



Vibrant Communities

Charlotte County

Priorités	Actions/mesures	Partenaires/ressource	Résultats prévus	Lien à EVP 2014-2019
I. Faire connaître changement				
A. Recueillir, traduire, héberger et diffuser l'information				
	Déterminer les exigences non remplies en matière de données et obtenir les données.	Statistique Canada, Université St. Stephen (SSU), NBCC, Human Development Council, Horizon, VCCC	Sources de données pertinentes et accessibles pour le comté de Charlotte.	#1 #3 #5
	Convoquer le comité des données, élaborer un plan de collecte, d'hébergement et de diffusion de l'information.	Horizon, SSU, NBCC, VCCC	Voir ci-dessus.	#1 #3 #5
	Créer un résumé graphique et communiquer la théorie du changement de VCCC à nos collectivités.	Clearly Sharp, VCCC	Communication des priorités de VCCC aux fins de sensibilisation.	#3 #5

B. Chacun travaille dans une optique axée sur la pauvreté				
	Recommander que des membres de la collectivité qui ont vécu l'expérience de la pauvreté fassent partie des groupes qui travaillent sur les questions liées à la pauvreté.	Centre d'activités, MES, BHS, Développement social, Centre de formation aux adultes du CC Autres organismes sans but lucratif	Augmentation du nombre de personnes ayant vécu l'expérience de la pauvreté au sein des groupes de travail.	#5
C. Augmenter l'accès à un logement sécuritaire et abordable pour les familles à faible revenu du comté de Charlotte				
	Établir un partenariat pour effectuer une évaluation des besoins de chaque collectivité afin de déposer une demande éclairée de cofinancement au gouvernement fédéral.	VCCC, St. Croix Valley Housing Co-op, Grand Manan Housing, Commission de services régionaux, Future St. Stephen, CC Housing Habitation NB, SCHL, Habitat pour l'humanité, municipalités, NBCC, Développement social du GNB Association de logement sans but lucratif du Nouveau-Brunswick	Les collectivités sont au courant des besoins en matière de logement.	#25 #26
	Explorer les options de financement pour le comté de Charlotte par l'intermédiaire de la stratégie Logement d'abord.	Voir ci-dessus.	Augmentation du nombre de logements abordables.	#25 #26
II. Inspirer le changement				
A. Élaborer une stratégie de communication pour VCCC				
	Officialiser une stratégie de communication inspirante pour VCCC.	Comité de VCCC, CHCO-TV	La collectivité est bien informée, est inspirée par le travail de VCCC et de ses partenaires et est au courant des possibilités offertes.	#1 #3 #5
	Rédiger un courriel mensuel pour les partenaires.	Comité de VCCC	Voir ci-dessus.	#3 #5

B. Créer une conjoncture favorable au changement dans le comté de Charlotte				
	Grâce au multimédia, souligner l'histoire des personnes et des organisations qui innovent pour réduire la pauvreté dans le comté de Charlotte.	VCCC, CHCO-TV, USS Autres entreprises et organismes sans but lucratif locaux	Voir ci-dessus.	#1 #3 #5
	Donner aux personnes qui ont vécu l'expérience de la pauvreté l'occasion de raconter leur histoire.	Centre d'activités, SSU, MES, BHS, NBCC, GNB-Développement social	Le CC comprend mieux la complexité de la pauvreté.	#3 #5
C. Favoriser les relations dans différents secteurs				
	Soutenir la mise en place d'un espace de travail partagé.	SSU, Start Up St. Stephen, Chambre de commerce de la région, Future St. Stephen	Offrir un espace de travail grandement nécessaire à tous les secteurs, encourager l'innovation dans le CC en créant un pôle d'innovation.	#2 #18 #19 #20
	Être davantage au courant des changements politiques nécessaires dans les gouvernements locaux, régionaux, provinciaux et fédéraux.	VCCC, municipalités, Chambre de commerce de la région Organismes sans but lucratif, entreprises	Augmenter la défense stratégique des changements politiques à tous les échelons du gouvernement.	#15
III. Bâtir la capacité de changement				
A. Mettre en place une CDEC dans le comté de Charlotte				
	Engager des conversations avec la collectivité afin d'assurer une sensibilisation et de donner l'idée de lancer une CDEC dans le comté de Charlotte.	Opportunités NB, Future St. Stephen, VCCC, Cooperative Enterprise Council du Nouveau-Brunswick	Lancement d'une CDEC dans le CC.	#2 #18 #19
	Former un groupe de travail qui se chargera du processus de mise en place d'une CDEC dans le comté de Charlotte.	Voir ci-dessus.	Voir ci-dessus.	#2 #18 #19

B. Améliorer l'accès des familles à faible revenu du comté de Charlotte à des options de transport abordables				
	Appuyer le développement de Charlotte Dial-A-Ride.	CCATA, VCCC, Centraide	Nouvelles technologies, augmentation de l'achalandage, augmentation du nombre de bénévoles.	#28
	Appuyer la mise en place d'un service de transport en commun à horaires dans le comté de Charlotte.	SWNB TAI, CCATA, VCCC, Horizon, municipalités	Augmentation du nombre d'options de transport accessibles et abordables, augmentation du nombre d'utilisateurs du service.	#28
	Appuyer la poursuite du développement de l'infrastructure recommandée de services de transport en commun, des communications, de la prestation et de la technologie.	Voir ci-dessus.	Voir ci-dessus.	#27 #28
C. Améliorer l'accès aux possibilités d'apprentissage qui réduiront le risque que les enfants, les jeunes et les adultes vivent dans la pauvreté				
	Favoriser et soutenir les options offertes à l'école pour permettre aux enfants et aux jeunes d'acquiescer des compétences en littératie et en numératie et des aptitudes à la vie quotidienne et d'obtenir du mentorat à cette fin.	Écoles locales Entreprises locales District scolaire Anglophone South VCCC, Centraide, bénévoles locaux	Augmentation du nombre d'options d'apprentissage, augmentation de la participation des enfants et des tuteurs, accroissement des connaissances et des compétences	#9
	Favoriser et soutenir les options offertes au préscolaire, en parascolaire et à l'extérieur de l'école pour bâtir les compétences en littératie et en numératie et les aptitudes à la vie quotidienne des enfants et des jeunes.	Centre de ressources familiales du CC, Repaire jeunesse du CC Organisations de garde d'enfants du CC, écoles locales, district scolaire Anglophone South Entreprises locales, bénévoles locaux, VCCC	Voir ci-dessus.	#9 #11

	Favoriser et soutenir les initiatives qui encouragent les enfants, les jeunes et les adultes issus d'une famille à faible revenu à faire des choix sains et à viser le mieux-être.	Entreprises locales, VCCC, Réseau du mieux-être du CC, Réseau des aînés du CC, écoles locales, organisations communautaires GNB – Communautés saines et inclusives, clubs philanthropiques Municipalités, Santé publique Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) Grands frères et grandes sœurs	Augmentation du nombre de nouvelles initiatives, augmentation de la participation des adultes, augmentation des connaissances et des compétences des participants, augmentation du nombre de bénévoles.	#8 #10
	Continuer d'appuyer le développement de la littératie chez les adultes, le développement de carrière, le counselling d'emploi et les programmes et services liés aux compétences essentielles, surtout ceux liés à l'expérience de travail et aux possibilités d'emploi.	CC Adult Learning Inc. Charlotte County Reads GNB – EPFT – compétences essentielles au travail, John Howard Society du CC NBCC – campus de St. Andrews, employeurs locaux The Work Room, Working Stronger Together, aide professionnelle – Grand Manan, VCCC	Augmentation du nombre d'adultes qui accèdent à la formation, augmentation des connaissances et des compétences des participants, augmentation du nombre de placements professionnels et d'employeurs partenaires.	#12
D. Améliorer l'accès à des aliments sains dans le comté de Charlotte				
	Appuyer l'élaboration d'une stratégie de sécurité alimentaire pour le comté de Charlotte.	RASANB, écoles locales NBCC, SSU, municipalités banques alimentaires du CC, marchés fermiers du CC Fermiers du CC, Horizon, VCCC	Une stratégie de sécurité alimentaire qui peut être communiquée au CC.	#21 #22 #23 #24
	Favoriser et appuyer la mise en place d'un club Community Food Smart dans toutes les collectivités du comté de Charlotte.	Voir ci-dessus.	Toutes les collectivités du CC ont accès à un club Community Food Smart.	#21 #22
	Appuyer les organisations et les initiatives pour commencer la mise en œuvre de la stratégie de sécurité alimentaire.	Voir ci-dessus.	Augmentation du nombre d'initiatives en matière d'alimentation, soutien aux	#21 #22 #23

			producteurs locaux, diminution du nombre de personnes qui doivent recourir aux programmes de crise alimentaire.	
E. Promouvoir le développement économique communautaire dans le comté de Charlotte				
	Appuyer les initiatives des partenaires qui aident les entrepreneurs à faible revenu, les petites entreprises et les coopératives du CC.	Cooperative Enterprise Council of NB, GNB, ANR, Future St. Stephen, CBDC, ONB, APECA, entreprises locales, SSU, NBCC, VCCC, Start Up St. Stephen	Augmentation du nombre d'adultes qui participent à des initiatives d'entrepreneuriat, augmentation du nombre d'organisation qui participent à des initiatives d'entrepreneuriat, augmentation du nombre de nouvelles petites entreprises ou coopératives.	#2 #18 #19
	Offrir du soutien aux initiatives locales d'entreprise sociale, surtout celles qui embauchent des personnes qui font face à des obstacles à l'emploi.	VCCC, Cooperative Enterprise Council of NB, GNB, SavoirSphère, CBDC, ONB	Augmentation du nombre d'entreprises sociales dans le CC, augmentation du nombre d'adultes qui participent à des initiatives d'entreprise sociale, augmentation du nombre d'organisations qui participent à des initiatives d'entreprise sociale.	#20
F. Favoriser le renforcement des capacités dans le comté de Charlotte				
	Explorer et élaborer un modèle de renforcement des capacités pour les organismes sans but lucratif du comté de Charlotte.	VCCC, Centraide, SavoirSphère, organismes sans but lucratif locaux, entreprises locales, Tamarack Institute	Augmentation du nombre d'organismes sans but lucratif qui participent au renforcement des capacités, accroissement des connaissances et des	#3 #6 #7

PLAN RÉGIONAL - (Vibrant Communities Charlotte County)
de 01/04/18 a 31/03/20

			compétences des directeurs généraux et des conseils d'administration.	
	Explorer et élaborer un modèle de renforcement des capacités pour les jeunes dirigeants du comté de Charlotte.	VCCC, Centraide, SSU, NBCC, écoles locales, Tamarack Institute	Augmentation du nombre de jeunes dirigeants qui participent au renforcement des capacités, accroissement des connaissances et des compétences pour les jeunes dirigeants.	#10 #12

Plan provincial de réduction de la pauvreté (EVP2014-2019) Priorités et piliers

Renforcement des capacités des communautés

1. Favoriser le développement communautaire par la mobilisation des acquis des communautés.
2. Soutenir le développement de l'esprit d'entreprendre afin de favoriser l'inclusion économique et sociale.
3. Partager et communiquer l'information pour améliorer la coordination des activités communautaires et des initiatives régionales qui favorisent l'inclusion économique et sociale.
4. Soutenir la création d'un guichet unique visant à informer les gens à propos des programmes gouvernementaux et communautaires liée à l'inclusion économique et sociale.
5. Célébrer les meilleures pratiques et les histoires à succès des communautés.
6. Promouvoir la culture du bénévolat au sein de nos communautés.
7. Soutenir le lien entre les organismes et initiatives communautaires ciblant le bénévolat.

Apprentissage

8. Renforcer et bâtir sur les capacités des parents, des familles, des tuteurs et des communautés à appuyer l'apprentissage des enfants et des jeunes.
9. Soutenir et promouvoir la littératie dans le développement de la petite enfance et l'éducation.
10. Étendre et collaborer au rayonnement et au soutien de concepts novateurs tels le concept d'écoles communautaires entrepreneuriales et les programmes scolaires basés en communauté.

11. Promouvoir les programmes après classe et le mentorat afin de favoriser le développement des- compétences et appuyer la participation des enfants et des jeunes provenant de familles à faible revenu.

12. Appuyer les initiatives communautaires en matière de littératie, d'éducation financière, d'éducation des adultes, de développement des compétences et de préparation au milieu de travail.

13. Soutenir les initiatives d'apprentissage liées au développement de carrière et au service de conseils en matière d'emploi pour les personnes à faible revenu.

Inclusion économique

14. Explorer le concept de revenu de subsistance.
15. Envisager la création d'une législation plus exhaustive sur l'équité salariale.
16. Promouvoir et soutenir l'inclusion dans les milieux de travail.
17. Appuyer le développement de conditions de travail flexibles afin de créer des occasions pour les individus confrontés à des barrières à l'emploi, et/ ou vivant des aptitudes et des disponibilités particulières.
18. Promouvoir l'entrepreneuriat.
19. Promouvoir le soutien aux entreprises locales et aux micro-entreprises.

20. Promouvoir et soutenir le développement, la création et la viabilité des écosystèmes d'entreprises sociales.

Inclusion sociale

21. Promouvoir et soutenir les initiatives communautaires liées à la préparation des aliments, la sécurité alimentaire et l'amélioration de l'accès à des aliments sains.
22. Favoriser la transition des banques alimentaires vers des centres communautaires d'alimentation.
23. Promouvoir les initiatives visant la disponibilité d'aliments sains et la gestion et la coordination d'aliments dans les programmes alimentaires d'urgence.
24. Promouvoir la mise en place de programmes communautaires de petits déjeuners dans toutes les écoles publiques.
25. Soutenir la durabilité et la qualité des logements abordables actuels.
26. Promouvoir des solutions communautaires innovatrices en matière de logements abordables, accessibles et de qualité, et de communautés mixtes.
27. Développer une stratégie globale de transport rural et urbain pour la province
28. Promouvoir et soutenir les systèmes de transports communautaires

**Pilier 1 - Renforcement des capacités
des communautés**

**Thème - Soutien au développement
communautaire**

**Thème - Communication et
réseautage**

Thème – Bénévolat

Pilier 2 - Apprentissage

**Thème - Éducation des enfants et des
jeunes**

**Thème - Éducation, formation et
préparation au marché du travail à
l'intention des adultes**

Pilier 3 - Inclusion économique

**Thème - Participation au marché du
travail**

Thème - Activité économique

Pilier 4 - Inclusion sociale

**Thème - Sécurité alimentaire et
disponibilité d'aliments sains**

Thème - Logement

Thème - Transport