



Schedule of Minimum Wage Rates

All employees in New Brunswick are required to receive at least minimum wage for all hours of work.

The minimum overtime rate payable for each hour worked in excess of 44 hours per week is 1.5 times the minimum wage.

Effective April 1st, 2010

\$8.50 minimum wage (overtime \$12.75)

Effective September 1st, 2010

\$9.00 minimum wage (overtime \$13.50)

Effective April 1st, 2011

\$9.50 minimum wage (overtime \$14.25)

Effective April 1st, 2012

\$10.00 minimum wage (overtime \$15.00)

For more information on minimum wage regulations, please visit our website at www.gnb.ca/labour or dial our toll free line at 1-888-452-2687. Fredericton and out of province residents, please call (506) 453-2725.

Employers and employees may enter into an agreement for greater benefits than provided for in the *Employment Standards Act*. Such agreements shall be respected and enforced by the Employment Standards Branch.

This is a guide only. For interpretation and application purposes, please refer to the *Employment Standards Act*, its regulations and amendments.

Horaire des taux de salaire minimum

Tous les employés du Nouveau-Brunswick doivent recevoir au moins le salaire minimum pour toutes les heures de travail effectuées.

Le salaire minimum à verser pour les heures de travail fournies au-delà de 44 heures par semaine (surtemps) est 1,5 fois le salaire minimum.

En vigueur le 1er avril, 2010

8,50 \$ salaire minimum (surtemps 12,75 \$)

En vigueur le 1er septembre, 2010

9,00 \$ salaire minimum (surtemps 13,50 \$)

En vigueur le 1er avril, 2011

9,50 \$ salaire minimum (surtemps 14,25 \$)

En vigueur le 1er avril, 2012

10,00 \$ salaire minimum (surtemps 15,00 \$)

Pour plus de renseignements au sujet des règlements pour le salaire minimum, veuillez visiter notre site internet au www.gnb.ca/travail ou, veuillez composer la ligne sans frais au 1-888-487-2824. Pour les résidents de Fredericton et de l'extérieur de la province, veuillez composer le (506) 453-2725.

Les employeurs et les employés peuvent conclure une entente qui comprend plus d'avantages que ceux prévus dans la *Loi sur les normes d'emploi*. Les ententes stipulant des bénéfices supérieurs aux normes minimales seront respectées.

Les présents renseignements ne sont donnés qu'à titre indicatif. Pour des fins d'interprétation et d'application, veuillez consulter la *Loi sur les normes d'emploi*, ses règlements d'application et leurs modifications.