

Analyse de rentabilisation de l'équité salariale

L'équité salariale consiste à offrir un salaire égal pour un travail de valeur égale ou comparable. La réalisation de l'équité salariale est essentielle à l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des entreprises et des organismes.

Selon le McKinsey Global Institute, l'inégalité entre les genres dans les milieux de travail canadiens limite non seulement l'avancement des femmes, mais nuit aussi à l'économie dans son ensemble.

Même si certains progrès ont été réalisés à l'égard de l'équité salariale, elle demeure un enjeu dans de nombreux milieux de travail. Lorsque les femmes ont commencé à faire leur entrée sur le marché du travail en grand nombre au 20^e siècle, leur salaire était inférieur à celui des hommes, même si elles effectuaient les mêmes tâches. Cette sous-évaluation du travail des femmes continue d'être ancrée dans notre société à ce jour.

De plus, la situation économique inférieure des femmes contribue au maintien de leur situation sociale inférieure et interagit avec celle-ci. Nous avons tous un rôle à jouer dans l'avancement de l'égalité femmes-hommes, dans l'amélioration de notre économie et dans la création d'un meilleur environnement pour élever nos enfants.

La mise en œuvre de l'équité salariale est la première étape stratégique pour générer la croissance économique et durable. En éliminant la discrimination en ce qui concerne les salaires, les employeurs créent un environnement de travail plus équitable. L'équité, le respect et l'égalité sont des éléments nécessaires à l'édification d'un milieu de travail harmonieux, coopératif et productif.

Pourquoi devez-vous vous préoccuper de l'équité salariale? L'équité salariale est importante au Nouveau-Brunswick, car...

... les femmes représentent **50%** de la population totale et **59%** de la main-d'œuvre. Elles représentent également **79%** des familles monoparentales. Les femmes sont plus susceptibles d'occuper un emploi à temps partiel que les hommes et **2,6** fois plus susceptibles de quitter leur emploi pour des raisons personnelles ou familiales. Les femmes représentent **63%** des travailleurs à emplois multiples. Celles qui travaillent dans des domaines à prédominance féminine gagnent moins que les hommes. En outre, même si elles atteignent un niveau de scolarité plus élevé que les hommes, leur salaire demeure inférieur à celui de leurs collègues masculins.

(Profil égalité 2016)

Des milieux de travail qui appuient les travailleuses!

L'équité salariale contribue à améliorer la productivité et la croissance économique en général!

L'équité salariale est un impératif économique non seulement pour les femmes, mais aussi pour leur famille et leur collectivité.



La population active est essentielle à l'optimisation de la productivité et de l'innovation. Les gens et leurs talents et compétences sont d'importants moteurs de la croissance économique durable. Si la moitié de ces talents sont sous-développés ou sous-utilisés, la croissance et la durabilité économiques s'en trouveront affaiblies. Dans un marché du travail de plus en plus concurrentiel, les employeurs ont besoin d'utiliser le plein potentiel de toute leur main-d'œuvre. Le sous-emploi des femmes, dont on n'utilise pas le plein potentiel, entraîne un écart sur le plan économique et de la productivité.

L'élimination des obstacles auxquels se butent les femmes au travail permet aux entreprises d'avoir accès à un bassin de talent plus vaste!

Les choix de carrières des femmes sont influencés quand elles se sentent sous-évaluées ou limitées dans leur milieu de travail. En éliminant les obstacles de manière à ce que les femmes puissent participer pleinement et de façon égale au marché du travail et avoir accès à tous les types de postes et d'industries, y compris les postes de cadre, les entreprises obtiennent non seulement un avantage concurrentiel, mais nous mènent tous vers une société plus progressiste.

Les entreprises qui offrent un salaire équitable à leurs employés attirent des personnes compétentes et talentueuses.

Lorsqu'une entreprise est un employeur attrayant pour les femmes comme pour les hommes, elle accède à un bassin de talents plus vaste. Les employés accordent de la valeur au milieu de travail qui a une culture et un environnement positifs, qui offre un traitement équitable à leurs employés et des pratiques et des politiques qui les appuient en ce qui concerne leurs responsabilités familiales et de prestation de soins.

Un meilleur climat de travail et une motivation renforcée aident à la rétention des employés et à l'augmentation de la productivité et du rendement.

Les politiques en milieu de travail qui soutiennent l'équité sont un outil important pour retenir les employés talentueux. Les employés sont plus susceptibles d'être engagés, productifs et demeurés en poste si leur employeur accorde une valeur à la diversité et à l'inclusion et s'il est considéré comme juste. Les éléments qui incitent les employés à rester en poste sont des pratiques de rémunération transparentes, des conditions de travail souples, des programmes de retour au travail et des dispositions relatives aux congés parentaux et à l'intention des proches aidants.

Un endroit où il fait bon travailler; un employeur juste et attentionné.

Tout le monde souhaite travailler dans un milieu qui accorde une valeur juste à ses compétences et où les gens comptent. Les employés à rendement élevé sont attirés par les entreprises qui ont une bonne réputation en ce qui concerne la promotion de l'équité. En projetant une image positive, les entreprises et organismes profiteront de l'appui des clients et des consommateurs d'aujourd'hui qui ont une plus grande conscience sociale.

peb-bes@gnb.ca
Sans frais: 1-877-253-0266

