

**Sommet sur les possibilités en
matière d'emploi et
d'entrepreneuriat pour les
personnes ayant un handicap
2017
RAPPORT**

TABLE DES MATIÈRES

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX	3
Contexte.....	3
Objectifs.....	3
Programme du Sommet et participants et participante.....	4
Participation en ligne	5
SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : ce qu'on aime et ce qui manque	5
Marché de l'emploi	5
Services aux personnes	6
Programmes offerts	6
SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : comment pouvons-nous collaborer ?	7
Services et soutien gouvernementaux	7
Prochain plan d'Action-Emploi	8
Collaboration systématique des intervenants et intervenantes	9
Services et soutien externes (non gouvernementaux)	9
Informations de recherches et données	10
Plan de transport	11
PROCHAINES ÉTAPES	12
Rapport sommaire	12
Sondage aux participants et participantes.....	12
Données ouvertes	12
Vidéo	12
Prochain sommet	12
Ce que vous pouvez faire	12
ANNEXE A — Liste des participants et participantes	13
ANNEXE B — Résultats - Sondage aux participants et participantes	14

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Les opinions émises dans ce rapport sont celles des participants externes au gouvernement pour considération par le Gouvernement du Nouveau-Brunswick.

CONTEXTE

En 2015 et 2016, le Secrétariat du Conseil de l'emploi (SCE) du Nouveau-Brunswick a tenu une série de sommets des possibilités afin de mieux cerner les occasions de développement économique et de croissance de l'emploi dans la province. 22 sommets aux thèmes différents se sont déroulés dans la province.

Des citoyens et citoyennes engagés, des entrepreneurs et entrepreneuses, des dirigeants et dirigeantes d'organismes sans but lucratif et des représentants et représentantes gouvernementaux ont discuté et ont imaginé ensemble de nouvelles avenues pour divers secteurs de notre société néo-brunswickoise. Ils ont également situé nos possibilités de croissance et d'avancement social dans des contextes nationaux et internationaux.

C'est entre autres avec le fruit de ces discussions que le SCE a développé le Plan de croissance économique du Nouveau-Brunswick, dévoilé en septembre 2016. Ce plan repose sur 5 piliers :

- Population
- Innovation
- Capital
- Infrastructure
- Souplesse

Comme promis, le SCE organise une deuxième ronde de sommets des possibilités en mettant en pratique les notions de gouvernement ouvert. Pour établir un gouvernement ouvert, trois phases sont nécessaires : participation — transparence — collaboration.

La première ronde s'est inscrite dans la phase de participation. La deuxième ronde repose sur la transparence et jette les premières bases d'une plus grande collaboration entre citoyens et citoyennes et gouvernement.

Au cours de ce sommet, le Secrétariat sur le Conseil du Premier ministre sur la condition des personnes handicapées est venu rendre compte de ce qui a été accompli depuis le 1er sommet du 3 décembre 2015. Le Conseil a expliqué les dossiers qui ont été retenus parmi les suggestions et a présenté le travail fait sur chacun.

OBJECTIFS

Ce sommet avait les objectifs suivants :

Responsabilisation et transparence

- Partager l'information sur les actions et les décisions du gouvernement pour faire suite aux discussions du premier sommet.
- Permettre à ceux et celles qui ne pouvaient pas être sur place de participer grâce aux moyens technologiques.

Amélioration et collaboration

- Recueillir des suggestions afin d'améliorer les stratégies et les initiatives actuelles.
- Identifier les pistes de collaboration sur les priorités.

Expérience des participants et participantes

- Faire vivre une expérience positive aux participants et participantes et valoriser leur contribution.
- Assurer aux participants et participantes qu'ils ont été entendus.

PROGRAMME DU SOMMET ET PARTICIPANTS ET PARTICIPANTE

Le 2e sommet sur les possibilités économiques pour les personnes ayant un handicap s'est tenu le 17 mai 2017, à Oromocto. 28 participants et participantes (incluant des représentants et représentantes du gouvernement provincial) ont échangé sur les opportunités et les besoins des personnes vivant avec un handicap, dans un contexte d'une participation optimale au marché du travail

Horaire de la journée	
10 h 00	Ouverture
10 h 05	Mot de bienvenue Robert Powell, maire de Oromocto
10 h 10	Présentation sur l'état de l'économie du Nouveau-Brunswick Ministre Cathy Roger Ministre des Finances Ministre responsable de la littéracie
10 h 25	Mise à jour — Plan de croissance économique du Nouveau-Brunswick Susan Holt, Chef des partenariats commerciaux, Secrétariat du Conseil de l'emploi du Nouveau-Brunswick
10 h 40	Présentation du Conseil du Premier ministre sur la condition des personnes handicapées Brian Saunders, directeur général
11 h 25	Discussion de groupe : <i>Comment les actions du ministère répondent-elles à vos besoins et pourquoi ?</i>

	<p><i>Avons-nous oublié quelque chose ?</i></p> <p><i>Quelles autres actions devrions-nous prioriser et pourquoi ?</i></p>
13 h 20	<p>Discussion de groupe — <i>Selon les thèmes soulignés à la discussion précédente :</i></p> <p><i>1. Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?</i></p> <p><i>2. Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?</i></p> <p><i>3. Qui veut s'engager ?</i></p> <p><i>4. Quelles sont les prochaines étapes ? (2 ou 3)</i></p>
14 h 35	<p>Allocution et commentaires</p> <p>Premier ministre Brian Gallant</p>

PARTICIPATION EN LIGNE

Afin de favoriser la participation du plus grand nombre de personnes possibles, le web a été mis à profit. La présentation sur l'état de l'économie, celle sur le plan de croissance économique et la présentation du ministère ont été diffusées en direct. En fin de journée, l'allocution du premier ministre Gallant a aussi été diffusée en temps réel sur le site <http://www.gouvertnb.ca/>. Les gens intéressés ont pu suivre la diffusion en direct. Il est encore possible de voir ces présentations sur le site.

Les médias sociaux ont aussi été utilisés. Les abonnés et abonnées de la page [OpengovNB/GouvertNB](#) sur Facebook ont été informés de la tenue du sommet. Sur Twitter ([@GNBvousrepond](#), [@GNBreplies](#)), les abonnés et abonnées ont pu suivre une partie des conversations, puisque les grandes lignes des comptes-rendus des discussions ont été partagées tout au long de la journée.

SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : CE QU'ON AIME ET CE QUI MANQUE

Les participants et participantes ont discuté, en groupe de 5 à 6 personnes, des informations présentées par le Conseil du Premier ministre sur la condition des personnes handicapées. Ils devaient répondre aux questions suivantes : *Comment ces actions répondent-elles à vos besoins et pourquoi ? Oublions-nous quelque chose ? Quelles autres actions devrions-nous prioriser ? Pourquoi ?*

Ci-dessous se trouvent les commentaires sur les actions prises par le Conseil et sur les items qui manquent, selon les participants et participantes. Ils sont regroupés selon les grands thèmes soulevés durant les discussions.

MARCHÉ DE L'EMPLOI

- Les possibilités d'emploi et la recherche d'emploi par les personnes vivant avec un handicap ont obtenu une visibilité accrue grâce aux Salons de l'emploi.

- Le Service de support à l'emploi et à la formation (SSEF) permet d'élargir son réseau et de participer à des conférences. Les changements qui ont été apportés au programme répondent aux attentes des intervenants et intervenantes.
- SSEF doit continuer d'être flexible pour pouvoir répondre aux besoins émergents.
- Le soutien actuel d'un an du ministère de l'Enseignement postsecondaire, de la Formation et du Travail (MEPFT) pour le salaire et l'équipement est un plus.
- Par contre, les subventions à l'emploi sont une lame à deux tranchants. Certains employeurs vont accepter d'offrir un emploi à une personne vivant avec un handicap, mais ne garderont pas cette personne dans l'entreprise une fois la subvention terminée.
- Le Plan d'action-emploi tire à sa fin et il est important de le reconduire et de faire valoir les actions qui ont déjà été mises en place.
- Le continuum école-marché du travail doit être resserré pour éviter que des jeunes qui bénéficiaient de services en dans le milieu scolaire manquent des occasions une fois l'école terminée. Le processus de recommandation n'est pas au point.
- Pour que les personnes ayant un handicap puissent vraiment intégrer le marché de l'emploi, il faut changer les perceptions de la population sur la question. Cela nécessite des efforts et des moyens.

SERVICES AUX PERSONNES

- Il existe beaucoup de disparités régionales dans le financement des programmes.
- Le transport en milieu urbain, et surtout en milieu rural, reste un des plus grands défis. Les intervenants et intervenantes en parlent depuis longtemps, mais le dossier n'avance pas. Le transport est central pour l'accès à la formation et à l'emploi.
- Les différentes agences qui offrent des services doivent collaborer davantage. Le constat fait par les participants et participantes est que les agences doivent compétitionner pour les fonds, les ressources et les talents. C'est une situation qui doit changer.
- Les personnes ayant un handicap doivent faire partie des conversations sur les services et les programmes.

PROGRAMMES OFFERTS

- Le scan environnemental prévu permettra au MEPFT de mieux comprendre les enjeux liés à l'emploi pour les personnes handicapées. Les participants et participantes font le souhait que le ministère sache faire le pont entre les besoins et les programmes.
- La priorisation devient également importante, tout comme une reconnaissance des initiatives qui ont donné des résultats. Avec ces données, il sera possible de développer des programmes qui feront une différence réelle.
- Le soutien continu à l'emploi qui découle du programme de soutien aux personnes ayant un handicap est aussi bien perçu, en particulier à cause de sa durée. Mais il tarde à montrer des résultats.
- Certains participants et participantes apprécient les améliorations faites au programme Égalité d'accès à l'emploi (EAE). Par contre, il est encore trop tôt pour pouvoir évaluer les bénéfices réels puisque ces changements ne sont entrés en vigueur qu'au début de la nouvelle année fiscale (avril 2017). De ce fait, des doutes persistent quant à l'efficacité du programme.

- Les intervenants et intervenantes se demandent d'ailleurs comment l'existence du programme Égalité d'accès à l'emploi est communiquée aux personnes qui peuvent en profiter et comment se fait sa mise en œuvre ?
- Un moyen de bonifier le programme EAE serait d'offrir des stages rémunérés dans les rangs de la fonction publique provinciale, pour des étudiants et étudiantes ayant un handicap.
- Bien que la province travaille fort à encourager les citoyens et citoyennes à s'engager dans le domaine de l'entrepreneuriat, force est de constater que ce soutien n'existe pas pour les personnes vivant avec un handicap.
- Il y a un manque de professionnels et professionnelles du langage gestuel. C'est une barrière à l'emploi.
- Le gouvernement provincial et le gouvernement fédéral doivent travailler ensemble pour maximiser l'utilisation des fonds disponibles pour les étudiants et étudiantes ayant un handicap.

SOMMAIRE DES DISCUSSIONS : COMMENT POUVONS-NOUS COLLABORER ?

Suite à la première discussion, des thèmes globaux ont été dégagés et sont devenus les sujets sur lesquels les participants et participantes allaient poursuivre la réflexion. Cette partie du sommet se voulait une première étape afin de renforcer la collaboration entre tous les intervenants et intervenantes, autant ceux du gouvernement que de la communauté.

Une fois les thèmes identifiés, les participants et participantes ont été invités à se joindre à la conversation qui les interpellait le plus afin de répondre à quatre questions :

1. Comment pouvons-nous mieux collaborer sur ceci ?
2. Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?
3. Qui veut s'engager ?
4. Quelles sont les prochaines étapes ?

SERVICES ET SOUTIEN GOUVERNEMENTAUX

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Avec les divers intervenants et intervenantes, développer un plan d'action pour prioriser l'embauche de personnes vivant avec un handicap. Ce plan doit avoir des objectifs mesurables du nombre de personnes qui doivent se trouver un emploi. Le gouvernement du Nouveau-Brunswick doit assurer le leadership de ce projet.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Le programme d'Égalité d'accès à l'emploi (EAE) détermine les objectifs et les indicateurs de performance en matière d'embauche des personnes ayant un handicap.
- Il faut aussi un meilleur arrimage des efforts du ministère du Développement social et du ministère de la Formation postsecondaire, de la Formation et du Travail afin d'assurer une continuité à la fin des subventions du Service de support à l'emploi et à la formation.

Comment puis-je m'engager ?

- Participation à un groupe de travail qui serait composé d'intervenants et intervenantes, ainsi que de fonctionnaires, afin de transformer le programme d'Égalité d'accès à l'emploi (EAE) pour qu'il réponde réellement aux besoins de personnes ayant un handicap.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Création du groupe de travail
- Identification des indicateurs de performance pour l'embauche
- Mise en place de ces indicateurs dans les efforts d'embauche

PROCHAIN PLAN D'ACTION-EMPLOI

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Avoir une vision stratégique dans la collaboration : avoir une vision à long terme, solution des problèmes systémiques, inclure les employeurs et les personnes ayant un handicap dans la conversation.
- Cette nouvelle stratégie doit obligatoirement être centrée sur les individus et avoir moins de règles qui empêchent la flexibilité et l'adaptation aux situations uniques.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Le Conseil du Premier ministre sur la condition des personnes handicapées doit maintenir sa position de leader pour l'appareil gouvernemental.
- Le sondage sur la santé du Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick donnera des preuves factuelles concrètes.
- Le réseau du Service d'aide à l'emploi du Nouveau-Brunswick
- Le Service de soutien aux employeurs du Nouveau-Brunswick
- La collaboration interministérielle
- La Loi canadienne pour les personnes handicapées et la Convention sur les droits des personnes handicapées de l'ONU

Comment veut-on s'engager ?

- Dialogue
- Recherche et analyse
- En influençant les personnes qui prennent les décisions
- En prenant des actions et en assumant nos responsabilités

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Mettre en place une base de données provenant de la recherche
- Identifier les priorités (par le dialogue)
- Identifier un individu ou un groupe chargé de travailler avec le Conseil du Premier ministre sur la condition des personnes handicapées afin d'établir des mécanismes de réédition de comptes.
- Établir des échéanciers

COLLABORATION SYSTÉMATIQUE DES INTERVENANTS ET INTERVENANTES

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Avoir une politique qui encadre la gestion des agences et le soutien offert par le gouvernement provincial.
- Le financement des agences devrait se faire selon les objectifs des clients et clientes, et non selon les objectifs de l'agence.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Reconnaître le besoin d'une aide financière accrue pour les personnes ayant un handicap qui désirent se lancer en affaires ou devenir travailleurs ou travailleuses autonomes (comme on le fait pour d'autres groupes marginalisés).
- Les agences doivent pouvoir compter sur du financement et des programmes sur de plus longues périodes afin de pouvoir accomplir leur travail.

Comment veut-on s'engager ?

- Participer au design et au développement d'une organisation non partisane qui aurait comme mandat premier de veiller aux intérêts fondamentaux des individus (de façon holistique, c'est-à-dire en prenant en compte l'ensemble des besoins et intérêts).

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Voir à faire tomber les obstacles existants entre les agences/organismes, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et le gouvernement du Canada. Un meilleur alignement entre ces organisations permettrait davantage une intégration complète des individus dans leur communauté et dans un milieu de travail.

SERVICES ET SOUTIEN EXTERNES (NON GOUVERNEMENTAUX)

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- En faisant une meilleure promotion des services offerts à l'extérieur du gouvernement.
- En assurant qu'il existe des fonds régionaux pour le développement de projets pilotes pour résoudre les problématiques régionales particulières.
- En engageant les divers groupes de personnes ayant un handicap dans les processus d'allocation des fonds.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Certaines politiques adoptées par les différents paliers de gouvernement deviennent, lors de leur mise en œuvre, des obstacles. Pour éviter de telles situations, il faut une meilleure collaboration entre les gouvernements provincial et fédéral.
- Rendre les services à l'entreprise comme Planet Hatch, plus visibles et accessibles.
- Rendre l'apprentissage du langage des signes américain plus accessible dans les écoles.

Comment sommes-nous prêts à nous engager ?

- En travaillant à une meilleure communication entre les fournisseurs de services et le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail.
- En étant mieux formé pour faire des plans de recherche d'emploi efficaces et réalistes.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Demander au ministère de l'Éducation d'offrir l'apprentissage du langage des signes américain dans les écoles. Inclure la communauté des personnes mal entendant dans le projet.
- Utiliser plus adéquatement les informations sur le marché de l'emploi.

INFORMATIONS DE RECHERCHES ET DONNÉES

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- Il faut garder en tête que ce sujet en est un droit de la personne.
- La recherche existe. Il faut qu'une personne ou une organisation soit mandatée pour en faire la recension et l'organisation, de façon à ce que les intervenants et intervenantes puissent l'utiliser.
- Des consultations gouvernementales ont déjà eu lieu. Il faut maintenant passer à l'étape de la mise en œuvre des recommandations.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- La Direction de l'égalité des femmes produit à chaque deux ans, un profil de l'égalité entre les sexes au Nouveau-Brunswick. Un profil similaire pourrait être fait pour les personnes ayant un handicap.
- Ces profils devraient être utilisés par les intervenants et intervenantes, et par le gouvernement, pour soutenir les recherches, les documents politiques et les rapports.

Comment sommes-nous prêts à nous engager ?

- La Coalition sur l'équité salariale s'assurera que les emplois à prédominance féminine qui œuvrent dans la prestation de services aux personnes ayant un handicap soient rémunérés équitablement.
- Assurer les liens avec les gens qui peuvent faire une analyse inclusive selon le genre pour produire le profil de la situation des personnes ayant un handicap au Nouveau-Brunswick.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Produire le profil de la situation des personnes ayant un handicap au Nouveau-Brunswick et y inclure une analyse inclusive selon le genre.
- Organiser les données de recherche qui existent déjà et voir à la mise en œuvre des diverses recommandations de ces recherches. Assurer la diffusion publique des données et des résultats de recherche.

Assurer un meilleur accès à la justice en cas de discrimination. La violation des droits de la personne est régie par la section 15.1 de la Charte canadienne des droits et libertés.

PLAN DE TRANSPORT

Comment pouvons-nous mieux collaborer ?

- En commençant par faire un recensement du transport disponible dans les communautés. Pour que cette information soit utile, elle devrait être accompagnée d'une échelle d'accessibilité : 0 = inaccessible, 4 = accès complet.
- Il faut aussi que cette information soit partagée avec tous les intervenants et intervenantes.

Qu'est-ce qui existe déjà dont nous pourrions nous servir comme levier ?

- Améliorer les services de paratransport qui existent dans certains centres.
- Solliciter les foyers de soins spéciaux qui ont des véhicules accessibles pour voir s'ils seraient prêts à les partager.

Comment pouvons-nous nous engager ?

- Créer un site web qui permettrait de mettre en lien les gens qui cherchent du transport accessible avec les organisations qui l'offre.
- Le Conseil du Premier ministre sur la condition des personnes handicapées pourrait organiser la première session pour faire la recension des services disponibles.

Quelles sont les prochaines étapes ?

- Recenser tous les services de transport accessibles partout dans la province.
- Faire de la recherche sur ce qui se fait dans d'autres pays pour faciliter le transport pour les personnes qui se déplacent en fauteuil roulant.

PROCHAINES ÉTAPES

RAPPORT SOMMAIRE

Un rapport sommaire des discussions (ce document) est produit après chacun des sommets. Le rapport sommaire contient en annexes la liste des participants et participantes (annexe A) et le résultat du sondage aux participants et participantes (annexe B). Tous les rapports sommaires seront mis en ligne sur le site <http://www.gouvertnb.ca/>

SONDAGE AUX PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Après le sommet, un sondage en ligne a été envoyé aux participants et participantes pour recueillir leurs commentaires sur les initiatives qu'ils ont trouvées particulièrement intéressantes, connaître leur volonté de continuer à collaborer et sur quel sujet, et enfin, connaître leurs impressions sur l'événement dans son ensemble. Ces informations permettront d'améliorer les prochains sommets et influenceront le choix des priorités du gouvernement. Elles serviront aussi à diriger les efforts de collaboration à venir. Le résultat du sondage se trouve à l'annexe A de ce document.

DONNÉES OUVERTES

Afin de soutenir les efforts du gouvernement du Nouveau-Brunswick dans son approche de partage des données lorsqu'il est possible de le faire, un tableau des commentaires non interprétés a été compilé et a été rendu disponible. Vous pouvez le trouver à l'adresse suivante : <http://www.opengovnb.ca/fr/themes-et-horaire-des-sommets/sommet-sur-les-possibilites-d-emploi-et-d-entrepreneuriat-des-personnes-ayant-un-handicap>

VIDEO

Suite au sommet, une vidéo récapitulative a été produite. Vous pourrez y entendre les commentaires de certains participants et participantes. Pour la visionner, suivez ce lien : <http://www.opengovnb.ca/fr/themes-et-horaire-des-sommets/sommet-sur-les-possibilites-d-emploi-et-d-entrepreneuriat-des-personnes-ayant-un-handicap>

PROCHAIN SOMMET

Le gouvernement envisage la tenue d'un troisième sommet au printemps 2018, en collaboration avec divers partenaires identifiés durant ce sommet. L'événement de 2018 aurait pour but de présenter le progrès réalisé durant l'année et d'identifier les prochaines pistes d'actions.

CE QUE VOUS POUVEZ FAIRE

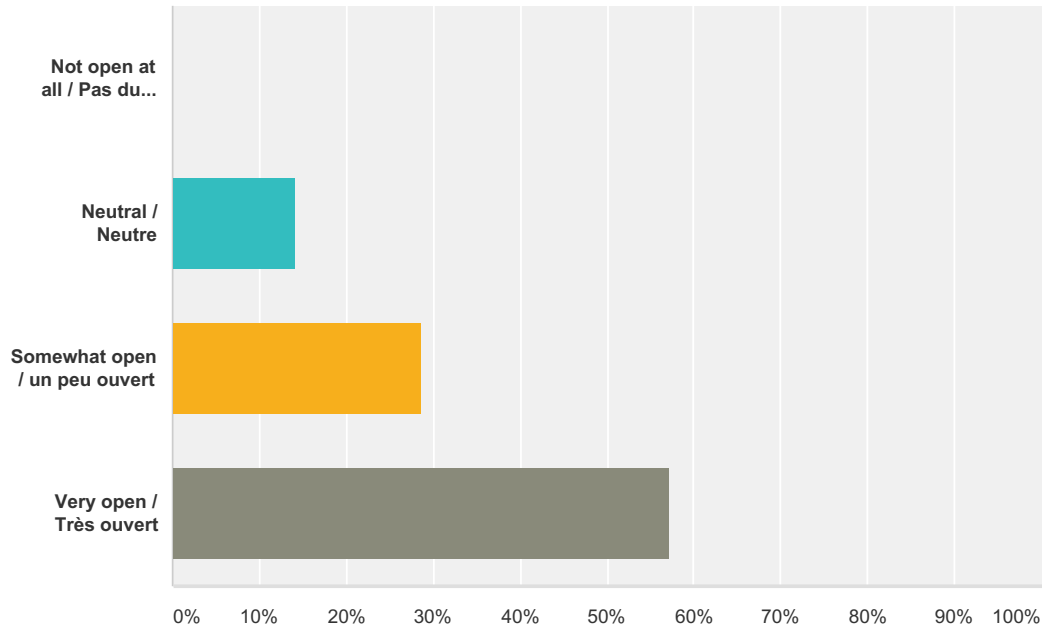
Les parties intéressées sont encouragées à poursuivre le travail afin de faire avancer les dossiers et à contacter les ministères appropriés ou le Secrétariat du Conseil de l'emploi pour collaborer sur les possibilités abordées lors du sommet et dans ce rapport.

ANNEXE A — LISTE DES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES

Name/Nom	Organization/Organisation	
Jennifer Jewett	Canadian Deafblind Ass - Ass. canadienne de la surdicécité	
Manon Nadeau	CCRW - CCRT	
Anne Robichaud	NB Coalition Pay Equity -Coalition Équité salariale NB	
Christine Hughes	NB Coalition Pay Equity -Coalition Équité salariale NB	
Pierre Paulson	CVOPA	
Chrissy Montgomery	Fredericton Works	
Nicole MaGee	Fredericton Works	
Annie Chiasson Doiron	Independent Living	
Debbie Thomas	NBACL-ANBIC	
Lynn Akmens	NBACL-ANBIC	
Nicholas Hussey	NBSA - AENB	
Denise Coward	NBDEN - CNIB	
Julia Latham	NBDEN - ESNB	
Christian Lanteigne	NBESS - SSENb	
Kim Jamieson	Neil Squire Society	
Lisa Kinney	Planet Hatch	
Pablo Montreuil	Sparks Advisory Group	
Patricia Price	The Neil Squire Society	
Wayne Durand		
GNB Attendees/Participants GNB		
Allen Bard	PETL-EPFT	
Bill Patrick	PETL-EPFT	
Brian Saunders	PCSDP	
Chelsee Macleod	PCSDP	
Gizèle McCarthy	PETL: ECLS - Programs and Services	
Hon. Cathy Rogers	GNB	
Lise Michaud	NBJBS-SCENB	
Lyne Basque	PETL-EPFT	
Michelle Hodder	ESIC - SIES	
Nathalie D'Amours	PETL-EPFT	
Susan Holt	NB Jobs Board	
Total External attendees		19
Total GNB attendees		11
Total attendees		30

Q1 How would you assess the government's efforts for accountability and openness in this summit? Comment évaluez-vous les efforts du gouvernement pour être ouverte et transparente durant ce sommet ?

Answered: 7 Skipped: 0

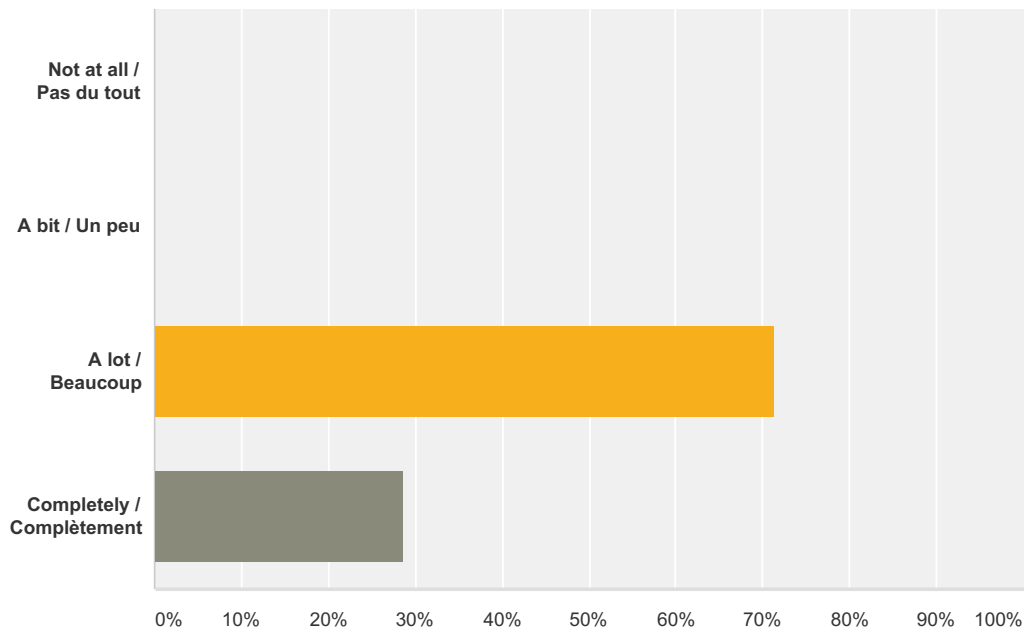


Answer Choices	Responses
Not open at all / Pas du tout	0.00% 0
Neutral / Neutre	14.29% 1
Somewhat open / un peu ouvert	28.57% 2
Very open / Très ouvert	57.14% 4
Total	7

#	Comments	Date
1	In the interest of accountability, we need to hear what the government hasn't done, more than we need to hear what they have done.	5/18/2017 9:10 AM

Q2 How do you feel that your contributions were heard? Avez-vous l'impression que vos idées ont été entendues ?

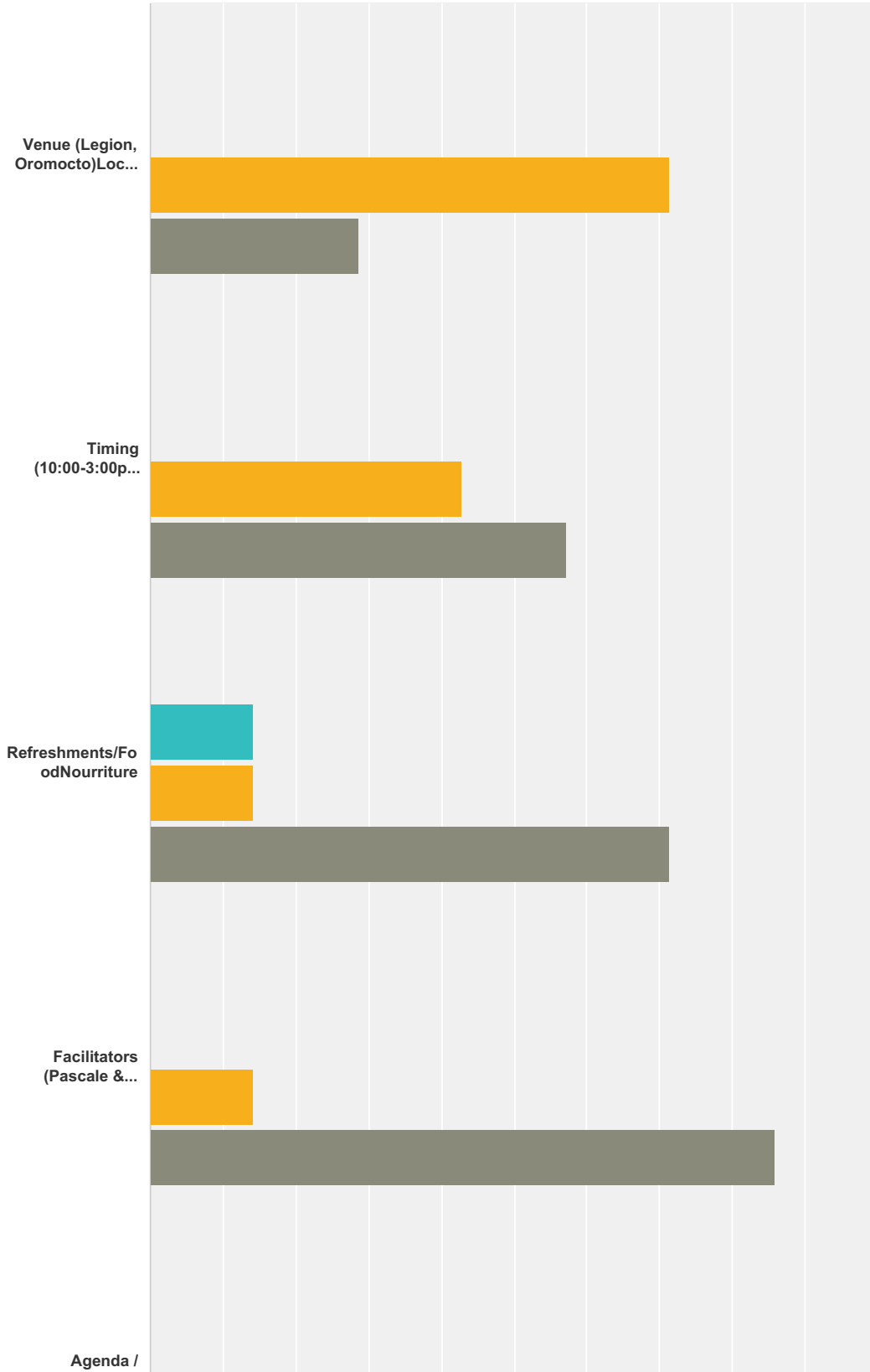
Answered: 7 Skipped: 0

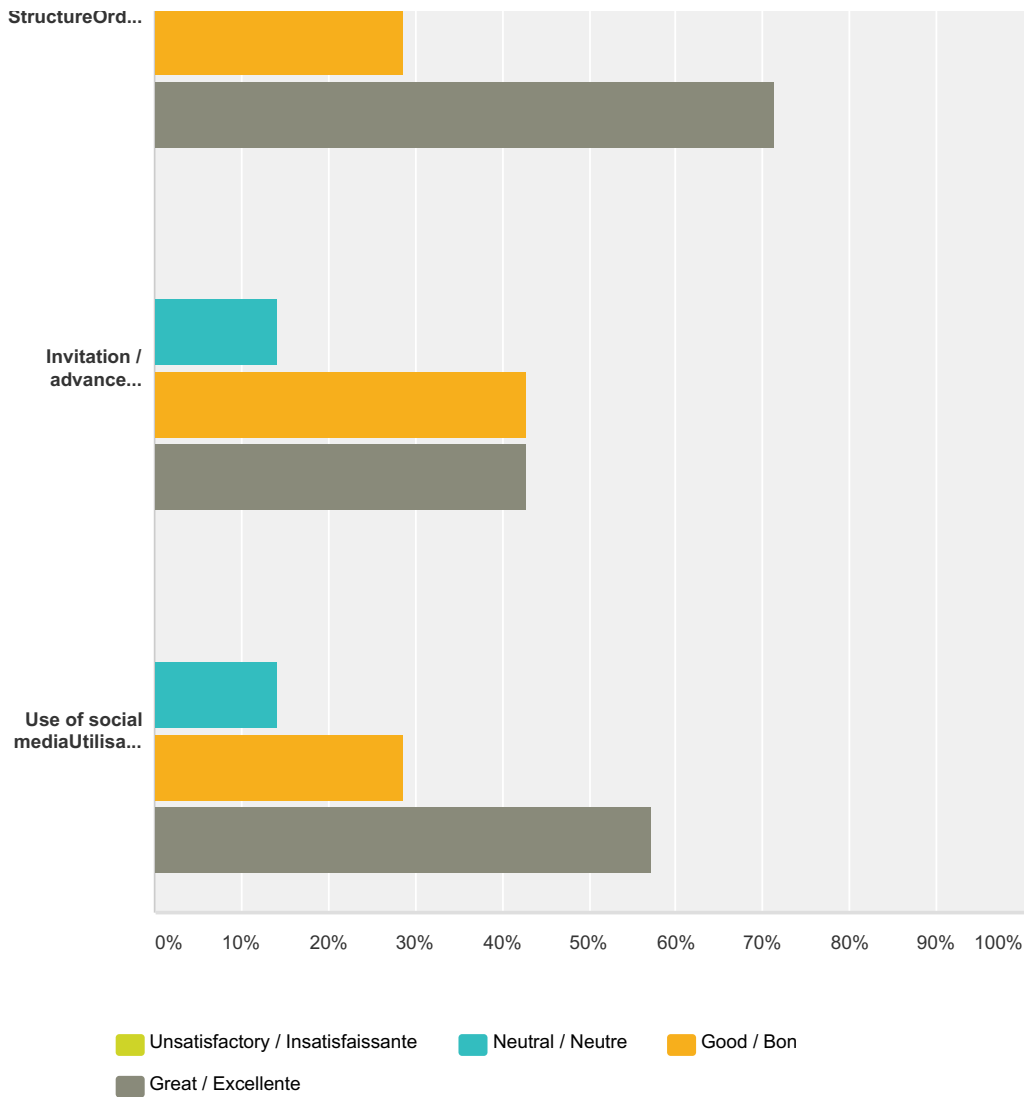


Answer Choices	Responses
Not at all / Pas du tout	0.00% 0
A bit / Un peu	0.00% 0
A lot / Beaucoup	71.43% 5
Completely / Complètement	28.57% 2
Total	7

Q3 Please rate the following elements of the summit:

S'il vous plaît évaluer les éléments suivants du sommet :





	Unsatisfactory / Insatisfaisante	Neutral / Neutre	Good / Bon	Great / Excellente	Total
Venue (Legion, Oromocto)Location (Légion, Oromocto)	0.00% 0	0.00% 0	71.43% 5	28.57% 2	7
Timing (10:00-3:00pm)Calendrier (10:00 - 15:00)	0.00% 0	0.00% 0	42.86% 3	57.14% 4	7
Refreshments/FoodNourriture	0.00% 0	14.29% 1	14.29% 1	71.43% 5	7
Facilitators (Pascale & Jason)Animateurs (Pascale et Jason)	0.00% 0	0.00% 0	14.29% 1	85.71% 6	7
Agenda / StructureOrder du jour	0.00% 0	0.00% 0	28.57% 2	71.43% 5	7
Invitation / advance information providedLes invitations, informations fournies à l'avance	0.00% 0	14.29% 1	42.86% 3	42.86% 3	7
Use of social mediaUtilisation des médias sociaux	0.00% 0	14.29% 1	28.57% 2	57.14% 4	7

#	Comments	Date
---	----------	------

1	The venue was great except for the temperature; it was very cold. There was not a lot of time I found to use Social Media during the summit.	5/18/2017 8:46 AM
---	--	-------------------

Q4 The initiative I'd like to see progress most following the summit is:

L'initiative que j'aimerais le plus voir progresser suite au sommet est :

Answered: 5 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	a collaboration entre les organismes et les fournisseurs de services ains que le gouvernement.	6/26/2017 11:21 AM
2	Transporation	5/18/2017 9:35 AM
3	funding for disabled entrepreneurs	5/18/2017 9:11 AM
4	Transportation and Entrepreneurship	5/18/2017 8:46 AM
5	-----	5/18/2017 8:40 AM

Q5 The initiative(s) I would like to collaborate on following the summit is (are):

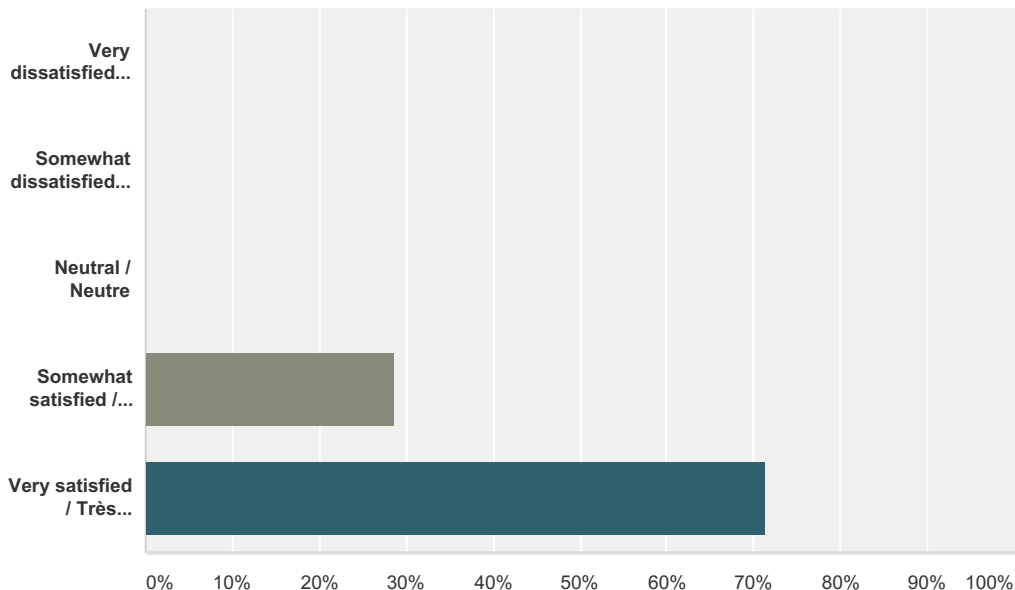
Les initiatives sur lesquelles j'aimerais contribuer suite au sommet sont :

Answered: 5 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	la promotion et la sensibilisation auprès des employeurs.	6/26/2017 11:21 AM
2	Transportation, better collaboration among sector, research	5/18/2017 9:35 AM
3	funding for disabled entrepreneurs	5/18/2017 9:11 AM
4	Anything I can adequately assist with...	5/18/2017 8:46 AM
5	wherever my department's assistance is required	5/18/2017 8:40 AM

Q6 Overall, how would you rate your satisfaction with the 2017 Opportunities Summit Employment and Entrepreneurship Persons with a Disability? Dans l'ensemble, comment évaluez-vous votre satisfaction avec le sommet des possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat des personnes ayant un handicap 2017 ?

Answered: 7 Skipped: 0



Answer Choices	Responses
Very dissatisfied / Très insatisfait	0.00% 0
Somewhat dissatisfied / Plutôt insatisfait	0.00% 0
Neutral / Neutre	0.00% 0
Somewhat satisfied / Plutôt satisfait	28.57% 2
Very satisfied / Très satisfait	71.43% 5
Total	7

#	Comments	Date
1	Veillez préciser : des efforts réels et soutenus de la part du gouvernement	6/26/2017 11:21 AM

**Q7 The most valuable part of the Summit
for me was:**

La meilleure partie du sommet a été :

Answered: 5 Skipped: 2

#	Responses	Date
1	la présence du premier ministre	6/26/2017 11:21 AM
2	Bringing together of various groups to work towards a common goal. Diversity of group was positive	5/18/2017 9:35 AM
3	meeting with other groups and sharing ideas	5/18/2017 9:11 AM
4	The groupwork	5/18/2017 8:46 AM
5	As it was my first time assisting, it was very interesting to meet all the service providers	5/18/2017 8:40 AM

Q8 The least valuable part of the Summit was:

La partie la moins utile du sommet a été :

Answered: 3 Skipped: 4

#	Responses	Date
1	N/A	6/26/2017 11:21 AM
2	cant think of anything	5/18/2017 9:11 AM
3	-----	5/18/2017 8:40 AM

Q9 Please share any other feedback you have on the Summit. Veuillez nous faire part d'autres commentaires que vous avez sur le sommet.

Answered: 3 Skipped: 4

#	Responses	Date
1	I felt the summit went well. Would have liked to see more people in the room but I think the participants were great and the discussion questions were good.	5/18/2017 9:35 AM
2	it was well organized	5/18/2017 9:11 AM
3	Good idea to have the summit at the legion, great way to support the legion.	5/18/2017 8:40 AM