



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2009-7**

under the

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT
(O.C. 2009-6)**

Filed January 20, 2009

1 *Section 5 of New Brunswick Regulation 2008-5 under the Employment Standards Act is repealed and the following is substituted:*

5(1) Subject to subsection (3), the minimum wage is as follows:

- (a) for the period ending August 31, 2009, \$8 per hour; and
- (b) on or after September 1, 2009, \$8.25 per hour.

5(2) Wages paid to piece workers shall not be less than the minimum wage for the number of hours actually worked during a pay period.

5(3) The minimum wage for employees whose hours of work per week are unverifiable and who are not strictly employed on a commission basis is as follows:

- (a) for the period ending August 31, 2009, \$352 per week; and
- (b) on or after September 1, 2009, \$363 per week.

2 *Section 6 of the Regulation is repealed and the following is substituted:*

6 The minimum wage payable for time worked in excess of the maximum number of hours of work established in section 4 is as follows:

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2009-7**

pris en vertu de la

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI
(D.C. 2009-6)**

Déposé le 20 janvier 2009

1 *L'article 5 du Règlement du Nouveau-Brunswick 2008-5 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi est abrogé et remplacé par ce qui suit :*

5(1) Sous réserve du paragraphe (3), le salaire minimum est fixé :

- a) à 8 \$ l'heure pour la période qui se termine le 31 août 2009;
- b) à 8,25 \$ l'heure à partir du 1^{er} septembre 2009.

5(2) Le salaire versé pour le travail à la pièce ne peut être inférieur au salaire minimum pour le nombre d'heures effectivement travaillées au cours d'une période de paye.

5(3) Le salaire minimum des salariés dont le nombre d'heures de travail par semaine ne peut être vérifié et qui ne sont pas strictement rémunérés à la commission est fixé :

- a) à 352 \$ par semaine pour la période qui se termine le 31 août 2009;
- b) à 363 \$ par semaine à partir du 1^{er} septembre 2009.

2 *L'article 6 du Règlement est abrogé et remplacé par ce qui suit :*

6 Le salaire minimum devant être versé pour les heures de travail en sus du nombre maximum d'heures de travail fixé en vertu de l'article 4 est fixé :

- (a) for the period ending August 31, 2009, \$12 per hour; and
- (b) on or after September 1, 2009, \$12.38 per hour.
- 3 This Regulation comes into force on April 15, 2009.**
- a) à 12 \$ l'heure pour la période qui se termine le 31 août 2009;
- b) à 12,38 \$ l'heure à partir du 1^{er} septembre 2009.
- 3 Le présent règlement entre en vigueur le 15 avril 2009.**

QUEEN'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DE LA REINE POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK

All rights reserved/Tous droits réservés