



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2000-66**

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2000-66**

**under the**

**établi en vertu de la**

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT  
(O.C. 2000-633)**

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI  
(D.C. 2000-633)**

*Filed December 22, 2000*

*Déposé le 22 décembre 2000*

**Regulation Outline**

**Sommaire du Règlement**

Citation .....	1
Application .....	2
Higher wage may be paid .....	3
Maximum number of hours of work at minimum wage.....	4
Minimum wage .....	5
Minimum wage for excess time worked .....	6
Board or lodging .....	7
Repeal .....	8
Commencement .....	9

Citation .....	1
Application .....	2
Un salaire plus élevé peut être versé.....	3
Nombre maximum d'heures de travail au salaire au salaire minimum .....	4
Salaire minimum.....	5
Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires.....	6
Pension ou logement.....	7
Abrogation .....	8
Entrée en vigueur .....	9

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

**Citation**

**1** This Regulation may be cited as the *Minimum Wage Regulation - Employment Standards Act*.

**Application**

**2** This Regulation applies to every employee and employer in New Brunswick.

**Higher wage may be paid**

**3** The minimum wage fixed by this Regulation is a minimum wage only, and a higher wage may be paid by an employer.

**Maximum number of hours of work at minimum wage**

**4** The maximum number of hours of work for which the minimum wage fixed under section 5 shall be paid is forty-four hours per week.

**Minimum wage**

**5(1)** Subject to subsection (3), the minimum wage is \$5.90 per hour.

**5(2)** Wages paid to piece workers shall not be less than the minimum wage for the number of hours actually worked during a pay period.

**5(3)** The minimum wage for employees whose hours of work per week are unverifiable and who are not strictly employed on a commission basis is \$260.00 per week.

**Minimum wage for excess time worked**

**6** The minimum wage payable for time worked in excess of the maximum number of hours of work established under section 4 is \$8.85 per hour.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil établit le règlement suivant :

**Citation**

**1** Le présent règlement peut être cité sous le titre : *Règlement sur le salaire minimum - Loi sur les normes d'emploi*.

**Application**

**2** Le présent règlement s'applique à tous les salariés et employeurs du Nouveau-Brunswick.

**Salaire plus élevé peut être versé**

**3** Le salaire minimum fixé par le présent règlement n'est qu'un salaire minimum et n'empêche pas le paiement d'un salaire plus élevé.

**Nombre maximum d'heures de travail au salaire minimum**

**4** Le nombre maximum d'heures de travail pour lequel le salaire minimum fixé en vertu de l'article 5 est versé est de quarante-quatre heures semaine.

**Salaire minimum**

**5(1)** Sous réserve du paragraphe (3), le salaire minimum est de 5,90 \$ l'heure.

**5(2)** Le salaire versé pour le travail à la pièce ne peut être inférieur au salaire minimum pour le nombre effectif d'heures travaillées au cours d'une période de paye.

**5(3)** Le salaire des salariés dont le nombre d'heures semaine ne peut être vérifié et qui ne sont pas strictement rémunérés à la commission est de 260,00 \$ semaine.

**Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires**

**6** Le salaire minimum devant être versé pour les heures de travail en sus du nombre maximum d'heures de travail fixé en vertu de l'article 4 est de 8,85 \$ l'heure.

**Board or lodging**

7 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board or lodging which was not furnished by the employer to the employee.

**Repeal**

8 *New Brunswick Regulation 99-69 under the Employment Standards Act is repealed.*

**Commencement**

9 *This Regulation comes into force on July 1, 2001.*

**Pension ou logement**

7 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension ou du logement qu'il n'a pas fourni au salarié.

**Abrogation**

8 *Le Règlement du Nouveau-Brunswick 99-69 établi en vertu de la Loi sur les normes d'emploi est abrogé.*

**Entrée en vigueur**

9 *Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2001.*