



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2010-1**

under the

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT
(O.C. 2009-551)**

Filed January 5, 2010

Regulation Outline

Citation.1
Application.2
Higher wage may be paid.3
Maximum number of hours of work at minimum wage.4
Minimum wage.5
Minimum wage for excess time worked.6
Board and lodging.7
Repeal.8
Commencement.9

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2010-1**

pris en vertu de la

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI
(D.C. 2009-551)**

Déposé le 5 janvier 2010

Sommaire

Titre.1
Champ d'application.2
Faculté de versement d'un salaire plus élevé.3
Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum.4
Salaire minimum.5
Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires.6
Pension et logement.7
Abrogation.8
Entrée en vigueur.9

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

Citation

1 This Regulation may be cited as the *Minimum Wage Regulation - Employment Standards Act*.

Application

2 This Regulation applies to every employee and employer in New Brunswick.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

Titre

1 *Règlement sur le salaire minimum - Loi sur les normes d'emploi.*

Champ d'application

2 Le présent règlement s'applique à tous les salariés et à tous les employeurs du Nouveau-Brunswick.

Higher wage may be paid

3 The minimum wage fixed by this Regulation is a minimum wage only, and an employer may pay a higher wage.

Maximum number of hours of work at minimum wage

4 The maximum number of hours of work for which the minimum wage fixed under section 5 shall be paid is 44 hours per week.

Minimum wage

5(1) Subject to subsection (3), the minimum wage is as follows:

- (a) from April 1, 2010, to August 31, 2010, inclusive, \$8.50 per hour;
- (b) from September 1, 2010, to March 31, 2011, inclusive, \$9.00 per hour;
- (c) from April 1, 2011, to August 31, 2011, inclusive, \$9.50 per hour; and
- (d) on and after September 1, 2011, \$10.00 per hour.

5(2) Wages paid to piece workers shall not be less than the minimum wage for the number of hours actually worked during a pay period.

5(3) The minimum wage for employees whose hours of work per week are unverifiable and who are not strictly employed on a commission basis is as follows:

- (a) from April 1, 2010, to August 31, 2010, inclusive, \$374 per week;
- (b) from September 1, 2010, to March 31, 2011, inclusive, \$396 per week;
- (c) from April 1, 2011, to August 31, 2011, inclusive, \$418 per week; and
- (d) on and after September 1, 2011, \$440 per week.

Minimum wage for excess time worked

6 The minimum wage payable for time worked in excess of the maximum number of hours of work established in section 4 is as follows:

Faculté de versement d'un salaire plus élevé

3 Le salaire minimum que fixe le présent règlement n'est qu'un salaire minimum et n'empêche pas l'employeur de verser un salaire plus élevé.

Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum

4 Le nombre maximal d'heures de travail hebdomadaires pour lequel est versé le salaire minimum fixé en vertu de l'article 5 est de 44 heures.

Salaire minimum

5(1) Sous réserve du paragraphe (3), le salaire minimum horaire est fixé :

- a) à 8,50 \$ du 1^{er} avril 2010 au 31 août 2010 inclusivement;
- b) à 9,00 \$ du 1^{er} septembre 2010 au 31 mars 2011 inclusivement;
- c) à 9,50 \$ du 1^{er} avril 2011 au 31 août 2011 inclusivement;
- d) à 10,00 \$ à partir du 1^{er} septembre 2011.

5(2) Le salaire versé pour le travail à la pièce ne peut être inférieur au salaire minimum pour le nombre d'heures effectivement travaillées au cours d'une période de paye.

5(3) Le salaire minimum des salariés dont le nombre d'heures de travail hebdomadaires ne peut être vérifié et qui ne sont pas strictement rémunérés à la commission est fixé :

- a) à 374 \$ du 1^{er} avril 2010 au 31 août 2010 inclusivement;
- b) à 396 \$ du 1^{er} septembre 2010 au 31 mars 2011 inclusivement;
- c) à 418 \$ du 1^{er} avril 2011 au 31 août 2011 inclusivement;
- d) à 440 \$ à partir du 1^{er} septembre 2011.

Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires

6 Le salaire minimum horaire versé pour les heures de travail en sus du nombre maximal d'heures de travail indiqué à l'article 4 est fixé :

(a) from April 1, 2010, to August 31, 2010, inclusive, \$12.75 per hour;

(b) from September 1, 2010, to March 31, 2011, inclusive, \$13.50 per hour;

(c) from April 1, 2011, to August 31, 2011, inclusive, \$14.25 per hour; and

(d) on and after September 1, 2011, \$15.00 per hour.

a) à 12,75 \$ du 1^{er} avril 2010 au 31 août 2010 inclusivement;

b) à 13,50 \$ du 1^{er} septembre 2010 au 31 mars 2011 inclusivement;

c) à 14,25 \$ du 1^{er} avril 2011 au 31 août 2011 inclusivement;

d) à 15,00 \$ à partir du 1^{er} septembre 2011.

Board and lodging

7 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging which was not furnished by the employer to the employee.

Repeal

8 *New Brunswick Regulation 2008-5 under the Employment Standards Act is repealed.*

Commencement

9 *This Regulation comes into force on April 1, 2010.*

Pension et logement

7 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement qu'il n'a pas fournis au salarié.

Abrogation

8 *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2008-5 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*

Entrée en vigueur

9 *Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} avril 2010.*