

**Sommet sur les possibilités en
matière d'immigration 2017
RAPPORT**



74, ruelle Julien
Dieppe, NB E1A 8N4
506.866.3420
www.fortecommunication.ca

TABLE DES MATIÈRES

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX	3
Contexte	3
Objectifs	3
Programme du Sommet et participants et participantes.....	4
Participation en ligne	5
SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : ce qu'on aime et ce qui manque	5
Sur l'attraction et la rétention des immigrants	5
Sur l'employabilité, l'éducation	6
Sur les processus d'obtention de la résidence permanente, permis de travail, etc.	6
Sur les services et l'appui aux immigrant.es	6
SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : comment pouvons-nous collaborer ?	6
Étudiants internationaux	7
Impliquer les employeurs	8
Projet pilote d'immigration en Atlantique	8
Immigration francophone : recrutement et rétention	9
Rétention	10
PROCHAINES ÉTAPES	11
Rapport sommaire	11
Sondage aux participants et participantes	11
Données ouvertes.....	11
Vidéo	11
Prochain sommet	11
Ce que vous pouvez faire.....	11
ANNEXE A - Liste des participants et participantes	13
ANNEXE B – Résultats - Sondage aux participants et participantes	15

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Les opinions émises dans ce rapport sont celles des participants externes au gouvernement pour considération par le Gouvernement du Nouveau-Brunswick.

CONTEXTE

En 2015 et 2016, le Secrétariat du Conseil de l'emploi (SCE) du Nouveau-Brunswick a tenu une série de sommets des possibilités afin de mieux cerner les occasions de développement économique et de croissance de l'emploi dans la province. 22 sommets aux thèmes différents se sont déroulés dans la province.

Des citoyens et citoyennes engagés, des entrepreneurs et entrepreneuses, des dirigeants et dirigeantes d'organismes sans but lucratif et des représentants et représentantes gouvernementaux ont discuté et ont imaginé ensemble de nouvelles avenues pour divers secteurs de notre société néo-brunswickoise. Ils ont également situé nos possibilités de croissance et d'avancement social dans des contextes nationaux et internationaux.

C'est entre autres avec le fruit de ces discussions que le SCE a développé le Plan de croissance économique du Nouveau-Brunswick, dévoilé en septembre 2016. Ce plan repose sur 5 piliers :

- Population
- Innovation
- Capital
- Infrastructure
- Souplesse

Comme promis, le SCE organise une deuxième ronde de sommets des possibilités en mettant en pratique les notions de gouvernement ouvert. Pour établir un gouvernement ouvert, trois phases sont nécessaires : participation – transparence – collaboration.

La première ronde s'est inscrite dans la phase de participation. La deuxième ronde repose sur la transparence et jette les premières bases d'une plus grande collaboration entre citoyens et citoyennes et gouvernement.

Au cours de ce sommet, le ministère des Études postsecondaires et du travail est venu rendre compte de ce qui a été accompli depuis le 1er sommet du 22 octobre 2015. Le ministère a expliqué les dossiers qui ont été retenus parmi les suggestions et a présenté les grandes lignes de sa nouvelle stratégie.

OBJECTIFS

Ce sommet avait les objectifs suivants :

Responsabilisation et transparence

- Partager l'information sur les actions et les décisions du gouvernement pour faire suite aux discussions du premier sommet.
- Permettre à ceux et celles qui ne pouvaient pas être sur place de participer grâce aux moyens technologiques.

Amélioration et collaboration

- Recueillir des suggestions afin d'améliorer les stratégies et les initiatives actuelles.
- Identifier les pistes de collaboration sur les priorités.

Expérience des participants et participantes

- Faire vivre une expérience positive aux participants et participantes et valoriser leur contribution.
- Assurer aux participants et participantes qu'ils ont été entendus.

PROGRAMME DU SOMMET ET PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Le 2e sommet sur les possibilités en matière de tourisme s'est tenu à Edmundston, le 6 avril 2017. 43 participants et participantes (incluant des représentants et représentantes du gouvernement provincial) ont échangé sur les opportunités et les besoins du secteur touristique au Nouveau-Brunswick.

Horaire de la journée	
10 h	Ouverture
10 h 10	Mot de bienvenue Lise Ouellette, conseillère municipale de la Ville d'Edmundston
10 h 13	Présentation sur l'état de l'économie du Nouveau-Brunswick Ministre Francine Landry, Ministre du développement économique
10 h 30	Mise à jour – Plan de croissance économique du Nouveau-Brunswick Susan Holt, Chef des relations avec les entreprises, Secrétariat du conseil de l'emploi du Nouveau-Brunswick
10 h 40	Présentation du Ministère Études postsecondaire et travail et de NouLab
11 h 10	Discussion de groupe : <i>Comment les actions du ministère répondent-elles à vos besoins et pourquoi ?</i> <i>Avons-nous oublié quelque chose ?</i> <i>Quelles autres actions devrions-nous prioriser et pourquoi ?</i>

13 h 15	<p>Discussion de groupe – <i>Selon les thèmes soulignés à la discussion précédente :</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Si seulement on pouvait _____, _____ au Nouveau-Brunswick serait grandement amélioré.</i> 2. <i>Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?</i> 3. <i>Comment suis-je prêt.e à m’engager ?</i> 4. <i>Quelles sont les prochaines étapes ? (2 ou 3)</i>
14 h 40	<p>Allocution et commentaires</p> <p>Premier ministre Brian Gallant</p>

PARTICIPATION EN LIGNE

Afin de favoriser la participation du plus grand nombre de personnes possibles, le web a été mis à profit. La présentation sur l’état de l’économie, celle sur le plan de croissance économique et la présentation du ministère ont été diffusées en direct. En fin de journée, l’allocution du premier ministre Gallant a aussi été diffusée en temps réel sur le site <http://www.gouvertnb.ca/>. Des gens qui n’étaient pas présents au sommet ont pu suivre le sommet grâce à la diffusion en direct. Il est encore possible de voir ces présentations sur le site.

Les médias sociaux ont aussi été utilisés. Les abonnés et abonnées de la page [OpengovNB/GouvertnB](#) sur Facebook ont été informés de la tenue du sommet. Sur Twitter ([@GNBvousrepond](#), [@GNBreplies](#)), les abonnés et abonnées ont pu suivre une partie des conversations, puisque les grandes lignes des comptes-rendus des discussions ont été partagées tout au long de la journée en utilisant les mots-clic #gouvertnb et #opengovnb

SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : CE QU’ON AIME ET CE QUI MANQUE

Les participants et participantes ont discuté, en groupe de 5 à 6 personnes, des informations présentées par le ministère. Ils devaient répondre aux questions suivantes : *Comment ces actions répondent-elles à vos besoins et pourquoi ? Oublions-nous quelque chose ? Quelles autres actions devrions-nous prioriser ? Pourquoi ?*

Ci-dessous se trouvent les commentaires sur les actions prises par le ministère du Tourisme, Patrimoine et Culture et sur les items qui manquent, selon les participants et participantes. Ils sont regroupés selon les grands thèmes soulevés durant les discussions.

SUR L’ATTRACTION ET LA RÉTENTION DES IMMIGRANTS

- Selon des participants, il est important de créer une stratégie d’immigration urbaine

- En contrepartie, il faut également offrir plus de services aux immigrants en milieu rural.
- Établir des services pré-arrivée dans chaque région afin de maximiser la rétention et faciliter l'accueil.
- Il importe d'assurer un suivi personnalisé avec les nouveaux arrivants afin d'aider à leur rétention et mieux répondre à leurs besoins.
- Le projet pilote en immigration en Atlantique doit rassembler tous les partenaires.
- Il existe un besoin de développer une stratégie en immigration spécifique aux étudiants internationaux.

SUR L'EMPLOYABILITÉ, L'ÉDUCATION

- Il est important de bien appuyer les employeurs dans leurs efforts de recrutement à l'étranger pour répondre aux besoins en ressources humaines. De plus, il est important, dans les efforts de recrutement à l'étranger de cibler les secteurs où le besoin se fait sentir davantage.
- Avoir un meilleur appui pour les immigrants entrepreneurs francophones.
- La reconnaissance des diplômes reste une problématique toujours présente.
- Chez les étudiants internationaux anglophones, on constate qu'ils partent pour la Nouvelle-Écosse par exemple en raison de la nature bilingue du Nouveau Brunswick. Il faut donc mieux les appuyer dans l'apprentissage de la deuxième langue officielle. Offrir la formation linguistique à tous ces gens va aider à la rétention.

SUR LES PROCESSUS D'OBTENTION DE LA RÉSIDENCE PERMANENTE, PERMIS DE TRAVAIL, ETC.

- Les participants ont identifié que les délais en général pour l'obtention de permis de travail, permis étude-travail, résidences permanentes sont trop longs et n'encouragent pas la rétention. Par exemple,

SUR LES SERVICES ET L'APPUI AUX IMMIGRANT.ES

- Selon les participants, il est important d'assurer une collaboration entre tous les fournisseurs de services, organismes, municipalités et employeurs pour offrir les services adaptés.
- Il est important de rendre plus visible le travail des organismes en immigration partout en province et faciliter le réseautage de ceux-ci.

SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : COMMENT POUVONS-NOUS COLLABORER ?

Suite à la première discussion, des thèmes globaux ont été dégagés et sont devenus les sujets sur lesquels les participants et participantes allaient poursuivre la réflexion. Cette partie du sommet se voulait une première étape afin de renforcer la collaboration entre tous les intervenants et intervenantes, autant ceux du gouvernement que de la communauté.

Une fois les thèmes identifiés, les participants et participantes ont été invités à se joindre à la conversation qui les interpellait le plus afin de répondre à quatre questions :

1. Si on pouvait tout simplement _____, _____ au Nouveau Brunswick serait grandement amélioré.
2. Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?
3. Comment suis-je prêt à m'engager ?
4. Quelles sont les prochaines étapes ?

ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX

Si on pouvait tout simplement _____, _____ au Nouveau Brunswick serait grandement amélioré.

- Si on pouvait créer des liens entre diplômés et les emplois.
- Faciliter le processus d'immigration du visa étudiant à l'emploi.
- Faciliter ou cibler le recrutement, arrimer le domaine d'études avec les possibilités d'emploi
- Il faut faciliter le réseautage.
- Offrir les bonnes informations relatives aux démarches d'immigration et soutenir les étudiants dans cette démarche.
- Il faut mettre en place EduNB.
- Dédier des ressources du bureau de la croissance démographique pour les étudiants pour tenir des sessions d'informations dans les institutions d'éducation postsecondaire
- Évaluer les besoins des étudiants et offrir des outils en région pour aider à surmonter les défis.

Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?

- Il faut non seulement penser au jumelage professionnel, mais aussi familial et communautaire.
- Sensibiliser la communauté aux obstacles et aux défis des étudiants internationaux.
- Encourager les programmes de bénévolat et créer des réseaux de soutien.
- Établir une table de concertation sur l'éducation internationale pour identifier des solutions communes.

Comment suis-je prêt.e à m'engager ?

- En Les participants sont prêts à devenir mentors et accompagnateurs.
- Il faut améliorer la concertation.
- Inviter les étudiants à participer aux activités.
- Il faut soutenir moralement les étudiants internationaux et s'ajuster à ce dont ils ont vraiment besoin.

- Il faut aider les étudiants internationaux à trouver des solutions lorsque vient le temps de trouver un stage/emploi.
- Créer une stratégie de rétention des étudiants internationaux impliquant tous les partenaires.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Créer des partenariats multisectoriels et groupes de travail pour créer, tester et mettre en place cette stratégie. Il faut également consulter les étudiants afin de développer une stratégie informée.
- Tenir un sommet sur les étudiants internationaux, incluant les étudiants, pour informer et développer la stratégie
- Mettre en place « EduNB » pour que l'entité mette en œuvre la stratégie avec tous les autres partenaires.

IMPLIQUER LES EMPLOYEURS

Si on pouvait tout simplement _____, _____ au Nouveau Brunswick serait grandement amélioré.

- Trouver des histoires à succès du point de vue de la rétention.
- Offrir plus de ressources aux petites et moyennes entreprises.
- Développer davantage de partenariats entre les associations multiculturelles, les chambres de commerces et le secteur privé.
- Réfléchir sur la succession future des entreprises et le lien avec l'immigration économique

Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?

- Aller directement vers les employeurs, les rencontrer en personne et leur offrir de l'information, de la formation culturelle, etc.
- Tenir un sommet sur la rétention des employés ou une conférence sur les ressources humaines
- Communiquer avec les représentants locaux des divers secteurs économiques

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Il faut rejoindre les gens d'affaire où ils sont.
- Promouvoir les histoires à succès.
- Identifier les histoires qui n'ont pas eu de succès pour qu'on puisse apprendre des erreurs.

PROJET PILOTE D'IMMIGRATION EN ATLANTIQUE

Si on pouvait tout simplement _____, _____ au Nouveau Brunswick serait grandement amélioré.

- Augmenter la transparence et la collaboration du projet pilote.

- La connaissance des initiatives existantes.
- Un meilleur arrimage avec les mandats des partenaires et des parties prenantes en immigration.

Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?

- Les infrastructures existent. Il s'agit de bâtir de meilleures connections.
- Il faut s'investir socialement dans nos communautés.
- Il faut trouver les bons partenaires et joueurs.
- Il faut éviter de dédoubler nos efforts.

Comment suis-je prêt.e à m'engager ?

- En créant et participant à un groupe de travail (taskforce). Les participants sont prêts à participer activement
- Il faut rencontrer les nouveaux arrivants et mieux identifier leurs besoins.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Créer une base de données (entreprises, employeurs) collaborative.
- Créer un groupe de travail (taskforce) avec l'aide d'un médiateur pour identifier des solutions pratiques dans le but d'améliorer la rétention. Le groupe de travail devrait donner l'occasion à tous de contribuer à la discussion.

IMMIGRATION FRANCOPHONE : RECRUTEMENT ET RÉTENTION

Si on pouvait tout simplement _____, _____ au Nouveau Brunswick serait grandement amélioré.

- Mieux faire connaître les communautés francophones du NB à l'extérieur du Canada et à l'interne.
- Convaincre la population néobrunswickoise des bienfaits de la présence des deux communautés linguistiques vibrantes.
- Favoriser la mobilité intraprovinciale et les partenariats collaboratifs entre pourvoyeurs de services.

Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?

- Développer une stratégie provinciale entre les intervenants et pourvoyeurs de services
- Développer une stratégie d'attraction pour l'immigration francophone (une générale et par région).
- Développer un répertoire de services francophones dans la province.

Comment suis-je prêt.e à m'engager ?

- Aider à faire comprendre le potentiel du marché de l'immigration francophone aux employeurs et à la communauté

- Encourager davantage la collaboration entre les différents fournisseurs de services pour favoriser la rétention des immigrants dans la province.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- À travers du Réseau en immigration francophone du NB, faire des initiatives de développement de liens entre les 2 communautés linguistiques.
- Étendre à l'échelle provinciale l'expérience de la dualité linguistique présente en immigration à Moncton.

RÉTENTION

Si on pouvait tout simplement _____, _____ au Nouveau Brunswick serait grandement amélioré.

- S'assurer de permettre aux immigrants de vivre une expérience en lien avec leurs intérêts.
- Mieux connaître les motivations des nouveaux arrivants au Nouveau Brunswick.

Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?

- Nous avons besoin de mieux impliquer les nouveaux arrivants dans les discussions.
- Dans nos discussions, impliquer des gens, des groupes qui normalement ne se retrouvent pas dans les cercles habituels autour de l'immigration.
- Améliorer les liens entre les communautés ethnoculturelles.

Comment suis-je prêt.e à m'engager ?

- Inviter les nouveaux arrivants dans la planification et dans la prise de décision dans leurs communautés d'accueil.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Promouvoir les histoires à succès des nouveaux arrivants intégrés et qui travaillent chez-nous.
- Investir de façon stratégique au niveau des facteurs identifiés importants pour la rétention des immigrants.

PROCHAINES ÉTAPES

RAPPORT SOMMAIRE

Un rapport sommaire des discussions (ce document) est produit après chacun des sommets. Le rapport sommaire contient en annexes la liste des participants et participantes (annexe A), le résultat du sondage aux participants et participantes (annexe B). Tous les rapports sommaires seront mis en ligne sur le site <http://www.gouvertnb.ca/>

SONDAGE AUX PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Après le sommet, un sondage en ligne a été envoyé aux participants et participantes pour recueillir leurs commentaires sur les initiatives qu'ils ont trouvées particulièrement intéressantes, connaître leur volonté de continuer à collaborer et sur quel sujet et enfin, connaître leurs impressions sur l'événement dans son ensemble. Ces informations permettront d'améliorer les prochains sommets et influenceront le choix des priorités du gouvernement. Elles serviront aussi à diriger les efforts de collaboration à venir. Les résultats de ce sondage en ligne sont disponibles en annexe B.

DONNÉES OUVERTES

Afin de soutenir les efforts du Gouvernement du Nouveau-Brunswick dans son approche de partage des données lorsqu'il est possible de le faire, un tableau des commentaires non interprétés a été compilé et a été rendu disponible. Vous pouvez le trouver à l'adresse suivante : <http://opengovnb.ca/fr/themes-et-horaire-des-sommets/16-sommet-pour-les-possibilites-en-matiere-de-tourisme-doaktown-6-avril-2017>

VIDEO

Suite au sommet, une vidéo récapitulative a été produite. Vous pourrez y entendre les commentaires de certains participants et participantes. Pour la visionner, suivez ce lien : <http://opengovnb.ca/fr/themes-et-horaire-des-sommets/16-sommet-pour-les-possibilites-en-matiere-de-tourisme-doaktown-6-avril-2017>

PROCHAIN SOMMET

Le gouvernement envisage la tenue d'un troisième sommet au printemps 2018, en collaboration avec divers partenaires identifiés durant ce sommet. L'événement de 2018 aurait pour but de présenter le progrès réalisé durant l'année et d'identifier les prochaines pistes d'actions.

CE QUE VOUS POUVEZ FAIRE

Les parties intéressées sont encouragées à poursuivre le travail afin de faire avancer les dossiers et à contacter les ministères appropriés ou le Secrétariat du Conseil de l'emploi pour collaborer sur les possibilités abordées lors du sommet et dans ce rapport.

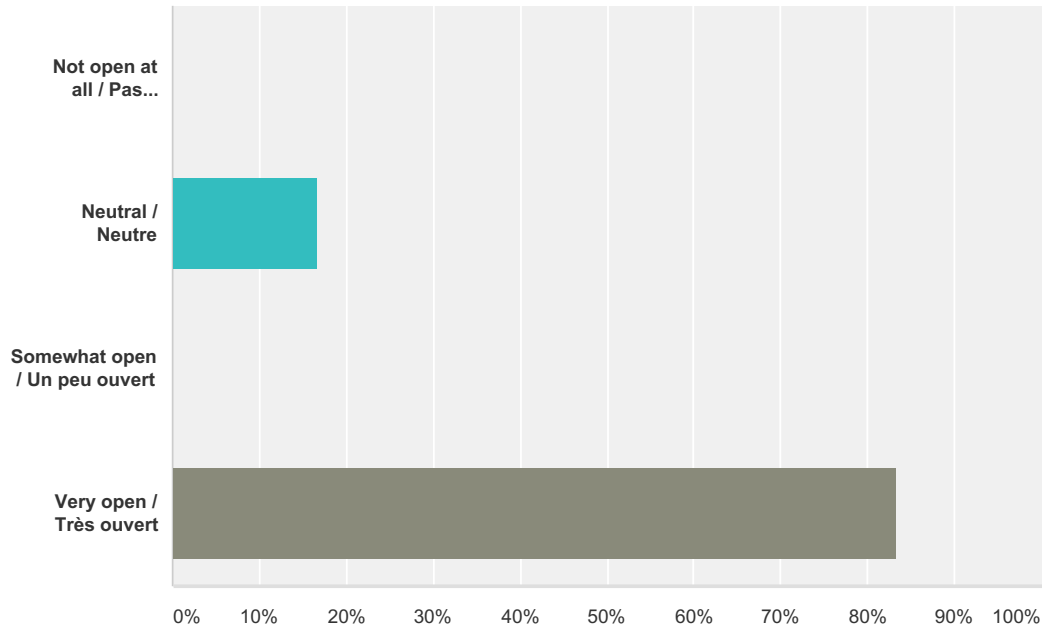
ANNEXE A - LISTE DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Name/Nom	Organization/Organisation
Adrienne O'Pray	NBBC
Alex LeBlanc	NBMC
Amanda Hachey	NouLAB
Angelique Reddy- Kalala	City of Moncton
Belén Welch	Business Immigrant Mentorship Program (BIMP)/ La Ruche
Brittany Trafford	Stewart McKelvey
Caroline Pagé	Diversis
Catherine LeBlanc	Stewart McKelvey
Chantal Lessard	CCNB - Formation continue
Christine Privat	LaRuche
Christophe Traisnel	U de M (Moncton)
Claire Kelly	Mount Allison University
Clotilde Heibing	BIMP Nominee
Dr. Constantine Passaris	New Brunswick Advisory Board on Population Growth
Eric Thibodeau	CRNA
Janet Moser	Business Immigrant Mentorship Program (BIMP) Fredericton
Jean-Pierre Alexandre	3Plus Corporation
Juan Manuel Toro Lara	UdeM
Layla Rahmeh	Fredericton Chamber of Commerce
Lijun Yuan	Hive Incubator
Lise Ouelette	Ville d'Edmunston
Marie-Joelle Bergeron	Division de la croissance démographique
Mehdi Soudi	CAFI Moncton
Melanie Travers	Multicultural Assoc. of the Greater Moncton
Nicole Druckman	DELEHANTY RINZLER DRUCKMAN, NBBC nominee
Randy Hatfield	Human Development Council
Redia Hoxha	MAGMA
Robert Burroughs	NB Student Alliance
Robert Wong	Hive Incubator
Scott Crawford	ACOA
GNB Attendees/Participants GNB	
Aaron Kamondo	PETL-EPFT
Ashraf Ghanem	PETL-EPFT
Camille Bourque	PETL-EPFT

Charles Ayles	PETL-EPFT	
Charlotte Daigle-Basque	ONB	
Daniel Clavette	PETL-EPFT	
Hon. Francine Landry	GNB	
Lise Michaud	NBJBS-SCENB	
Marie Josee-Groulx	PETL-EPFT	
Marie Larivière	ONB	
Monica Justason	ONB	
Rob Kelly	PETL-EPFT	
Susan Holt	NBJBS-SCENB	
External attendees/ Participants Externes		30
GNB Attendees/Participants GNB		13
Total		43

Q1 How would you assess the government's efforts for accountability and openness in this summit? Comment évaluez-vous les efforts du gouvernement pour être ouvert et transparent durant ce sommet ?

Answered: 6 Skipped: 0

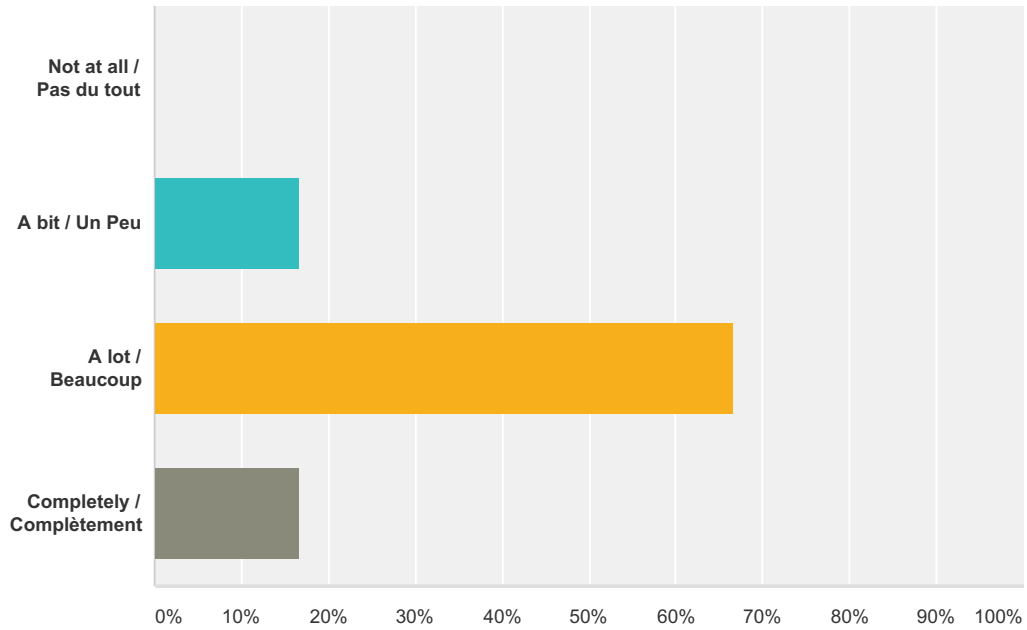


Answer Choices	Responses
Not open at all / Pas ouverte du tout	0.00% 0
Neutral / Neutre	16.67% 1
Somewhat open / Un peu ouvert	0.00% 0
Very open / Très ouvert	83.33% 5
Total	6

#	Comments	Date
	There are no responses.	

Q2 How do you feel that your contributions were heard?

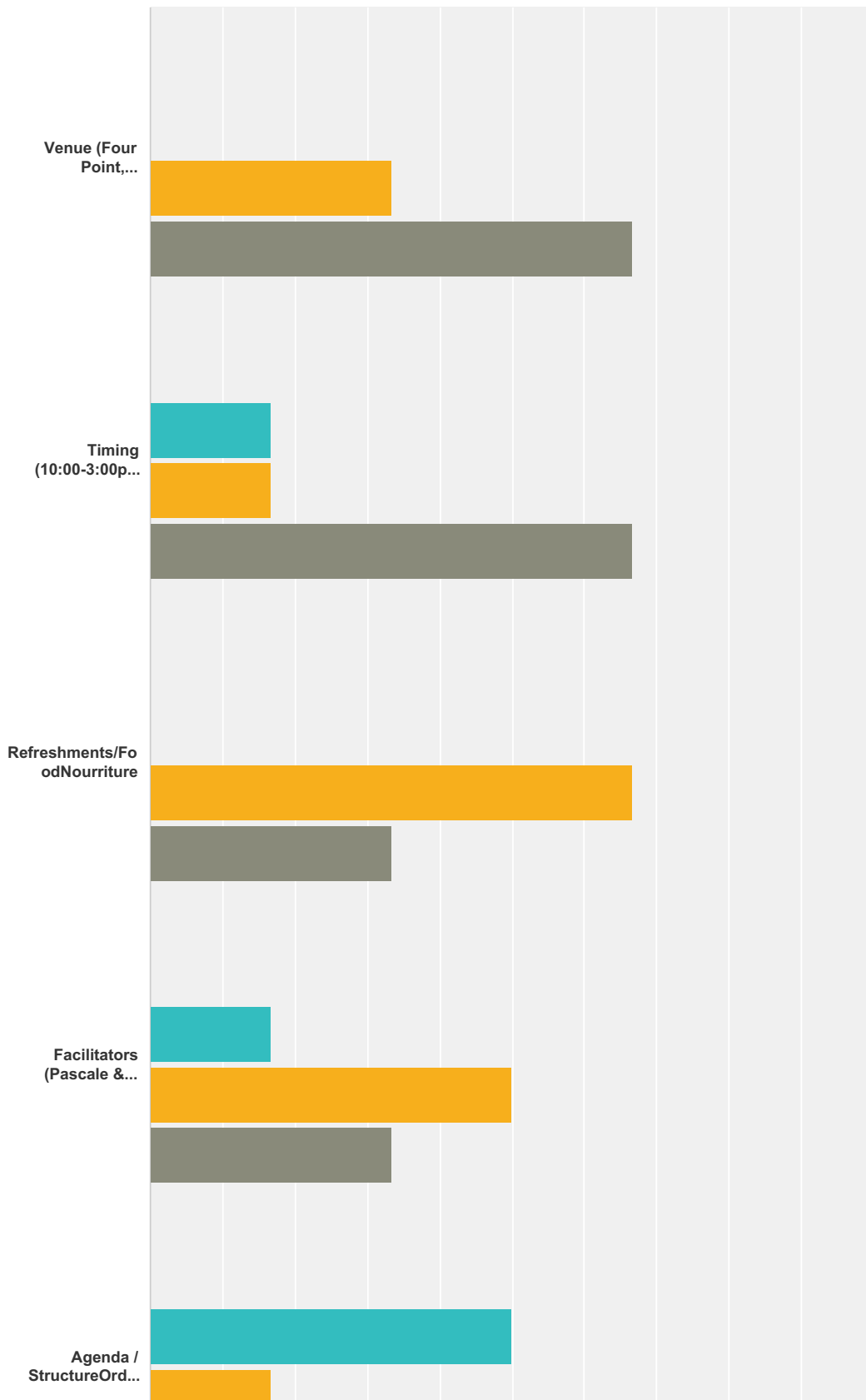
Avez-vous le sentiment que vos idées ont été entendues ?

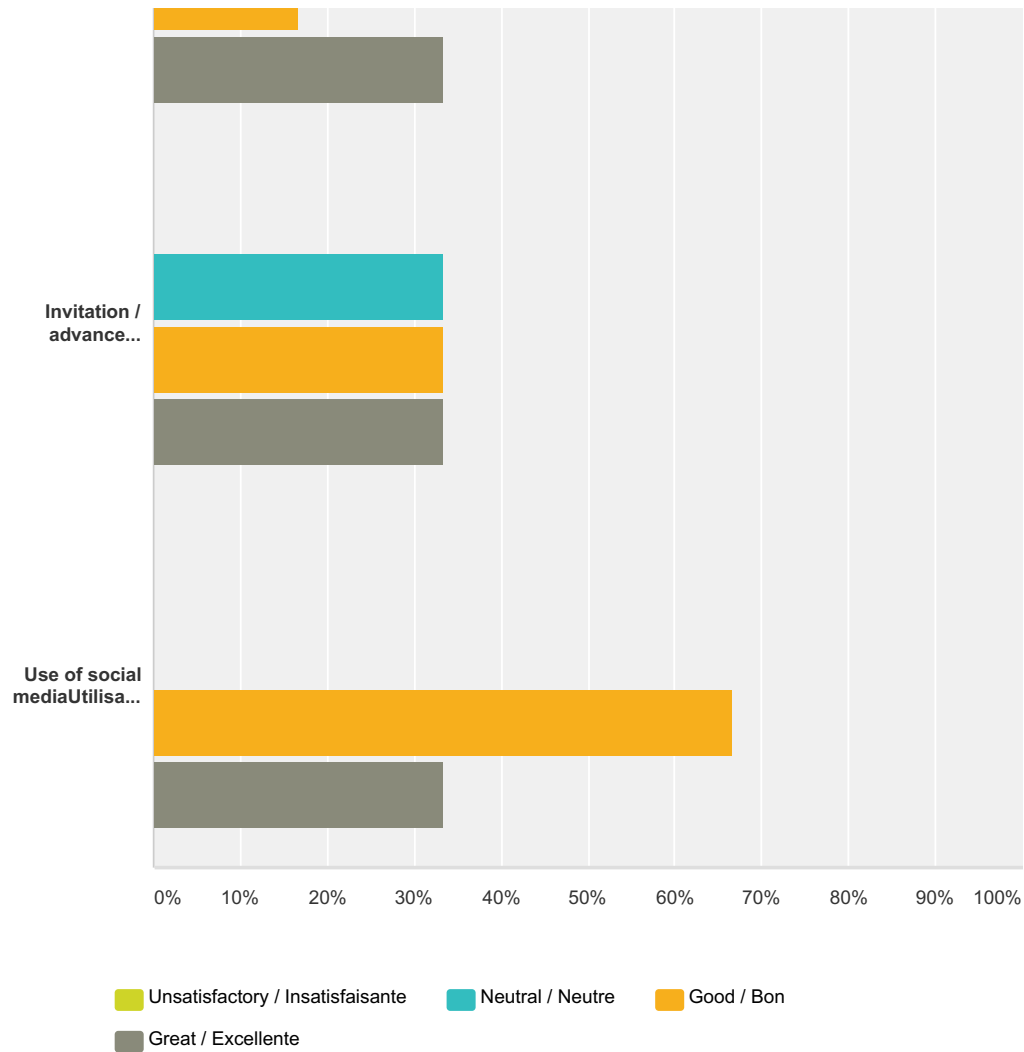


Answer Choices	Responses
Not at all / Pas du tout	0.00% 0
A bit / Un Peu	16.67% 1
A lot / Beaucoup	66.67% 4
Completely / Complètement	16.67% 1
Total	6

Q3 Please rate the following elements of the summit:

S'il vous plait, évaluer les éléments suivants:





	Unsatisfactory / Insatisfaisante	Neutral / Neutre	Good / Bon	Great / Excellente	Total
Venue (Four Point, Edmundston)Location (Four Points, Edmundston)	0.00% 0	0.00% 0	33.33% 2	66.67% 4	6
Timing (10:00-3:00pm)Calendrier (10:00 - 15:00)	0.00% 0	16.67% 1	16.67% 1	66.67% 4	6
Refreshments/FoodNourriture	0.00% 0	0.00% 0	66.67% 4	33.33% 2	6
Facilitators (Pascale & Jason)Les animateurs (Pascale & Jason)	0.00% 0	16.67% 1	50.00% 3	33.33% 2	6
Agenda / StructureOrdre du Jour	0.00% 0	50.00% 3	16.67% 1	33.33% 2	6
Invitation / advance information providedLes invitations, informations fournies à l'avance	0.00% 0	33.33% 2	33.33% 2	33.33% 2	6
Use of social mediaUtilisation des médias sociaux	0.00% 0	0.00% 0	66.67% 4	33.33% 2	6

#	Comments	Date
1	Améliorer les groupes de travail	6/21/2017 10:43 AM
2	le format des questions ne permet pas toujours d'exprimer son point de vue	6/21/2017 10:41 AM

Q4 The initiative I'd like to see progress most following the summit is:

L'initiative que j'aimerais le plus voir progresser suite au sommet est :

Answered: 4 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	Business Entrepreneurs	6/21/2017 10:43 AM
2	plus de temps pour les initiatives (l'après midi)	6/21/2017 10:41 AM
3	Working group to advance immigration initiatives	4/25/2017 9:01 AM
4	International Student placements and more support from Feds to expedite Immigration process	4/23/2017 10:13 PM

Q5 The initiative(s) I would like to collaborate on following the summit is (are):

Les initiatives sur lesquelles j'aimerais collaborer suite au sommet sont :

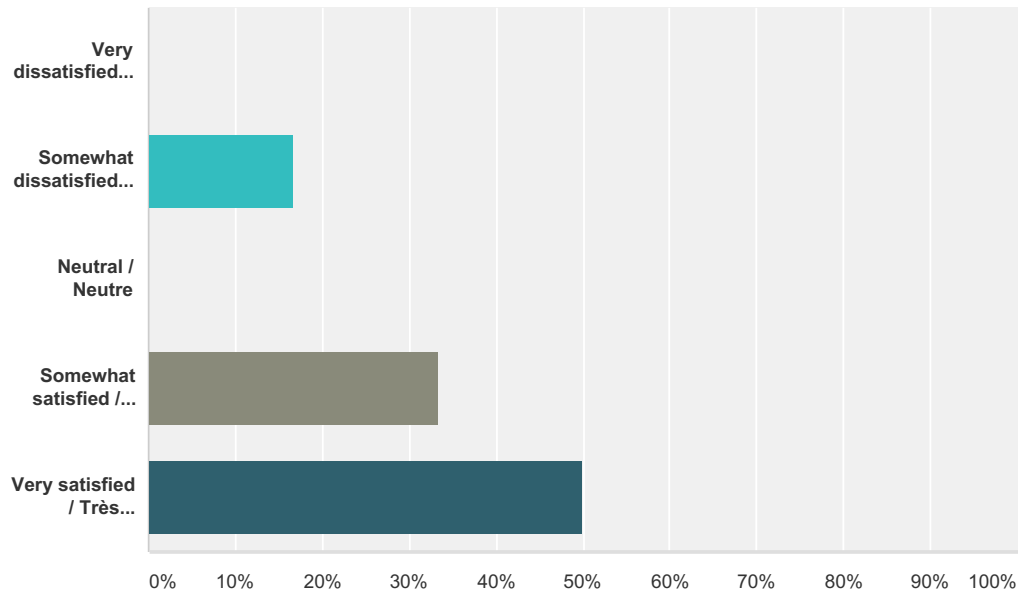
Answered: 4 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	Business Entrepreneurs	6/21/2017 10:43 AM
2	participer aux actions si possible sur la rétention	6/21/2017 10:41 AM
3	Working group to advance immigration initiatives	4/25/2017 9:01 AM
4	Social Innovation Lab	4/23/2017 10:13 PM

Q6 Overall, how would you rate your satisfaction with the 2017 Immigration Opportunities Summit?

Dans l'ensemble, comment évaluez-vous votre satisfaction suite sommet des possibilités en l'immigration 2017?

Answered: 6 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Very dissatisfied / Très insatisfait	0.00% 0
Somewhat dissatisfied / Plutôt insatisfait	16.67% 1
Neutral / Neutre	0.00% 0
Somewhat satisfied / Plutôt satisfait	33.33% 2
Very satisfied / Très satisfait	50.00% 3
Total	6

#	Comments	Date
1	Veillez préciser : On va dans la bonne direction	6/21/2017 10:43 AM

**Q7 The most valuable part of the Summit
for me was:**

La meilleure partie du sommet a été :

Answered: 6 Skipped: 0

#	Responses	Date
1	présentation Pop Growth	6/21/2017 10:43 AM
2	les échanges lors de la table ronde	6/21/2017 10:41 AM
3	Gathering multiple stakeholders	4/25/2017 9:01 AM
4	The round tables discussions	4/24/2017 1:36 PM
5	Exercise 2	4/23/2017 10:13 PM
6	accountability	4/22/2017 3:16 PM

Q8 The least valuable part of the Summit was:

La partie la moins utile du sommet a été :

Answered: 4 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	les discours	6/21/2017 10:43 AM
2	le matin - trop long sur les présentations	6/21/2017 10:41 AM
3	none	4/23/2017 10:13 PM
4	short time frame	4/22/2017 3:16 PM

Q9 Please share any other feedback you have on the Summit.

Veillez nous faire part de tout autre commentaire à propos du sommet.

Answered: 1 Skipped: 5

#	Responses	Date
1	Great group in the room! Sadly not much business present...	4/23/2017 10:13 PM