

**Sommet sur les possibilités
sur l'égalité des genres 2017
RAPPORT**



74, ruelle Julien
Dieppe, NB E1A 8N4
506.866.3420
www.fortecommunication.ca

TABLE DES MATIÈRES

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX	3
Contexte	3
Objectifs	3
Programme du Sommet et participants et participantes	4
Participation en ligne	5
SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : ce qu'on aime et ce qui manque ?	6
Égalité des genres dans le recrutement	6
Santé des femmes	6
En milieu de travail.....	7
SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : comment pouvons-nous collaborer ?	7
Évaluation dans les processus d'embauche	7
Équité salariale dans le secteur privé	8
Éliminer les réseaux informels Génrés ou non-inclusif.....	8
Soutien en milieu de travail pour victimes de violence.....	9
Santé et bien-être des femmes.....	9
Mentorat et développement de talents	10
PROCHAINES ÉTAPES	11
Rapport sommaire	11
Sondage aux participants et participantes.....	11
Données ouvertes	11
Vidéo.....	11
Prochains sommets	11
Ce que vous pouvez faire	11
APPENDIX A – Liste des participants et participantes	12
APPENDIX B – Résultats - Sondage aux participants et participantes	14

CONTEXTE

En 2015 et 2016, le Secrétariat du Conseil de l'emploi (SCE) du Nouveau-Brunswick a tenu une série de sommets des possibilités afin de mieux cerner les occasions de développement économique et de croissance de l'emploi dans la province. 22 sommets aux thèmes différents se sont déroulés dans la province.

Des citoyens et citoyennes engagés, des entrepreneurs et entrepreneuses, des dirigeants et dirigeantes d'organismes sans but lucratif et des représentants et représentantes gouvernementaux ont discuté et ont imaginé ensemble de nouvelles avenues pour divers secteurs de notre société néo-brunswickoise. Ils ont également situé nos possibilités de croissance et d'avancement social dans des contextes nationaux et internationaux.

C'est entre autres avec le fruit de ces discussions que le SCE a développé le Plan de croissance économique du Nouveau-Brunswick, dévoilé en septembre 2016. Ce plan repose sur 5 piliers :

- Population
- Innovation
- Capital
- Infrastructure
- Souplesse

Comme promis, le SCE organise une deuxième ronde de sommets des possibilités en mettant en pratique les notions de gouvernement ouvert. Pour établir un gouvernement ouvert, trois phases sont nécessaires : participation – transparence – collaboration.

La première ronde s'est inscrite dans la phase de participation. La deuxième ronde repose sur la transparence et jette les premières bases d'une plus grande collaboration entre citoyens et citoyennes et gouvernement.

Au cours de ce sommet, le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail est venu rendre compte de ce qui a été accompli depuis le 1er sommet du 29 janvier 2016. Le ministère a expliqué les dossiers qui ont été retenus parmi les suggestions.

OBJECTIFS

Ce sommet avait les objectifs suivants :

Responsabilisation et transparence

- Partager l'information sur les actions et les décisions du gouvernement pour faire suite aux discussions du premier sommet.
- Permettre à ceux et celles qui ne pouvaient pas être sur place de participer grâce aux moyens technologiques.

Amélioration et collaboration

- Recueillir des suggestions afin d'améliorer les stratégies et les initiatives actuelles.
- Identifier les pistes de collaboration sur les priorités.

Expérience des participants et participantes

- Faire vivre une expérience positive aux participants et participantes et valoriser leur contribution.
- Assurer aux participants et participantes qu'ils ont été entendus.

PROGRAMME DU SOMMET ET PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Le 2e sommet sur les possibilités entourant l'égalité des genres s'est tenu à l'université de Moncton, le 24 avril 2017. 31 participants et participantes (incluant des représentants et représentantes du gouvernement provincial) ont échangé sur les divers moyens à mettre en place pour faciliter et soutenir l'égalité des genres au Nouveau Brunswick.

Horaire de la journée	
9 h 30	Ouverture
9 h 35	Mot de bienvenue Dawn Arnold, mairesse de Moncton
9 h 40	Présentation sur l'état de l'économie du Nouveau-Brunswick Ministre Cathy Rogers, Ministre des finances
10 h 00	Mise à jour – Plan de croissance économique du Nouveau-Brunswick Susan Holt, Chef des partenariats commerciaux, Conseil de l'emploi du Nouveau-Brunswick
10 h 45	Présentation de : Jocelyne Mills, sous-ministre adjointe, branche de l'égalité des femmes

	Beth Lyons, directrice générale, Conseil des femmes du Nouveau Brunswick
10 h 40	<p>Discussion de groupe : <i>Comment les actions du ministère répondent-elles à vos besoins et pourquoi ?</i></p> <p><i>Avons-nous oublié quelque chose ?</i></p> <p><i>Quelles autres actions devrions-nous prioriser et pourquoi ?</i></p>
12 h 45	<p>Discussion de groupe – <i>Selon les thèmes soulignés à la discussion précédente :</i></p> <p><i>1. Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?</i></p> <p><i>2. Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?</i></p> <p><i>3. Qui veut s'engager ?</i></p> <p><i>4. Quelles sont les prochaines étapes ? (2 ou 3)</i></p>
14 h 15	<p>Mot de la fin</p> <p>Monique LeBlanc, députée Moncton-Est</p> <p>Brian Gallant, Premier ministre</p>
14 h 30	Fin de la journée

PARTICIPATION EN LIGNE

Afin de favoriser la participation du plus grand nombre de personnes possibles, le web a été mis à profit. La présentation sur l'état de l'économie, celle sur le plan de croissance économique et la présentation du ministère ont été diffusées en direct. En fin de journée, l'allocution du premier ministre Gallant a aussi été diffusée en temps réel sur le site <http://www.gouvertnb.ca/>. Les gens intéressés ont pu suivre la diffusion en direct. Il est encore possible de voir ces présentations sur le site.

Les médias sociaux ont aussi été utilisés. Les abonnés et abonnées de la page [OpengovNB/GouvertNB](#) sur Facebook ont été informés de la tenue du sommet. Sur Twitter ([@GNBvousrepond](#), [@GNBreplies](#)), les abonnés et abonnées ont pu suivre une partie des conversations, puisque les grandes lignes des comptes-rendus des discussions ont été partagées tout au long de la journée.

SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : CE QU'ON AIME ET CE QUI MANQUE ?

Les participants et participantes ont discuté, en groupe de 5 à 6 personnes, des informations présentées par la Direction de l'égalité des femmes. Ils devaient répondre aux questions suivantes : *Comment ces actions répondent-elles à vos besoins et pourquoi ? Oublions-nous quelque chose ? Quelles autres actions devrions-nous prioriser ? Pourquoi ?*

Ci-dessous se trouvent les commentaires sur les actions prises par la Direction et sur les items qui manquent, selon les participants et participantes. Ils sont regroupés selon les grands thèmes soulevés durant les discussions.

ÉGALITÉ DES GENRES DANS LE RECRUTEMENT

- Il faut établir de meilleures pratiques pour que les processus de recrutement qui omettent le genre dans le processus, afin que ceux-ci soient objectifs.
- Les employeurs doivent également s'assurer que les comités de recrutement soient composés d'une diversité de gens.
- Le gouvernement doit montrer l'exemple dans les bonnes pratiques de ressources humaines. Les autres agences doivent aussi suivre l'exemple (GRC, autres agences, entreprises, etc.)
- Il faut aider les secteurs à établir de meilleures pratiques. Certains domaines étant dominés par les hommes, pourraient avoir de meilleures pratiques lorsque vient le temps d'accueillir de plus de femmes dans leur milieu de travail.

SANTÉ DES FEMMES

- La violence faite aux femmes : les employeurs doivent être plus sensibles et accommodants face aux victimes de violence pour qu'elles puissent faire face à cette violence qui a des impacts sur leur vie à la maison comme au travail.
- Une loi devrait être adoptée pour permettre aux victimes de violence la possibilité de prendre congé de travail.

EN MILIEU DE TRAVAIL

- Les femmes, comme les hommes, peuvent servir de mentors pour les femmes en milieu de travail. Ce mentorat peut jouer un rôle important pour assurer l'égalité des genres en milieu de travail.
- Il faut établir un système d'évaluation du rendement qui fait abstraction du genre.
- Développer des politiques plus formelles qui encouragent l'égalité des genres, l'équité salariale.
- Une réglementation (loi) devrait être établie pour établir l'équité salariale dans tous les secteurs, privés et public.
- Assurer l'accès à des cours de langue pour les femmes en milieu de travail pour permettre leur avancement de carrière.
- Il a été proposé de mettre sur pied un groupe de travail (taskforce) pour adresser les questions entourant

SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : COMMENT POUVONS-NOUS COLLABORER ?

Suite à la première discussion, les participants ont approfondi leur réflexion sur les mêmes grands thèmes, mais cette fois en regardant vers l'avenir et cherchant des moyens de favoriser la collaboration entre tous les intervenants et intervenantes, autant ceux du gouvernement que de la communauté.

Une fois les thèmes identifiés, les participants et participantes ont été invités à se joindre à la conversation qui les interpellait le plus afin de répondre à quatre questions :

1. Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?
2. Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?
3. Comment suis-je prêt.e à m'engager ?
4. Quelles sont les prochaines étapes ?

ÉVALUATION DANS LES PROCESSUS D'EMBAUCHE

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Créer une banque de candidature pour les postes non-traditionnels.
- Intégrer des incitatifs pour encourager le sexe non-dominant à intégrer un certain secteur.
- Assurer une diversité dans les comités de recrutement et de sélection.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Les syndicats peuvent servir de levier pour faciliter l'égalité des genres dans le milieu de travail.

Comment voulons-nous nous engager ?

- Les participants sont prêts à aider à la planification de carrière des femmes.
- Engager la jeunesse dans la discussion.
- Créer d'autres occasions de réseautage et créer un dialogue autour de la question de l'égalité des genres dans le milieu de travail

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Bâtir à partir des outils déjà existants.
- Inclure des données psychométriques dans les processus d'évaluation.
- Partager les meilleures pratiques entourant les politiques d'équité.
- Créer des incitatifs pour encourager les entreprises à y adhérer.

ÉQUITÉ SALARIALE DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Développer une législation avec tous les partenaires, gouvernement, Association des ressources humaines du Nouveau Brunswick, les syndicats et le secteur privé pour assurer une équité salariale.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Former un groupe de travail sur les politiques entourant l'équité salariale, tout en tenant compte de la réalité des petites et moyennes entreprises ainsi que l'évolution des lois fédérales sur le sujet.
- Voir à modifier le système HAY.

ÉLIMINER LES RÉSEAUX INFORMELS GENRÉS OU NON-INCLUSIF

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Créer des processus plus transparents, entre autres dans l'affichage de poste.
- Dans les occasions de réseautage professionnels, être sensibles aux réalités de tous et toutes (heures, sujets, emplacements, etc.) et mettre en place des services permettant la participation de tous, tels des services de garde par exemple.

Comment voulons-nous nous engager ?

- Établir des pratiques de mentorat entre femmes et hommes
- Impliquer les associations, tels forum des femmes immigrantes par exemple.
- Engager davantage d'hommes dans des postes décisionnels au sein de ce genre d'activité et de leur planification.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Formations entourant le réseautage, les conseils d'administration.
- Mettre en place des services de garde pour permettre le réseautage.
- Établir des critères flexibles pour permettre à tous de participer à ces occasions.

SOUTIEN EN MILIEU DE TRAVAIL POUR VICTIMES DE VIOLENCE

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Partager les meilleures pratiques, politiques existantes auprès des employeurs
- Revoir et mettre à jour les politiques internes dans les organismes, entreprises. Il est important aussi de simplifier les processus à l'intérieur des entreprises pour que le processus soit facile d'approche.
- Mobiliser des ressources et les rendre plus accessibles pour les victimes.
- Éduquer les jeunes professionnels sur le sujet, ainsi qu'habiliter les enfants et les parents des victimes.

Comment voulons-nous nous engager ?

- Les participants sont prêt.es à envoyer et partager l'information pertinente avec les employeurs. Tout le monde doit collaborer à cet effet.
- Les employeurs doivent jouer un rôle actif pour identifier des solutions.
- Les participants proposent de tenir une semaine thématique de sensibilisation qui met l'accent sur l'appui aux victimes de violence.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Documentation et mise en place d'une législation permettant un congé payé pour les victimes de violence.
- Former et sensibiliser le personnel à l'enjeu.
- Développer des outils d'analyse pour mesurer les résultats.
- Développer des ressources permettant un meilleur retour au travail.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Créer des partenariats avec la communauté médicale, pharmaciens, médecins, travailleurs en santé mentale, les institutions postsecondaires et le gouvernement.
- Il faut accepter qu'il existe un lien entre la santé des femmes et l'économie de la province.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Analyse selon le genre.
- Rapport sur la progression sur l'égalité de la femme (profil d'égalité)

Comment voulons-nous nous engager ?

- Contribuer au développement de politiques en ressources humaines.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Éduquer les gens pour qu'ils comprennent ce qui s'offre à eux comme ressources, services et outils.
- Faire de la pression pour la création des Centres de santé pour femmes (sur campus universitaires, santé reproductive, accès à l'avortement)
- Formation sur l'inclusion et les biais inconscients

MENTORAT ET DÉVELOPPEMENT DE TALENTS

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- C'est aux femmes de dire quels sont leurs besoins, où elles se voient dans une entreprise, quel est l'appui qu'elles cherchent.
- Développer un réseau élargi multisectoriel de mentorat.
- Créer des liens entre les entreprises, les écoles, les organismes à but non lucratif et s'assurer que le leadership des femmes fasse partie de leurs mandats.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Le programme Inspire.
- Les associations professionnelles.
- Les programmes de mentorat déjà existants.

Comment voulons-nous nous engager ?

- Le YWCA et le *Saint John Loan Fund* continue de participer dans des programmes et occasions de mentorat et de réseautage pour les femmes.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Formation pour tous sur le développement d'une culture du mentorat basée sur les forces des gens.
- Développer des guides, outils et ressources pour appuyer.
- Formation auprès des employeurs pour améliorer la rétention des femmes dans des secteurs traditionnellement dominés par les hommes.
- Faire une cartographie des services et programmes de mentorat, identifier les meilleures pratiques.

PROCHAINES ÉTAPES

RAPPORT SOMMAIRE

Un rapport sommaire des discussions (ce document) est produit après chacun des sommets. Le rapport sommaire contient en annexes la liste des participants et participantes (annexe A), le résultat du sondage aux participants et participantes (annexe B). Tous les rapports sommaires seront mis en ligne sur le site <http://www.gouvertnb.ca/>

SONDAGE AUX PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Après le sommet, un sondage en ligne a été envoyé aux participants et participantes pour recueillir leurs commentaires sur les initiatives qu'ils ont trouvées particulièrement intéressantes, connaître leur volonté de continuer à collaborer et sur quel sujet, et enfin, connaître leurs impressions sur l'événement dans son ensemble. Ces informations permettront d'améliorer les prochains sommets et influenceront le choix des priorités du gouvernement. Elles serviront aussi à diriger les efforts de collaboration à venir.

DONNÉES OUVERTES

Afin de soutenir les efforts du Gouvernement du Nouveau-Brunswick dans son approche de partage des données lorsqu'il est possible de le faire, un tableau des commentaires non interprétés a été compilé et a été rendu disponible. Vous pouvez le trouver à l'adresse suivante :

<http://www.opengovnb.ca/fr/themes-et-horaire-des-sommets/technologie-de-l-information>

VIDEO

Suite au sommet, une vidéo récapitulative a été produite. Vous pourrez y entendre les commentaires de certains participants et participantes. Pour la visionner, suivez ce lien :

<http://www.opengovnb.ca/fr/themes-et-horaire-des-sommets/technologie-de-l-information>

PROCHAINES SOMMETS

Le gouvernement envisage la tenue d'un troisième sommet au printemps 2018, en collaboration avec divers partenaires identifiés durant ce sommet. L'événement de 2018 aurait pour but de présenter le progrès réalisé durant l'année et d'identifier les prochaines pistes d'actions.

CE QUE VOUS POUVEZ FAIRE

Les parties intéressées sont encouragées à poursuivre le travail afin de faire avancer les dossiers et à contacter les ministères appropriés ou le Secrétariat du Conseil de l'emploi pour collaborer sur les possibilités abordées lors du sommet et dans ce rapport.

APPENDIX A – LISTE DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

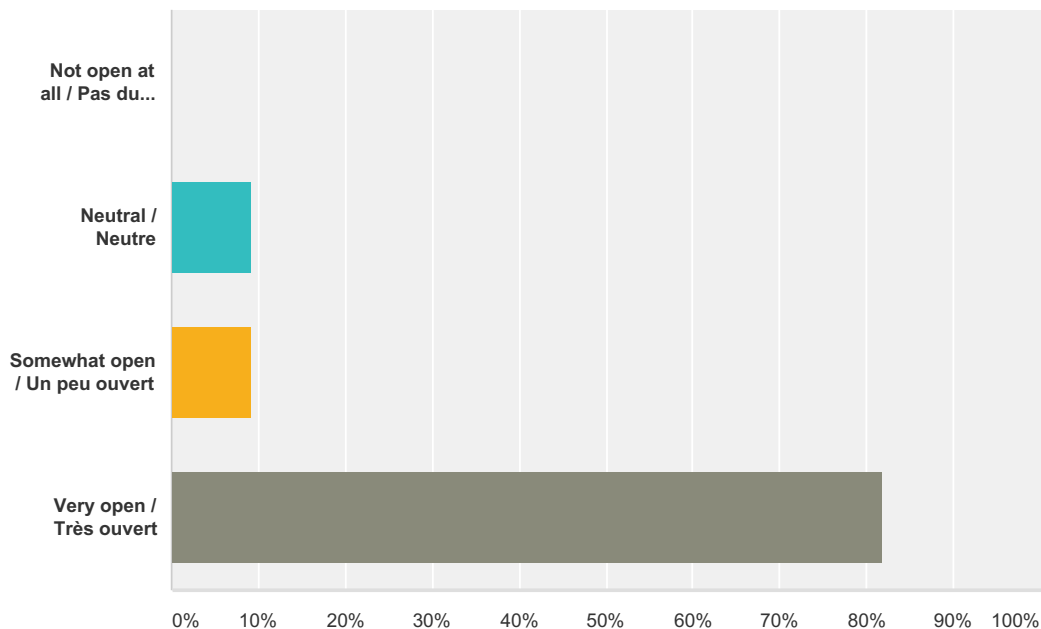
Name/Nom	Organization/Organisation
Amanda Hachey	NouLAB
Amanda Scheider	Ignite Fredericton/Planet Hatch/Knowledge Park
Amy-Lise Arseneault	Assomption Vie
Anne-Marie Laroche	Université de Moncton - Département de génie civil
Bernard LeBlanc	Greater Moncton Airport
Carol O'Reilly	Greater Moncton Chamber of Commerce
Christina Allain	Saint John Community Loan Fund
Fernand Ouellette	Director HR
Gordon Mihan	Public Engagement & Marketing Coordinator
Heather Robinson	Rogers
Isabelle Make-Al	
Jael Duarte	
Jewell Mitchell	YWCA
Johanne Perron	Directrice generale
Katie Beers	Board Member
Kim Wilson	Atlanti Lotto
Luc Page	CPHR NB
Lyne Chantale Boudreau	Conseil de femmes
Madeleine Arseneau	Federation des jeunes
Madeleine Delaney LeBlanc	
Miguel LeBlanc	NB Association of Social Workers
Nelly Dennene	Regroupement Feministe
Nicole Belliveau	Assomption Vie
Nicole Cochrane	Rogers
Robert Burroughs	NBSA - AENB
Seth Asimakos	Saint John Loan Fund
Vallie Stearns	NB Coalition Pay
Vicky Martin	UdeM
GNB Attendees/Participants GNB	
Beth Lyons	NB Women's Council - Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick
Hon. Cathy Rogers	GNB

Jocelyne Mills	ECO - BCE
Katie Davey	PO-CPM
Lise Michaud	NBJBS-SCENB
Martine Stewart	ECO - BCE
Nicole McCarty	ECO - BCE
Susan Holt	NBJBS-SCENB

Total External attendees	28
Total GNB attendees	8
Total attendees	36

Q1 How would you assess the government's efforts for accountability and openness in this summit? Comment évaluez-vous les efforts du gouvernement pour être ouvert et transparent durant ce sommet ?

Answered: 11 Skipped: 1

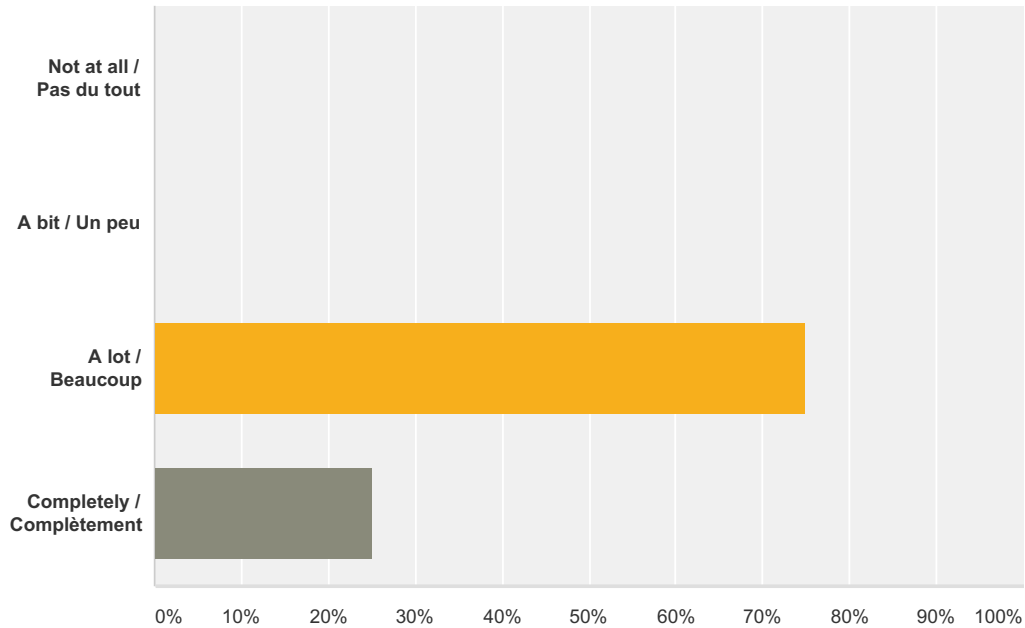


Answer Choices	Responses
Not open at all / Pas du tout	0.00% 0
Neutral / Neutre	9.09% 1
Somewhat open / Un peu ouvert	9.09% 1
Very open / Très ouvert	81.82% 9
Total	11

#	Comments	Date
1	Il est dommage qu'il n'y ait pas vraiment eu de temps pour les questions	6/21/2017 11:38 AM

Q2 How do you feel that your contributions were heard? Avez-vous le sentiment que vos idées ont été entendues ?

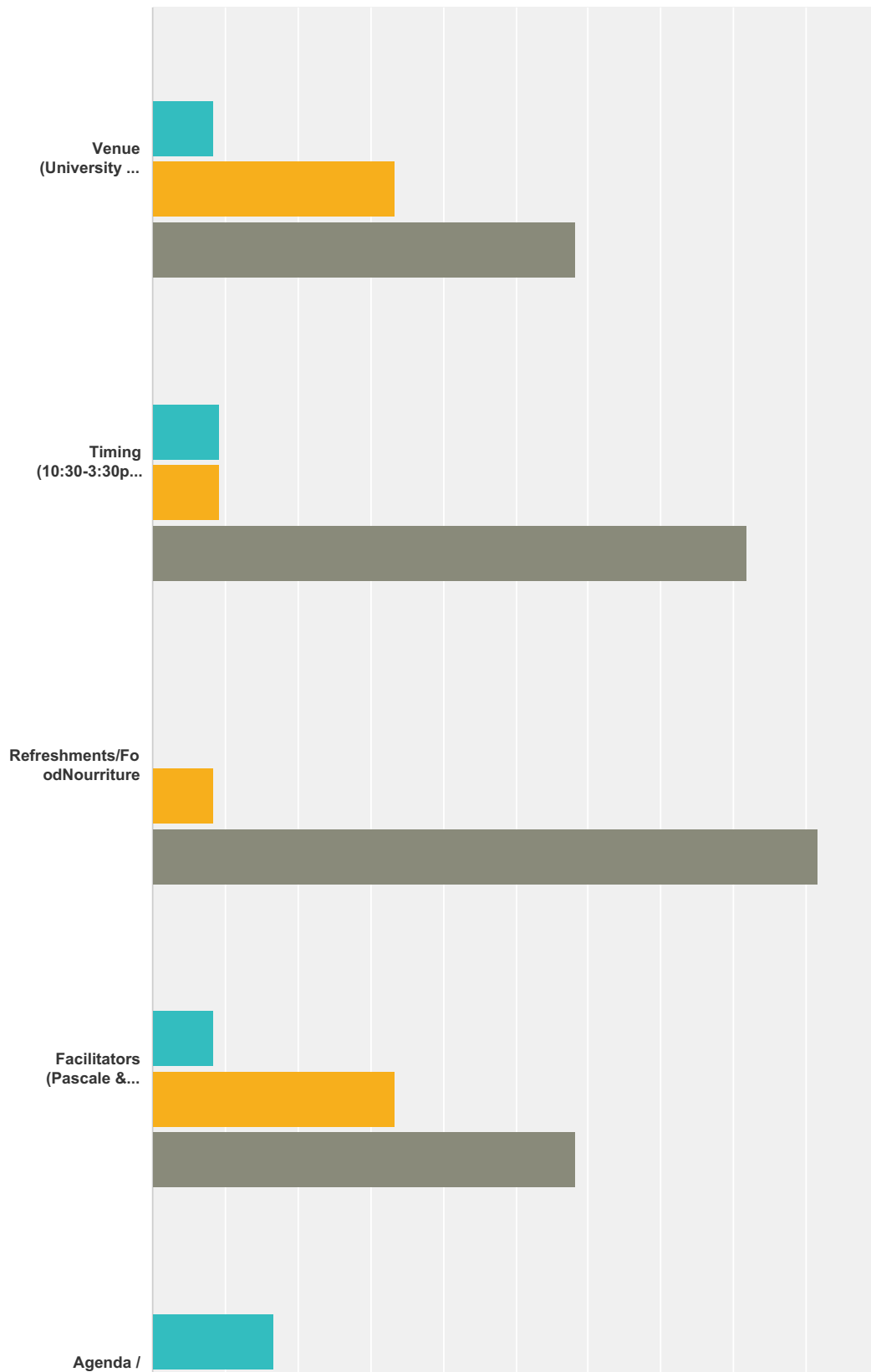
Answered: 12 Skipped: 0

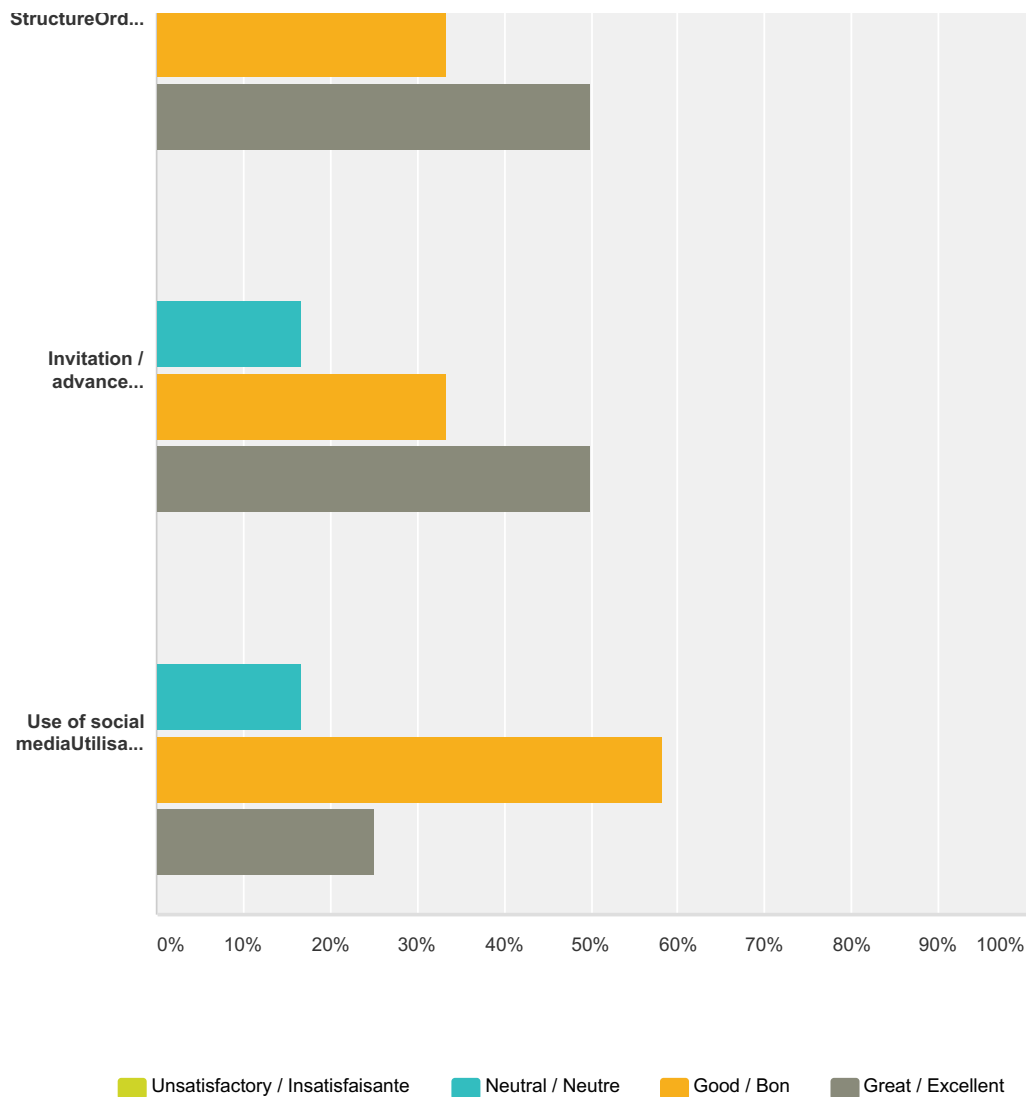


Answer Choices	Responses
Not at all / Pas du tout	0.00% 0
A bit / Un peu	0.00% 0
A lot / Beaucoup	75.00% 9
Completely / Complètement	25.00% 3
Total	12

Q3 Please rate the following elements of the summit: S'il vous plaît évaluer les éléments suivants du sommet :

Answered: 12 Skipped: 0





	Unsatisfactory / Insatisfaisante	Neutral / Neutre	Good / Bon	Great / Excellent	Total
Venue (University de Moncton)Location, Université de Moncton	0.00% 0	8.33% 1	33.33% 4	58.33% 7	12
Timing (10:30-3:30pm)Calendrier (10:30 - 15:30)	0.00% 0	9.09% 1	9.09% 1	81.82% 9	11
Refreshments/FoodNourriture	0.00% 0	0.00% 0	8.33% 1	91.67% 11	12
Facilitators (Pascale & Jason)Les animateurs (Pascale & Jason)	0.00% 0	8.33% 1	33.33% 4	58.33% 7	12
Agenda / StructureOrdre du jour	0.00% 0	16.67% 2	33.33% 4	50.00% 6	12
Invitation / advance information providedLes invitations, informations fournies à l'avance	0.00% 0	16.67% 2	33.33% 4	50.00% 6	12
Use of social mediaUtilisation des médias sociaux	0.00% 0	16.67% 2	58.33% 7	25.00% 3	12

#	Comments	Date
1	L'heure du calendrier n'est pas correcte. Toutefois, l'heure de l'évènement a été bien.	6/21/2017 11:40 AM

2	Je pense que plus d'information par écrit sur ce qui a été fait aurait été utile. Les diapos étaient très générales	6/21/2017 11:38 AM
3	Pour les prochains sommets, il faudrait respecter l'horaire, débiter à l'heure prévue	6/21/2017 11:36 AM
4	Malheureusement U de M n'est pas un endroit perçu comme étant neutre et certain Anglophone ne s'y sentent pas confortable ce qui a peut être limité le nombre de participant. Il faudrait être clair qu'il y a des services de traduction simultanés	6/21/2017 11:34 AM
5	Il aurait été bien d'avoir plus de temps de discussion et moins de temps de discours. De plus, il aurait fallu que les représentants du gouvernements soient plus clairs quant aux avancements en matière d'égalité hommes-femmes. ce n'était pas clair quels dossiers avaient réellement avancé	6/21/2017 11:31 AM
6	time was 9:30am to 2:30pm, not 10 to 3pm. should have been 10 to 3pm - much better time.	4/25/2017 3:25 PM
7	Start at 8:00 am to finish by lunch time with breakfast and a snack. This way, as professionals, we can get a 1/2 day's work done. FOOD: offer more fruit and veggies for snacks	4/24/2017 6:17 PM

Q4 The initiative I'd like to see progress most following the summit is:

L'initiative que j'aimerais le plus voir progresser suite à ce sommet est :

Answered: 12 Skipped: 0

#	Responses	Date
1	partage d'information	6/21/2017 11:43 AM
2	La participation des femmes immigrantes dans le milieu du travail	6/21/2017 11:40 AM
3	Une loi sur l'équité salariale dans le secteur privé et la formation/ information nécessaire mis à la disposition des employées et des employeurs.	6/21/2017 11:38 AM
4	Mis en place de réglementation pour "forcer" la parité homme-femme	6/21/2017 11:36 AM
5	augmenter la participation des femmes dans les programmes techniques post secondaires	6/21/2017 11:34 AM
6	Que les recommandations soient prises au sérieux, donc que des actions concrètes doivent être réalisées pour leur mise en oeuvre	6/21/2017 11:32 AM
7	L'accès au service de garde qui faciliterait l'accès aux femmes en position de pouvoir	6/21/2017 11:31 AM
8	Follow thru	4/25/2017 3:25 PM
9	GNB proactively working with major employers on gender equality initiatives (ie. share the diversity guide with regional corporate leaders) instead of just posting it on a website.	4/25/2017 2:06 PM
10	Greater access and awareness of services related to women's health & wellness	4/25/2017 8:54 AM
11	Better promotion and incentives to encourage the private seco to participate.	4/25/2017 8:51 AM
12	#1This survey is great - #2 summary of discussions #3 date of next summit	4/24/2017 6:17 PM

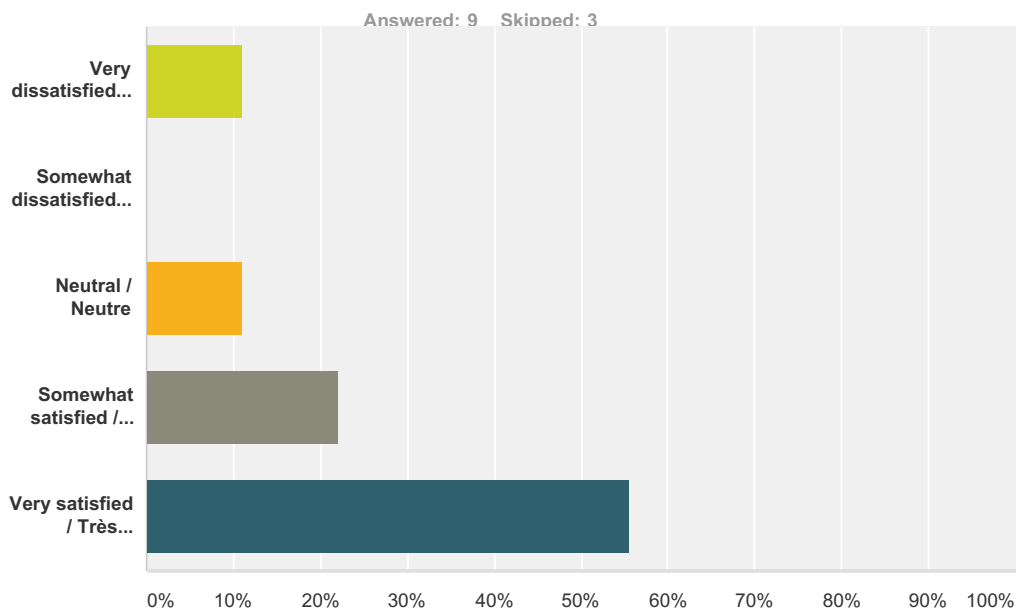
Q5 The initiative(s) I would like to collaborate on following the summit is (are):

Les initiatives sur lesquelles je tiens à collaborer suite à ce sommet sont :

Answered: 10 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	La participation des femmes immigrantes dans le milieu du travail	6/21/2017 11:40 AM
2	L'équité salariale	6/21/2017 11:38 AM
3	Pour le moment, je ne veux pas me prononcer	6/21/2017 11:36 AM
4	ameliorer la capacite d'embauche des femmes dans les postes non-traditionels	6/21/2017 11:34 AM
5	Je m'intéresse à toute la question de la formation, de la sensibilisation et de la conscientisation en lien avec le soutien pour les victimes de violence . Je suis prête également à travailler en collaboration avec une équipe de travail sur le développement d'outils permettant de développer un portrait des entreprises, en faire son analyse afin de trouver des outils suite à des plans qui pourraient être développés pour aider les entrepreneures et entrepreneuses désireux de mieux accompagner les personnes victimes de violence familiale. Finalement, je suis intéressée à développer des outils pour sensibiliser les enfants (et les parents) à toute la notion du consentement en travaillant avec les districts scolaires, le MEDPE et l'équipe de recherche sur les rapports consentants et non consentants à caractère sexuel dont je suis co-chercheure.	6/21/2017 11:32 AM
6	L'anonymisation des candidatures reçues pour des postes afin d'assurer une décisions basées sur les compétences.	6/21/2017 11:31 AM
7	women's health issues and how they impact a woman's career and therefore, ability to contribute fully to the provincial economy	4/25/2017 2:06 PM
8	Great inclusivity in the workplace	4/25/2017 8:54 AM
9	Encouraging a larger conversation and more forums/networking surrounding NB and gender equality.	4/25/2017 8:51 AM
10	Pay evaluations systems which are gender neutrat or unbiased based on market trends (pays per job)	4/24/2017 6:17 PM

Q6 Overall, how would you rate your satisfaction with the 2017 Gender Equality Opportunities Summit? Dans l'ensemble, comment évaluez-vous votre niveau de satisfaction suite au sommet des possibilités sur l'égalité des genres 2017 ?



Answer Choices	Responses
Very dissatisfied / Très insatisfait	11.11% 1
Somewhat dissatisfied / Plutôt insatisfait	0.00% 0
Neutral / Neutre	11.11% 1
Somewhat satisfied / Plutôt satisfait	22.22% 2
Very satisfied / Très satisfait	55.56% 5
Total	9

#	Comments	Date
1	Veillez préciser : La question n'est pas par rapport au sommet de l'égalité hommes et femmes.	6/21/2017 11:40 AM
2	La variété des participants était très bien. Il faut quand même continuer à avoir une place importante pour les groupes de femmes. Je pense qu'on a eu le temps d'aborder une variété de sujets sans tomber dans la "liste d'épicerie".	6/21/2017 11:38 AM
3	Veillez préciser :	6/21/2017 11:36 AM
4	Veillez préciser :	6/21/2017 11:31 AM
5	????? there needs to be verification of the questions of the survey. seems it is the wrong one.	4/25/2017 3:25 PM
6	You mean the Gender Equality Summit? :)	4/25/2017 2:06 PM
7	Please note that this feedback is for the Gender Equalities Summit, not Immigration Opportunities.	4/25/2017 8:51 AM
8	This is my first summit and I was quite surprized of the information shared and the information amassed!	4/24/2017 6:17 PM

Q7 The most valuable part of the Summit for me was:La meilleure partie du sommet a été :

Answered: 12 Skipped: 0

#	Responses	Date
1	échange en groupe	6/21/2017 11:43 AM
2	L'obligation de s'asoir à la table avec des autres gens, j'ai pu avoir des autres points de vue sur les sujets qui m'interessent	6/21/2017 11:40 AM
3	Je trouve que l'ensemble de la journée était bien structuré et que chaque partie avait sa place	6/21/2017 11:38 AM
4	L'avant-midi.	6/21/2017 11:36 AM
5	l'echange entre les participants et discuter des idees	6/21/2017 11:34 AM
6	J'ai tout apprécié :)	6/21/2017 11:32 AM
7	La diversification des gens invités.	6/21/2017 11:31 AM
8	group discussion which will help in building collaboration	4/25/2017 3:25 PM
9	Break-out sessions and report back	4/25/2017 2:06 PM
10	Learning from others through our table discussions	4/25/2017 8:54 AM
11	The two breakout sessions	4/25/2017 8:51 AM
12	sharing of ideas - different views and different passions	4/24/2017 6:17 PM

Q8 The least valuable part of the Summit was:La partie la moins utile du sommet a été :

Answered: 7 Skipped: 5

#	Responses	Date
1	Il a fallu plus de diffusion du sommet, après j'ai parlé avec des différents personnes qui ont voulu participer mais qui n'ont pas été au courant	6/21/2017 11:40 AM
2	Info sur le laboratoire d'innovation sociale.	6/21/2017 11:38 AM
3	Il aurait fallu faire un retour plus concis sur l'activité de l'après-midi	6/21/2017 11:36 AM
4	moins de partage et plus de discussion genre panel	6/21/2017 11:34 AM
5	La longueur et l'imprécision des discours	6/21/2017 11:31 AM
6	it was all very valuable.	4/25/2017 8:54 AM
7	there was none	4/24/2017 6:17 PM

Q9 Please share any other feedback you have on the Summit. Veuillez nous faire part d'autres commentaires que vous avez sur le sommet.

Answered: 7 Skipped: 5

#	Responses	Date
1	Il existait des fautes grammaticale dans la présentation Powerpoint en français ainsi que dans les questions du sondage. Tout simplement s'assurer que les deux versions sont adéquates. Merci!	6/21/2017 11:43 AM
2	J'apprécie beaucoup les consultations qu'Égalité des femmes organise depuis quelques années. Cela contribue à une plus grande transparence et permet de mieux connaître d'autres acteurs de la province. Mais le plus important est ce qui s'en vient. Qu'est-ce que Égalité des femmes fera? J'espère que nos idées seront prises en compte et qu'il y aura une réunion pour faire le suivi et évaluer les progrès. Je trouve que les discussions en petits groupes ne permettent pas facilement de prioriser les actions souhaitées, comparativement aux délibération en grand groupe. Merci. Merci!	6/21/2017 11:38 AM
3	La qualité de la langue du sondage en français n'est pas très bonne. Vous devriez faire affaire avec des personnes professionnelles du milieu de la traduction.	6/21/2017 11:36 AM
4	J'ai trouve un peu etrange de melanger le sujet de l'abus des femmes dans ce sommet qui focus sur l'egalite entre hommes et femmes avec un focus sur les carrieres. L'abus des femmes, comme tout autres abus domestiques/social ainsi que l'abus des substances, le gambling sont des exemples de defits sociaux auxquels les employeurs font face et mettent en places des programmes et politiques (sans mentionner les provisions legislatives telle que La Commission des Droits de la Personne) afin de venir en aide a tout employe et en certain cas leurs dependents. Quelque exemples: les programmes d'assistance aux employe(es) et les familles, les politiques de respect des employe(es) en milieu de travail, code d'ethique...	6/21/2017 11:34 AM
5	N'hésitez pas à me communiquer au 399-0598 pour toutes questions ou commentaires. Ensemble faisons de notre province un endroit par excellence où toutes personnes puissent se réaliser pleinement en toute équité et égalité!	6/21/2017 11:32 AM
6	Très bonne activité en général. Assurer que les avancées du gouvernement soient clairement expliqué la prochaine fois.	6/21/2017 11:31 AM
7	It was excellent. Thanks for leading the charge on this!	4/25/2017 2:06 PM