



L'analyse comparative entre les sexes plus GUIDE

EN QUOI CONSISTE UNE ANALYSE COMPARATIVE ENTRE LES SEXES PLUS (ACS+)?

L'analyse comparative entre les sexes (ACS+) est un processus fondé sur des données probantes selon lequel les politiques, les programmes, et la prestation de services sont évalués afin de déterminer leurs répercussions sur tous les genres et groupes marginalisés.

Le signe « plus » (+) indique que l'analyse comparative entre les sexes ne tient pas seulement compte du sexe et du genre. Elle examine également une multitude de caractéristiques identitaires intersectionnelles, notamment: la race, l'origine ethnique, la religion, l'âge, les handicaps, la géographie, la culture, le revenu, l'orientation sexuelle, la langue et l'éducation.

L'ACS+ est un outil d'analyse qui :

- tient compte des disparités socioéconomiques des différents genres et groupes marginalisés;
- reconnaît que tous les genres ne vivent pas la même expérience;
- reconnaît que des chances égales ne signifient pas nécessairement des résultats égaux;
- considère la remise en question des hypothèses comme une composante essentielle de la création de politiques et de programmes efficaces;
- mesure plus précisément les répercussions et les résultats en fonction des besoins, des fonctions, des expériences de vie et des circonstances économiques et sociales propres à chaque genre;
- aide à élaborer des options plus équitables et inclusives lorsque des préjugés ou des iniquités sont constatés; et
- favorise et améliore l'égalité pour toutes les personnes du Nouveau-Brunswick.

POURQUOI L'ACS+ EST-ELLE IMPORTANTE ? QUELS SONT LES AVANTAGES ?

L'ACS+ favorise l'inclusion dans la prise de décisions pour améliorer la représentation des divers points de vue et besoins, ce qui mène à une société plus égale dans l'ensemble. En utilisant l'ACS+, vous assurez que le travail que vous faites et les services que vous fournissez produisent des résultats voulus et équitables pour toutes les personnes vivant au Nouveau-Brunswick.

L'ACS+ adopte une approche intersectionnelle qui reconnaît que les gens du Nouveau-Brunswick vivent des expériences sociales, économiques, politiques et culturelles différentes selon un certain nombre de caractéristiques en plus du sexe et du genre.

Nos valeurs et nos expériences de vie façonnent nos perspectives et influencent notre travail; la sensibilisation est une étape essentielle pour corriger les préjugés dans le système.

Les projets sur lesquels nous travaillons ne s'intègrent pas parfaitement à une catégorie ou à une case. Par exemple, le genre est souvent considéré comme un binaire (c.à.d. féminin ou masculin). Aussi, des gens pourraient s'identifier avec plus qu'un genre ou aucun. Pensez-y au moment de remplir l'outil et adaptez-le au besoin. Veuillez prendre note de toute information qui semble ne pas s'intégrer dans les cases fournies. Le présent outil sera adapté au fil du temps en tenant compte de ce type de commentaires.

DÉFINITIONS :

2SLGBTQIA+ : Acronyme pour « Bispirituel, lesbienne, gai, bisexuel, transgenre, queer, bispirituel, intersexué, asexuel » et toute autre identité marginalisée en fonction du genre et de l'orientation sexuelle.

Données désagrégées : Information ou données recueillies et classées par sexe ou par d'autres facteurs d'identité croisés (voir facteurs mentionnés ci-dessus).

Divers groupes : Fait référence à la situation socioéconomique, l'âge, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'origine ethnique, la situation géographique (en particulier les considérations rurales et urbaines au Nouveau-Brunswick), la religion, la culture, la langue, la citoyenneté, le handicap, etc. des personnes du Nouveau-Brunswick.

Égalité : Le traitement égal de toutes les personnes, sans tenir compte des diversités individuelles et collectives.

Équité : Le traitement juste, inclusif et respectueux de toutes les personnes, en tenant compte des diversités individuelles et collectives. L'accès aux services, aux soutiens et aux possibilités et la réalisation de l'équité économique, politique et sociale ne sont pas possibles si l'on traite toutes les personnes exactement de la même manière. L'équité respecte et prend en compte les besoins particuliers des personnes/groupes.

Genre : Le genre peut faire référence à l'expérience individuelle ou sociale liée au fait d'être un homme, une femme, les deux, ou ni l'un ni l'autre. Les normes sociales, les attentes et les rôles fondés sur le genre varient selon le temps, l'espace, la culture et les personnes.

Non binaire : Un adjectif décrivant une personne qui ne s'identifie pas exclusivement en tant qu'homme ou femme. Les personnes non binaires peuvent s'identifier à la fois comme homme et femme, un peu entre les deux ou complètement en dehors de ces catégories. Si beaucoup de personnes s'identifient également comme transgenres, ce n'est pas le cas de toutes les personnes non binaires. Non binaire peut également être utilisé comme terme générique pour décrire d'autres identités, notamment « agenre », « bigenre », « de genre queer » ou « au genre fluide ».

Sexe : La classification d'une personne en tant qu'« homme », « femme » ou « personne intersexuée ». Le sexe est habituellement attribué à la naissance et repose sur l'évaluation du système de reproduction, des hormones, des chromosomes et d'autres caractéristiques physiques d'une personne.