend quand quelqu'un dépose plainte auprès d'elle. Quand tu déposes une plainte dans le cadre de ce processus, la Commission l'étudie pour tout arranger.



### remue-méninges

Faire un remue-méninges signifie se réunir pour résoudre un problème ou trouver des idées.



### représailles

On parle de représailles quand on te traite mal ou d'une manière injuste pour avoir déposé une plainte à la Commission des droits de la personne ou avoir aidé une autre personne à déposer une plainte. C'est comme si tu disais à un enseignant que quelqu'un ne respecte pas les règles en classe et que cette personne essayait ensuite de te mettre mal à l'aise parce que tu l'as dénoncée.



### respect

Le respect consiste à traiter les autres comme tu veux qu'on te traite, même s'ils sont différents de toi. Il s'agit de comprendre que chacun peut parfaitement avoir ses propres sentiments et idées. Le respect consiste également à être amical, compatissant et poli envers tous ceux qui t'entourent.



### responsabilités

Tu as des droits, mais aussi des responsabilités. Tout comme tu as le droit à un traitement équitable et respectueux, tu as le devoir de traiter les autres de manière équitable et respectueuse. En respectant les droits de tes camarades de classe, tu contribues à créer une école conviviale et accueillante où chacun se sent apprécié, en sécurité et en mesure de faire de son mieux.